

衡阳高新区“1234”工作法擦亮党建品牌

► 廖莉花 本报记者 刘琴

衡阳高新区紧扣“党建赋能强引领、贴心服务助发展”这一主线，以破解党建与发展“两张皮”为核心命题，探索形成“1234”工作法（一个核心统领、两个同步发力、三级联动闭环、四项举措赋能），系统构建了从政治引领到价值创造、从组织覆盖到作用发挥的完整闭环。

近年来，衡阳高新区主动作为，紧扣“党建赋能强引领、贴心服务助发展”这一主线，以破解党建与发展“两张皮”为核心命题，探索形成“1234”工作法（一个核心统领、两个同步发力、三级联动闭环、四项举措赋能），系统构建了从政治引领到价值创造、从组织覆盖到作用发挥的完整闭环，为衡阳高新区新兴领域注入强劲“红色动能”。

当前，“1234”工作法已取得扎实的实践成果：衡阳高新区高质量完成中央社会工作部、湖南省委社会工作部对新兴领域党建工作的专题调研任务，南岳生物制药有限公司（以下简称“南岳生物”）“四建联动”、高新区企业党委“三带五帮”机制获调研组高度评价；南岳生物获第八届湖南省省长质量奖；镭目科技、众源科技分别获取科技创新先进企业、衡阳市博士创新站称号；紫晶生物荣获“中国医疗器械行业2025年成长性企业奖”……

一个核心统领 筑牢“定盘星”

新兴领域党建，绝非一域之事，更非一日之功。必须靠党委领导，力量方能保到位；靠部门协同，资源方能拢得住；靠上下同心，工作方能落得实。

重中之重是核心统领。衡阳高新区始终坚持政治引领这个核心，将政治建设作为新兴领域党建的“根”与“魂”，确保方向不偏航、基因不动摇。

为强化理论武装，把稳思想之舵，衡阳高新区党工委构建了“党工委领学、专班深学、基层普学”三级联动机制，通过理论学习中心组示范学、专家辅导深入学、党支部“三会一课”常态学，持续推进党的创新理论进园区、进楼宇、进企业、进头脑，引导广大企业家和党员职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，将党的政策主张转化为企业发展的共同愿景和行动自觉。



衡阳高新区组织新兴领域党组织书记暨党务工作者培训 刘静/摄

为压实政治责任，扛牢主体责任，衡阳高新区党工委把新兴领域党建“一把手工程”纳入年度党建核心考核，与招商引资、项目建设、营商环境优化等中心工作一体谋划、一体部署、一体考核，确保党的领导全方位、全过程嵌入园区治理链条。

此外，衡阳高新区党工委树立“党建强、发展强”理念，指导企业将党建工作融入治理、生产、人才、文化全过程。通过设立“党员创新攻关队”等载体，衡阳高新区将党组织活动精准对接企业需求，将政治优势、组织优势切实转化为竞争优势、发展优势。

在党建强有力的推动下，企业科技创新涌现出累累硕果：湖南金化科技集团有限公司（以下简称“金化科技”）攻克高温性能芯棒润滑剂“卡脖子”技术，湖南紫晶汇康生物医药集团（以下简称“紫晶生物”）凭借“晶润颜”医用重组Ⅲ型人源化胶原蛋白敷贴，荣获“2025大健康产业产品星标杆”称号……

两个同步发力 破解“两张皮”

两个同步发力就是在组织覆盖与作用发挥两方面发力，使之能够同频共振，确保党组织不仅“铺天盖地”建起来，更能“顶天立地”强起来。

为实现“组织同步覆盖”，衡阳高新区党工委针对新兴领域企业数量多、分布散、党员流动

性强等特点，创新运用“数据筛查+网络摸底+脚底板走访”工作法，整合衡阳市市场监督管理局、税务局等多个部门数据，精准锁定“三有”非公企业；组建党建摸排工作专班，深入楼宇、商圈等，开展“找法人、找党员、找骨干”的“三找”活动，摸清底数，按照“应建尽建”原则，灵活采取单独组建、联合组建、选派帮建（“三建”）等方式，稳步扩大党的组织覆盖面。截至目前，衡阳高新区已建立新兴领域党组织112个，有效覆盖企业306家，直管党员1000余名。

为激发“组织同步效能”，衡阳高新区党工委坚持“建管并重、提质增效”，高标准建设南岳生物、金化科技、大井集团、长高森源等一批党建示范点，使其成为展示园区党建成果、交流工作经验的重要窗口。

“企业有基础、有制度、有平台，我们指导企业将党史、党章党规等学习教育精准嵌入既有培训体系，结业考核实行业务与党务同步测试、成绩与绩效刚性挂钩，推动党建从‘物理叠加’走向‘化学反应’，让‘两张皮’真正拧成‘一股绳’。”衡阳高新区组织工作和人才服务局副局长、企业党委专职副书记李军介绍说。

与此同时，衡阳高新区党工委实施“红色领头雁”培育工程，定期举办党组织书记和党务工作者示范培训班，提升其政治素质和履职能力；加强典型选树和宣传引导，营造比学赶超、争先

创优的浓厚氛围，有效激发党组织的内在活力。

三级联动闭环 织密“责任网”

三级联动闭环，即衡阳高新区党工委坚持“党工委—企业党委—指导站”贯通发力，构建起权责清晰、运行高效的“三级联动”体系。

在这一体系中，党工委的作用是强统筹、保方向。为此，由衡阳高新区党工委副书记兼任企业党委书记，吸收科技创新和产业发展局等关键经济部门负责人进入党委班子，每季度至少专题研究一次党建工作，协调解决重大问题和实际困难。

为抓好推进和落实工作，衡阳高新区党工委选配强企业党委专职工作人员，推动园区业务骨干交叉任职，打造懂党建、懂经济、懂管理的复合型工作队伍，建立“可量化、可考核”的评价体系，将成效与绩效挂钩。

为做优服务、解难题工作，衡阳高新区党工委设立4个片区党建工作指导站，大力推进创新中心“友好场景”建设，打造“友好楼宇”，在指导站及重点企业内设置先锋驿站、党建活动中心、心理咨询等多功能空间，将政策宣讲、人才对接、人文关怀等服务打包送至企业“门口”和职工身边。

“2026年农历春节前，我们突发用工紧缺，片区党建工作指导站第一时间了解情况，配合衡阳高新区业务部门成立专班，连续31天蹲点跟进、多方协调，同时与企业周边村（社区）党组织联合开展‘党建引领促就业 村企联建助发展’主题党日活动，最终帮助我们补齐2622人的用工缺口，保障了项目如期投产。”湖南加一声学科技有限公司有关负责人说。

四项举措赋能 打造“强引擎”

“三专协同”破壁垒、“三找三建”增韧性、“三带五帮”促内生、“三全服务”创价值，这是衡阳高新区党工委推出的四项关键举措，以此驱动党建工作从“基础建设”向“价值创造”升级，以系统赋能推动党建与发展同频共振。

“三专协同”破壁垒是衡阳高新区党工委针对“条块分割、协同不畅、责任虚化”等问题，建立专班攻坚、专责考核、专业支撑的协同推进机制，集中力量突破部门壁垒，明确各部门及人员专责，用好考核“指挥棒”，编写标准化工作指南，提供专业化工具支撑，推动工作从“零散化、经验化”向“系统化、标准化”转型。

“三找三建”增韧性是衡阳高新区党工委针对企业党组织人员高流动性特点，建立的动态摸排与弹性组建机制，常态化开展“三找”活动，弹性化开展“三建”活动，使党组织设置随企业形态动态调整。

“三带五帮”促内生是衡阳高新区党工委构建“机关带基层、国企带民企、标杆带后进”的“三带”结对体系，配套实施“帮建组织体系、帮育骨干队伍、帮强作用发挥、帮解经营难题、帮促健康发展”的“五帮”服务。这一机制运行以来，通过组织共建、资源共享、活动共联、难题共解等形式，衡阳高新区党工委已累计帮助解决企业各类实际困难200余项。

“三全服务”创价值是衡阳高新区党工委推动党建工作重心从政治要求向发展需求转变，提供全周期、全方位、全要素的“红色”服务。在企业初创期、成长期、成熟期等不同阶段，提供针对性党建指导；在人才、资金、技术、市场、政策等要素获取方面，搭建集成化对接平台；推动党建工作与企业战略、创新文化、社会责任等深度融合，使党组织真正成为资源汇聚的枢纽、攻坚克难的堡垒、价值创造的核心。

李军表示，衡阳高新区的探索表明，推动新兴领域党建从“同步覆盖”迈向“实质有为”，必须坚持系统谋划与精准赋能相统一。“1234”工作法，系统回答了“为何抓、怎么抓、如何抓出成效”的关键问题，形成了一套完整的方法论。

“下一步，衡阳高新区将始终坚守党建赋能初心和贴心助企使命，持续补短板、强弱项、提质效，擦亮党建特色品牌，全力打造有影响力的新兴领域党建新高地。”衡阳高新区党工委副书记、纪工委书记、监工委主任齐文川表示。