



如何应对 AI“抢饭碗” 代表委员来支招

本报记者 刘琴

今年政府工作报告提出,完善适应人工智能技术发展促进就业创业的措施。近年来,由人工智能(AI)引发的就业担忧不绝于耳。全国两会期间,就如何看待AI“抢饭碗”问题,记者采访了相关代表委员。

呈现岗位替代与岗位创造并存效应

全国人大代表,中国科学院大学知识产权学院院长、讲席教授马一德在接受本报记者采访时表示,与以往技术革命主要冲击蓝领岗位不同,AI凭借其其在信息处理、文本生成、数据分析等方面的突出技能,首先冲击的是客服、设计、编程、文案等白领岗位。

“AI带来的冲击,加剧了青年群体就业压力。”马一德说。

马一德表示,在AI冲击下,中年劳动者面临“技能折旧”危机。不仅如此,以往被替代劳动者可向服务业转移,但随着客服机器人、AI导购、智能理财顾问等应用日益普及,服务业就业的“蓄水池”功能正在弱化。

当前,不少人有被AI“抢饭碗”的焦虑。在全国政协委员、四川大学教授徐玖平看来,当前,AI对就业的冲击从“岗位替代”走向“任务重构”。他说,未来职业的变化在于:机器承担

效率与计算,人类承担目标设定、价值判断与复杂决策。

根据世界经济论坛发布的《2025年未来就业报告》预测,到2030年,全球将有9200万个工作岗位被AI替代,同时预计催生1.7亿个新岗位。

“与早期自动化不同,AI对就业的影响呈现出替代与创造并存的双重效应。”全国政协委员、北京国际城市发展研究院创始院长连玉明表示,新技术在替代部分岗位的同时,也会催生大量与人机交互、模型管理、伦理治理等相关的新岗位。

国家层面加快建立评估预警机制

“我国就业制度与政策体系优化进程滞后于AI技术的飞速发展,难以对AI引发的就业生态系统性重塑进行前瞻有效的应对。”连玉明表示,目前,“谁受冲击”不清晰,难以清晰界定和量化不同职业受技术影响的潜在风险等级。“转往何处”不明确,劳动者的技能提升和转岗培训与产业实际需求和新岗位创造之间存在信息差与技能差。此外,“救济手段”不充分,相关法律法规对鼓励在职者进行预防性技能储备、平滑职业转换过程的激励性政策工具相对缺乏。

连玉明表示,“必须将‘就业优先’战略置于应对AI挑战的核心位置,像对待环境保护、安全生产一样,建立技术发展的‘就业影响评估’与‘社会责任红线’。”

为此,连玉明呼吁尽快启动国家层面的人工智能时代就业保障与社会适应中长期专项规划,统筹教育、产业、社保、法律等各方力量,构建人工智能就业冲击预警和适应性就业支持体系。

连玉明建议,建立职业替代风险动态评估与发布机制,研制AI对职业影响的评估标准,对重点区域和行业进行用工变化实时跟踪,定期发布重点行业与职业风险分析报告,并根据新岗位新需求,构建产教融合培训支持体系,建立适应“人机协同”新型劳动形态的权益保障体系。

马一德同时建议,加快建立人工智能应用就业影响评估机制。由国家发展改革委牵头,会同人力资源社会保障部、工业和信息化部等部门,尽快研究制定就业影响评估的实施办法和操作细则。此外,国家发展改革委、财政部在制定和执行AI产业扶持政策时,应同步评估就业创造效应和就业替代效应。地方政府给予AI企业财政补贴、税收优惠时,应同步评估其就业

创造效应和就业替代效应。

徐玖平表示,国家层面需构建三类支撑体系,一是重构教育体系,从“教知识”转向“育能力”;二是构建覆盖学生到在职人员全生命周期的AI学习体系;三是推动“人机协同型”产业升级,鼓励企业将技术节省的成本用于再投资和员工培训,让技术红利转化为高质量就业机会。

个人层面着力提升复合型能力

面对AI“抢饭碗”,个人应如何应对?

“随着生成式AI降低知识获取与内容生产门槛,单纯依靠技能熟练度已难以形成长期竞争优势。”徐玖平告诉记者,未来,在职业中真正拉开差距的不再是“谁会做”,而是谁具备问题定义能力、运筹思维能力、不确定条件下的判断与责任担当能力。

“AI提升的是算力,人类必须提升的是判断力。”徐玖平建议,个人要完成3种升级。一是学习方式升级。从阶段学习变为持续学习,个人主动了解新技术、尝试新工具是适应未来社会发展的基本前提。二是能力结构升级。未来的竞争力是专业能力×AI协作能力×运筹思维能力,所以必

须构建复合竞争力。三是价值定位升级。当决策需要承担责任、做出判断需要价值选择时,人类仍然不可替代,个人要思考的是自己应承担的岗位责任。

为赋能个人成长,连玉明建议,推广AI技能提升专项补贴,激励在职者进行预防性技能储备。此外,政府应整合高校、企业、开源社区的优质资源,建设国家级“AI赋能学习平台”,提供从科普到精专的全系列课程,让全民终身学习成为应对技术变革的最坚实基础。

徐玖平表示,在AI飞速发展时代,绝大多数工作不会被AI完全替代,而是演变为“人类+AI”协同模式。职业发展的核心趋势为从单一技能走向复合能力、从执行操作走向系统统筹、从效率竞争走向责任与价值竞争。

徐玖平认为,未来真正决定职业高度的是人的认知层级与责任意识。能够站在更高层级理解问题、整合资源、承担后果的人,将在AI时代拥有更强的竞争力。

马一德认为,未来更有竞争力的行业与岗位将“驾驭技术”;而进行原创设计、战略决策、技术研发、跨领域整合的高端岗位,以及医疗、教育、文化创意等强调专业判断与情感沟通的领域,将展现出更强韧性。

代表委员建言

全国人大代表单晓明呼吁:

建设国产航空替代燃料发动机中试基地

本报讯(记者 罗晓燕)“面向全球航空业绿色低碳转型与我国能源安全战略需求,需建设国产航空替代燃料发动机中试基地。”全国两会期间,全国人大代表、中国航发湖南动力机械研究所专职总师单晓明提出建议。

我国目前存在燃料与发动机研发脱节、验证资源碎片化、工程化验证薄弱、标准体系滞后等突出问题,认证路线少、掺混比例受限。

单晓明表示,航空发动机是“试出来”的关键装备,燃料是决定性能与安全的核心变量。目前燃料设计与发动机设计双线独立单行的发展态势,使得我国国产航空替代燃料的认证与应用难以进行。具体表现在,燃料与发动机研发脱钩,两者分开验证,缺乏协同;燃料验证资源碎片化,验证构型单一;燃料验证流程不完整,特别是应用于航空发动机的工程化系统化验证环节薄弱。

“一款航空发动机从立项到正式交付使用所需的研制周期漫长,试验验证项目繁多,成本巨大。”单晓明确说,如果继

续保持航空发动机研制体系与燃料工艺开发体系剥离的发展态势,将对国产发动机航空替代燃料高掺混比例应用带来阻碍,同时也无法有效地将燃料炼制工艺的低成本、高性能的效益最大化。

为此,单晓明呼吁,尽快启动国家级国产航空替代燃料发动机中试基地。他建议工业和信息化部与国家发展改革委协同,强化顶层规划,将国产航空替代燃料发动机中试基地纳入我国制造业中试平台重点建设项目;系统构建燃料与发动机验证评估一体化流程,打破航空替代燃料工艺开发与航空发动机研发间的交联壁垒;规划制定航空替代燃料与多燃料发动机验证评估标准,争夺国际话语权。

“国产航空替代燃料发动机中试基地的建设,将有力推动我国航空替代燃料及多燃料发动机产业发展,保障我国能源安全。同时,加强多燃料发动机设计验证能力建设,有效提升国产发动机性能及燃料兼容性,从而增强国产发动机竞争力。”单晓明确说。

全国人大代表刘汉元建言:

“以需定产”建立光伏价格预警机制

本报讯(记者 罗晓燕)全国两会期间,全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局主席刘汉元,针对将光伏制造环节纳入能源行业管理,提出相关建议。

刘汉元表示,光伏产业是我国实现“双碳”目标、构建新型能源体系的核心支撑,现已形成全球领先优势和端到端自主可控能力。但该产业长期面临制造端与应用端协同不足、产能布局与电网承载力不匹配、产能过剩与短缺周期性频繁切换等问题,影响了行业的高质量发展。

“在国家全力推进‘双碳’目标的关键时期,光伏产业不应再继续按一般制造业进行管理,应更好地保护其在全球竞争中已形成的领先优势,更加重视其对我国能源转型的重要作用,以及对国家能源和外汇安全的重大战略意义。”刘汉元认为,在此背景下,将光伏制造环节纳入能源行业管理,对光伏产业而言,可实现制造与应用协同、安全与转型并重、政策与监管统一;对国家而言,是基于能

源结构变化和能源安全考量,对我国能源管理系统的一次升级,是支撑“双碳”目标落地和国家高质量发展的重要保障。

对此,刘汉元建议,将光伏制造产能与能源发展、电网建设进行统筹规划,建立“制造—应用—消纳”协同联动机制。同时,建议参照传统能源行业管理的成熟经验,依据《中华人民共和国能源法》对光伏制造环节建立市场调控机制。将光伏制造产能的运行与全国光伏装机规划及出口需求联动,构建“以需定产”的动态平衡机制。完善光伏制造端价格调控制度,建立价格预警机制,必要时采取价格干预措施和价格紧急措施,构建防范和应对市场价格异常波动的风险机制。

此外,刘汉元还建议建立全国统一监测平台,完善应急保障及过剩监测体系。建立光伏制造运行监测系统,将光伏制造最上游的原料环节——多晶硅纳入国家能源安全储备体系,建立极端情况下原料供应及收储的应急响应机制,提升产业链韧性。