

# 乐山高新区让想干事的人干成事

宋雪 宋腾

“这两天项目推进情况怎么样?”“要素保障方面有没有需要我们配合的?”6月3日,位于乐山高新区的协鑫40万吨磷酸铁锂正极材料项目(以下简称“协鑫项目”)建设现场,蒋充像往常一样,仔细询问着施工进度。

跑现场、盯项目、优服务,干的还是那些事,但最大的不同在于,如今的蒋充刚刚通过竞聘,成为乐山高新区社会事业发展中心主任。他说:“以竞聘为契机,我们能统筹发力,更好地做好各项工作。”

今年4-5月,乐山高新区像蒋充这样竞聘上岗的共有13人,他们是乐山高新区系统推进干部人事制度改革中脱颖而出的首批干部。让愿拼搏、能干事的人有更多机会,乐山高新区坚持向改革要活力、向机制要动力,激发干部队伍干事创业热情。

## 竞聘上岗 “保位子”转向“拼业绩”

乐山高新区是乐山市高质量发展的“主引擎”之一,干部队伍的活力直接决定发展的动力。但近年来,乐山高新区因总体编制受限,导致年轻干部偏

少、内设机构不足、干部流动缓慢。干部队伍中或多或少存在着“躺平”心态和“大锅饭”现象。“人岗不匹配、论资排辈等问题,影响了攻坚克难的效率。”乐山高新区党群工作部部长吕峥坦言,不能以“老好人”心态回避矛盾,必须从制度层面寻找突破口。

乐山高新区党工委研究决定,要以系统性改革疏通人才流动渠道、打破身份壁垒、破除论资排辈,重点围绕“进、出、上、下、励”5个维度,构建全周期管理闭环,以实干论英雄、凭实绩用干部。

以“全员双选+员额管理”实现“能进能出”。乐山高新区出台了《乐山高新区管委会机关及直属事业单位人事制度改革实施方案》《乐山高新区推行干部竞聘上岗工作实施方案》等方案,并于今年4月首次在全区范围内开展竞聘上岗工作。

“我们把13个科级领导岗位拿出来公开竞争,不唯身份资历,核心目的就是打破身份、资历壁垒,真心实意地给肯干事、能干事的干部搭平台、创造机会。”吕峥介绍说,这次竞聘得到了热烈响应,共有42名干

部包括劳务派遣人员主动报名参加,其中就包括蒋充。

蒋充原本是乐山高新区项目管理中心副主任。乐山高新区聚焦重大产业项目落地推进,为协鑫项目成立了重大项目推进工作专班,蒋充便是该专班主要负责人。

“在专班共同努力下,我们仅用58天时间,就为协鑫项目配套建设了110千伏变电站,目前还启动了鑫能220千伏变电站建设,为协鑫项目二期提供用电服务保障。”蒋充表示,在审批要件办理方面,他们从项目备案、办理施工许可到竣工验收,全方位、全流程跟进跟踪,用贴心服务助力重大项目建设、投产、达产。

“今年我们有一项能源评估报告待审批,蒋主任为我们多次跑腿协调,很快就办下来了。平时我们有任何需求,他也是大力支持。”乐山鑫能新材料科技有限责任公司企划主管霍明爽表示,这让企业感受到了乐山高新区的关怀与温暖。

## 揭榜挂帅 “下深水”才能“破难题”

蒋充的付出不仅得到了企

业的认可,也获得了乐山高新区的肯定。

为了强化科学考核,乐山高新区建立了“平时考核+专项考核+年终考核”相结合的评价机制,区分综合管理、经济服务等不同类别,设置差异化考核指标,做到“干什么考什么”。

乐山高新区以“末尾竞争+竞聘上岗”实现“能上能下”,破解“论资排辈、人岗不适”的难题。在考核“指挥棒”的作用下,今年5月底,包括蒋充在内的首批共计13名科级干部全部上岗。

此次竞聘,让一批实干型干部脱颖而出,同时也有3名原任干部基于人岗匹配度考虑,调整到了更适合的岗位继续发挥作用,实现人尽其才、各得其所。让吕峥感到欣慰的是,竞聘还带动了一股“人人争先”的正气,大家不再算“资历账”,而是比谁干得多、干得好。

改革还不仅于此。据了解,乐山高新区构建“凭实绩进位、靠积分发展”的长效机制,坚持“战场选将、赛场选马”,搭建“揭榜挂帅”专项行动平台,聚焦向上争取、招商引资、重大项目推进、基层治理等重点难点,发布20个攻坚榜单,把最难啃

的“骨头”交给最想干事的人,吸引36名干部踊跃揭榜。

最终,22名干部成功“揭榜”并组建攻坚团队,一批重点项目实现了超常规推进:协鑫项目首条生产线提前90天进入联调联试阶段,鑫能220千伏变电站项目仅用15天通过四川省发展改革委核准……

“党工委搭建平台,让我们更多想干事、能干事的干部通过平台去干成事。”作为首批竞聘上岗的干部,蒋充感受到责任重大、使命光荣。“我们将以干部竞聘为契机,统筹发力,全力为乐山高新区建设做好各方面工作,保障重大项目推进,为实现‘十五五’良好开局带好头。”

以干部队伍的“活力指数”,换取高质量发展的“强劲动力”,乐山高新区系统推进干部人事制度改革,步伐还未停止。

“下一步,我们将健全适岗跟踪、揭榜挂帅和积分管理机制,形成‘干得好一积分高一有机会一干得更好’的良性循环,让每一个愿意拼搏的干部都能看到成长的阶梯,持续为乐山高新区高质量发展注入活力。”吕峥说。

## 银川高新区11个重点项目集中签约

本报讯 6月12日,宁夏回族自治区灵武市、银川高新区举行2026年二季度招商引资重点项目集中签约仪式。现场共签约11个优质产业项目,总投资额达26.3亿元,涵盖新能源(氢化工)、循环经济、轻工纺织等重点领域,一批“含金量”“含新量”“含绿量”十足的项目集中落地。

据悉,此次签约项目包括优乳(宁夏)生物特色功能性乳制品加工项目(二期)、宁夏广庆食品有限公司年产3万吨冰糖等4个轻工纺织项目,宁夏云蓝科技有限公司废弃电器电子产品回收处理等2个循环经济项目,宁夏华铝纳米氧化铝制备、宁夏伊洋气体工业气体制备等3个新能源(氢化工)项目。这些项目将有力助推园区产业延链补链、提质增效。

据了解,银川高新区坚持“项目为王”理念,以主动担当、靠前服务的务实作风,全力加快项目落地建设,创新实行“一个项目、一个服务小组、一个服务专员”专班服务机制,依托全链条、常态化、精准化服务,逐一破解项目建设中的难点问题,为项目快速落地、高效推进保驾护航。

此次集中签约,是银川高新区完善现代化产业体系、壮大产业规模的阶段性成果,更是园区奋力推动高质量发展的集结号。下一步,银川高新区将持续聚焦主导产业,着力招引一批补短板、延链补链优质项目落地投产达效,持续积蓄发展动能。

赵旭 马莉燕

6月15日,在位于海口高新区的和之力(海南)汽车有限公司(以下简称“和之力”),一辆辆全新改装的专用车整装待发,即将扬帆出海、远销海外。据了解,该公司此次海外订单共500辆,货值达1亿元。

图为和之力全新改装的专用车整装待发。

海口市融媒体中心  
记者 康登淋/摄



## 南通高新区前5月实现工业销售386.3亿元

本报讯 6月15日,南通高新区召开重点工作推进会,全面复盘1-5月经济运行成效,剖析短板,细化落实,动员园区上下凝聚共识、全速奋进,以决战姿态冲刺半年各项目标任务。

今年以来,南通高新区逆势突围、稳中提质,工业经济跑出亮眼增速。1-5月,南通高新区累计实现工业销售386.3亿元,同比增长28.2%,增长势头强劲。其中5月攻坚成效尤为突出,单

月工业销售额完成90.1亿元,同比增长37.1%,增速大幅度领先南通市平均水平。

亮眼成绩的背后,是南通高新区靶向施策、精准发力的硬核攻坚举措。聚焦企业稳产增效核心任务,该高新区深耕企业精准服务,构建全覆盖、常态化企业走访机制,精准对接龙头企业、中小微企业等重点企业,实时摸排企业生产产能、订单储备、

经营难题等关键情况,动态研判行业发展趋势。针对企业生产经营中的堵点、难点问题,该高新区点对点纾困解难、补齐指标短板,全方位保障企业稳定生产、扩产增效,助力经营主体提质壮大。

南通高新区负责人表示,接下来,园区将以时不我待的紧迫感、攻坚克难的责任感,抢时间、赶进度,补短板、强弱项,全力打赢年中攻坚战。

黄艳鸣