



青年当“燃”不让 科创逐光而上

——鄂尔多斯实验室科创先锋团队勇闯创新“无人区”

► 郭东昕

近日,鄂尔多斯实验室科创先锋团队成功入选2026年鄂尔多斯市青年五四奖章集体。

这支平均年龄35周岁的青年科研“铁军”,以实验室为阵地、以技术攻关为己任,扎根北疆、勇闯创新“无人区”,在先进煤化工、新能源化工等关键领域接连攻克多项“卡脖子”技术难题。他们用青春智慧与实干担当,为保障国家能源安全、助力“双碳”目标实施、推动鄂尔多斯市产业高质量转型升级,持续注入强劲的青春动能。

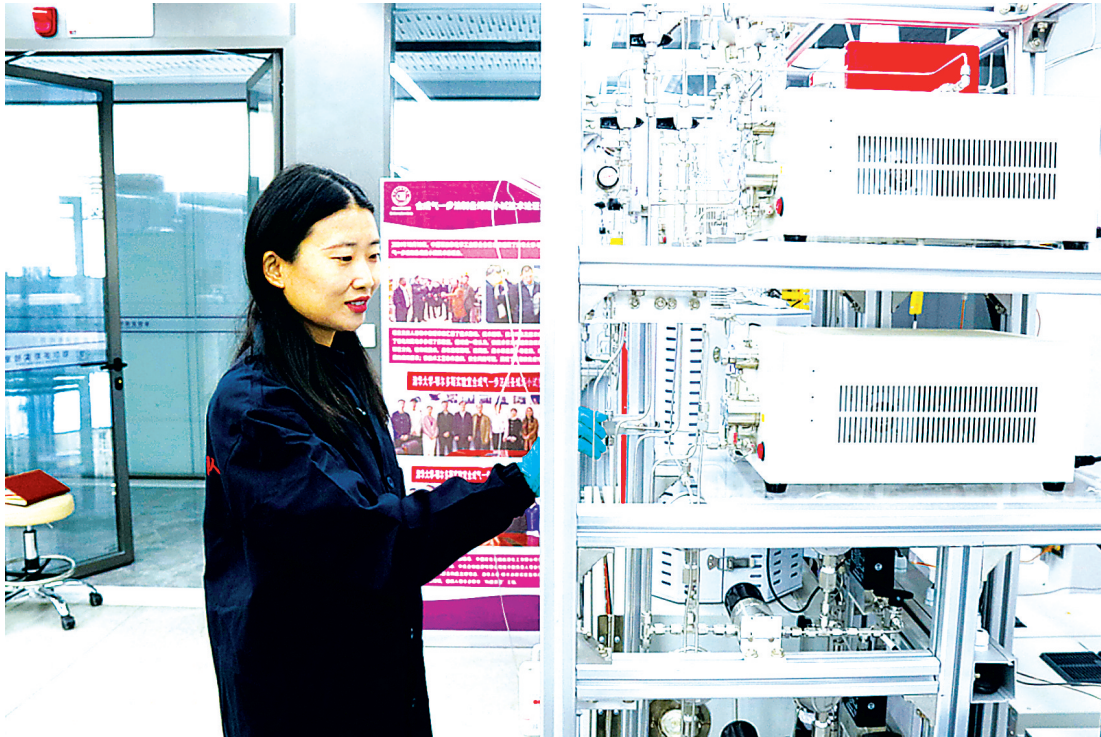
据介绍,鄂尔多斯实验室是鄂尔多斯市政府主导、联合清华大学共建的新型研发机构,是鄂尔多斯高新区全程承接落地的“能创谷”的核心支撑平台。

攻克技术难关

“把论文写在祖国大地上,把成果落在产业最前沿”,这是鄂尔多斯实验室科创先锋团队始终坚守的初心。该团队锚定煤化工低碳转型、新能源高效利用核心领域,用一项项硬核成果,打破国外技术垄断,筑牢国家能源化工产业链安全防线。

该团队青年骨干鲁文静,1996年出生在包头市,2024年在中国矿业大学(北京)攻读博士学位毕业后,为鄂尔多斯高新区人才政策所吸引,毅然决定在这里开启“别样人生”。

在能源攻坚一线,这位年轻科研人白天守在反应器前凝神观察、反复调试催化剂配比,在仪器与记录间熟练切换;夜晚实验室灯火通明,她依旧埋首案头梳理文献、推演路径,清秀的脸上写满专注与执着。一边协同推进流化床催化剂研发,一边主动啃下固定床成型催化剂这块“硬骨头”,年纪轻轻却敢挑重担、敢啃难题,硬是凭着一股韧



鄂尔多斯实验室科创先锋团队青年骨干鲁文静在科研工作中。

鄂尔多斯高新区供图

劲成功突破吨级制备关键技术,为千吨级中试装置建设筑牢技术支持。

“每一次失败都离成功更进一步,我们就是要把‘不可能’干成‘一定能’。”鲁文静说。目前,她以第一作者在国际顶尖期刊发表高质量论文8篇,申请发明专利5项,以青春之姿在煤基新材料领域闯出一片天地。

1991年出生在黑龙江省的王维也是团队中亮眼的“青年科研之星”。多年来,她一直深耕凝聚态物理与材料科学交叉领域,专注于破解催化材料“微观结构—实际性能”之间的内在关联以及超快动态变化机理。2025年12月,王维加入鄂尔多斯实验室电镜平台,一头“扎进”多孔催化材料微观结构表征研究,同时参与超快透射电子显微镜平台的搭建工作。她的研究以

透射电镜(TEM)和超快电镜(UEM)为核心“利器”,结合超快激光与材料相互作用的精细观测,一步步揭开功能材料宏观表现背后的微观奥秘,为优化材料性能、精准设计新材料提供扎实可靠的实验支撑。

助力产业升级

科研的最终价值,在于服务产业、造福地方。鄂尔多斯实验室科创先锋团队始终坚持“科研围着产业转,成果跟着需求走”理念,将创新成果与鄂尔多斯市能源化工产业需求深度绑定,用青春力量为地方经济高质量发展赋能。

鄂尔多斯实验室科创先锋团队深入践行“科学家、企业家握手行动”,多次随队赴企业开展技术服务,针对煤基合成气转化、催化剂制备等企业痛点问题,现场答疑、现场调试,目前累

计服务企业40余家,解决实际技术难题80余项。

“我们的技术不是‘空中楼阁’,必须扎根鄂尔多斯市煤炭产业土壤,才能真正落地生根、开花结果。”鲁文静在“暖城之邀”活动中作为校友代表发言时,动情地讲述团队服务产业的初心,积极宣传实验室成果,为鄂尔多斯市科创品牌发声。

“青春热血”的持续注入,为鄂尔多斯实验室科创先锋团队凝聚锐气、再创佳绩:“万吨级二氧化碳制芳烃”工业示范项目预计2026年年底建成;绿色航空煤油项目千吨级中试顺利开车并产出全组分航空煤油,现已完成1000小时长周期稳定运行验证;“MWh(兆瓦时)级长时高效超高温流态化工业热储能”中试项目实现一个月连续稳定运行,最高工作温度达到1500摄氏度……

一项项科研成果从实验室走向生产线,从技术方案变为产业动能,不仅为企业降本增效、转型升级提供支撑,更是推动鄂尔多斯市从“卖原煤”向“卖高端化工品、卖新材料”转变,延伸煤—合成气—高端烯烃—新材料全产业链,培育高附加值科创产业集群。

凝聚奋进力量

青年是科技创新的主力军,团队是攻坚克难的战斗堡垒。

鄂尔多斯实验室科创先锋团队以“党建+科创”双轮驱动,构建起一支高学历、年轻化、专业结构优的研发“铁军”,在传帮带中育新人、在协同攻坚中聚合力,让青春力量在科研一线竞相迸发。

鄂尔多斯实验室科创先锋团队由清华大学教授魏飞、蒋伟中领衔,现有全职人员165名,其中博士29人、硕士115人,“985”“211”及“双一流”院校毕业人员占比超60%,一大批海内外高层次人才相继入驻实验室,形成“团结协作、求真务实、奋勇争先”的团队文化,让每一位青年科研人员都能在岗位上施展才华、实现价值。

“团队给了我成长的平台,我也要把这份力量传递下去,让更多青年在科创路上发光发热。”王维信心满满地说。

青春逢盛世,建功在高新。

据介绍,鄂尔多斯实验室科创先锋团队将以荣获鄂尔多斯市青年五四奖章为契机,继续聚焦先进煤化工、新能源化工、工业热储能、纳米新材料四大方向,勇当能源化工领域科技创新的先锋队、攻坚队、示范队,以青春之我、奋斗之我,为打造国家级重大科创平台、推动鄂尔多斯市能源产业绿色低碳转型,书写更加精彩的青春答卷。

本报讯 近日,乐山高新区“人才政策八条”2025年度项目集中申报工作顺利完成。此次申报项目涵盖职业资格提升补助、职务留才补贴、租房补贴、安家补助、人才项目资助等多个类别,累计兑现各类奖补资金77.4万元,惠及园区重点企业28家、各类人才71人次。

近年来,乐山高新区积极探索引才、育才、用才、留才新路。2022年7月出台《乐山高新区人才政策八条》,设立人才支持

专项资金,推出全职引才岗位补贴、柔性引才薪酬资助、人才项目资助、安家补助等政策,对首次全职引进或来到乐山高新区创业的顶尖人才、领军人才、高级人才、创业人才、青年优秀人才、基础人才,两年内分别给予每人500元-1万元/月不等的岗位补贴;对于符合条件柔性引进的顶尖人才、领军人才、高级

人才,给予税前年劳动报酬10%的薪酬资助;对从外区(县)新引进并与乐山高新区用人单位签订5年以上劳动(聘用)合同的人才,按标准发放一次性安家补助10万-20万元……

四川吉晟生物医药有限公司质量控制部经理何倩2025年7月入职。当她了解到乐山高新区的人才政策后,于同年11

月通过线上渠道顺利申请到全职引才岗位补贴,每月1000元补贴次月便到账。高效的审批兑现流程让她备感惊喜。2026年,何倩又申请了安家补助,目前已通过审核。“岗位补贴减轻日常开销,安家补助缓解置业压力,两笔补贴既能让生活更有保障,也能让我沉下心来踏实工作。”何倩说。

在政策兑现过程中,乐山高新区采取“线上申报+联合审核”模式,由乐山高新区党工委人才办牵头,社会工作部、科经局、新城建设局、公共服务局等多部门协同联动,进一步压缩办理时限。这种高效机制让政策红利精准直达,进一步增强了乐山高新区引才聚才的吸引力。

宋腾

乐山高新区人才政策让企业得实惠