

清远高新区织就“1+1+N”链上党建网络

▶ 本报记者 罗晓燕 特约通讯员 谭林

站在中国共产党成立105周年新起点,清远高新区正以更加昂扬的姿态,朝着“2027年国家级高新区综合评价进位到90名以内、工业总产值达1000亿元”目标奋力迈进,努力为广东省乃至全国的非公有制企业党建工作贡献“清远样本”和“高新经验”。

近日记者获悉,中国共产党成立105周年之际,清远高新区交出一份写满发展实绩的“红色动能答卷”。从“1+1+N”链上党建的精准织网,到产学研协同攻关的接连突破;从和谐劳动关系的悉心构建,到人才生态共育的持续创新……当前,清远高新区正以党建为引领,奋力书写“党建强、产业兴、生态优”的高质量发展新篇章。

织网赋能 把战斗堡垒建在“链”上

产业延伸到哪里,党的基层组织就建到哪里,先进作用就发挥到哪里。针对“3+1”主导产业(新材料、电子信息、装备制造与生物医药)集聚发展的特点,清远高新区创造性地落地“1+1+N”产业链党建联建机制,即由“1个党委统筹+1个链主联动+N家成员参与”,将党组织的政治优势转化为产业协同的组织优势。

以往,企业之间多是“隔壁不相识”,信息壁垒高、协同成本大。清远高新区针对每条产业链明确,由1家链主企业为党建联建牵头单位,N家上下游核心中小企业为协同成员单位,推行决策共议、事务共推、资源共享、难题共破、创新共促、成果共享;原则上每个季度召开一次链上党建联席会,分层分链施策,聚力构建覆盖全面、上下贯通、左右协同的组织网络。2025年年底,在清远高新区“两新”组织党委牵头下,生物医药、新材料两大领域产业链党建组织体系已稳步搭建并启动运行。

同时,清远高新区常态化开展链上难题攻坚会,聚焦物流堵点、人才难招、用工短缺、融资困难等共性问题,组织专题座谈会,形成“问题清单—责任清单—解决清单”闭环,为产业链破解难题。依托清远高新区党群服务中心和链主企业党建阵地,一批“产业链党群服务共享点”应运而生,免费向全链企业开放。更引人注目的是,由政策、财税、技术等领域党员志愿者、党建指导员、企业党员技术骨干、高校党员教授组成的“链上服务小分队”常态化开展“链上服务日”活动,为链上中小企业提供免费咨询服务,并对有创新需求的企业进行“一对一”指导,助



“红链领航 聚力共赢”——党建赋能产业链活动启动仪式 程熙城/摄

其申报各级科技项目。

通过“组织建网、活动穿针、服务引线”模式,清远高新区变“企业找我”为“我找企业”,让党旗在攻坚一线熠熠生辉。

科创破局 把创新势能聚在“链”上

科技创新是发展新质生产力的核心要素。近年来,清远高新区坚持“党建牵线、科创破局”理念,将党的组织优势转化为企业的创新优势,引导党员技术骨干勇当先锋,推动产业链与创新链深度融合。

针对企业“数字化转型无方向、改造成本高、技术人才缺”的痛点,清远高新区积极开展数字化相关专题讲座和研讨会,举办“数据安全护航企业数字化转型之路”专题讲座,面向企业普及数字化技术与管理理论知识;开展“DeepSeek人工智能赋能工业企业”主题分享,输出可落地的数字化转型方法论,围绕企业普遍关切的技术集成、成本管控等重难点问题深入研讨交流,助力工业向智能高效升级。其中,富盈电子入选广东省级“中小企业实施‘小快轻准’数字化改造案例”;金禄电子、先导微电子等4家企业的相关示范项

目入选2024年广东省民营企业数字产业化及产业数字化优秀案例;广东互动电子入选2025年国家级元宇宙典型案例,实现清远市在元宇宙与工业融合创新领域“零”的突破。

此外,为破解校企技术供需不匹配、成果价值评估难等痛点,清远高新区组建了高校科技成果转化公共服务平台(以下简称“服务平台”),致力于打通高校科技成果与园区企业需求对接的“最后一公里”。该平台独创一套运营法则,以挖、筛、算、转、跃“五步法”和“分段行权”新模式,将高校科技创新成果应用到具体产业上。

广东赛肯户外运动器械公司(以下简称“赛肯”)是一家从事高档精密渔具研发和生产的公司。在渔轮研发过程中,该企业希望能通过数字化模拟方式进行流体力学仿真测试。服务平台在得知赛肯研发需求后,帮助其精准对接了西安交通大学相关领域专家,并通过高校技术转让的方式一举将仿真测试数据准确率提升3倍。

无独有偶。广东顺博铝合金有限公司是华南地区重要的再生铝合金生产企业,年产能达

15万吨。2025年,在服务平台的牵线搭桥下,该公司与中南大学李瑞卿教授团队达成合作,双方基于再生铝合金高强免热处理开发与制备工艺开展项目研究,预计项目完成后将给企业带来新增产值5500万元以上,新增利税500万元以上。

截至目前,服务平台促成高校或科研院所成果转化项目落地20项,合同金额达2166.89万元,撬动企业投资额超3500万元,拉动企业固定资产投入超2109万元,实现企业新增产值超2.48亿元。

和谐共建 把人才服务融在“链”上

发展靠产业,产业靠人才,人才靠生态。近年来,清远高新区积极探索“党建带群建、群建促和谐”为核心的产业链协同治理路径,通过做实人才共育、做优劳动关系,将产业链打造成人才链、服务链、和谐链。

4月29日,广东亿源通科技股份有限公司(以下简称“亿源通公司”)、广东华澜浩宇科技创新有限公司(以下简称“华南863”)两家企业,分别与清远市技师学院签署合作协议,共建生产性实训车间、共享实验室设备,校企合作提升至“技术研发、设备共享、协同创新”新阶段。

这仅是清远高新区推进“党建牵线人才共育”行动结出的众多硕果之一。

近年来,清远高新区依托广东省职教城、清远智慧人才超市、市域产教联合体等资源,以“党建搭台、产教联动、按需育才”为路径,针对产业链人才需求不匹配、招聘成本高、技能提升难等痛点,打造人才共育模式,为产业集群提供稳定的人才支撑。

具体而言,清远高新区联合广东省职教城院校开设“链上订单班”,根据产业链技术人才需求定制课程,参与实训指导,学生毕业后直接入职链上企业,给予院校实训补贴,确保“毕业即

就业、人职即上手”;此外,市域产教联合体创新推行院校技术顾问与企业兼职导师双向互聘机制,推动师资互通、教学互融;引导相关高新产业学院聚焦主导产业优化专业布局,开设重点专业4个,年招生规模近2000人。通过政校企三方协同,清远高新区成功打通人才供需堵点,让产业工人队伍在党的关怀下不断成长壮大。

作为省市共建和谐劳动关系综合试验区,清远高新区坚持走“党建赋能劳动关系”新路径。1月5日,广东省人力资源和社会保障厅发布《关于省市共建和谐劳动关系综合试验区的通报》,对包括清远高新区在内的6个地区圆满完成省市共建和谐劳动关系综合试验区建设任务进行通报。

自2022年开展该项工作以来,清远高新区在和谐劳动关系建设上进行了积极探索实践,从机制、服务、数字、品牌四大维度优化提升,不断提升劳动关系治理体系和治理能力现代化水平,推动和谐劳动关系创建从“达标”向“标杆”跨越。成立由高新区主要负责同志任组长的工作领导小组,将创建工作纳入党工委、管委会工作要点及党建工作要点,同步纳入绩效考核体系。实施“双培养”计划,把劳动关系协调员培养成党员、把党员培养成劳动关系协调员,共培育劳动关系协调员215名,实现规模以上企业全覆盖。

从组织覆盖到服务赋能,从技术攻坚到生态优化,清远高新区用生动的实践证明:党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。站在新起点上,清远高新区正以更加昂扬的姿态,朝着“2027年国家级高新区综合评价进位到90名以内、工业总产值达1000亿元”目标奋力迈进,努力为广东省乃至全国的非公有制企业党建工作贡献“清远样本”和“高新经验”。

除署名外由清远高新区供图



2025年清远市“高新杯”劳动关系协调师(二级)职业技能竞赛现场



2026年4月16日,清远高新区现代学徒制、订单班政策宣讲活动。陈相如/摄