

济宁高新区搭建人才与企业对接平台

本报讯(记者 李争粉)4月2日,以“智汇高新·乐业蓼河”为主题的济宁高新区人力资源市场启动仪式暨首场招聘会在济宁创新谷数创中心举行。招聘会吸引了80余家企业参与,涉及高端装备、信息技术、医养健康、服务业等多个行业领域,提供管理、技术、操作等各类岗位1100余个;吸引求职者2000余人次,达成初步就业意向300余人。

招聘会现场人头攒动。企业招聘展位前,求职者与招聘工作人员就岗位要求、薪资待遇、职业发展等进行深入交流。招聘方耐心介绍企业情况,细致解答求职者疑问。不少求职者现场就与企业达成初步就业意向。

“这个招聘会非常好,给我们提供了很多就业机会。招聘企业非常多,企业负责人给我们讲解得非常详细。”求职者李崔宽说。

招聘企业山东聚宁机械有限公司综合部人事专员孙玲玲接受采访时表示,“我们主要招聘技术、物流等领域的一线普通工人,同时提供会计、销售、外贸等岗位。福利待遇比较好,有五险一金。我们招到了一部分比较合适的人员。回去后,我们再筛选一遍准备面试。希望济宁高新区以后多组织这样的招聘会,满足企业的人才需求。”

据了解,此次招聘会聚焦济宁高新区产业发展需求和重点就业群体诉求,吸引了济宁高新区高端制造、现代服务业等领域的重点企业参与。同时,现场专门设置就业服务、职业指导、法律咨询等服务,安排专人为求职者解读就业创业政策、提供岗位推荐、解答用工疑问,实现一站式就业服务。

此次招聘会精准对接企业用工与群众求职需求,汇聚众多



济宁高新区人力资源市场启动仪式暨首场招聘会现场

济宁高新区供图

优质岗位与专业服务,为济宁高新区稳就业、促就业按下“加速键”,也为该高新区高质量发展

注入强劲的人力资源活力。

作为济宁高新区全新的公共就业服务平台,济宁高新区人

力资源市场的启用,是济宁高新区完善区域就业服务体系的重要举措。该人力资源市场整合了招聘求职、信息发布、职业指导、政策咨询等多项服务功能,旨在破解企业用工难题、满足群众就业需求,搭建企业与求职者高效对接的平台。

据介绍,济宁高新区将常态化开展各类招聘活动,持续为企业和求职者搭建高效对接平台。同时,该高新区将不断优化服务功能,扩大“数智就业”服务范围,增加“家门口”就业驿站数量,推动形成“消费+就业”一体化互促模式,建立区、街、社区三级就业服务网络,打通就业服务“最后一公里”。

武汉东湖高新区 脑机接口产业取得新进展

本报讯 依托优势产业生态,武汉东湖高新区脑机接口产业取得新进展。近日,湖北省科技厅正式批复同意由华中科技大学同济医学院附属同济医院牵头,联合华中科技大学、湖北光谷实验室、光谷国际脑机接口创新中心等12家单位共同组建湖北省脑机接口技术创新中心。武汉东湖高新区成为该中心科技成果转化的主阵地。

该中心是国内首个定位为综合性、全链条的省级脑机接口技术创新平台,标志着湖北省在国家未来产业的核心赛道上迈出具有引领意义的关键一步。

脑机接口作为国家“十五五”规划重点布局的前沿科技领域,是破解神经系统疾病诊疗难题、推动医疗健康产业升级、抢占未来科技竞争制高点的关键抓手。

湖北省脑机接口技术创新中心负责人、同济医院党委书记唐洲平介绍说,该中心将聚焦脑机接口领域的技术瓶颈,重点围绕神经信号解码、核心器件本土化、无创/植

入式技术路线优化等关键方向开展集中攻关,力争形成一批具有自主知识产权的原创性成果,打造国内领先的脑机接口技术创新高地。

据了解,该中心建立后,同济医院将联动湖北省高校、科研院所、骨干企业、医疗机构等多方力量,创建“政校院企”协同创新机制,构建“基础研究—技术攻关—中试熟化—产业转化”全链条创新体系,推动技术成果与产业需求精准对接,引领湖北省脑机接口产业集群化、规范化发展,形成从科学源头到市场应用的完整创新生态。

据介绍,目前,武汉东湖高新区已与华中科技大学、武汉大学等高等院校以及同济医院、武汉协和医院、湖北省人民医院等医疗机构合作,成立产业创新发展联盟、组建国际创新中心、开设门诊与融合病房,完成多例临床试验,同时制定专项政策,全力支持技术攻关、人才引进、产品推广,加速脑机接口技术产业化。

龙华 童萱



唐洲平团队开展脑机接口研究。

武汉东湖高新区供图

本报讯 作为河北省唯一入选教育部首批国家级市域产教联合体,唐山高新区产教联合体(以下简称“产教联合体”)坚持以产业需求为导向、以协同育人为抓手,深耕机器人、智能制造等优势产业,构建全链条、实体化、高效率的产教融合生态,为唐山市这一传统工业重镇向智能产业高地蝶变注入强劲动能。

产教联合体优化“一会五部”(理事会,政策研究部、合作育人部、合作就业部、合作发展部、“五金”建设部)运行机制,建成全国首个以机器人共享制造工厂为载体的实体化运营平台、机器人共享培训基地、河北省科技成果转化中试示范平台及京津冀智能机器人创新联合体,形成“资源共享、责任共担、利益共赢”的实体化运作模式。同时,唐山高新区坚持“产业园区+职教园区”同步规划、“产业链+人才链”同频共振,推动职业教育从学校端向产业端延伸,实现教育链、人才链与产业链、创新链的有效衔接,以体制机制创新为产教深度融合筑牢坚实根基。

“以前是‘纸上谈兵’,现在一抬头就是企业生产线,一动手就是真实工程项目。”3月27日,唐山工业职业技术大学电气自动化技术专业学生张佳旺在河北汇博科技有限公司参加智能制造生产线调试项目实践活动时表示,通过产教联合体平台,跟着企业工程师做项目,技能提升快,就业会更有底气。

曹妃甸职业技术学院与产教联合体20余家企业联动,两年间为企业输送毕业生1500余名,一些人职毕业生

唐山高新区

构建产教融合新生态

起薪在每月6000元以上。此举有效破解了企业招工难、学生就业难的两难困境。

同时,产教联合体推动企业生产项目进学校、真实项目进案例,搭建校企双向赋能桥梁,让教师有科研平台、学生有实训阵地、企业有技术支撑。

在唐山百川智能机器股份有限公司生产车间,校企联合技术团队正在优化机车车辆检测设备方案。学校研发力量进驻企业、企业生产场景开放给教学,既攻克技术难题,又为学生提供实战机会,实现多方共赢。唐山工业职业技术大学教师戴琨领衔团队攻克多项技术瓶颈,成果直接应用于当地智能生产线升级。校企双方还联合开展多期技能培训,实现人才培养与企业发展双向提升。

产教联合体聚焦机器人关键技术攻关,打通“研发—中试—产业化”全链条,2025年促成技术成果转化100余项,成果转化经费2129万元,唐山高新区机器人产业营业收入同比增长21.3%,推动焊接、特种检测、抢险救援等场景提质升级。聚焦数字经济发展需求,产教联合体依托唐山学院成立人工智能内容生成师(唐山)培训中心,培养复合型技术人才,为唐山市“智能工业之都”建设持续赋能。

据介绍,截至目前,产教联合体新建升级实训基地10个,开发教学项目30项、技术服务到款800万元、为企业增效超2400万元,形成可复制、可推广的“唐山模式”,为全国市域产教联合体建设提供了实践样本。

赵欣 王浩文