

南昌高新区项目“N期现象”缘何成势

► 肖周

近日,兆驰PCB(印制电路板)研发生产基地项目签约落户南昌高新区;华勤南昌第二制造中心智能车间里,自动化生产线高速运转……在南昌高新区,一种被称为“N期现象”的发展图景正在展开。企业落地之后不是止步不前,而是一期接一期增资扩产,一轮接一轮加码投资。一批又一批企业用“真金白银”为南昌高新区的发展环境投下信任票。

“N期现象”集群成势

2017年,深圳市兆驰股份有限公司(以下简称“兆驰”)首次落子南昌高新区。9年间,10次增资扩产,如今,兆驰已在南昌市构建起横跨半导体、晶显、光通信、PCB等多赛道的产业矩阵。“此次签约的PCB二期项目新增用地约160亩,建成后,兆驰PCB在LED(发光二极管)领域的产能将跃居行业前列。”兆驰相关负责人介绍说。

兆驰的9年10次增资扩产并非孤例。在南昌高新区,“落地即扩产、投产即增资、发展即升级”已成为龙头企业的共同选择。

2017年4月,华勤技术股份有限公司(以下简称“华勤”)在南昌高新区投资笔电制造中心

项目;2019年投产当年,营业收入即突破百亿元。2020年4月,华勤追加100亿元建设第二制造中心,主攻智能手机、平板、智能穿戴设备研发生产。2025年,南昌华勤笔电制造中心跻身全球前四大笔电ODM(原始设计制造商)生产基地。

“从公司落户到壮大,南昌高新区完善的产业链配套和高效的政务服务,为我们企业扩产升级提供了坚实支撑。”华勤旗下全资子公司南昌华勤电子科技有限公司副总裁伊广俊说。

数据显示,2025年,南昌高新区新签约投资10亿元以上存量龙头企业增资扩产项目14个。华勤、龙旗、兆驰、弘益等一批龙头企业纷纷在南昌高新区增资扩产,“N期现象”已从个案走向集群。

全周期服务筑稳根基

企业为何愿意持续加码?答案在南昌高新区“全周期服务”的理念与实践。南昌高新区持续夯实土地、能源、审批等保障体系,推行企业全生命周期服务,解决企业发展的后顾之忧。

时间回溯到2017年。彼时,南昌高新区移动智能终端产业

仅有欧菲光、联创电子等零部件配套企业,虽在细分领域位居全国前列,却因没有整机项目,难以摆脱“规模不大、水平不高”的尴尬。

转机出现在沿海产业转移的窗口期。南昌高新区敏锐捕捉到ODM企业向内陆转移的机遇,迅速决策,组织智能终端工作专班多次对接华勤,并发挥专业优势,详细测算企业落户南昌市的各项成本,形成一张条分缕析的“成本分析表”。小到每一批物料、每一台手机的运输成本,都被精准测算。经过反复对接和沟通,华勤最终被南昌高新区的专业和诚意打动,2017年选择落子南昌。

随着华勤的落地,龙旗和天珑这两家排名国内前三的移动智能终端ODM企业相继扎根南昌高新区。2025年,南昌高新区移动智能终端产业实现营业收入1492亿元,同比增长6%。华勤、龙旗、美晨、传音、努比亚5家整机企业出货量2.2亿部,较上年增长10%,其中智能手机出货量1.6亿部,占全球总量的13%。全球每4部ODM手机,就有1部出自这里。

从全程专人对接到要素保

障的全周期跟进,南昌高新区用可感知的服务细节,让企业愿意来、留得住、发展好。

产业生态聚链成林

“N期现象”的深层逻辑,不仅在于服务的温度,更在于产业生态的厚度。企业扎根之后,与园区产业链上下游协同共生,从“一棵树”长成“一片林”。

南昌三瑞智能科技股份有限公司(以下简称“三瑞智能”)是这一逻辑的鲜活注脚。这家2009年在南昌高新区成立的无人机与机器人动力系统制造商,扎根17年,始终与本地产业链共生共长。2026年4月10日,三瑞智能登陆深圳证券交易所创业板,成为全国无人机动力系统第一股。

“依托南昌的区位优势条件与省内优质产业资源,我们充分盘活本地包辅材运输配套优势与江铜集团核心铜线资源,精准助力南昌低空经济、智能装备产业补链强链。”三瑞智能相关负责人介绍说,该公司将国际一流标准AS9100D航空航天质量管理体系导入当地供应链,倒逼上下游配套企业提质升级,持续推动南昌当地精密制造、高端装备

配套产业发展。

三瑞智能上市募投的两大项目,“无人机及机器人动力系统扩产项目”和“研发中心及总部建设项目”均落地南昌高新区,将进一步扩大当地产能、提升研发能力,带动更多上下游企业协同发展,为南昌打造全国低空经济和机器人产业高地贡献力量。

而世界500强企业江铜集团的落子,则为南昌高新区的产业生态增添了厚重的创新底色。该集团下属江铜研究院拥有一支由300多名博士生、230余名硕士生组成的560余人研发团队,团队规模在全国有色金属企业中位居前列。

“这是我们研制的无人机和机器人的‘信号动脉’。”江铜研究院加工研究所工作人员丁天指着展示台上的超微细铜银合金线说。该研究所致力于铜锡合金细微线、铜银合金细微线、3D打印用球形铜粉等产品的研发,并与南昌当地下游企业形成配套。

从一根微细线的技术突破到一个产业集群的快速崛起,从拥有超300名博士生的研究院到百亿级的未来产业园,南昌高新区产业生态正加速从“企业集聚”迈向“创新聚变”。

清远高新区企业 入选省级重点支持工匠学院

本报讯 近日,广东省总工会公布了2026年度重点支持的工匠学院名单。清远高新区企业广东豪美新材股份有限公司(以下简称“豪美新材”)成功入选,是清远市此次唯一获此殊荣的企业。

工匠学院是各级工会推进产业工人队伍建设改革的重要载体。此次申报工作启动后,清远高新区工会工作委员会主动靠前服务,紧扣广东省总工会申报要求,指导企业梳理培训成果、完善申报材料,挖掘企业在铝型材全产业链技能人才培育方面的特色优势。经清远市总工会审核推荐,豪美新材成功通过广东省级评审,跻身广东省25家省级重点支持的工匠学院行列。

豪美新材是华南地区铝型材全产业链龙头企业,具备职业技能等级自主认定资质,围绕铝合金挤压工、金属热处理工、模具制造与精密钳工三大核心特色工种,打造“车间即实训场、设备即教具、工程师即导师”实景实训模式,构建起“培训—实操—考评—薪酬激励—岗位晋升”的完整人才培育闭环。实训硬件方面,该公司依托50多

万平方米生产厂区,搭建熔铸、挤压、模具精加工、表面深加工、CNAS检测实验室等实训专区及数字化线上学习平台,打通线上线下混合式教学通道。

师资队伍方面,该公司组建超150人的内部讲师团队,联合中南大学、华南理工大学等高校40余名行业专家,形成工匠骨干、研发工程师、高校专家互为补充的师资队伍。2025年,该公司开展各类培训300余场,参训职工2700余人次;累计开展14批次职业技能等级评价。目前该公司拥有高级工、技师、高级技师30余人,超额达到广东省级工匠学院年培训职工不少于2000人的建设指标要求,为铝加工产业锻造了一批实干型高技能人才队伍。

据介绍,接下来,清远高新区工会工作委员会将持续发挥桥梁纽带作用,指导豪美新材严格落实广东省级工匠学院建设各项工作要求,规范用好专项补助资金,进一步完善工种培训体系,升级数字课程资源,深化校企产教融合,充分发挥省级工匠学院示范辐射效应。

钟盛祺



近日,大庆高新区公共服务中心落地“首办必帮+高频选帮”暖心服务机制,推动政务服务从“被动应答”转向“主动靠前”,以首问负责、主动帮办、全程督办为抓手,让企业办事更省心高效。

图为大庆高新区公共服务中心工作人员依托“首办必帮+高频选帮”机制帮助企业办理相关业务。

大庆高新区供图