

构建170亿元基金矩阵 运营200万平方米园区 服务5000余家企业 郑州高新产投集团以长期资本陪伴产业与青年

► 本报记者 罗晓燕

4只母基金、29只子基金、170亿元基金规模、200万平方米产业园区、5000余家入园企业——这组数字,是郑州高新产业投资集团有限公司(以下简称“高新产投集团”)深耕郑州高新区的成长密码。

2019年,随着郑州高新区新一轮国有企业深化改革,高新产投集团应运而生。七年中,高新产投集团深耕产业投资、招商运营、园区开发、金融服务四大主业,迅速崛起,至今已发展成为覆盖三大核心板块、四大主营业务的多元化集团公司。近日,记者专访高新产投集团总经理苏光辉,听他讲述与郑州高新区同成长、伴青年共创业的实干经历。

深耕高新沃土

从省属平台到自主创业,从跨境业务到产业投资,几番辗转后,苏光辉在2019年扎根郑州高新区。

苏光辉坦言,郑州高新区独一无二的产业底蕴与创新生态,是他坚定扎根于此的核心原因。作为河南省首个开发区、国家高新区,郑州高新区科教资源密集、产业生态完善,83万常住人口中产业人口、高校师生占比突出,10万余家经营主体集聚,是科技成果转化、科创企业成长的天然沃土。“相较于普通行政区,郑州高新区产业集聚度高、产业链条完备,园区内可实现研发、生产、服务全场景配套。”

在产业投资模式与长期资本策略上,高新产投集团探索出一条清晰的转型路径:跳出传统“房东思维”,确立“股东思维”,打破单一价值链条,将园区打造为资本与产业的衔接枢纽,构建良性产业循环体系;重塑团队能力标准,打造兼具产业洞察力、



高新·数算产业园

郑州高新产投集团供图

金融运作力、政策执行力与运营管控力的专业队伍,实现从“资产持有者”向“价值创造者”的转变。

“高新产投集团要做的不再是简单的空间提供商,而是产业生态的组织者和长期价值的创造者,要始终心怀产业大局、扛起社会责任。”在苏光辉看来,把企业发展深度融入区域产业升级大局,坚持党建引领、深耕实体经济、坚持稳健经营、践行使命担当,既遵循高新产投集团的发展准则,也坚守了企业争当“全国一流高科技产业发展服务商”、彰显国企担当的初心。

创新“铁三角”发展模式

苏光辉将高新产投集团的核心运作模式概括为“投资+产业+园区”的铁三角发展模式。这个闭环强调业务上的深度融合与资源的精准匹配,其核心在于投资赋能产业、产业支撑园区、园区反哺投资。

在投资赋能上,高新产投集团搭建多元化服务体系,联合北

京大学深圳研究院打造中原中小企业成长指数服务平台,布局科技担保、供应链金融、股权投资等多元化业态,构建总规模超170亿元、涵盖29只基金的全周期投资矩阵,覆盖企业种子期、成长期、成熟期全阶段。在产业与园区双向赋能中,高新产投集团运营超200万平方米专业产业园区,服务企业超5000家,以“基金+基地”模式引导产业链集聚。

“产业发展需要一个长期的过程,这就要求产业投资者有耐心陪伴其成长壮大。”苏光辉表示,作为国有资本,高新产投集团面临“长周期投入”与“国有资产保值增值”的平衡难题,其解决方案是“组合投资”——通过合理搭配早期高风险项目与成熟期稳健型项目,确保整只基金风险可控且收益合理。

2026年7月8日,易控智驾科技股份有限公司(以下简称“易控智驾”)在香港交易所(以下简称“港交所”)正式挂牌上市,成为“全球矿区无人驾驶第

一股”。这家国家级专精特新“小巨人”企业,从2018年创立到登陆港交所,背后始终有高新产投集团坚定支持的身影。早在企业成长关键期,该集团就通过旗下基金持续注资。更关键的是,该集团推动易控智驾智能制造中心落户郑州高新区产业园区。截至2025年年底,易控智驾已占据国内矿山无人驾驶市场55.5%的份额。

苏光辉表示,在易控智驾这一案例中,高新产投集团依托郑州高新区完整产业生态,以“基金+直投+产业落地”模式全程赋能企业。在这种模式下,资本不再是冰冷的数字,而是有温度的长期陪伴。

让青年“来得了、留得住”

高新产投集团对“长期主义”的坚持,也体现在对青年人才的培育上。今年4月,高新产投基金入选“最受青年投资人欢迎的母基金机构TOP20”。据介绍,高新产投基金投资团队近30

人,平均年龄30岁。“当前创业者日益年轻化,同龄人沟通起来更顺畅。”苏光辉说。

据介绍,为适配青年轻量化创业需求,高新产投集团打造完整梯度孵化链条:创业苗圃、众创空间、孵化器、加速器、产业园层层衔接。今年投用的算立方OPC(一人公司)产业社区,首期1000平方米空间开放百余个共享工位,单人小微企业可拎包入住,叠加首年免租,最高5000万元算力补贴政策,配套AI(人工智能)算力资源、上下游订单对接渠道,大幅度降低了青年创业的起步门槛。记者了解到,该OPC社区投用不到3个月,围绕AI短剧和跨境电商方向已吸引数十个创业团队入驻,创业团队反馈积极。

此外,高新产投集团于2025年11月设立的天健英才基金总规模2亿元,聚焦早期硬科技,围绕“环郑大科创圈”服务郑州大学等高校的创新项目。“对于高校青年创业者,这不仅是一笔资金,更是一个信号:青年的科研成果有人买单,其创业梦想有了落地的‘第一桶金’。”苏光辉说。

“留住青年,就是留住郑州高新区未来发展的竞争力。”苏光辉表示,高新产投集团打造了万余套精装修人才公寓和青年人才驿站,不同地段对应不同产业,让同行业的人集中居住。“今年新交付的人才公寓就在园区里,楼下有商业、地铁,生活办公一体化,很多企业提前预订了。”

展望“十五五”,苏光辉的目标清晰而坚定:高新产投集团将继续锚定“国内一流高科技产业发展服务商”的战略目标,深化“投、招、落、赋能”工作机制;同时,持续优化“投资+产业+园区”模式,为青年创业者提供更加优质的平台和更加高效的服务。

泰安高新区博士后平台建设再添新动能

本报讯 近日,全国博士后管委会办公室公布2026年博士后科研工作站新设站备案名单,泰安高新区龙头企业泰开集团有限公司(以下简称“泰开集团”)位列榜单。

泰开集团成功获批国家级博士后科研工作站,是泰安高新区推进人才强区、深化产教融合的重要标志性成果。截至目前,泰安高新区已建成区级博士后平台8家,整体平台建设规模和人才集聚效应持续壮大。其中,包含国家级博士后科研工作站5家,累计招引博士(后)18人;山东省级博士后创新实践基地3家,现有博士(后)7人。多层次、

全覆盖的博士后创新平台矩阵,为区域高层次人才引育和产业技术攻关注入强劲智力支撑。

近年来,泰安高新区紧紧围绕新型工业化强市建设部署要求,把博士后青年人才作为产业高质量发展的重要后备战略资源,坚持搭平台、优服务、促转化,持续完善高层次人才引育全链条体系,全力打造博士后人才集聚发展的优质高地。依托泰安市完备的人才政策体系,该高新区博士后可享受最高24万元生活补贴,“泰山人才金卡”等服

务。在生活保障、科研配套等方面,泰安高新区为博士后人才排忧解难,让高端人才在高新区安心科研、潜心创业。

以平台为载体,以产业为纽带,泰安高新区充分发挥辖区高端装备制造等主导产业优势,依托现有8家省、市级博士后创新平台资源,引导辖区重点企业主动对接高校、科研院所,积极布局博士后科研平台建设,推动创新链、产业链、人才链深度融合。泰开集团将借助国家级平台优势,聚焦输变

电装备、新型电力系统等关键领域,引进博士后科研力量开展核心技术攻关,打通产学研协同创新通道,加速科技成果就地转化实施。

据悉,借力泰安市各类招才引智品牌活动,泰安高新区积极组织辖区企业参与“泰爱人才安等你来”青年人才周、“才聚泰安·链通未来”人才赋能行动、国际专家博士后科技服务赋能行动等交流对接活动,主动对接高校院所,拓宽博士后人才引才渠道,为企业和高端人才搭建双向

对接桥梁,吸引更多青年科创人才向高新区集聚。

泰安高新区积极推动博士后设站企业深化校企联动,依托5家国家级工作站、3家山东省级创新实践基地,建立常态化产学研协同机制,引导企业加大科研经费投入,为企业的25名博士(后)开展科研攻关提供坚实保障。同时,泰安高新区充分建立常态化产学研协同机制,引导企业加大科研经费投入,为博士后开展科研攻关提供坚实保障。

吴志竟