

### 红脉铸高新 实干启新程

## 昆山高新区党建赋能产业科创与基层治理跃升

本报记者 李争粉 特约通讯员 魏志强 沈丹萍

作为全国县域经济体量领先的国家高新区,昆山高新区坚持把党的建设贯穿产业升级、科创攻坚、基层治理、人才集聚全过程,持续破解党建与中心工作“两张皮”难题。通过系统化抓党建、链条式兴产业、精细化优治理、全方位聚人才,昆山高新区构建全域覆盖、深度融合、务实高效的党建新格局,为县域高新区高质量发展探索可复制、可推广的红色路径。

作为全国县域经济体量领先的国家高新区,昆山高新区聚力“打造全国一流的现代化产业创新园区”奋斗目标。“十四五”以来,该高新区生产总值突破千亿元关口,2025年站稳1200亿元台阶,一般公共预算收入超百亿元,规模以上工业总产值达1828亿元。

亮眼经济数据的背后,是党建与发展同频共振、双向赋能的生动实践。昆山高新区坚持把党的建设贯穿产业升级、科创攻坚、基层治理、人才集聚全过程,持续破解党建与中心工作“两张皮”难题。通过系统化抓党建、链条式兴产业、精细化优治理、全方位聚人才,昆山高新区构建全域覆盖、深度融合、务实高效的党建新格局,为县域高新区高质量发展探索可复制、可推广的红色路径。

### 固本塑魂系统施策 全域布局筑牢党建发展根基

党建强则发展强。昆山高新区坚持以政治建设为统领,立足两新组织数量多、产业业态新、经营主体活跃的区域特点,系统化推进组织覆盖、队伍培育、阵地提质、品牌创优目标任务,全面夯实全域党建工作根基。

“昆山高新区深化‘1+4+N’党建工作矩阵,依托新城北、阳科园、吴淞江和社会组织4个区域党建工作站,对高新区836家规模以上企业开展地毯式摸排。”昆山高新区两新组织党委书记陈晓伟介绍说,昆山高新区成立4个专项攻坚小组,采取“单独建支部、联合建支部、派驻帮建”等方式,辖区6家上市企业、24家国家级专精特新“小巨人”企业均独立建立党支部,实现全覆盖,辖区“三有”非公有制企业党组织覆盖率达78.02%。

队伍建设是党建提质的核心抓手。昆山高新区牵头实施两新党组织书记“3年成长”培育工程,常态化开展专业党务实训。去年以来,开办党务实训营12期、专题培训班2期,完成49名党务工作者发展党员履职资格认证,建成39人的稳定专业党务队伍。同时,持续优化党员结构,近2年发展两新领域党



昆山高新区“万名普通党员进党校”第一期示范培训班会合影

员约150名,吸纳“外卖诗人”王计兵等新业态优秀代表入党,让红色队伍覆盖产业一线、遍布新兴领域。

同时,昆山高新区创新打造“线上+线下”融合学习体系,开设“先锋夜校”线上课堂,推出政策解读、产业技能、党务规范等课程40余节,方便企业党员利用碎片化时间充电提能。去年以来,开展党的创新理论主题活动100余场,发放学习书籍1000余册,组织500余人次参与专题研学,分批选派200余名新兴领域党员走进党校集中参训。组织党务骨干赴无锡、南通对标先进,借鉴党建与产业融合发展经验,转化落地一批本土化创新举措。

阵地服务能级持续提档升级。昆山高新区建成枢纽型新就业群体服务中心,落地丘钛党群服务站,在万象汇、招商花园城、吾悦广场布局3个商圈暖“新”驿站,新增15处新就业群体友好服务场景。依托星级驿站电子地图,实现新就业群体就近休憩、按需服务,让阵地从“有形覆盖”转向“有效服务”。

此外,针对部分基层党组织“重建建、轻运行”、责任传导层层递减、新业态党建精准度不足等问题,昆山高新区持续压实管党治党责任,推动组织覆盖从“物理叠加”转化为发展赋能的“化学反应”,激活基层党组织自主创新、主动攻坚的内生动力。

### 红链赋能科创突围 党建深度融合产业驱动提质增效

产业是立区之本,科创是强区之核。昆山高新区坚持把党支部建在产业链、党员冲在攻坚线、服务落在项目上,以产业链党建破

解发展瓶颈,让红色动能成为产业迭代升级的核心引擎。

围绕昆山市“1+2345”产业体系,昆山高新区全力推进新型工业化建设,重点构建以AI(人工智能)算力为核心的人工智能产业集群,持续做大新一代信息技术和高端装备等主导产业,布局培育先进计算、小核酸及生物医药、数字经济等新兴产业,聚焦重点产业链推行“一链一策、链主引领、抱团发展”模式。以中科可控为链主龙头,搭建产业链联席会议、资源互通、技术共研平台,组建由32名党员组成的技术攻关、产品研发行动党支部,靶向攻坚行业“卡脖子”难题。

沪士电子股份有限公司(以下简称“沪士电子”)是党建赋能项目提速、科创突围的典型。扎根昆山高新区34年的沪士电子,近2年累计追加224亿元布局高端芯片配套线路板项目。

项目建设期间,昆山高新区党工委成立主要领导挂帅的党员专班,下沉工地一线现场办公。专班就地协调解决污水处理配套、高压线迁改、员工住宿、高峰交通疏导等各类难题,推动企业总部研发大楼提前2个月封顶,3号厂房桩基工程提前4个月动工,整条高端生产线投产时间较原计划提前1年。

面对市场窗口期紧张、产能爬坡压力大的困境,沪士电子党员骨干主动担当,临时改造办公区域为生产空间,多轮迭代工艺技术,加速高阶电路板产品投产下线。该公司副总经理李明贵坦言,项目建设的“高新速度”,源自党组织靠前服务、主动破难的硬核支撑。

沪士电子仅仅是昆山高新区党建引领下

科创成果持续涌现的一个缩影。中科可控积极申报江苏省创新联合体,聚力突破高端算力核心技术;协鑫光电党员攻坚团队深耕光伏赛道,持续攻克钙钛矿组件转化效率瓶颈;瑞博生物实现小核酸药物技术重大突破,成功登陆港交所,成为2026年江苏省“第一股”。

聚焦党建陪伴式培育体系,昆山高新区构建“初创一科小一高一企一瞪羚一独角兽一上市”全周期培育链条。目前该高新区拥有江苏省级潜在独角兽企业13家、瞪羚企业72家,备案科技型中小企业1172家,高新技术产业产值占规模以上工业比重达74.4%,科创产业“热带雨林”生态持续成形。

同时,惠企服务持续精准下沉、直达末梢。昆山高新区常态化开展“换位跑一次”惠企行动,组建“党员帮帮团”,打造红色实验室“党员生产线”“车间课堂”特色载体,培育上市企业党建示范集群。针对国家“两重”“两新”特别国债申报门槛高、专业性强的痛点,该高新区首创红色专属服务专窗,构建一处专窗、一个专班、一位专员、一条专线、一套机制“五个一”集成服务体系。专班全程为能讯高能半导体、乐美包装等重点企业提供管家式辅导,累计服务企业80余家次,帮助企业获批各类扶持资金超6.77亿元。其中,乐美包装获得7475万元国债资金支持,该企业坚定追加5亿元新项目投资,充分彰显党建赋能最优营商环境的硬核实力。

### 扎深根系精治善为 党建赋能网格绘就民生幸福底色

作为昆山城央板块,昆山高新区承载超

73万常住人口、15万余家经营主体,人口结构多元、治理诉求繁杂。该高新区坚持党建力量全域下沉、治理资源全面落地,依托“海棠红·幸福里”党建品牌,以微治理破解微难题,叠加数字化改革赋能,推动基层治理从“粗放管理”迈向“精细善治”。

乡村治理焕发全新活力。五联村创新引入社区合伙人运营模式,盘活村内闲置荒草地,精心打造“花野营地”休闲空间。曾经无人问津的闲置地块,如今成为市民周末休闲打卡地。上述项目优先吸纳本村村民就近就业,将闲置生态资源转化为集体经济收益,让村民在“家门口”共享发展成果。

社区暖心服务持续升温。美丰社区创新落地“城市骑士”助老送餐党建项目,依托辖区外卖骑手队伍组建流动助老服务队。“98后”骑手熊维波长期扎根社区服务,其所在站点半年来累计为独居高龄老人送餐1300余次。他熟知辖区每位独居老人的生活习惯、居住特点,精准贴心做好送餐服务,用奔跑的温暖服务打通居家养老“最后一米”。

同时,昆山高新区深入推进“温暖+1℃”民生实事工程,小区业委会(物管会)组建率达99.5%,94.6%的矛盾纠纷实现就地化解。96名科级干部挂钩园区、企业、村、社区,371名股级干部全员下沉网格,实现干部力量全覆盖、民生服务无死角。

老旧小区改造实现蝶变升级。大渔社区聚焦三水箫林小区居民出行难题,依托三级网格治理体系,广泛走访征集民意,在征得1550户居民一致同意后,仅用15天时间即打通小区通往河道景观带的便民通道。火炬社区党总支借力水环境综合治理契机,推行“一次开挖、同步整治、一体提升”工作法,一次性化解小区内涝、设施老化、空间杂乱等历史遗留问题。星海社区深挖退休老干部、老党员资源,组建“红色业委会”银发先锋队,牵头制定院落风貌管控公约,实现小区治理长效有序。

数字化改革赋能基层治理。齐贤社区依托“AI昆玉·幸福里”智慧治理平台,通过智能算法精准挖掘居民特长、研判民生需求,大幅度减负增效。新乐融城社区上线“昆融益”数字积分小程序,将环境整治、隐患上报、文明劝导等28项自治事项纳入积分体系,超3.4万人次参与自治,形成“人人参与、人人共治”的良好氛围。大渔村构建“党组织+警网双格+卫星消防站+物业”四方协同机制,全村663栋农村自建房全覆盖安装5G烟感、智慧门禁,358处AI监控设施实时值守,人防技防融合筑牢乡村平安防线。

### 引育留用双向聚力 党建领航构筑高能级人才发展生态

人才是创新第一资源。昆山高新区坚持

党管人才原则,把党建工作贯穿人才“引育留用”全链条,依托产业平台、科创载体、暖心服务,持续集聚高端人才、培育青年骨干、激活基层人才,为区域高质量发展积蓄不竭智力动能。

两新领域党员队伍持续提质培优。近年来,昆山高新区注重在高层次人才、技术骨干、青年从业者中发展党员,去年76名两新组织新党员中包含12名高层次人才,累计培育40余名党员科创先锋、技术能手,近2年两新组织发展党员数量占该高新区发展党员总数的70%,累计引育江苏省级以上高层次人才(团队)153个,集聚院士项目30余个。昆山高新区50万人人才总量持续赋能产业创新,源源不断的人才红利持续转化为高新区高质量发展的核心竞争力。

系统化培育体系锻造硬核人才队伍。依托“党员先锋岗”“技术攻关小组”“青年攻坚队”等实践载体,昆山高新区引导青年人才、技术骨干在产业升级、技术革新、应急攻坚一线挑大梁、当主力,常态化开展党员轮训、骨干实训、外出研学,全方位提升专业能力 and 综合素养。

暖心服务构建全维度留才体系。昆山高新区通过实施人才“初心、无忧、成就”3项计划,推出12项暖心服务举措,精准对接人才公寓、子女入学、医疗保障、安居就业等核心诉求。持续擦亮“下午三点·与光同行”新就业群体党建服务品牌,落实“六个一”暖心行动,既保障高端科创人才安居乐业,也关爱青年务工人员、新业态从业者成长发展,全方位提升各类人才归属感、幸福感。

党旗高扬启新程,党建赋能谱新篇。从筑牢党建根基到链动产业科创,从深耕网格治理到集聚天下英才,昆山高新区以全域党建破题开路,以实干担当争先创优,全力紧扣“打造全国一流的现代化产业创新园区”目标,奋力书写党建引领高质量发展的新答卷。



昆山高新区“党建引领 科技报国”主题党日主题活动



昆山高新区帮助企业开展用工招聘。



昆山丘钛微电子科技股份有限公司党员先锋生产线

昆山高新区供图



昆山高新区党员帮帮团开展政策解读。