

杭州高新区打造新时代党建滨江样板

▶ 本报记者 李争粉 特约通讯员 韩学玮



蓬勃发展中的杭州高新区(滨江)

近年来,杭州高新区(滨江)纵深推进“先锋滨·全域创优”行动,坚持党建工作与经济发展、科技创新、基层治理同部署、同推进、同落实,将党的组织优势转化为发展优势,推动科技创新、产业发展和基层治理取得新突破。

作为杭州市建设世界领先科技园区核心主阵地,近年来,杭州高新区(滨江)纵深推进“先锋滨·全域创优”行动,坚持党建工作与经济发展、科技创新、基层治理同部署、同推进、同落实,将党的组织优势转化为发展优势,推动科技创新、产业发展和基层治理取得新突破。

从杭州高新区(滨江)区委高位统筹谋篇布局,到产业链前沿攻坚克难,再到两新组织、产业园区全域赋能,滨江全面构建起全域覆盖、条块联动、链企相融、务实创优的新时代党建工作新格局。如今的杭州高新区(滨江),正以鲜红党建底色赋能创新滨江、开放滨江、文化滨江建设,奋力打造新时代党建滨江样板。

高位统筹强根基 系统布局锚定党建航向

党建引领发展,政治建设固本。杭州高新区(滨江)牢固树立“滨江无小事、事事连政治”的工作导向,层层压实管党治党政治责任,推动党建工作深度融入、精准服务区域高质量发展大局。

杭州高新区(滨江)党委书记郑迪表示,杭州高新区(滨江)要把抓好党建作为最大政绩,把抓好党建与为民造福有机统一起来,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感;把服务大局作为价值导向,推动党建工作深度融入、主动服务世界领先科技园区建设,与加快建设创新滨江、高能级开放强区、高水平文化强区等重点工作融合共进,在求实效、出成果上取得更大突破;把示范引领作为责任担当,坚决扛起“经济大区挑大梁”的责任,在干部队伍建设、新兴领域党建、文化产业等优势领域持续发挥示范引领作用,以排头兵的定位奋力打造新时代党建高地滨江样板。

滨江区委组织部持续完善

干部选育管用全链条体系,深化“三看”“三破”“三到”实干导向,健全“以考促干、实绩立身”激励机制,常态化开展干部专业化能力培训,锻造适配高新产业迭代升级的高素质专业化干部队伍。扎实推进社区换届“后半篇文章”,建强基层治理“四支力量”,推动治理资源下沉网格、服务直达末梢,全面提升基层治理现代化水平。

新兴领域党建品牌特色鲜明。滨江区委社会工作部(两新工委)联合白马湖生态创意城党工委打造的“‘红色网文’书写新时代华章”典型案例,成功入选2025年度全国新兴领域党建创新案例。杭州高新区(滨江)组建党员作家先锋队、开设红色创作课堂、搭建校地产学研转化平台,深耕科创题材、乡村振兴题材主旋律创作,推动《庆余年》《琅琊榜》等40余部优质网文IP实现影视、动漫跨界转化,累计促成百余项产业合作,交易总额突破20亿元。

链上聚力破瓶颈 三链耦合激活科创动能

车间机器轰鸣不息,实验室创新活力奔涌。一面面鲜红党旗扎根产业链最前端,引领着一次次“从0-1”的技术突破。立足浙江省杭州市产业链党建试点优势,杭州高新区(滨江)深耕“先锋滨·链事荟”特色党建品牌,围绕智能物联、生物医药、高端装备、新材料、绿色能源五大产业生态圈,以组织强链、创新聚链、服务暖链为抓手,推动产业链、供应链、创新链深度耦合,为该高新区“296X”先进制造业集群建设注入强劲红色动能。

杭州高新区(滨江)打破部

门壁垒,由滨江区委组织部牵头建立跨部门党建联建机制,统筹12个职能部门、8家科研金融机构资源,对8条重点产业链常态化开展“链上议事会”,变“企业上门求助”为“组织下沉问需”。由党员骨干组成的8支“红色店小二”服务团实行组团包联、全程跟进,严格落实企业服务“三必访”准则。2025年以来,服务团累计走访海康威视、宇树科技等重点企业800余家次,精准破解GPU(中央处理器)芯片采购、算法专利保护等科创堵点、产业痛点320余个。

智能物联产业生态圈综合党委常态化开展季度会商、轮值主办,推动产业协作由“政府主导”向“市场自主”迭代升级。物联网产业园依托轻量化“e谷早餐会”政企对接平台,精准匹配产业链供需,促成迪普科技、行芯科技、季丰电子等半导体企业达成深度合作。2024年,该高新区五大产业生态圈累计开展产业协作活动217场,5478家企业参与对接,274家企业成功结对共建、协同发展。

党建引领关键核心技术攻坚突破。杭州高新区(滨江)在具身智能中试基地组建跨单位临时党支部,宇树科技、国网电力党员技术骨干抱团攻坚,仅用数月时间,成功研发“人—机—车—狗”一体化协同电力巡检方案,将智能巡检半径拓展至10公里,作业成功率稳定在95%以上,有效破解具身智能场景落地难题。该高新区持续深化“高校+平台+企业+产业链”协同模式,依托党建纽带建成11家校企联合实验室,落地71项纵向科研项目、91项横向合作合同,集聚19名浙江省级产业教授、5名科技副总驻企赋能,筑牢产学研深度

融合创新底座。

暖心惠企服务精准滴灌、直达末梢。杭州高新区(滨江)整合50项产业政策、70项惠企服务,打造一体化“惠企工具包”,创新推出创新券、算力券、模型券、积分贷、“凤栖梧桐”基金等硬核举措,2024年兑现各类补贴2000万元,帮助企业落地投融资23.5亿元。聚焦人工智能新赛道,出台专项扶持政策,2025年兑现资金4838.83万元,成功引进飞阔科技等20余家企业。

非公企业党建持续提质增效。聚光科技(杭州)股份有限公司党委创新推行“双积分制”考核体系,有效破解党建业务“两张皮”难题的做法,入选全国企业党建创新典型案例;正泰新能源打造“红色动力·绿能领航”党建体系,以党建引领绿色低碳产业高质量发展。新业态党建标杆凸显,谦寻(杭州)控股有限公司党总支深耕“红色链接”党建品牌,推行“5L”工作法和“三必谈三必训双同步”机制,组建党员主播先锋队,深耕正能量传播与公益惠民,累计实现公益直播成交额5300万元,反诈公益直播覆盖2500万人次,该案例入选全国网络社会组织优秀党建故事。

人才是创新第一资源,杭州高新区(滨江)坚持党建引领、生态留才、产业育才。2026年5月,滨江国际人才活动月启幕,集中发布人才专项基金、签约8个“5050”高端人才项目、启用才链协同创新发展中心、发布全球青年创业大赛。依托“1+5+20”人才新政、“青链”行动计划,该高新区人才总量突破50万人,以浙江省不足0.1%的土地,集聚浙江省3%以上人才、贡献超3%的地区生产总值。

全域深耕优治理 多元共治绘就民生底色

杭州高新区(滨江)坚持党建向下扎根、服务向前延伸,推动党组织体系全域覆盖园区、楼宇、企业、社区,以多元共治夯实基层治理根基,以暖心服务优化营商环境,以责任担当擦亮民生底色。

在产业园区,党建凝聚多方合力,提升服务效能。比如天堂软件园党委深耕“红色汇聚”党建品牌,运营Bin-hub暖企服务站,构建一站式、全方位惠企服务体系,通过“双培双推”机制,将30名技术骨干发展为党员、40名党员淬炼为企业中坚力量。同真控股有限公司党总支推行党员营商专员制度,党员“一对一”结对小微企业,常态化破解人才招引、场地运营、政策申报等难题,护航中小微企业茁壮成长。

在专精特新企业,党建注入红色动能,助力硬核创新。品铂科技有限公司党支部坚持“三个一线”工作法,坚持组织建在研发一线、党员冲在项目一线、技术用在民生一线,深耕北斗高精度定位技术,成功攻克煤矿井下巡检、大型抽水蓄能电站复杂场景定位难题,以硬核科技守护城市公共安全。浙江浙大网新软件产业集团有限公司党总支成立攻坚党支部,屡获浙江省科技进步奖一等奖,同时深耕助残惠民事业,搭建残疾人就业孵化平台,开展600余场直播带岗活动,用科创力量温暖特殊群体。

在国企,党建彰显使命担当,传递组织温情。浙水股份有限公司党委在重大水利工程一线设立临时党支部,组建党员突击队冲锋在防汛抢险最前线、工程攻坚最前沿。白贝壳实业股份有限公司党委依托“红色新生”党建品牌,深耕乡村美育公益事业,走进全国16所乡村学校开展美育支教,惠及1500余名留守儿童,让创新资源惠及乡村少年。

党旗高扬千帆竞,党建领航启新程。据介绍,下一步,杭州高新区(滨江)将持续深化“先锋滨·全域创优”行动,迭代升级产业链党建、新兴领域党建、基层治理党建体系,持续把组织优势转化为创新优势、产业胜势、治理强势,以高质量党建引领保障区域经济社会高质量发展,持续擦亮新时代滨江党建金字招牌。

杭州高新区(滨江)供图