

济宁高新区深耕博士后人才高地

► 刘政



山东胜利生物工程有限公司在站博士后张善飞(右一)带领团队进行技术研发。
济宁高新区供图

近日,2026年度山东省博士后创新项目(自然科学领域)拟立项名单公示,济宁高新区企业山东胜利生物工程有限公司(以下简称“胜利生物”)在站博士后张善飞申报项目入选。这是继2025年斩获中国·山东博士(后)创新创业大赛金奖后这位博士后的又一科研成果,更是济宁高新区依托博士后工作赋能产业创新的生动缩影。

近年来,济宁高新区深耕高层次人才培养赛道,以博士后平台建设为抓手,持续搭平台、优服务、促转化,推动高层次人才深度介入产业链,形成人才引得来、留得住,产业破瓶颈、提质效的双向良性循环。截至目前,济宁高新区已建成各类博士后工作站20家,包含国家级工作站7家、山东省级创新实践基地13家,累计进站博士后137人次,高层次人才集聚效应持续凸显。

贴心服务结硕果

2022年,胜利生物获批设立山东省博士后创新实践基地。为保障平台载体高效运营、人才安心科研,济宁高新区党工委组织部(人力资源部)第一时间组建专项服务专班,全程跟进博士后招引、制度搭建、高校对接、政策落地全流程工作。

依托完善的配套服务,3名博士先后入站开展科研攻关。在人才成长与科研攻坚全过程中,济宁高新区全程保驾护航,针对赛事申报、项目立项等进阶事项,主动协助人才梳理打磨申报材料,精准对接行业资源、优化路演展示内容,全方位助力博士

后科研成果落地、科研价值彰显。

“济宁高新区给予我们的不只是科研资金扶持,更难得的是让我们科研人员感受到自身价值被重视、被看见。”张善飞深有感触地表示,每当科研攻关、赛事申报遇到难题,人才服务专员总能第一时间对接协调,很好地解决科研路上的后顾之忧,让科研人员潜心深耕技术研发。

悉心服务结出累累硕果。依托平台赋能,在站科研人才先后获全国博士后创新创业大赛铜奖、山东省级创新创业大赛金奖,入选“泰山学者”青年专家计划,获批山东省级博士后创新项目立项,一批青年科研骨干在济宁高新区快速成长。

校企协同强攻关

走进胜利生物研发中心,看到张善飞正带领科研团队紧盯

发酵设备记录实验数据。他主攻的莫能菌素是畜牧养殖领域绿色抗生素。长期以来,高端产品核心技术被海外企业垄断,严重制约国内相关产业高质量发展。

“我们的目标就是攻克‘卡脖子’技术,自主掌握核心菌种与生产工艺。”张善飞介绍说,博士后创新实践基地推行企业、高校双导师联合培养模式,企业导师输出产业实操经验,高校导师提供前沿理论支撑。依托这套培养机制,科研团队运用多组学分析、基因编辑技术构建高效工程菌株,大幅度提升莫能菌素产量,有效破解产业技术瓶颈。该技术的落地已帮助企业节约生产成本累计超千万元,经济效益与产业价值显著。

与此同时,在站博士后衣云鹏聚焦截短侧耳素衍生物研究,

攻克多项动物疫病防控关键技术。目前,两名博士后已累计斩获多项国家发明专利,一批高水平科研成果加速从实验室走向生产线并转化为产业竞争力。

以赛赋能创新

以赛事搭建创新展示平台,是济宁高新区推动科研成果产业化的重要举措。2025年,《莫能菌素高产菌种的精准设计与发酵智能控制的关键技术研究及产业化》项目,凭借成熟的技术体系、清晰的落地路径和突出的产业价值,获中国·山东博士(后)创新创业大赛揭榜领题赛金奖。

“连续两年拿下山东省级大赛金奖,充分证明济宁高新区博士后科研选题精准贴合产业需求、技术研发扎实、成果产业化前景广阔。”济宁高新区党工委组织部(人力资源部)博士后工作负责人说。该高新区始终坚持“以赛促研、以赛促转”的工作思路,依托高水平赛事,打通实验室与市场的连接通道,推动前沿科研技术快速对接产业场景、落地生根、赋能发展。

育才留才优生态

引才是基础,育才留才是关键。济宁高新区始终坚持引育并举、服务并行,全方位构建人才发展生态圈,全力打造博士后

成长、发展、赋能发展体系。

在专项政策保障层面,叠加济宁市、济宁高新区两级博士后专项扶持政策,济宁高新区为进站博士提供科研启动经费、生活补贴、住房保障等“一揽子”支持;服务保障层面,严格落实“一对一”人才服务专员制度,提供全周期、管家式服务;成长赋能层面,组建博士后联盟服务团,引导企业搭建专属人才晋升通道,将博士后全面纳入济宁高新区重点人才扶持体系,为人才长远发展保驾护航。

依托完善的人才培育体系,优秀博士后人才主动担当、赋能行业发展。作为济宁高新区首届博士后联盟服务团生物医药分团团长,张善飞牵头联动在站博士后,聚焦生物医药产业发展痛点难点,提供专业化技术指导与高层次智力支撑,持续带动行业整体创新能力迭代升级。

“我们致力于为每一位入驻济宁高新区的博士后搭建干事创业的广阔舞台,畅通持续成长的上升通道,让各类高层次人才在这里找到归属感。”济宁高新区党工委组织部(人力资源部)副部长张进宝表示。

据介绍,下一步,济宁高新区将持续夯实平台+政策+服务“三位一体”人才工作体系,提质升级各类博士后创新平台,大力扶持青年科技人才担当科研主力,同时创新推行“博士后+产业链”融合模式,用好博士后联盟服务团载体,推动实验室创新成果快速转化为产业发展实效,以高层次人才引擎持续为区域高质量发展注入创新动能。

筑牢产业安全发展根基 阿拉善高新区创建公共实训基地育人才

本报讯(郝丽 张晋 魏佳潇 李万德 李鹏 特约通讯员 赵小丽 王鑫)近年来,阿拉善高新区整合资源,创新建设公共实训与化工安全综合实训基地(以下简称“公共实训基地”),集技能实训、特种作业考核与安全教学、数字仿真教学于一体,构建普惠化、专业化人才培养体系,为园区输送高技能安全人才,筑牢产业安全发展根基。

公共实训基地考场内,企业从业人员特种作业理论、实操考核有序进行。据了解,该基地是阿拉善盟唯一的安全生产一体化考试试点,内设标准化理论考场、实操考场,配套候考室、全程监控室、档案管理室,可承接高压电工、熔化焊接、高处作业、化工自动化仪表、氯化工艺等六大类特种作业人员考证考评。自今年2月通过内蒙古自治区应急管理厅验收投用以来,该基地累计接待考生

1598人,为1249名企业“三项岗位”人员(高危行业生产经营单位的主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员)核发安全从业资格证书。

“以前考证、实操练习要跑到外地,来回耗时长、成本高。现在家门口就有标准化考点,理论、实操设备齐全。考前还能在基地仿真设备上反复练习实操要点,大大方便了我们一线操作工。”内蒙古灵圣作物科技有限公司一名参考员工说。

为深化产教融合,打通职业院校学生实习就业通道,阿拉善高新区组织职业院校学生开展实训基地观摩暨企业专场招聘会。该活动汇聚园区20家重

点企业,组织学生实地参观公共实训实操场馆,现场讲解产业实操技能、岗位从业标准。观摩结束后同步举办企业现场招聘会。该活动以“实地研学+现场选岗”深化产教融合,实现校企供需双向共赢。

“这项活动实地走访园区多家企业,全面精准了解阿拉善高新区企业发展情况,也更懂得岗位技能需求。我会努力学好专业技能,在家门口找到合适的工作。”阿拉善职业技术学院25级化工工程系应用化工5班一名学生说。

据了解,公共实训基地打造集安全教育体验、安全技能实训、安全理论教学于一体的化工安全

实训平台,针对企业管理人员、技术骨干、一线操作工、外包工作人员分层定制培训课程,常态化开展全员轮训。截至目前,阿拉善高新区已完成园区企业员工专项培训300余人。

阿拉善高新区应急管理局副局长魏佳潇说:“我们结合园区产业与企业风控需求,依托安全教育体验中心、安全技能实训中心、安全理论教学中心‘三位一体’化工安全实训平台,为企业不同岗位人员定制分层轮训方案。同时基地推行订单式人才培养服务,按需为企业定制技能提升课程,大幅度降低企业自主培训成本,持续提升区域化工行业整体安全管理

水平,优化招商引资软环境,增强重大化工项目落地信心。”

该基地以“一体融合、功能互补”为建设思路,构建起覆盖全产业链的技能人才培养体系,配套设置无人机、工业机器人、电工、焊接、化工总控等13个实训操作室和化工安全技能实训平台,真正打通安全培训学用转化“最后一公里”。

阿拉善高新区综合办公室副主任刘钰说:“无论是新毕业的大学生,还是转岗再就业的农民工,都能在此通过‘理论+实操’双重锤炼,考取含金量高的职业技能等级证书或特种作业操作证,实现更加充分、更高质量的就业。”