

襄阳高新区的“红色密码”

▶ 本报记者 孙庆阳 特约通讯员 陈建 常慧



湖北回天新材料股份有限公司制造基地

从车间厂房到商圈楼宇，从招商一线到民生基层，襄阳高新区正以党建链串起产业链、激活人才链、赋能治理链，探索党建引领高质量发展的“红色密码”。襄阳高新区用实践证明：党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。

在非公有制企业云集、产业链条交织的区域产业高地，如何让党建工作从有形覆盖走向有效覆盖？如何将党组织的政治优势转化为实实在在的发展动能？襄阳高新区用实践交出了一份优秀答卷。

襄阳高新区把党支部扎在产业链的每一个关键节点，让党员冲在项目建设的最前沿。从车间厂房到商圈楼宇，从招商一线到民生基层，襄阳高新区正以党建链串起产业链、激活人才链、赋能治理链，探索党建引领高质量发展的“红色密码”。

把党支部建在产业链上

襄阳高新区是襄阳市经济建设主阵地，仅经营主体就超过12万家，拥有万达、吾悦等10多个楼宇商圈。

这里构建了“高新区党工委—园区综合党委—非公有制企业（社会组织）党组织”三级联动体系，由党工委副书记兼任园区综合党委书记，经贸发改、市场监管等部门负责人也加入进来当委员。

值得注意的是，襄阳高新区把“两个覆盖”（党组织覆盖和工作覆盖）向产业链纵深推进，建立了54个链上企业党组织。通俗地说，就是同一产业链上的企业，不论你是链主龙头企业还是配套小厂，都被纳入同一个党建“朋友圈”，形成链主企业牵头、核心企业带动、中小企业协同的党建链条。

过去各自为战的企业，现在通过党组织平台“坐”到了一起。2025年，襄阳高新区组织了20多场产业对接活动，上下游企业面对面谈合作、聊需求，帮助企业解决了融资、用工等难题200多个。

襄阳高新区还创新性地把党建赋能条款直接写进招商协议。企业签约落地时，党组织建设、党员发挥作用等内容就同投资额、产值一样，白纸黑字写进合同里。这是给企业长远发展注入了核心动能。

在招商方式上，襄阳高新区也玩出了新花样。股权招商、供应链招商、基金招商……一套组合拳打下来，从项目签约到落地投产，党组织全程跟进服务，真正实现了“招建服”全过程党建引领。企业感受到的是“有人管、有人帮、有人催着你往前走”。

让党员冲在项目一线

在楚能新能源等湖北省级、襄阳市级、襄阳高新区级重大项目一线，这里建立了临时党组织，充分发挥战斗堡垒作用，党员干部带头协调要素保障、破解建设难题，将党组织优势转化为项目加速落地的强大动能。

为了把服务送到企业心坎上，襄阳高新区建立了党工委领导班子成员重点包保、党建工作指导员驻点指导机制，组织党员领导干部深入“四上企业”开展“敲门行动”，28家区直部门及属地园区管理办公室严格落实清单管理、包保盯办，面对面收集

解决企业诉求260余项，切实打通服务企业“最后一公里”。

干部主动上门问需求、听意见，而不是坐在办公室里等企业来反映问题。这种反向跑的服务模式，让企业真正感受到了党建护航发展的温度。

在项目建设一线，党员们发扬“推土机”精神，不等不靠、不推不拖，遇到困难就往前冲。从项目签约到落地投产，党组织全程跟进服务，推动项目建设提速增效。

用三维标准筑“蜂享+”港湾

在襄阳高新区商圈楼宇间，每天有成百上千的快递员、外卖骑手奔波穿梭。他们保障着城市末端微循环活力，自己却常面临吃饭难、充电难、歇脚难的问题。如何让这些“在路上”的群体感受到组织的温暖？

破题之道，是建立“蜂享+”新就业群体能量站，并创新性地提出“基础保障+增值服务+党建引领”三维标准，把党建做到小哥们的心坎里。

其中，在基础保障方面，每个能量站都配备了微波炉、应急药箱、饮水机和充电设备，解决了饿了不能吃、渴了不能喝、累了没处歇的燃眉之急。这些看

似微小的服务，让终日奔波的劳动者们第一次感到，这座城市有一个“家”在等着他们。党组织的关怀，就从这一口热饭、一杯热水开始，润物无声地凝聚起人心。

在增值服务方面，能量站不仅是歇脚点，更是“加油站”。增值服务区里，有图书角、法务咨询台，甚至还有爱心托班，解决了骑手子女看护难题。更受欢迎的是，襄阳高新区联动园区企业推出“主播孵化计划”，免费提供直播培训，已帮助30多人实现就业对接。从送外卖到学新技能，党组织服务让新就业群体不仅有温饱，更有出路，真正把党建活动与个人职业发展、社会价值实现深度结合，增强了党组织吸引力和凝聚力。

在党建引领方面，能量站核心区设立了醒目的流动党员报到点和党史学习教育角，常态化开展政策宣讲。同时，依托能量站构建“专业化、精准化、常态化”多元化服务体系，襄阳高新区创新“党建引领、社工牵头、多方协同、阵地支撑”联动机制，建立“需求摸排—服务实施—跟踪反馈—优化提升”闭环管理机制。截至目前，各能量站累计服务逾万人次，解决实际问题400余件，真正成为新就业群体的暖心港湾。

组织生活红脸出汗 经济发展真抓实干

从2025年年底到2026年年初，襄阳高新区土地储备供应中心、纪检监察工委、综合执法局、重点项目服务中心、招商公司等单位，陆续召开了组织生活会。党支部书记带头“揭短亮丑”，党员之间开展批评和自我批评，不讲成绩、只讲问题，不说空话、只找短板。有人形容这种会议“红脸出汗、排毒治病”，虽然当面被批评不太好受，但会后每位同志都感到心里敞亮了、方向清楚了。

如何抓好后续整改工作？每个党员都要建立整改台账，什么问题、怎么改、什么时候改完，一笔一笔记清楚，实行销号管理。整改不到位？那就继续红脸，继续出汗。

在抓干部队伍建设上，襄阳高新区推行了党员人才双向培养计划，把党员培养成业务骨干，把业务骨干发展成党员。襄阳高新区还联合院校开设订单班，打通技能工人成长通道。2025年，襄阳高新区新引进高层次人才328人，培育高技能人才1900多人，其中1人入选国家重点人才计划、1人荣获“大国工匠”称号。这些数字背后，是一支既有党性又懂业务的“红色铁军”。

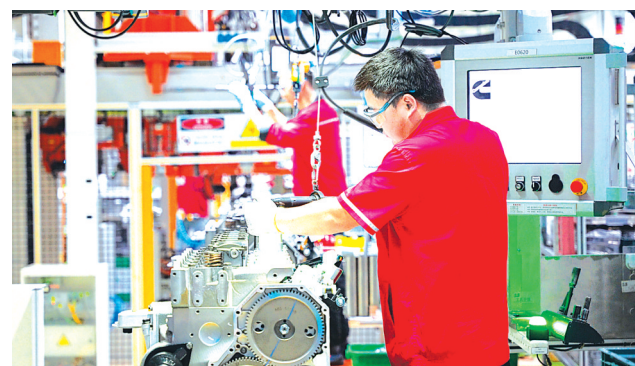
在学习教育方面，襄阳高新区专门举办了树立和践行正确政绩观专题读书班，党工委领导班子带头学、带头改，强调脱虚向实、补短板强基、扬长补短。襄阳高新区用党的创新理论凝心铸魂、锤炼党性、坚守初心，始终把党和人民利益放在首位，做到公正用权、为民用权、廉洁用权，牢牢把准政绩观方向。

襄阳高新区用实践证明：党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。襄阳高新区的“红色密码”，正在为其高质量发展注入源源不断的动力。

襄阳高新区供图



湖北骆驼蓄电池研究院有限公司生产车间



东风康明斯发动机有限公司生产区