

从一款新药到一批新药 长达26年的产教融合探索实践

► 王慧涛

盛夏时节,烟台大学药学院院长、绿叶制药集团(以下简称“绿叶制药”)研发常务副总裁田京伟的日程表排得满满当当。就在两个月前,绿叶制药团队自主研发的治疗迟发性运动障碍的1类创新药LY03015中国Ⅱ期临床试验达到主要终点,20mg剂量组AIMS有效率高达76.5%,接近现有治疗方案历史数据的2倍。

从2022年11月我国首个抗抑郁化药1类新药若欣林获批上市,到如今多款全球首创药物齐头并进,绿叶制药与烟台大学长达26年的产教融合探索,为国内产教深度融合提供独特的改革创新样本。

始自26年前的体制创新

2000年,位于烟台高新区内的绿叶制药与烟台大学各出资50%,携手共建烟台大学药学院。彼时,校企联合办学在国内尚属新鲜事物。建院之初,该学院确立“导师双聘、平台共享、校企共育、研产协同”办学模式,开启人才培养新路。

真正的体制突破在于人。绿叶制药首创“双聘双体制”制度——高校核心教学科研人员

在保留事业单位编制的同时,受聘企业关键研发岗位。田京伟便是这一制度的亲历者。20余年间,他既是企业研发一线的技术带头人,又是高校传道授业的导师。

如今,烟台大学药学院60多位专家教授中,有30余人在企业兼职研发岗位,同时作为绿叶制药的资深技术专家将一线科研成果及经验反哺到课程教学。“高校教师进企业、企业专家站讲台”的人才双向流动格局在这里已然形成。

“若欣林”12年磨一剑

产学研融合效果好不好,关键看成果。

针对国内抗抑郁药市场长期被跨国药企垄断、现有药物起效慢且副作用大等临床痛点,田京伟牵头组建了由绿叶制药、烟台大学及多家临床协作方组成600余人的研发团队,开启了长达12年的攻关之路。

该研发团队在国际上首次提出“不均抑制3个靶点再摄取”的治疗理论,攻克了多靶点精准调控与副作用平衡的行业难题。2022年11月,若欣林正式

获批上市,成为我国第一个完全由中国临床专家主导主持完成的抗抑郁新药大型验证性临床研究。

2025年,该药获《中国抑郁障碍防治指南(2025版)》一线治疗1A级推荐(该指南最高证据水平的强推荐级别)。同年4月,若欣林在中国澳门获批上市。2026年1月,其用于治疗广泛性焦虑障碍的新适应症上市申请获国家药监局受理。截至目前,若欣林累计有8万余名患者服用。

从一款新药到一批新药

若欣林的成功不是终点,而是一个起点。

近5年来,绿叶制药已有15款创新药物成功上市,涉及中枢神经、肿瘤、内分泌等多个关键治疗领域。其中,利培酮缓释微球注射剂Rykindo获美国食品药品监督管理局(FDA)批准上市,成为首个在美国获批的中国中枢神经领域新药;Erzofri成为首个在美国获批的中枢神经高端复杂制剂;金悠平为全球首个帕金森病长效微球制剂。

更令人瞩目的是在研管线的

突破。全球首个VMAT2/Sigma-1R双靶点创新药LY03015,由绿叶制药团队自主建立的AI(人工智能)药物设计平台设计,可发挥“症状控制”和“病理改善”双重作用。据券商研报的分析报告,LY03015有望重塑迟发性运动障碍治疗市场格局。此外,全球首个TAAR1/5-HT2CR双重激动剂LY03020已在中国与美国同步进入临床I期试验。

人才与成果双向奔赴

“既要出好药,也要出人才。”田京伟始终将人才梯队建设置于战略高位。

依托烟台大学与绿叶制药产学研用协同育人机制设立的智能制药未来技术学院获批山东省级未来技术学院,建立了拔尖创新人才实验班,将AI药物设计、长效缓控释制剂等前沿技术融入课程体系。烟台大学1.3万平方米的药学国家级实验教学示范中心与绿叶制药两大生产基地、一个研发中心实现资源共享。截至目前,烟台大学药学院已为绿叶制药定向输送专业人才近170名,企业自主培育了800余人组成的高水平研

发团队。

2026年2月,田京伟被山东省委、省政府授予第三届“齐鲁杰出人才提名奖”,成为烟台市唯一获此殊荣的专家。

打造校企共同体

2025年8月,烟台大学卓越工程师学院揭牌成立,绿叶制药成为理事长单位。烟台大学校长郝曙光表示,烟台大学将依托卓越工程师学院,持续聚焦生物与医药等关键产业领域,构建产教融合协同育人体系。

从共建学院到共育人才,从联合攻关到成果“出海”,绿叶制药与烟台大学的合作实践,为生物医药领域产学研深度融合提供了一个可复制的改革创新样本。田京伟说:“我的左手是基础研究,右手是转化研究”。这双手,一头连着高校的实验室,一头连着患者的药盒。

面向“十五五”,绿叶制药团队正向着中枢神经系统、肿瘤、心血管等更复杂的疾病领域持续进军。从“若欣林”到“LY03015”,从“中国首个”到“全球首个”,绿叶制药与烟台大学产教融合实践仍在书写新篇章。



把创客的“烦心事”当成“心头事” ——记徐州科技创新谷招商专员李婧铭

► 孙梦雨

夏日的的一个上午,位于徐州高新区的徐州科技创新谷(以下简称“创新谷”)OPC(一人公司)社区办公室里,创新谷招商专员李婧铭的手机震动了好几次。置顶的“创客服务群”消息不断往上滚:“李专员,我们需要大量算力,有什么扶持政策吗……”“婧铭姐,下午能帮我们对接一下链主企业吗?”

李婧铭一边快速敲击键盘回复,一边勾画着笔记本上当天的安排。多年一线岗位历练,让她始终保持随时响应各类诉求的工作状态,及时帮助他们解决创业路上的难题。

从“政策复读机”到“贴心服务员”

把时间拨回到刚接手科技招商工作时段,李婧铭也曾有过一段迷茫期。那时的她以为招商工作就是把办公载体推介出去、把补贴政策背熟。直到真正深入产业一线,她对招商服务工

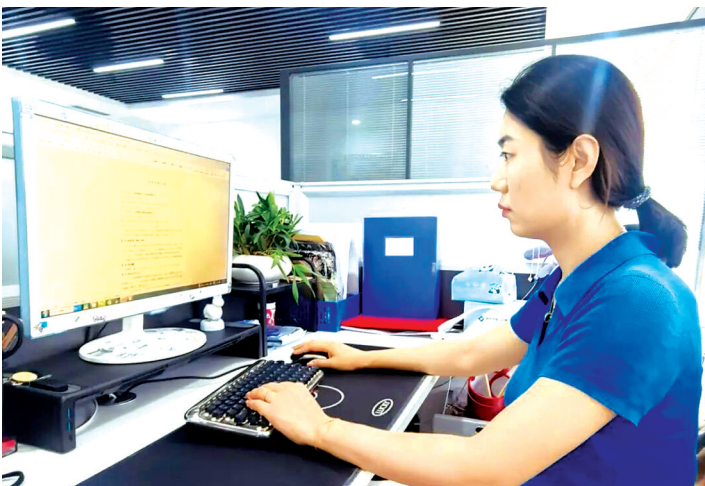
作才有了更为深刻的体悟。

OPC社区汇聚了一大批单人轻量化科创团队。这些年轻人手里握着硬核技术,脑子里装着天马行空的创意,但面对现实却常常碰壁:长期面临运营成本、算力资源、市场拓展等诸多创业压力。

“有一次,一个做AI(人工智能)研发的创客向我倒苦水,说每天一睁眼就是运营成本和服务器费用,根本没心思搞研发。”李婧铭回忆道。那一刻她突然意识到,招商绝不是冷冰冰的“拉企业入驻”,而是要实打实地帮创业者解决生存难题。想要让他们安心做好研发,仅靠几句政策宣讲远远不够,得真诚地帮他们蹚出一条路。

把政策变成“干货包”

找准了痛点,李婧铭开始给自己“加码”。面对内容庞杂、专业性极强的政策条文,她硬是逐条拆解,把工位补贴、算力券、知识产权补助等“翻译”成创客们



工作中的李婧铭

徐州高新区供图

一看就懂的“干货包”。

有个企业技术人员对申报研发补助发怵,觉得流程太繁琐。李婧铭耐心细致地做好答疑指导,主动陪同梳理申报流程、核对申报条件。她对照政策逐条核算:“你看,按这个政策,能省下这笔设备费,加上这笔补贴,你今年的研发成本至少能降

30%。”账算明白了,创客的心也踏实了。

针对单人微型团队抗风险能力弱的问题,李婧铭坚持“一人一策”。缺上下游资源怎么办?她主动奔走联动创新谷的链主企业和孵化器,努力帮创客们牵线搭桥,拓宽订单对接的路子;缺转化渠道,她就牵头把社

区和当地高校绑在一起,让师生的科研成果直接在创新谷落地。靠着这种保姆式服务,原本还在观望的团队,一个个安心在这里扎了根。

琐碎日常彰显初心

从最初面对专业壁垒手足无措,到如今能独立统筹校企联动、精准预判企业风险,李婧铭的成长轨迹,就是创新谷OPC社区创新生态逐渐成熟的缩影。如今,该社区创客集聚成势,高新技术企业稳步提质,区域产业配套也日益完善。

到了晚上20时,创新谷OPC社区的灯火依然明亮,李婧铭合上写满工作计划的笔记本。她觉得自己就是一颗“螺丝钉”,平时默默坚守,关键时刻顶得上。

在徐州科技创新谷这片创新热土上,李婧铭并非孤军奋战,而是无数基层服务工作者的生动写照。他们甘当“政策翻译官”与“全程陪跑员”,用一次次不厌其烦的解答、一场场精准对接的安排,把完善的政策支持、优质的配套服务,转化为助力科创企业成长壮大的坚实支撑。正是这份把创客“烦心事”当成“心头事”的执着与真诚,构筑起创新谷最核心的感召力。