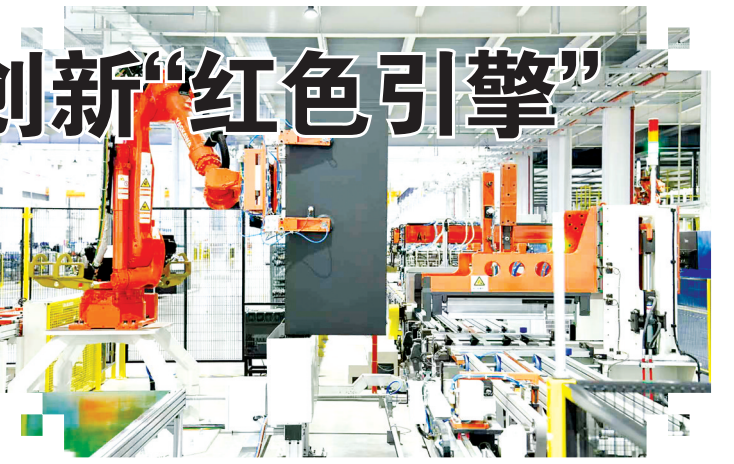
海尔蓝中党旗红：点燃科技创新“红色引擎”

▶ 秦存涛



位于青岛胶州市上合示范新区的海尔智能制造互联工厂

海尔集团供图

坚持党的领导、加强党的建设，是企业行稳致远的“根”与“魂”。海尔集团党委锚定国家“强化企业科技创新主体地位”的战略部署，创新“海尔蓝中党旗红”党建品牌，推动党建与科研攻关等业务融合，把党的政治优势、组织优势转化为实现技术突破和产业升级的成效，为高质量党建引领新质生产力发展提供了“海尔样板”。

政治铸魂 把稳创新航向

海尔集团党委始终把政治建设摆在首位，以党的创新理论指引企业创新方向，确保研发资源投向、技术攻关方向与国家战略、人民需求同频共振。

强化政治引领，精准锚定国家战略赛道。海尔集团党委健全理论学习体系，在制定企业中长期技术规划时，充分发挥政治核心和领导核心作用，围绕国家关于数字经济、人工智能、绿色低碳等战略部署，每年投入数百亿元研发资金，精准聚焦智慧家庭操作系统、国产芯片替代进口、具身智能机器人及全链路减碳等关键技术，确保科技创新始终围绕实体经济根基。截至目前，海尔集团累计荣获18项国家科技进步奖、12项中国专利金奖。

践行初心使命，创新赋能人民美好生活。海尔集团党委始终坚持把为用户创造美好生活作为科技研发的落脚点，围绕“健康中国”“数字家庭”等民生关切，将“提升人民生活品质”的要求转化为具体的技术产品。党员技术骨干带头深入调研，挖掘用户痛点，开发出三筒洗衣机、AI之眼智能家电等爆款产品。

组织保障 完善治理体系

海尔集团党委创造性提出“支部建在小微上”，让党组织成为创新的“桥头堡”。在海尔集团，当创客因捕捉到市场痛点而自发聚集形成“链群”时，党支部同步组建。这种模式，确保了党组织站在企业创新的最前沿。以卡奥斯工业互联网平台为例，海尔新事业生态圈党委将支部建在技术攻关的最前端，组建党员突击队攻克工业智能核心技术，自主研发国内首个工业互联网垂域大模型——天智工业大模型，并主导制定国际标准17项。

完善治理机制，创新“三会两书一课一表”党建体系。海尔集团党委常态化开展民主生活会、廉洁自律学习会、案例剖析会“三会”，党组织书记签订履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设目标责任书、全员签订廉洁自律承诺书“两书”，用制度体系将党的领导融入公司治理全过程。

平台聚能 构建“党建+科创”生态

海尔集团党委以党建为纽带，打破组织、资源边界，构建“党组织牵头、国家级平台支撑、全球资源协同”的开放创新生态，大幅提升研发投入的产出效率和成果转化率。

依托国家级平台，开展科研攻关。海尔集团党委依托其牵头建设的20多个国家级科研平台，与华中科技大学、西安交通大学、上海交通大学等高校共建联合实验室，推动产学研高效运转。国家高端智能化家用电器创新中心党支部联合高校院所，前瞻探索颠覆性基础科研。

打造科创“红色引擎”，新能源跨界融合实现弯道超车。在青岛蓝谷产业园布局中，海尔园区服务及新能源科技平台党委牵头组建党员技术攻坚小组，推行“党员攻坚队+项目负责制”。党员骨干带头突破储能变流器、光伏逆变器、智慧能源控制器等核心部件技术，填补了国内高端储能智控领域多项空白。

先锋领航 激活红色细胞

海尔集团党委创新“1+5+N”党员引领机制，要求每名党员在“带思想、带业绩、带作风、带能力、带守纪”上做先锋表率，引领N名群众创客共奋斗、同进步。在科研一线和重大项目中，党员技术骨干攻坚克难，冲锋在前。

在大健康领域，海尔万链共享生态圈党委通过组建党员技术突击队，成功研制出国产首台十万转超高速离心机，为生命科学、医疗等尖端领域提供国产装备支撑。

海尔集团技术研发中心党委在承接集团具身智能机器人战略攻关任务时，面临时间紧、技术难度大、无成熟经验可循的严峻挑战，以党员周宽为代表的骨干团队，通过“揭榜挂帅”机制抢单攻坚，将“不可能”变为“可能”，确保陪伴、清洁、具身智能三款机器人在2026年中国家电及消费电子博览会上亮相。目前，海尔集团研发团队中党员占比超70%，涌现出全国、省市级优秀党员数十人。

直播电商新业态的“红色密码”

——党建引领直播电商科技企业高质量发展的“遥望实践”

▶ 方剑 陈云 康馨仂



遥望科技大楼　　遥望科技供图

遥望科技是一家以科技驱动的新消费服务平台。该公司以全域直播电商为核心业务，布局抖音、淘宝、小红书等多平台，搭建多元化主播矩阵，自主研发遥望云AIOS等数字化系统，实现选品、内容生产、直播运营、品控复盘全链路数字化。依托直播电商与AI（人工智能）内容技术能力，遥望科技积极推进数实融合发展，打造遥望X27Park数实融合综合体，搭建企业协作与经营管理的AI原生工作平台；持续面向各地开展产业带赋能、特色品牌孵化、助农兴农等项目，以数字新业态助力实体经济转型升级。

遥望科技于2017年成立党支部，该党支部2023年升格为党委，现在册党员118名、流动党员9名，并将8个党支部建在产业链上。遥望科技实现党委班子与经营管理层交叉任职，推动党建与企业战略同谋划、同部署、同推进、同落实，为新业态注入红色动能。遥望科技党委先后获评杭州市数字经济示范型党组织、浙江省双重管理党组织等荣誉。

政治领航有方向

遥望科技党委立足科技驱动、数字直播新业态业务定位，紧扣人工智能、国货培育、跨境出海三大赛道，统筹科技创新、产业发展、人才培育、舆论引导、社会责任深度融合。在业务发展上，重大事项先经过党组织审议讨论。遥望科技党委书记由该公司总裁方剑担任，遇到AI研发、内容运营、跨境传播、重大市场布局等事项由党组织前置审议；在产业链上，设置经营合规、主播达人、直播内容等8个党支部，覆盖主播管理、内容策划、直播审核、品控风控等。

阵地建在内容生产一线。遥望科技党委设置党员先锋直播间、宣教阵地，聚焦政策宣讲、红色文化传播、直播注意事项科普；在对外宣传方面，实行党员牵头三级审核，直播脚本、短视频、海外推广内容严格执行“撰稿初审—党员复核—分管领导终审”三审三校流程；党员技术团队迭代智能内容风控系统，健全舆情预判处置机制，守住网络意识形态阵地。

人才培育有力量

人才成长被纳入党组织工作重点。遥望科技党委坚持党管人才原则，打造“124”领航工程。以遥望学院为核心培育载体，推进思想铸魂、职业赋能两大培育体系建设，围绕三级培养、三师带教、三优激励、双向交流四项保障机制，落实党员优先培养、优先晋升、优先使用原则。

“双培养”打通骨干与党员的通道。2024年至今，遥望科技党委发展党员35名，其中党员主播14名；党员中本科及以上学历人数占比90%，队伍年轻化、高知化特征明显。组建红领导师、明星导师、实战导师讲师团，年均开展理论学习、党性教育、行业合规等活动超100场次。

服务保障有温度

针对党员主播工作时间、场所不确定性的特点，遥望科技党委依托遥望学院平台，线上灵活布局“三会一课”、主题党日、“主播第一课”，破解党员主播工作节奏不一、时间难统筹、难以集中参会等痛点问题；线下设书记谈心室、党员学习角、党员活动室，党支部书记定期与党员、主播面对面交流，收集诉求。

遥望科技党委建立员工、主播成长档案，配套设置线上心理疏导、职业规划、困难帮扶模块，设立爱心帮扶基金，让党员在组织里有归属感、有干劲。

遥望科技党委常态化开展廉政警示教育，规范直播经营、商务合作流程，杜绝流量至上、营销炒作等边界行为，把廉洁要求嵌入经营全流程，同步推进清廉建设与业务管理。

责任力行有担当

遥望科技党委打造“三色直播间”传播矩阵，建成红色思想引领、绿色合规建设、蓝色共富公益三类标准化直播间；同步配套全域品质管控体系，设立“亿元品质保障金”以保障消费者权益。

2020年以来，遥望科技携手主流媒体，聚焦县域特色农产品产销对接，打造“遥望共富直播间”，举办多场助农共富直播，累计助力20余个县域农产品销售GMV（商品交易总额）超10亿元；常态化开展电商技能公益培训，并组织党员团队实施乡村助学、生态保护、应急帮扶等公益项目，累计捐赠物资、资金超5000万元，探索出一条数智赋能农业升级、强生态的可复制样本。