

技术经理人如何当好成果转化“摆渡人”

► 本报记者 邓淑华

“中国建材集团旗下拥有1000多家独立法人企业,技术资源与能力雄厚,但在科技成果转化经济效益时仍然存在堵点。”近日,由北京市海淀区人民政府羊坊店街道办事处、国家技术转移人才培养基地(北京)、北京技术市场协会联合主办的Young Fun青年人才首期技术经理人专项培训上,中国建材集团数字科技有限公司安全架构师刘晓晨分享了切身感受。

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》提出加强技术经理人队伍建设。《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》将“技术经理人”纳入新职业。一系列政策持续加码,全国技术经理人总量现已突破数万名。这支专业化队伍,正在为千万项“沉睡”的科技成果搭建通往市场的桥梁。

当前,我国正在加快培育一批市场化、专业化、高水平、高效率的技术经理人队伍,为加快发

展新质生产力、推动高质量发展注入创新动能。

绝非简单的“传声筒”

“技术经理人绝非简单的‘传声筒’,而是连接创新链与产业链的‘摆渡人’。”北京赛迪科创技术有限公司综合管理部副主任周颖认为,技术经理人是打通科研与产业、链接技术与市场、串联项目与资本的桥梁纽带,更是推动科技创新从实验室走向生产线、将技术成果转化为产业的核心力量。

当前,技术经理人正逐步从幕后走向台前,成为破解“科研走不出实验室、企业接不住成果”这一痛点的关键力量。

然而,长期以来,许多人习惯从技术执行视角关注项目落地,对技术经理人的理解仅停留在“对接”层面。事实上,技术经理人不仅要懂技术,而且要有财务、税务、法务相关知识,更要有良好的沟通能力,能够持续陪跑成果转化。

直面成果转化堵点

“目前,技术经理人依然面临五大问题。”北京赛迪科创技术有限公司副主任苗壮归纳了行业普遍存在的共性堵点:工作成效难以量化,技术人员仅考核落地项目,过程价值不被认可;跨主体协调成本高,多方标准不统一;风险难管控,验证过程极易出现专利权属的数据、知识产权以及样品泄漏、安全事故等风险;项目估值没有依据,有些项目仅完成概念验证而无成熟的产品,第三方评估机构难以给出公允估值,影响后续商务谈判;缺少标准化模板、验证方案、验收标准、指标以及风险清单,结题报告无统一范本,每次都要从零梳理材料。

结合中国建材集团技术转移工作,刘晓晨分析了央国企体系下成果转化面临的主要难点与挑战:一是组织人才能力不足。技术转移需要懂技术、懂市场、懂金融、懂法律的复合型人才,目前技术转移组织缺失、人

才储备不足,对技术价值研判、市场化运作、资本对接的能力仍不足,难以支撑全链条专业化服务。二是技术供需匹配不够精准。技术成熟度不高、市场化运作不足,加之当前市场真实需求又更加务实、落地性要求高,存在与市场需求脱节情况,导致转化效率不高、落地难度大。三是体系机制不完善。目前缺少常态化的成果梳理台账、跨部门协同机制,缺少对外合作渠道,同时技术转移周期长、见效慢,缺乏政策性指引,对应的激励与容错机制不够健全,整体工作动力和积极性不足。四是技术转移存在合规风险。

“如何对央国企知识产权开展合规、合理的市场化运作与技术转移,当前仍存在待厘清的合规边界与法律风险。未来我们将主动梳理规则、积极应对挑战,稳妥做好技术成果的‘引进来’与‘走出去’工作。”刘晓晨说。

构建全链条思维

在梳理出一线实操痛点

后,参与此次培训的青年从业者结合自身经验,总结出一些覆盖全流程的落地方法。

北京市海淀区人民政府紫竹院街道办事处科员张子杨建议,技术经理人应悟透国家及地方的普惠政策与专项政策,用通俗语言向科研人员精准传递政策要点;当好纽带联动各方,充分调动产业上下游资源加速成果落地;与科研团队坦诚相处,不夸大预期、不隐瞒风险,真诚建立长期稳定的合作关系。

“推动‘科创+转化’业务落地,不能只盯技术含量,需构建‘技术评估—商业策划—资源对接—资本运作’的全链条思维,打通从创新到变现的每一个关键环节。”周颖表示,好技术不等于好产品。一项技术只有精准对接市场需求、匹配产业赛道、具备可持续商业价值,才能真正跨越“死亡之谷”,实现从实验室到生产线的有效转化,切实赋能产业发展。

2026中国海归创业大赛暨国际人才科创大赛落幕

本报讯(记者 罗晓燕)7月23日,2026(第12届)中国海归创业大赛暨国际人才科创大赛在苏州高新区落下帷幕,该赛事决出一等奖项目1个、二等奖项目3个、三等奖项目6个。

本届大赛历时3个月,先后在北京、上海、广州、深圳、南京、西安、长春等城市举办8站线下路演,结合线上评审通道,共筛选出海内外97个项目晋级复赛。复赛分3组进行路演,并开设线上视频答辩通道,评委围绕团队实力、技术壁垒、市场空间、财务规划四大维度打分,最终20个项目晋级决赛。

决赛现场,7位投资人对20个晋级项目展开最终评审,综合评判技术创新性、产业化落地潜力与团队综合竞争力,现场决出各等次奖项。其中,“类脑多智能体纳米MOF新能源系统”项目获得一等奖;“无细胞生物能源催化平台”“立足于全新碳环核苷cLNA建立小核酸药物开发技术平台”“新能源汽车多合一电驱激光焊接成套装备产业化”3个项目获得二等奖;“新一代国产全固态半导体DUV-LED芯片”等6个项目获得三等奖,另



大赛主办方供图

有10个项目获评优胜奖。

本届大赛由中国技术创业协会留学人员创业园工作委员会(以下简称“留创园工委”)联合北京理工大学、北京科技大学、南京大学、江苏省高新技术创业服务中心、苏州高新区管委会等单位共同主办,整合原有中国海归创业大赛与“海创杯”国际人才科创大赛资源,创新打造“主赛+专项赛、国内+海外赛”双轨并行办赛体系,相较往届在全球引才布局、产业精准匹配、多元金融扶持、政策落地兑现、长效跟踪服务等层面实现全面升级。

中国海归创业大赛已举办

12届,累计吸引5893支海归创业团队参赛,人才覆盖全球40个国家和地区;累计1504个优质项目晋级复赛,培育落地科技型企业840余家。

大赛同期举行了由留创园工委全新打造的海归人才服务品牌——“海创+”行动启动仪式。该行动将围绕全球人才引进、留创园区升级、赛事平台赋能、科技金融支撑、产业梯度培育等核心方向,通过“政策+载体、产业+金融、线上平台+线下活动”多元叠加赋能,构建国际化、体系化、专业化海归创新创业服务生态。

本报讯(记者 霍立峰)在近日举行的2026世界人工智能大会(WAIC)上,OPC(一人公司)首次被列为核心议题,180家超级个体企业集中亮相,OPC独立先锋挑战赛掀起青年AI(人工智能)创业热潮,“单人+AI”已成为智能经济全新主流范式。

近日,瞄准AI创业的《造浪者:AI创业实战地图》由机械工业出版社出版发行。

当下各行各业加速推进“AI+”行动,但大量从业者沿用传统数字化思路布局,深陷赛道定位模糊、算力人力成本高企、平台资源挤压等发展困境,AI转型与单人创业亟需系统化实操指引。该书既是传统企业AI转型导航手册,也是超级个体入局OPC赛道的实战地图。

据悉,《造浪者:AI创业实战地图》作者梁桂,兼具一线创业、政策制定、产业观察三重视角,曾在杭州首届“AI+OPC”创新发展大会上深度解读行业趋势。作为复旦大学理学博士、经济学博士后、研究员,梁桂此次推出的全新实战著作,为企业AI转型、个体OPC创业提供完整落地路径。

梁桂指出,当前OPC浪潮迎来AI工具迭代、创业成本下行、全国政策扶持三重共振窗口:AI智能体形成数字员工矩阵,单人可替代传统5-15人团队;国内单人创业月度工具成本可控至万元内;上海、北京、深圳、杭州等10余个城市密集出台OPC专项扶持方案,算力券、创业社区、场景开放等政策持续落地。

梁桂表示,2026年被行业预判为“一人独角兽”诞生关键年份,中国正凭借完善产业生态抢占先发优势。AI浪潮中的从业者不应只是追浪者,更要成为主动破局的造浪者,依托成熟方法论与城市产业生态,让单人创新释放新质生产力。

针对创业者普遍踩坑难题,书中梳理七大成熟OPC商业模式、五大致命创业陷阱,推出标准化12周项目验证体系,明确先盈利、再完善产品的核心创业逻辑,规避完美主义、工具成瘾、现金流断裂等风险。面向各地城市产业生态建设,梁桂提出“热带雨林五法则”,指引政策从场地补贴转向人才、算力、产业场景、社群协同、合规保障全方位赋能。

《造浪者：AI创业实战地图》给出指南