

# AI时代如何培养产业一线复合型人才

► 本报记者 刘琴

在近日举行的2026中关村论坛年会“产业一线科技人才创新发展论坛”期间,记者围绕人工智能(AI)时代产业一线科技人才培养及挑战应对等话题,采访了多位与会嘉宾。

## 推动AI技术落地应用

近年来,AI、大数据等技术快速发展,在助力产业一线技术创新、应急管理等方面发挥了重要作用。

北京市科学技术研究院城市安全与环境科学研究所高级工程师王瑜说,他所在的团队始终坚持以科技创新赋能安全治理,运用大数据、AI、物联网等技术,建强风险监测“一张网”,推动安全治理从被动应对向主动预防、从经验判断向数据决策转变。

国家电网北京昌平供电公司配网不停电作业室班长、国家电网首席专家王月鹏表示,应正确认知AI的作用,找到其与传统电力行业的最佳结合点,如在现场勘查和方案制定方面可以应用AI提高工作效率和安全性,然而复杂场景仍需人工介入。

北京市智慧交通发展中心高级工程师、业务拓展部部长万学进表示,当前,AI大模型技术正在引发行业变革。作为首都智慧交通从业者,需要保持持续学习能力,充分利用首都科技创新发展的产学研优势,推动AI技术在交通行业落地,将大模型的泛化和推理能力与行业基础模型能力融合构建智慧交通“大脑”,赋能交通拥堵治理、交通基础设施安全运行、交通运输服务保障等场景应用,提升市民出行幸福感,服务首都交通高质量发展,体现青年科技人才的时代担当。



国网北京昌平供电公司配网不停电作业室班长、国网首席专家王月鹏在作业现场工作。

## 把技术创新转化为产业竞争力

产业一线科技人才是科技创新驱动高质量发展的骨干力量。多位产业一线科技人才表示,将扎根一线,把技术创新转化为产业竞争力。

“推动科技创新和产业创新深度融合,最终要靠一线科技人才把论文写在产品上、把技术落在生产中。”北京首钢股份有限公司高级工程师、首席技术专家安冬洋表示,作为新能源汽车驱动电机用钢材料开发领域的一线技术人员,既要紧盯前沿技术攻克高牌号、低损耗电工钢的关键瓶颈,也要紧贴产业需求,把材料优势转化为产品竞争力。唯有扎根产业现场,坚持技术攻关与场景应用同频共振,才能以核心材料创新支撑新能源汽车产业高质量发展。

“种业是农业的‘芯片’,核心技术买不来、要不来、等不来。”国家农业重大科技项目首席专家、北京市华都峪口禽业



国家新能源汽车技术创新中心总工程师刘朝辉在调试汽车驱动系统。均为受访者供图

有限责任公司副总经理吴桂琴在接受记者采访时表示,作为一线科研人员,要做到3点。第一,坚守初心、扎根一线,把产业需求当作科研方向,在实验室、育种场里找问题、破难题;第二,敢啃硬骨头、勇闯无人区,一步一个脚印突破关键核心技术;第三,甘于寂寞、久久为功,育种是“十年磨一剑”的事业,只有沉下心、耐住性,才能实现从跟跑

到并跑再到领跑的突破,真正保障国家种源安全。

国家新能源汽车技术创新中心总工程师刘朝辉表示,一线科技人才要真正把技术创新转化为产业竞争力,就要从“技术思维”升级为“产品思维+产业思维”,让创新真正落地为市场竞争力。关键在于做到3个方面:一是立足真实场景,围绕问题导向开展研发。二是要强化工程化能力,实现从“可行”到“可用”,把技术指标转化为可规模复制的产品能力。三是要主动融入产业链协同创新。

## 努力成长为复合型人才

当前,AI时代对产业一线科技人才的思维及能力要求越来越高。

刘朝辉表示,在产业变革加速演进的背景下,单一维度的人才已经很难支撑复杂系统创新。他认为,产业一线科技人才要努力成长为复合型人才。具体可以从3个路径着力:一是夯实技术根基,同时主动拓展跨学科能力。二是要强化从研发到量产的全流程实践。复合型人才不仅要会设计,还要经历从样机开发、测试验证到批量生产的全过程。三是要提升产业认知与商业敏感度。技术最终是为市场服务的。理解成本结构、客户需求、行业趋势,可以帮助研发决策更加精准。

“复合型人才成长是一个长期过程,需要在一线持续积累、不断试错。同时,也需要企业和行业提供更开放的成长环境和跨界机会。”刘朝辉说。

关于培养新时代产业人才,王月鹏表示,因材施教很重要。

“现在的年轻人思想更为活跃,培养他们的兴趣尤为重要。”王月鹏认为,每一位进入企业的

年轻人都有自己的特长,要将这些特长与所从事的专业深度融合,企业要因材施教使其产生共鸣,助力年轻人实现个人成长与专业发展,最终在创新方面找到契合点。

“扎根产业一线是青年成长的最好赛道。”北京大学电子信息专业在读研究生王君豪认为,在校期间,学生们必须筑牢自己的专业基础,才能真正将这些知识迁移到未来的产业中应用。同时,不能与社会脱节,不能陷入实验室闭门造车之中。

王君豪表示,青年一代应发挥创造力、共情力和技术落地实操能力,将专业知识与AI结合,努力做跨界复合型人才。

## 新闻多一点

### 北京产业一线科技人才高度集中于“高精尖”

本报讯(记者 刘琴)近日举行的2026中关村论坛年会“产业一线科技人才创新发展论坛”发布了《首都产业一线科技人才白皮书》(以下简称“白皮书”)。白皮书显示,截至2025年年底,北京市产业一线科技人才规模达225万人,占该市就业人口的20%。每万人就业人口中拥有产业一线科技人员200名,平均年龄不到40岁,形成了以卓越工程师、大国工匠、高技能人才为典型群体的梯队完整、结构合理的人才队伍体系。

白皮书显示,根据近年来公布的北京地区人才资源统计报告,首都产业一线科技人才行业分布多元,但高度集中在高精尖产业。尤其是新一代信息技术和科技服务业集中了大量产业一线科技人才,二者占比合计达到2/3。

白皮书显示,首都产业一线科技人才年龄跨度大。整体看,以“70后”和“80后”为代表的中青年群体是中坚力量。首都产业一线科技人才队伍中的卓越工程师群体平均年龄36.5岁,大国工匠群体平均年龄为47岁。

据悉,白皮书由北京人才战略发展研究院组织北京第二外国语学院、北京工业大学、首都师范大学和北京科技大学联合编写。

## 30位青年创业者上榜中关村U30

本报讯(记者 刘琴)近日,2025年度中关村U30优胜者榜单,在2026中关村论坛年会“北京国际青年创新发展论坛”上发布,30位科技前沿领域的青年创业者上榜。

该榜单显示,此次上榜的30位青年创业者平均年龄为29岁,最年轻创业者仅为21岁。

中关村U30发起人代表、联想控股首席执行官于浩介绍,96.7%的入选者的企业聚焦人工

智能(AI)、人形机器人、生物医药、脑科学等战略性新兴产业和未来产业,展现出高起点、硬科技、快成长的鲜明特质。这些企业平均成立时间只有1.8年,创造了近千个工作岗位。

论坛现场,北京科技企业VAST创始人、首席执行官宋亚宸分享了创业经历和感受。宋亚宸表示,他创办企业的目标是通过AI、3D大模型和AIGC(人工智能生成内容)技术,让企业中

每个人都有能力创造、实现自己的创意。

宋亚宸介绍说,企业最新产品上线仅半年多,就吸引了约650万名专业创作者使用,创造了超过1亿个3D模型。

据了解,中关村U30活动于2015年启动,由中国科协科学技术传播中心,北京市人才工作局,共青团北京市委员会,北京市科学技术委员会、中关村科技园区管理委员会,北京市海淀区

政府共同主办。该活动旨在紧扣高精尖产业发展布局,遴选35周岁以下具备突出创新能力、硬核技术实力与敢闯敢试精神的青年科创“破壁者”,为青年创业者搭建更加优质发展平台。截至目前,该活动累计发掘近7000位青年科创人才,选拔海内外优胜者309位,孕育出2家上市企业、90余家专精特新企业,成为培育青年科技领军人才、助力硬科技创业的重要载体。