

咸宁高新区产业链党建增强发展新动能

► 阮冰

近年来,咸宁高新区创新探索“把党组织建在产业链上、将先锋力量聚在创新链上、让服务保障沉在需求链上”党建新模式,将党的组织优势转化为产业攀高、发展蝶变的强劲动能。2025年以来,咸宁高新区规模以上工业总产值同比增长8.56%,累计培育国家级特色产业集群2个、湖北省级特色产业集群1个和百亿元级产业集群2个。

产业兴则园区兴,党建强则发展强。近年来,咸宁高新区紧扣经济发展中心工作和高质量发展首要任务,着力破解党建与产业发展“两张皮”问题,创新探索“把党组织建在产业链上、将先锋力量聚在创新链上、让服务保障沉在需求链上”党建新模式,将党的组织优势转化为产业攀高、发展蝶变的强劲动能。

作为区域产业发展主阵地、科技创新排头兵,咸宁高新区以产业链党建为抓手,串珠成链、聚链成势,推动党建工作与产业发展同部署、同推进,让党旗在产业链一线高高飘扬,让党建活力转化为发展实效。2025年以来,咸宁高新区规模以上工业总产值同比增长8.56%,规模以上工业增加值增长10.8%,新引进项目增长202%,新入规企业增长86.3%;累计培育国家级特色产业集群2个、湖北省级特色产业集群1个和百亿元级产业集群2个;国家高新区综合评价比去年上升9位,综合实力持续提升。

建强组织体系 “红色堡垒”筑牢主阵地

近年来,咸宁高新区打破以企业为单元的传统党建模式,将党支部战斗堡垒牢牢筑在产业集群最前沿。

咸宁高新区织密“链上组织”,实现从“有形覆盖”到“有效引领”。聚焦大健康与食品饮料、智能制造与电子信息、新材料三大主导产业,咸宁高新区精准发力、分类施策,设立3个产业园党支部,将党支部设在产业链、创新链关键节点,成为推进产业发展、协调企业联动、破解创新难题的“指挥中枢”。同时对园区企业进行科学优化整合,



咸宁高新区党员职工服务中心

全部纳入三大产业链党建网格化管理,实现党组织覆盖无死角、服务企业无盲区;健全完善“党工委—企业党委—产业链党支部—企业党组织”四位一体、执行有力的组织架构;建立动态化、精准化企业党员信息库,实时更新党员流动情况,精准服务71家企业党组织和1294名党员,让每一名党员都成为产业链上的“红色细胞”。

咸宁高新区还深化“一网统管”,实现从“单兵作战”到“协同共建”。依托3个产业园党支部,咸宁高新区推行“党建+网格化”治理模式,将园区划分为产业网格,由产业园党支部书记担任网格长,企业党组织书记、党员骨干担任网格员,将基层党建、涉企服务、安全生产、政策兑现等重点工作纳入网格管理,实现“一次上门、联合体检、综合服务”,切实为企业减负增效。比如,产业园党支部与应急、消防等部门联合响应、组团服务,深入340家园区企业全覆盖开展高风险重点企业隐患排查与整改指导,重大隐患同比下降43.9%、一般隐患同比下降70.4%,让党组织的存在感转化为企业的获

得感。配强“头雁队伍”,咸宁高新区实现从“有人干事”到“能干成事”。咸宁高新区坚持选优配强产业链党建带头人,精心选派3名政治素质高、党建业务强、经济工作熟的党员干部,担任产业园党支部书记。通过定期举办党组织书记、党务工作者培训班及“书记讲党课”“党建经验交流”等活动,咸宁高新区重点提升党组织书记在党建工作、产业发展、企业管理等方面能力水平,确保产业链上的“红色头雁”既能讲政治、守初心,又能抓发展、解难题,真正成为企业信得过、靠得住、离不开的“主心骨”。同时,咸宁高新区引导链上企业党组织书记主动担当作为,带头推动产业发展、服务企业员工,推动形成“头雁领航、群雁齐飞”的良好发展格局。

优化服务供给 “红色管家”畅通内循环

咸宁高新区以产业园党支部为枢纽,升级全生命周期服务体系,打通服务企业“最后一公里”。

咸宁高新区探索实践“企业吹哨、党员报到”,刷新“高新速度”。咸宁高新区建立“企业吹哨、党员报到”党建服务模式,选派73名懂业务、敢担当、善协调的党员干部担任“党建指导员”,点对点包保园区248家重点企业,实现“一企一指导员、精准解难题”。比如,天府烤卤和臻心食品项目在落地初期,面临用地指标紧张、环评审批流程长等难题,食品饮料产业园党支部闻“哨”而动,联合规划、建设等部门,组成项目服务专班,通过咨



咸宁科创中心

缺受理、并联审批等改革举措,帮助企业将6个月的项目审批周期压缩至4个月,平均时限缩短30%,赢得企业好评。

咸宁高新区还积极推进“驻企帮办、集成服务”,破解企业急难愁盼问题。产业园党支部化身“红色管家”,以企业需求为导向,从解决企业用工、融资、安全等急难愁盼问题入手,将服务触角延伸到企业生产经营、研发创新每一个细节,做到“企业有需求、党建有回应、服务有温度”。比如,针对企业用工难题,咸宁高新区联合人社部门、相关高校举办“链上专场招聘会”,组织党员干部深入企业摸排用工需求,精准对接劳务机构,今年以来已为企业输送各类技能人才5000余人次。咸宁高新区还推动8家企业入选2026年咸宁市级智能制造数字化转型示范企业、10家企业入选湖北省级专精特新中小企业、9家企业入选湖北省中小企业技术中心。

通过链上互助、协同联动,咸宁高新区实现党建与产业发展“同频共振”。立足园区产业布局,针对产业链上下游协同不足、资源分散、创新联动薄弱等痛点,产业园党支部牵头构建“党建+产业链”互助体系,打破企业壁垒、整合产业资源,推动链上企业从“各自为战”向“抱团发展”转变。党支部牵头深化“产业链党建”赋能活动,组织开展产业链党建共建、技术交流、资源对接等活动,推动产业链上下游协同升级。今年以来,咸宁高新区聚焦破除技术壁垒、产品创新等召开产业链协同对接会5场。

聚焦创新突破 “红色先锋”点燃强引擎

多年来,咸宁高新区引导党员在技术攻关、招商引资中当先锋、打头阵,把党的政治优势转化为看得见的竞争优势。

搭平台,锻造技术攻关“先锋队”。咸宁高新区深入实施“把党员培养成骨干,把骨干培养成党员”的“双培养”工程,鼓励支持党员技术骨干牵头建设科创平台100余个,涵盖企业技术中心、工程研究中心、党员创新工作室等,为产业链创新发展提供坚实支撑。比如,在智能制

造产业链,湖北三环汽车方向机有限公司党员创新工作室攻克轻卡商用车智能电动循环球转向器技术,新增销售收入8000万元;在新材料产业链,湖北世丰新材料有限公司党员攻关小组攻克医用聚氨酯生物相容性难题,年新增营业收入超5000万元。科技创新这个“关键变量”通过党员先锋带头作用,加速转化为高质量发展的“最大增量”。

抓招商,构筑产业集群“强磁场”。3个产业园党支部立足产业链发展需求,更新完善“产业链图谱”,明确产业链上下游短板弱项,开展强链、补链、延链精准招商。咸宁高新区组建30个党员招商小分队,引导党员骨干带头主动出击、外出招商。2026年以来,党员干部累计外出招商165次,对接企业200余家,精准引进滴水科技低碳智能清洁装备生产基地、南玻光学新材料生产基地等一批优质项目。2026年1-5月,新签约引进项目70个,其中亿元以上项目46个,10亿元以上项目3个,签约项目数、亿元以上项目数同比分别增长80%、50%以上,招商引资质效明显提升。

提质效,实现党建业务“双融合”。近年来,咸宁高新区深化“党建+业务”模式,引导链上企业把主题党日活动开展到生产一线、研发前沿,将党建学习与技术研讨、质量提升、安全生产等业务工作深度融合,推动链上企业联合技术攻关、共享发展资源、共解发展难题,凝聚起产业发展的强大合力。比如,新材料产业园党支部精准帮扶达尔美公司走出生产困境,不仅推动企业产值、营收翻番,还带动关联企业百耀新材料、隆晟冶金等完成“小进规”,真正实现以党建促发展、以发展强党建,持续提升产业链发展质效。

咸宁高新区坚持产业链延伸到哪里,党组织就覆盖到哪里,服务就跟进到哪里,党建引领正成为看得见、摸得着、感受得到的生产力。未来,咸宁高新区将持续深化产业链党建,不断完善组织体系、优化服务举措、激发创新活力,奋力强党建、拼经济、壮产业、优环境,推动党建与产业深度融合、协同发展。咸宁高新区供图



湖北三赢兴智能光电科技股份有限公司摄像模组测试与封装车间