

合肥高新区构建“四位一体”全域党建格局

▶ 本报记者 李争粉

作为合肥综合性国家科学中心核心承载区,合肥高新区构建起“组织筑基、助企破题、育才兴产、治理惠民”的全域党建格局。面向“十五五”,合肥高新区将不断优化链式党建体系,做强红色助企服务队伍,聚力科创攻坚、人才集聚、基层治理协同发力,奋力向着世界一流高科技园区建设目标稳步迈进。

作为合肥综合性国家科学中心核心承载区,合肥高新区深耕“科创策源区、产业先导区、品质主城区”建设定位,坚持把党的政治优势、组织优势转化为产业创新、人才集聚、基层治理的发展胜势,构建起“组织筑基、助企破题、育才兴产、治理惠民”的全域党建格局。

密织全域组织体系 筑牢科创攻坚红色底盘

组织强则根基稳,体系优则赋能准。

合肥高新区立足科创企业集聚、新兴产业密集的区域特点,跳出单点式党建思维,搭建层级清晰、链条贯通、全域覆盖的党建工作架构,让党的组织体系融入产业链、创新链、孵化链,实现创新阵地延伸到哪里,党组织建设就跟进到哪里。

合肥高新区构建起“党工委领导统筹+主管部门牵头负责+龙头企业示范带动+链上企业协同合作”的党建引领产业发展格局。紧扣新能源、AI(人工智能)制造、大健康、量子科技、空天信息“3+2+X”主导产业布局,合肥高新区专门成立7个产业链党委,由党工委分管领导兼任第一书记,吸纳科大讯飞等67家链上头部企业党组织负责人进入班子,联动814家非公企业党组织抱团发展,形成龙头牵引、链上协同、全域联动的党建产业共建模式。

针对科技企业规模不一、人员流动性强、小微企业数量庞大的现实问题,2025年,合肥高新区分层分类采取“单独组建、联合组建、区域统建、派驻指导”4种模式推进“两个覆盖”集中攻坚。对科大讯飞、维天运通、科大创等头部互联网企业党组织实行提级管理;在中国声谷、中安创谷等孵化器、产业园区设立联合党支部,覆盖大批初创型科技企业;对暂无党员的小微企业,选派党建指导员担任“红色专员”常态化对接服务,累计对4400余家非公有制企业建立攻

坚台账,推动符合条件的党组织应建尽建,全区重点企业党组织覆盖数达到3316家,覆盖率较此前提升37个百分点。

“队伍建设是组织运行的关键支撑。”合肥高新区党建工作部相关负责人表示,通过组建333人的省、市、区三级党建工作指导员队伍,对口联系指导1895家非公有制科创企业。今年4月,“党建工作指导员之家”揭牌成立,同步组建3支专业化“红色助企服务团”,将以往指导员单人作业的模式,转为组团式精准服务。

与此同时,合肥高新区上线“党建之声”数字化服务平台,联动已运营的“企业之家”服务载体,将走访登记、诉求上报、问题转办、办结回访全部纳入线上闭环,实现企业诉求一键提交、全程可溯。此前依托“企业之家”设立的党组织书记“诉求直通车”,目前累计为287家企业办结政策对接、市场场景、人才引育等各类诉求565条,数字化手段让党建为企服务更加高效精准。

深化党建与产业融合 激活产业创新内生动力

坚持党建与产业同频共振,把组织力转化为攻关力、服务力,是合肥高新区党建工作的核心路径。合肥高新区紧扣科技自立自强国家战略,一方面强化思想引领凝聚科创报国共识,另



中安创谷

一方面搭建供需对接平台,推动产学研金深度融合,持续把政策红利转化为企业技术攻坚的实际成效。

在思想引领层面,合肥高新区常态化开展理论武装工作,依托中心组学习、企业家座谈会、“名师大讲堂”特色党课等载体,围绕量子信息、人工智能等优势产业,邀请行业专家解读国家战略部署,引导科创企业主动将自身发展融入国家科技大局。2025年开展党组织书记、企业负责人专题培训20期,参训人员2200余人次,组织党员赴红色教育基地现场教学88场次,不断激发科技企业家的家国情怀。

在政策落地环节,依托企业之家、党建之声、红色助企服务团等载体,合肥高新区落地惠企政策“免申即享”服务,助力4000余家科创企业申领扶持资金超5亿元,以组织效能降低企业发展成本,提升创新底气。结合企业发展诉求,依托党建渠道收集产业痛点,合肥高新区先后出台“科创金融20条”“创优营商环境20条”专项政策,同时推行“云印章”审批改革,行政审批时限压缩超60%,真正实现从“企业上门找服务”转变为“干部下沉送政策”。

一线技术攻关战场上,党员



高新云果青年人才驿站

先锋作用充分彰显。合肥高新区在链上企业设立党员先锋岗942个、党员责任区291个,组建党员领衔攻关组82个,打造科创红色车间26个,一大批科研骨干以党员身份带头啃下技术“硬骨头”。科大盾量子党支部党员研发团队扎根实验室连续攻坚,成功突破量子通信核心器件关键技术;安徽中盛溯源生物科技党支部由党支部书记牵头成立党员攻关团队,深耕iPSC(诱导性多能干细胞)衍生细胞药物技术攻坚,牵头制定国内首个“iPSC团体标准”;合肥芯基微电子推动党建入章,实施“骨干育党员、党员成骨干”双向培育机制,党员科研人员牵头攻坚半导体光刻“卡脖子”技术,为产业链自主可控筑牢支撑。

为破解科创企业资源分散难题,合肥高新区建立人力资源、数字化转型、金融三大行业党建共建机制,常态化举办“党建+产学研对接会”“党建+投融资路演”活动。

坚持育才惠民双向发力 涵养近悦远来优质生态

党建赋能既要服务产业发展,也要集聚人才动能、夯实基层治理。合肥高新区同步推进

人才引育体系建设与基层民生服务提升,一手打造科创人才高地,一手织密基层治理暖心网络,构建产业、人才、民生协同共进的良好格局。

在人才集聚工作中,合肥高新区深入实施“党建聚才”工程,围绕产业链布局人才链。截至目前,合肥高新区从业人员超58万人,本科以上学历人员占比51%,从业人员平均年龄约33岁;高层次人才总量突破1.2万人,占合肥市总量的1/4,实现每4名合肥市高层次人才就有一人扎根高新区。

为留住青年人才,合肥高新区推出一系列暖心配套举措:上线“高新人才码”,整合出行、医疗、文旅等五大类20项服务,实现政策福利即申即享,目前累计服务超17.8万人次;打造高新云果青年人才驿站,为应届毕业生、海归人才提供最长30天免费“拎包入住”服务,配套健身房、共享厨房、自习室等硬件设施,累计入住超1500人次。

与此同时,合肥高新区持续丰富党建品牌示范矩阵,维天运通、科大创入选中央社会工作部新时代“党建强、发展强”首批典型案例,科大讯飞党委荣获全国先进基层党组织称号;建成146个户外服务驿站、48处骑手歇歇角,推出94条骑手绿色通行路线,引导新就业群体参与基层治理,目前累计收集上报安全隐患500余条,化解民生诉求300余件。

据介绍,面向“十五五”,合肥高新区将紧扣科技自立自强、新质生产力培育、长三角一体化三大战略方向,不断优化链式党建体系,做强红色助企服务队伍,聚力科创攻坚、人才集聚、基层治理协同发力,持续释放党建赋能乘数效应,奋力向着世界一流高科技园区建设目标稳步迈进。

合肥高新区供图



合肥高新区俯瞰图