

威海火炬高新区以数字创新激活新质生产力

► 谢菁



众禾智慧(山东)科技有限公司生产车间

威海火炬高新区供图

人工智能(AI)作为培育新质生产力的核心代表与抓手,正深度融入产业各细分赛道。威海火炬高新区立足数字产业发展基底,引导辖区科技企业将AI大模型、卫星光谱遥感、物联网感知、机器视觉等前沿技术落地田间、矿山、果园、服装等生产场景,一大批本土企业深耕垂直领域数字化改造,用智能技术重构传统生产模式,为区域高质量发展注入数字活力。

为智能农业提供解决方案

近日,走进众禾智慧(山东)科技有限公司(以下简称“众禾智慧”)生产车间,工人们正加紧生产农业设备,备战8月份农机销售旺季。这家深耕智慧农业多年的科技企业,依托50余款成熟农情监测硬件研发基础,融合AI大模型与卫星光谱遥感技术,研发出“植物医院”农情管控一体机、遥感探针两款创新产品。

“植物医院”如同田间智能问诊终端。工作人员扫描作物叶片,借助AI图像识别技术,就能快速识别病虫害和养分缺失情况,并生成防治方案。该设备配套土壤检测模块,可精准测定土壤微量元素与重金属含量,系

统整合地块、气象、传感器等多维度数据则自动生成分析报告,标注养分盈亏,推送农事建议,还集成植保服务、水肥调度、农机管理等功能,一站式满足田间管护需求,被农户称作“田间智能管家”。

众禾智慧另一款前瞻性自研设备遥感探针正处于技术攻坚阶段,目前硬件样机已全部完成,软件开发进度过半。该设备依托卫星影像分析整片农田,判断作物长势、土壤墒情,结合历年数据建立运算模型,精准预判地块产量。

正是凭借海量田间数据库与AI大模型技术支撑,众禾智慧

打破单一监测设备的局限,打造出涵盖虫情、苗情、土壤、气象、产量预判的全链条数字化解决方案。

同样在农业领域,针对特色林果种植管理粗放的难题,山东科润信息技术有限公司(以下简称“科润信息”)打造了“耕者宝”智慧果园管理系统,用AI、物联网、卫星遥感技术实现“一部手机管好整片果园”,为规模化苹果种植提供精细化数字解决方案。

据该公司总经理王武闯介绍,该系统搭建起覆盖地块管控、农事用工、农资农机、智能监测、灾害预警、产品溯源的全链条数字化平台,整合田间传感

器、气象云图、卫星遥感多维数据,实时监测果园光照、温湿度、土壤水分,智能预判霜冻、干旱等灾害风险。同时该系统还嵌入适配维纳斯黄金、瑞雪、王林等多个苹果品种的专属AI生长模型,依据果树生长特性输出差异化管护建议。当前这套系统已在威海市多家规模苹果园落地试用,后续将逐步向烟台市及西北地区苹果主产区推广。

融入矿产开采全流程

数字化、智能化转型不止于农业大田,在矿产开采这一传统行业,威海晶合数字矿山技术有限公司(以下简称“晶合数字”)同样以AI技术打开产业升级新空间,该公司当前AI相关产品业务占比已接近两成,人工智能深度融入矿山开采全流程。

据该公司副总经理于艳萍介绍,以往矿山爆破的孔径测量、药剂配比全部依靠人工,误差大、风险高。企业自研的手提式智能测孔仪很好地解决了这一行业难题,小型探测器放入钻孔后,便可快速采集孔径、岩层等关键数据,依托AI算法即时算出精准装药方案,数据同步推送至工作人员移动端,为爆破作业搭建智能决策导航系统。

在数据大模型的智能解析下,矿山生产的各个环节不再“各自为战”。晶合数字自主研发的智能系统能自行分析生产中的复杂数据,准确、全面地回答相关问题,为矿山提供智能化决策支持、生产优化和安全管理等全面的智能服务。“在数据加持下,井下作业人员减少40%,隐患识别效率提升60%。”于艳萍说。

晶合数字多年积累的矿山安全、地勘开采数据库持续为AI模型迭代提供数据支撑,不断完善以“矿山之星”为核心的智慧矿山服务体系,形成数据采集、智能研判、辅助决策全链条服务能力。目前,该公司智能服务方案已在国内外多家矿山成功落地,累计服务2000余家矿山企业,大型矿山服务覆盖率超过30%。

众禾智慧深耕大田农业、科润信息赋能特色林果、晶合数字革新矿山生产,这是威海火炬高新区AI赋能实体经济的典型缩影。眼下,该高新区持续完善数字产业培育生态,依托政策扶持、产学研对接、市场拓展等全方位配套服务,鼓励辖区企业深挖AI场景化应用,推动人工智能从单一技术工具转变为重塑产业发展逻辑、培育新质生产力的核心驱动力。

本报讯 人才是新质生产力的核心要素。蚌埠高新区党工委以党建为引领,将党管人才原则贯穿于引才、育才、留才的全过程。近3年来,该高新区累计引育各类人才1.5万余人,其中高端领军人才35人、专业拔尖人才163人,构建起层次分明、结构合理的人才金字塔。

蚌埠高新区党工委创新出台人才工作提升方案,细化20项重点任务清单,并依托“周计划、月调度、季研判”的精细化工作机制,为人才工作科学化、系统化推进奠定坚实基础。

产业发展,人才是关键。蚌埠高新区围绕电子信息、高端装备制造等主导产业精准发力,坚持招商与引才同步推进,借助外出招商的契机,打通跨区域引才通道。多感科技、安徽云晶、宁波华彩等一批重大项目的落地,为区域经济发展注入新活力,更是带动60余名高端人才入驻,形成“项目落地+人才落户”的双赢局面。为进一步优化人才供需对接,该高新区积极筹建人力资源产业园,搭建全域企业人才信息库,实时追踪供需动态,为产业发展提供有力的人才支撑和精准的服务保障。

在人才培养方面,整合多方资源,创新培养模式,构建多元化、多层次的人才培育体系。通过区域“链式培育”,蚌埠高新区发挥党工委组织部“牵头抓总”的作用,依托综保区封关契机,成功举办“链通皖北,才聚高新”推介会,促进人才与产业的深度融合。全区83家科创平台充分发挥作用,2025年以来,新增安徽省级以上领军人才8人、创新创业团队8个,依托国内外大学培养专业拔尖人才814人,

蚌埠高新区

构建人才『引育留用』全链条

形成人才链式成长、逐级进阶的良好态势。此外,该高新区还积极与宁波自贸区签订战略合作协议,搭建跨省人才交流平台,聚焦主导产业需求,深度绑定合肥工业大学、东南大学等高校院所,促成多项校企合作,累计培育技术技能型人才2761人。

引才育才的关键在于留住用好。为此,蚌埠高新区全方位打造宜居宜业的人才发展环境。

在平台赋能上,助力企业申报省级博士后科研工作站,目前该科研工作站已建成14家,占蚌埠市总量的31.8%,累计引进博士11名,有效激发企业的创新创造活力。同时,高标准推进人才安居工程,建成上千平方米拎包入住的人才公寓,为重点企业办理公租房1727套,并加快医院、公园、学校等民生项目建设,完善配套设施,提升人才生活品质。

在服务保障上,蚌埠高新区始终把人才放在重要位置。该高新区成立综合人才服务中心,为高层次人才子女入学、家属就医提供一站式保障;建立常态化联系机制,跟踪人才状况,近5年累计发展高层次人才及企业相关技能人才党员68名,让人才感受到实实在在的关怀。

“通过近3年的人才工作实践,蚌埠高新区人才金字塔的塔尖更高、塔身更强、塔基更实。”蚌埠高新区党工委组织部有关负责人表示,该高新区将继续以党建为总抓手,进一步做强人才集聚强磁场,不断把组织优势、人才优势转化为产业升级优势,为三大“国”字号平台建设、区域经济高质量发展注入源源不断的人才动能。

吴媛媛 郝玉琳

本报讯 近日,江苏省工业和信息化厅公布2026年江苏省先进级智能工厂认定名单,常熟高新区新增9家江苏省先进级智能工厂。至此,常熟高新区获评江苏省先进级智能工厂累计达18家,培育总量持续领跑常熟市。

近年来,常熟高新区在“三服务”(服务企业、服务项目、服务园区和基层)工作要求的指引下,智能工厂建设成果持续刷新,梯度培育机制持续优化,智能制造培育高地的地位得到进一步巩固凸显。

此次新认定的先进级智能工厂,覆盖汽车核心零部件、高端装备、新一代信息技术等多个产业细分领域,呈现场景匹配度高、带动性强、含金量足的特点,将引领带动全区制造业转型升级。

据介绍,下一步,常熟高新区将把人工智能(AI)赋能作为转型升级的重要抓手,持续提升智改数转质效,推动制造业高端化、智能化、绿色化、轻量化融合

常熟高新区

新增9家省级先进级智能工厂

发展,全力构建现代化产业体系。

深耕梯度培育,推动智改数转提质扩面。常熟高新区将持续推进“智改数转网联”行动,持续向中小企业精准延伸覆盖,完善企业智能化转型梯度培育机制,巩固规模以上工业企业改造成效,常态化开展企业诊断服务,全面提升产业整体能级。

强化AI赋能引领,激活产业创新动能。常熟高新区将深入推进“人工智能+制造业”深度融合,依托中新昆承湖园区、大科园科创载体等平台资源,推动AI技术落地应用于各类产业场景,以数字技术赋能传统产业焕新、新兴产业壮大、未来产业培育,打造区域智能制造特色品牌。

优化服务生态,筑牢转型发展硬支撑。常熟高新区将构建“诊断—改造—赋能—提质”的闭环生态,持续推动产业瘦身提质、增效赋能,助力区域新型工业化高质量发展。

常亦新