



任永亮:给机器人安一颗感知温度的“心”

► 本报记者 孙庆阳

在近日举行的2026世界机器人大会上,心言集团旗下家庭主动智能情感陪伴机器人“巴布”正式面向公众开放线下全场景深度体验。这款高65厘米、主打“有分寸感的主动智能陪伴”的毛绒机器人,不仅能感知人的情绪,还能给予有温度的回应。

这正是心言集团创始人兼首席执行官(CEO)任永亮深耕15年的赛道——为机器人赋予一颗能感知温度的“心”。

深耕情感服务赛道

任永亮毕业于北京大学医学部,后又进入该校软件与微电子学院学习,并赴美国加州整合大学(CIIS)获得应用心理学硕士学位。本科期间,他就发表多篇生物信息学论文,后在国际商业机器公司(IBM)担任智慧医疗领域专家。

这段横跨医学、计算机和心理学的经历,让任永亮看待人工智能(AI)的视角有些不同。当行业狂热地追求参数与算力时,他更关心一个问题:技术如何真正服务人的精神世界?

2011年,心言集团在北京正式成立。2013年,其推出的测测App,通过情绪疏导、趣味测试等服务帮助用户释放压力、调节情绪。

“我觉得我选了世界上最难做的一件事情。”回顾15年创业路,任永亮如此感慨。在企业里做科研,要承受双重考验:一是技术客观规律的严苛筛选,二是市场毫不留情的检验。无论技术模型取得多大突破,一旦无法

创造用户价值,所有研发投入都可能付诸东流。

2016年,心言集团融资受阻,现金流持续承压,那是任永亮和企业的“至暗时刻”。有投资人劝他转向热门赛道,更换产品方向,都被他一一婉拒。支撑他走下来的,是一次出差途中听到几个路人正在讨论心言集团的产品测测App,并给予认可。“这让我更加笃定情感服务赛道的长期价值。”任永亮说。

从线上社区到实体机器人

经过10余年发展,测测App已累计服务超6000万用户,成为亚洲AI泛心理在线社区的引领者。但任永亮并不满足于此。他发现纯虚拟AI服务存在先天短板:生成式AI的个性化交互推高了边际成本,传统互联网流量模式难以复用;而屏幕交流的方式,对儿童尤其不友好。一方面这类服务不擅长主动提问,另一方面儿童长时间看屏幕也会损害视力。

2019年,心言集团开始系统性尝试AI应用,先后推出AI与人工相结合的情感倾诉、情绪疏导、心理测评及3D心理沙盘等服务。真正的突破发生在2024年,心言集团自主研发的垂类模型“心元大模型”正式通过国家网信办备案,成为情感疏导与陪伴领域率先获批的大模型,标志着对话式语言模型技术在国内情绪疏导与陪伴应用场景的首次着陆。

基于这一技术积淀,心言集团构建起从线上到线下的完整闭环。一方面,测测App平台集聚



任永亮与家庭主动智能情感陪伴机器人“巴布”在2026世界人工智能大会上合影。
受访者供图

了两万余名合作咨询师,通过文字、语音等高频实时互动方式,积累了海量真实情感交互数据,这些数据成为训练情感大模型的独特“燃料”;另一方面,心元大模型不仅服务于自有业务,也为合作方提供AI应用支持,形成了“数据—模型—应用”的良性循环。

2024年下半年,任永亮做出一个在业界看来颇为大胆的决定:从纯软件服务,迈入实体机器人领域,启动家庭主动智能情感陪伴机器人“巴布”的研发。“新一代AI必然走向具身形态。”他认为,搭载实体硬件的机器人能够主动发起交互,拥有专属性格,恰好能弥补虚拟产品的先天缺陷。

据介绍,心言集团主要聚焦机器人的“心灵”。所谓心灵,核心是感知与记忆两大心理学底层能力,这恰恰是该集团深耕多年的核心壁垒。

拓展社会价值与应用边界

2026年,“巴布”正式亮相北京广播电视台春晚,软萌的外形和情感感知能力迅速引发热议。它被明确界定为调和亲子矛盾、修复家庭关系的中立“第三角色”。父母辅导作业时容易和孩子发生冲突,而机器人不存在身份对立,能以中立视角引导沟通。

伴随量产进程,隐私与安全成为人们关注的问题。任永亮介绍说,“巴布”已构建三重安全防护体系:物理层面,搭载激光雷达、超声波等多传感器防撞防磕碰;数据层面,依托高性能端侧算力,绝大多数交互数据本地处理;内容层面,心元大模型已建立完善的模型治理机制,严格把控面向未成年人的交互内容。

支撑任永亮持续深耕的,是他对机器人“意识系统”的执着追求。他希望搭建一套兼顾心

理与伦理的机器人操作系统,补齐行业普遍忽视的软性交互短板。依托两万余名线上咨询师沉淀的亿级情感交互数据,心言集团正构建从线上心理服务到线下实体机器人的完整产业闭环。

与此同时,心言集团的社会价值共创也在持续深化。2022年起,该集团与清华大学、北京大学等高校及科研机构开展深度合作,促进科技成果转化,为心理健康领域研究提供资金支持。2024年11月,心言集团作为主发起单位,推动成立中国高校校办产业协会心理与认知科学专业委员会。此外,该集团还发起“援心计划”等心理公益活动,定期组织心理健康专家走进校园开展讲座辅导,走进社区提供免费心理咨询服务。

面对层出不穷的竞品,任永亮始终保持着一份清醒:“我们要敬畏时间,读懂长期主义的价值。所有技术研发,最终都要落脚到解决普通人的真实生活需求上。”当众多同行争夺算力高地时,任永亮选择了一条更艰难、更漫长,也更有温度的路:让AI成为缓和人际焦虑的价值创造者,而非争夺人类工作岗位的替代者。



扫码直达

《企业科学家》任永亮专访视频

本报讯 近年来,济宁高新区聚焦企业需求,加强校地协同,完善政策保障,持续推进科研助理岗位开发工作。截至目前,该高新区累计开发落实科研助理岗位2791个,连续5年完成年度目标任务;2026年已落实岗位624个,完成年度计划的104%,为区域科技创新和人才就业提供了有力支撑。

济宁高新区建立“部门+园区+企业”三级联动摸排机制,常态化走访济宁能源、鲁抗医药、辰欣药业等重点企业,摸清研发项目和人才缺口,建立动态岗位需求台账。2025年以来,该高新区挖掘潜在科研助理岗位700余个,并充分利用山东省级以上重点实验室、技术创新中心等创新平台,推动岗位开发与平台建设、项目实施深度融合。

坚持“走出去、请进来”,精准打通高校毕业生就业通道。今年以来,济宁高新区先后邀请南方科技大学机器人研究院、青岛科技大学机电工程学院、济宁学院生命科学与工程学院等高校院所走进园区,围

济宁高新区 开发落实科研助理岗2791个

绕机器人、智能制造、生物医药等主导产业,推动企业科研需求与毕业生求职意向双向匹配。通过校园专场招聘、线上平台推送等多渠道广泛发布招聘信息,对重点企业实施“一企一策”跟踪服务,优化招聘流程。深化校地长效合作,签订联合培养协议,构建“实习—见习—就业”贯通式人才输送模式。

此外,济宁高新区积极落实社会保险补贴、就业见习补贴政策,切实降低企业用人成本,调动企业开发岗位积极性。强化正向激励,借助山东省级管理系统开展数据动态监测,严把岗位质量关,做到数量、质量两手抓,保障科研助理岗位开发工作长效推进。

据介绍,下一步,济宁高新区将持续做优科研助理岗位开发工作,以岗位聚人才、以人才促创新,进而实现高校毕业生就业,并与产业高质量发展形成双向赋能。

梁洪明

本报讯(王丹 特约通讯员 赵小丽) 近日,经全国博士后管理委员会批准,内蒙古自治区共有34家单位获批设立国家级博士后科研工作站。位于阿拉善高新区的中盐内蒙古化工钠业有限公司(以下简称“中盐钠业”)成功入选,标志着该公司在高层次人才引进、产学研协同创新平台建设上取得新突破,将为园区新材料产业高质量发展注入人才新动能。

据悉,此次获批设立的国家级博士后科研工作站,将成为企业集聚高层次创新人才的重要载体。该工作站将聚焦金属钠绿色制备、副产物资源化综合利用、钠电池基础新材料研发、化工节能降碳等重点方向,引进和培养博士后科研人才,联合高校科研院所开展技术攻坚,破解行业“卡脖子”技术难题,助推盐化工产业向高端化、绿色化、新材料方向迭代升级。

阿拉善高新区 新增国家级博士后科研工作站

“国家级博士后科研工作站成功获批,对我们企业是重大机遇。接下来我们要用好这一平台,把博士后人才引进来、培养好与保障好,围绕金属钠产业链关键技术集中攻关,深化产学研融合,真正把人才优势变成技术优势,为企业转型和园区新材料产业集群建设贡献力量。”中盐钠业负责人说。

博士后科研工作站是集聚高层次人才创新人才、推进产学研协同创新的重要平台。作为阿拉善盟本次获批设立工作站的企业,中盐钠业博士后科研平台的落地,是阿拉善高新区深入实施人才强区战略的重要成果,将进一步填补园区企业高层次人才引育平台的空白。

据介绍,下一步,阿拉善高新区将持续完善人才引育留用全链条服务,鼓励更多企业搭建高水平科研创新平台,以人才促创新、以创新强产业,为园区经济社会高质量发展筑牢根基。