泰安高新区党建铸魂打造产业发展高地

▶ 本报记者 李争粉 特约通讯员 玄富华 李亚宁

泰安高新区通过深耕“红色工匠”育人品牌、创新“红链招商”发展模式、发挥先锋榜样示范力量，持续推动党建工作从“有形覆盖”向“有效赋能”深度跃升，让鲜红党旗在生产车间、招商前沿、创新高地迎风飘扬，为区域产业提质增效、转型升级注入源源不断的红色动能。下一步，泰安高新区将持续把组织优势转化为产业竞争优势、把党员活力转化为区域发展动力，全力打造产业集聚、创新活跃、质效凸显的现代化高新产业高地，为区域经济社会高质量发展贡献高新力量。

党建领航、产业兴城的泰安高新区全景图　　泰安高新区供图

党建强则产业强，组织兴则发展兴。

作为产业集聚度高、企业活跃度强的区域经济发展主阵地，泰安高新区始终坚持以高质量党建引领高质量发展，锚定新型工业化建设目标，把党组织建在产业链上、把党员聚在攻坚一线、把实效落在发展实处。

泰安高新区通过深耕“红色工匠”育人品牌、创新“红链招商”发展模式、发挥先锋榜样示范力量，持续推动党建工作从“有形覆盖”向“有效赋能”深度跃升，让鲜红党旗在生产车间、招商前沿、创新高地迎风飘扬，为区域产业提质增效、转型升级注入源源不断的红色动能。

深耕“红色工匠”品牌

产业腾飞，人才为基；发展突围，先锋为要。泰安高新区立足制造业集聚、技改任务繁重、技能人才密集的产业特质，聚力打造“红色工匠”特色党建品牌，聚焦生产班组、攻坚现场、技术前沿，构建“筛选、培育、管理、运用”全闭环育人体系，常态化培育政治过硬、技艺精湛、敢闯敢干、甘于奉献的产业党员队伍，真正实现党员教育贴合产业需求、人才培育服务产业发展、党建成效赋能产业升级。

泰安高新区坚持“一线选人、攻坚育人、实干识人”鲜明导向，常态化深入企业车间、技改现场、科研平台，精准遴选扎根岗位、实绩突出、善于攻坚、热心传技带徒的优秀党员骨干，建立标准化“红色工匠”人才库和宣讲师资队伍。依托“身边人讲身边事、身边事教身边人”沉浸式宣讲模式，以真实故事感召干部职工，以实干精神引领全员争先，持续营造比技能、比创新、比奉献、比担当的浓厚干事创业氛围。

目前，泰安高新区已组建20余人的“红色工匠”骨干宣讲队伍，培育出一批立得住、叫得响、推得开的山东省级先进典型。

为推动品牌建设常态长效、提质增效，泰安高新区健全“年初遴选、年中培育、年底提质”全链条工作机制。每年年初下沉企业摸排储备、多部门联合联审，从严从实把好政治关、实绩关、口碑关，确保选树典型过硬可信；年中精准开展政治素养、专业技能双向培育，实行“一人一档、专人帮带、动态管理”，优先推荐参评各级评优表彰、工匠评选；年底全面复盘培育成效、补齐工作短板，将工匠先进事迹纳入“三会一课”常态化学习内容，固化形成“挖掘—培育—宣传—学习—赋能”完整党建育人闭环，持续为产业高质量发展输送高素质、专业化的红色技能人才。

创新“红链招商”模式

招商引资是产业迭代的源头活水，国企党建是攻坚克难的红色引擎。泰安高新发展集团党委牢牢把握国企党建的“根”与“魂”，创新推行“支部建在招商链上”工作机制，倾力打造“红链招商、兴链引资”特色党建品牌，将党组织体系全面嵌入项目洽谈、签约落地、建设投产、企业服务全链条，实现党建工作与招商引资同频共振、深度融合、互促共进。2025年以来，该集团累计签约重点产业项目16个，以高质量党建跑出招商引资“高新速度”。

“坚持品牌赋能、标准提质，擦亮高新招商标识。”泰安高新发展集团党委相关负责人表示，该集团系统规范“红链招商、兴链引资”品牌体系，统一服务标准、文化内涵、宣传体系，营造“亲商、安商、富商”浓厚营商氛围；将项目落地率、资金到位率、企业满意度纳入党建考核体系，提炼形成可复制、可推广的党建招商工作范式；积极借力高端平台扩大影响力，成功举办“京泰携手·链动未来”产业合作推介会，深度参与跨国公司领导人青岛峰会、儒商大会等山东省级重大经贸活动，持续擦亮泰安高新区对外开放、招商引资金字招牌。

同时，泰安高新区坚持党建攻坚、链式赋能，激活产业增长动能。围绕六大重点产业链，泰安高新发展集团组建党员招商攻坚先锋队，常态化设立“党员先锋岗”，党员骨干带头冲锋一线、驻点招商、精准对接；主动奔赴京津冀、长三角、珠三角等重点区域，精准对接头部企业、产业资本和行业协会，以专业素养、真诚服务打动投资方，成功落地泰山药业华东生产基地、泰沃重工机械设备、智能电网装备二期、新能源汽车热交换器、高端母粒新材料、工程机械智能制造、高精密线路板等一批质量优、链条长、带动强的优质产业项目。

2025年以来，泰安高新发展集团通过外出招商，盘活低效闲置土地300余亩，储备优质项目120余个，实现招商引资量质齐升。

泰安高新发展集团党委相关负责人表示，下一步，将持续深化“党建+招商+服务+产业”融合路径，全力推动在谈项目快签约、签约项目快开工、开工项目快投产，持续为泰安高新区产业建圈强链、提质扩容贡献国企红色力量。

彰显先锋榜样力量

一名党员就是一面旗帜，一名工匠就是一个标杆。

泰安高新区广大党员扎根生产一线、深耕技术领域、勇挑发展重担，敢于向难点攻坚、向瓶颈突破、向行业领跑，以坚守诠释初心、以创新赋能发展、以实干担当使命，生动展现新时代党员的先锋风采。

“越是难走的路，越能走出不一样的风景；越是啃硬骨头，越能成就不一样的自己。”山东泰开隔离开关有限公司党总支书记、董事长王睿始终以此激励团队。

作为“80后”高级工程师，通信工程专业出身的王睿深耕电力装备行业19年，从职场新人成长为改写行业标准的领军者。面对完全陌生的专业领域，王睿细致钻研、勤于总结，自主搭建招标数据库，将原本数小时的工作提速至10分钟高效完成。

“年轻别怕难，问题越难，解决之后的成就感越强。”凭着不服输、敢攻坚的韧劲，王睿快速成长。2010年，他临危受命接手经营困顿、濒临停滞的山东泰开重工机械有限公司（以下简称“泰开重工”）。彼时，泰开重工负债运行、人心涣散；同时，行业悲观论调横行，但王睿坚定笃行：“不是行业不行，是思路不行！”他精准捕捉移动变电站市场空白，整合技术优势仅用3个月完成新品研发，一举填补山东省产业空白，培育出年产值数亿元的支柱产业，成功盘活企业、稳住局面。

面对传统产业“夕阳论”，他底气十足：“没有夕阳的行业，只有夕阳的思想，只要持续创新，传统产业永远年轻！”他带队“扬帆出海”、对标国际，实现10-1100kV（千伏）全电压等级产品全覆盖，泰开重工也获评国家级专精特新“小巨人”企业、国家制造业单项冠军。“战胜困难的快乐，是最高级的快乐。”这是王睿扎根实业、逐梦创新的不变信念。

“工作可以平凡，但党员绝对不能平庸，干技术，就要有股不服输、不认怂、不将就的犟劲。”中国重汽集团泰安五岳专用汽车有限公司铆焊组党员班组长李彬，二十七载深耕焊接一线，以焊为业、以犟立身、以心铸艺。面对年轻徒弟“智能化时代无需苦练基本功”的疑惑，他始终笃定，“工艺可以升级，匠心不能退化，基本功练的是精度，磨的是心性，守的是底线！”

在中东“沙漠之狐”牵引车双车架空白工艺攻坚中，面对国内无先例、工况极严苛、结构难度极大的艰巨任务，李彬带头“冲锋”：“党员先上、困难我先顶，没有退路，必须拿下！”他带队驻厂攻坚、反复试验，创新反变形防控工艺，成功攻克国内空白技术，实现双车架高精度完美焊接，50台国产装备驰骋中东沙漠，擦亮中国制造闪亮名片。

二十七载匠心深耕，李彬手握3项专利、5项独创操作法，圆满完成国庆彩车、大型修井机车架等国家级重点任务，将10米级车架直线度误差严控在5毫米以内，实现产品合格率、交付率双百分之百。

“焊花映初心、匠心铸担当，每一弧焊缝，都是党员的承诺。”李彬以日复一日的坚守、精益求精的追求，诠释着新时代工匠党员的责任与光荣。

党建领航聚合力，产业赋能启新程。从培育红色工匠积蓄内生动力，到创新红链招商拓宽发展空间，再到先锋标杆引领全员奋进，泰安高新区探索出一条党建与产业深度融合、双向赋能、同频跃升的高质量发展路径。

下一步，泰安高新区将持续以党建为统领，做强“红色工匠”育人品牌，做优做强现代化高新产业高地，为区域经济社会高质量发展贡献高新力量。