

# 建设“好小区、好社区、好片区、好城区” 威海高新区提升基层党建治理效能

▶ 本报记者 于大勇 特约通讯员 吕枝洋

近年来,威海高新区聚焦破解城市社区治理精细化不足、资源统筹不够、服务质效不高等问题,积极探索构建城市基层党建“片区+小区”治理体系,在建强社区治理主体的基础上,坚持向下抓小区精细治理、向上抓片区统筹联动,全力打造“好小区、好社区、好片区、好城区”,推动高新区从区域经济“优等生”向全面均衡“三好生”跨越发展。

基层强则国家强,基层安则天下安。加强党建引领基层治理和基层政权建设是夯实党的执政基础、稳固中国特色社会主义根基的必然要求,也是更好联系群众、服务群众、造福群众的重要抓手。

近年来,威海高新区聚焦破解城市社区治理精细化不足、资源统筹不够、服务质效不高等问题,积极探索构建城市基层党建“片区+小区”治理体系,在建强社区治理主体的基础上,坚持向下抓小区精细治理、向上抓片区统筹联动,全力打造“好小区、好社区、好片区、好城区”,推动高新区从区域经济“优等生”向全面均衡“三好生”跨越发展。

## 深耕末梢治理

### 小区治理有温度有实效

在滨州街社区西文化小区,该社区党支部每月固定时段都会把高龄独居老人聚在一起,举办一场小小的生日会。没有隆重的仪式,却消解了独居老人的孤独感,拉近小区邻里关系,凝聚民心人气。这成为威海高新区党建引领提升基层治理效能的一个缩影。

小区连着千家万户,是群众感知城市治理温度、体验民生服务质效的第一线。

基于此,威海高新区始终坚持大抓基层、重抓末梢,把小区治理作为城市基层治理的重中之重,全域推进小区党组织标准化建设,让小区党支部真正成为基层治理的坚实“主心骨”、群众身边的“贴心人”。

威海高新区推动党支部建在小区,科学优化小区党支部设置,截至目前已实现175个小区党组织全覆盖,彻底消除基层治理组织空白点。持续建强一线治理队伍,推动613名社区工作者全部定岗小区,深耕小区治理、直面群众诉求。聚焦便民服务、邻里议事、文体活动等多元需求,因地制宜盘活小区闲置用

房、物业配套用房等资源,高标准建成“邻里之家”党群服务阵地183处,实现“一室多用、开放共享、就近服务”。

与此同时,威海高新区针对辖区小区建成年限、业态类型、人口结构等差异较大,老旧小区、新建小区、商住混住小区、沿海旅居小区治理痛点各不相同,同质化治理模式难以适配多元需求等多种情况,坚持分类施策、精准破题,摒弃“一刀切”治理模式,实行“一小区一策”差异化治理,推动基层治理从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

观海社区海湾国际小区毗邻火炬八街、国际海水浴场等景点,在旅游旺季,居民生活受游客影响较大。该小区党支部成立后,聚焦旅游旺季客流激增、民宿业态繁杂、环境管护压力大等问题,建立旅游淡旺季平急转换治理模式。在旅游淡季,重点推进设施养护、邻里联谊、制度完善,补齐日常治理短板;在旅游旺季,组建党员巡查队、民宿监督队等志愿服务队,开展民宿合规排查、客流疏导、环境保洁、应急值守等工作,破解沿海旅居小区季节性治理难题80余个,有效提升小区居民的幸福感和满意度。

威海高新区坚持力量下沉、资源下沉、服务下沉,推动各类治理资源、服务要素全方位向小区集聚。推动执法力量下沉小区,引导公安、消防、市场监管等职能部门下沉150余名人员常态化驻点履职、就近服务,真正实现“小事不出小区、矛盾就地化解、服务直达家门”。推动社会资源下沉赋能,统筹群团部门、“双报到”单位等资源下沉小区,累计开展公益市集、邻里联谊、趣味赛事、文体汇演等惠民微活动850余场,有效打破现代小区



威海高新区西文化小区“长者生日会”活动

威海高新区供图

邻里隔阂,让疏离的“陌生楼栋”转变为温情和睦的“熟人邻里”。

威海高新区把办好民生实事作为小区党支部工作的有效抓手,下拨民生微实事专项资金,由小区党支部牵头常态化推进实施党建微实事项目,聚焦群众反映强烈的环境提升、设施更新、道路修缮、停车优化、楼道整治等民生“关键小事”,累计解决各类基层民生问题4300余个,切实把党建治理成效转化为群众看得见、摸得着、可感知的幸福体验,让小区治理更有温度、更具实效。

## 打破社区壁垒 片区共治聚合合力提效能

随着城市治理不断精细化,单个社区行政边界相对固化、治理资源分散薄弱、阵地建设较为同质化,面对跨社区矛盾纠纷、全域资源调配等重点难点问题,往往存在“单打独斗、力量不足、资源受限”的治理瓶颈。

对此,威海高新区坚持系统思维、全域统筹,主动打破固有社区壁垒,按照“地缘相近、资源相通、治理相融”原则,将64个城市社区整合优化为23个片区,成立片区党建工作协调委员会,一体抓治理、一体抓服务,破解社区治理碎片化、力量分散化、服务同质化问题。

威海高新区探索构建一体联动的“组织圈”,明确片区党建工作协调委员会职能定位,将化解历史遗留问题、调解跨社区矛盾纠纷、攻坚重点难点问题、举办片区活动等作为片区4项基本

工作职责,实现“日常工作社区主抓、重点工作片区统筹、难点问题片区攻坚”。赋予片区“社区干部考核和调整建议权、重大事项决策权、片区公共事务统筹管理权、下沉审批服务事项承接权、资金使用审核把关权”等相应权力,确保其有抓手、有能力开展工作。

一张片区议事清单,67%的历史遗留问题化解率,这是威海高新区田村片区交出的治理答卷。面对福山路小区多年的电网“顽疾”,该片区统筹力量,牵头拿方案、筹资金,2个多月就让230余户居民用上“放心电”,将民生“堵点”变为片区共建的“亮点”。

威海高新区探索构建一体共治的“治理圈”,建立片区轮值工作机制,每月召开1次片区联席会议,结合实际吸纳物业企业、有关部门单位等力量参与,统筹商议片区重点难点问题。面对社区难以解决的问题,由片区提级协调处理,累计解决小区电网改造、交叉地带道路管理等130余项重点难点问题,推动治理效率大幅度提升。

“以前居民想要学习剪纸、练书法,但社区缺场地、少师资,只能干着急。如今片区一盘棋,资源、场地共享了,我们的居民可以就近到其他社区享受课程,再也不用为没地方发愁了。”近日,威海高新区银杏片区依托各社区党群服务中心,整合片区内12门高品质文化课程师资就近服务居民,首期课程即吸引片区内4个社区逾400人次参与。

威海高新区探索构建一体

共享的“资源圈”,以片区为单元系统整合治理资源、服务资源、阵地资源,全力打造“阵地共用、资源共享、服务联营、活动共办”服务圈。同时,推动各社区结合片区人口结构、居民需求、资源特色,坚持错位布局、互补发展、差异化打造特色功能阵地,实现片区阵地互通开放、资源共用共享,有效杜绝重复建设、资源浪费。

同时,深耕文化共育,整合片区人力、物力、财力等资源,打破单个社区活动规模小、频次少、覆盖面窄、影响力弱的局限,统筹开展邻里节、百家宴、运动会等特色片区文体活动180余场。推动各片区立足自身资源禀赋,深耕特色文化、打造治理品牌,培育“一片区一特色、一片区一品牌”治理名片,以常态化文化共育、活动共联、服务共享,推动相邻社区从物理层面的“地域相邻”,深度迈向治理层面的“治理相融、资源相通、人心相通”。

## 健全长效机制 基层治理固根基行致远

只有不断完善制度,才能确保党建引领基层治理的长效性。对此,威海高新区坚持立足长远、固本强基,坚持上下同题共答,构建多级联动的责任落实体系,将城市基层党建引领基层治理工作纳入高新区党(工)委重点工作清单,带动镇街、社区、小区等各级党组织书记层层领题、逐级攻坚,聚焦治理短板、民生弱项、工作难点等,精准认领攻坚项目280余项,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

威海高新区强化横向协同联动,充分发挥党建引领基层治理协调机制统筹作用,推动社会工作部、城管中心等成员单位主动履职、靠前发力,常态化推进“四联共建”、红色物业提质等基层治理重点项目,凝聚部门联动、协同攻坚的强大合力。

同时,威海高新区坚持信用激励赋能,推行信用积分管理机制,将党员、群众参与小区志愿服务、邻里互助、矛盾调解、环境整治等基层治理行为全部纳入信用积分管理范畴;建立片区内积分通兑、通用通换机制,不断丰富积分兑换商品、便民服务、公共权益等兑换内容,推动基层治理从“政府单向推动”向“群众主动参与”转变,持续筑牢基层治理长效根基。