

蚌埠高新区将党建优势转化为产业竞争优势

▶ 本报记者 李争粉 特约通讯员 李雅茹

蚌埠高新区牢牢把握党管人才根本原则,推动党建组织优势、人才资源优势双向转化为产业竞争优势,走出一条党建引领、产才相融、双向赋能的特色发展路径。未来,蚌埠高新区将继续以党建为总抓手,持续夯实非公有制经济组织根基、做强人才集聚磁场,为区域经济高质量发展持续注入红色动能。



蚌埠高新区管委会

近年来,蚌埠高新区牢牢把握党管人才根本原则,一手抓实非公有制企业党组织标准化规范化建设,夯实全域红色组织根基;一手做优全链条人才引育留用体系,积蓄产业发展智力动能,推动党建组织优势、人才资源优势双向转化为产业竞争优势,连续3年在安徽省级园区非公有制经济党建考核中获评“好”等次,走出一条党建引领、产才相融、双向赋能的特色发展路径。

密织红色组织体系
筑牢全域发展战斗堡垒

“抓好非公有制经济党建,关键在于理顺层级架构、压实属地责任。把党组织建在产业集聚最前沿,才能真正把分散的企业力量拧成一股绳。”蚌埠高新区非公有制经济党建工作相关负责人介绍,蚌埠高新区构建起“党工委—非公有制经济工委—企业党组织”三级联动架构,坚持每半年召开一次党工委专题会议,集中研判非公有制经济党建短板问题,精准制定破解举措。同时明确秦集、天河两大片区兜底管理职责,推动党建责任层层下沉、落地落细。

作为蚌埠市产业发展的核心承载平台,蚌埠高新区集聚各类经营主体6000余家,拥有高新技术企业178家、安徽省级专精

特新企业66家,坐拥3个“国”字号发展平台。

针对辖区企业数量多、类型广的特点,蚌埠高新区组建多部门联合工作小组,常态化推进党建“两个覆盖”攻坚,逐户建立“一企一档”动态台账,实现上市企业、国家级专精特新“小巨人”企业、百人以上非公有制企业党组织应建尽建。为营造比学赶超的良好氛围,该高新区每月组织一次企业党建观摩交流会,累计吸引300余家企业现场学习借鉴,以典型示范带动整体党建水平同步提升。

在日常指导层面,蚌埠高新区推行网格化组团帮扶模式,将全部非公有制企业划入13个专属网格,组建5支党建指导队伍,选派37名专职党建指导员,实现全覆盖驻点服务。

“党建指导员常态化上门走访,不仅帮我们理顺了党支部工作,还主动摸排生产用工、项目推进中的难题,实实在在为企业减负纾困。”吴方机电公司负责人深有感触地说。

依托“问题帮办、助企发展”专项活动,党建指导员累计收集企业各类急难愁盼问题12项,全程跟踪督办闭环解决相关问题。蚌埠高新区紧扣企业技术攻关、产能提升需求,设立83个数字化党员示范岗,引导一线党员亮身份、扛重任,主动参与降本增

效、技术革新,累计带动70家企业压缩生产成本300余万元。

与此同时,蚌埠高新区坚持一企一品、特色培育,深度挖掘企业党建内生动力,先后打造虹亚集团“心连星工程”、新奥燃气“小黄人,红管家”等33个辨识度高、实效性强的党建品牌。蚌埠高新区机关党组织与企业开展结对共建,通过政策宣讲、金融对接、专场招聘、技能培训等形式,推动党建工作与生产经营深度融合,持续夯实“党建强、发展强”的良性发展格局。

构建全链条引育体系
集聚产业发展优质人才

人才是新质生产力的核心支撑。蚌埠高新区坚持把党管人才贯穿引才、育才、留才全过程,系统完善体制机制,着力打造适配主导产业发展的人才金字塔。

“我们把人才工作纳入全区年度重点任务,出台专项提升方案,细化20项重点任务清单,依托‘周计划、月调度、季研判’机制,由班子成员一线调研督办,确保人才工作件件有着落、事事有回音。”蚌埠高新区党工委人才工作专班工作人员介绍说。

围绕电子信息、高端装备制造两大主导产业,蚌埠高新区坚持招商与引才同步推进,借助外出项目洽谈、跨省产业合作契机

拓宽引才渠道。依托多感科技、安徽云晶、宁波华彩等重大产业项目,同步带动60余名高端人才入驻园区。

当下,蚌埠高新区正加快筹建人力资源产业园,同步搭建全域企业人才信息库,精准补齐产业与人才之间的信息壁垒,持续拓宽市场化引才路径。

在协同育才方面,蚌埠高新区整合多方资源,形成链式培育、校企共育、企业自主培育“三位一体”的培养模式。区级层面谋划“人才蚌埠行”系列活动,借助蚌埠综保区封关运营契机,举办“链通皖北,才聚高新”人才推介会,面向皖北五市70余家外向型企业精准释放政策红利。

同时,蚌埠高新区充分盘活安徽省级以上83家科创平台资源,2025年以来新增安徽省级以上领军人才8人、创新创业团队8个,依托高校院所累计培育硕博、高级职称骨干人才814人。跨省合作持续走深,蚌埠高新区与宁波自贸区达成人才战略合作,联合合肥工业大学、东南大学、河海大学等高校搭建产学研平台,邀请36名专家走进园区开展座谈观摩,促成9项校企合作落地。

订单式技能培育更贴合企业刚需。蚌埠高新区推动凯盛工程、新奥燃气分别与职业院校共建“工程师班”“精工班”,累计培育技能型人才2761人。同时通过政策资金扶持,兑现49家企业培育补贴302.7万元,组织32家企业申报安徽省级、蚌埠市级人才项目,累计推荐252人参评安徽省高层次人才。首届职业技能竞赛更是吸引百余名校企技术能手同台竞技,不断壮大高新工匠队伍。

优化暖心服务生态
构筑人才创新创业高地

引才重在留才。蚌埠高新区坚持硬件配套与软件服务双向发力,全方位打造宜居宜业的人才发展环境,让各类人才安心

干事、潜心创业。

在平台赋能方面,蚌埠高新区持续做强博士后科研载体,采取“点对点”精准指导方式,助力优质企业申报安徽省级博士后科研工作站。目前,该高新区建成14家安徽省级博士后工作站,建站数量占蚌埠市31.8%,依托平台累计引进博士11名,数量位居蚌埠市前列,持续激发企业原始创新活力。

同时,宜居配套同步提档升级。蚌埠高新区高标准推进人才安居工程,建成千平方米拎包入住人才公寓,为鸿程光电、国显科技等重点企业统筹办理公租房1727套。同步加快建设3.2万平方米高新医院、小黄山公园、兴华校区等民生项目,完善交通、就学、就医、休闲配套,构建产城融合的优质生活环境。

精细化政务服务,持续打消人才后顾之忧。蚌埠高新区专门成立综合人才服务中心,一站式解决高层次人才子女入学、家属就医等现实问题。同时建立常态化联系机制,跟踪掌握高层次人才思想动态,有意识吸纳优秀产业人才向党组织靠拢。

“这几年,我们持续把企业技术骨干、高层次人才纳入党员培养体系,近5年已经累计发展68名高层次人才、一线技能人才加入党组织,实现人才集聚与党员队伍建设双向同步。”蚌埠高新区组织部门工作人员介绍说。

经过持续深耕,蚌埠高新区近3年累计引育各类人才超1.5万人,其中高端领军人才35人、专业拔尖人才163人,稳固形成塔尖更高、塔身更强、塔基更实的人才梯队。

据介绍,站在新的发展起点,蚌埠高新区将继续以党建为总抓手,持续夯实非公有制经济组织根基、做强人才集聚磁场,不断把组织优势、人才优势转化为产业升级优势,为区域经济高质量发展持续注入红色动能。

蚌埠高新区供图



蚌埠高新区鸟瞰图



小黄山公园一隅