

中国高新技术产业导报

CHINA HIGH-TECH INDUSTRY HERALD

科学技术部主管 科技日报社主办 国内统一连续出版物号CN 11—0237 邮发代号1—206 2026年2月16日 星期一 第7期(总第2659期) 今日16版

新潮澎湃

改革释放新动能

唐山高新区试点企业自主认定人才改革——

企业自主立标准 人才评价“看本事”

► 本报记者 叶伟 霍立峰

“以前,我虽然获得了河北省‘技术能手’等荣誉,还是唐山市车工技能大师工作室领办人,但由于学历达不到要求,始终无法被认定为高层次人才。现在人才评定由企业说了算,我才有机会被评上‘骨干人才’。”1月19日,在谈到人才评价时,中冶重工(唐山)有限公司高压管汇事业部车工赵晨阳向记者袒露心声。

这一变化,源于唐山高新区探索实施的一场关于人才评价的改革。2025年8月,《唐山高新区企业自主认定人才试点工作实施方案》(以下简称《实施方案》)出台,赋予重点企业自主认定人才权限,实现“人才好不好,企业说了算”,让一批懂技术、能攻坚、善管理的人才脱颖而出。

这一人才评价改革,正在落地见效。目前,唐山高新区已有26家重点企业自主认定高层次人才160名,其中“杰出人才”1名,涉及智能制造、数字产业、安全应急、医药健康和节能环保五大产业集群,为唐山高新区高质量发展注入了强劲的人才动能。

把评价权交给企业

制造业是唐山高新区经济的“压舱石”。近年来,唐山高新区以产业升级为突破口,加速构建现代化产业体系,形成了以机器人为引领的五大产业集群。截至2025年年底,唐山高新区机器人企业达260家,营业收入超95.7亿元。

然而,产业快速发展的同时,人才评价机制曾一度成为“卡壳”环节。如何真正让有实绩、有能力的一线技术骨干、创新人才得到认可和激励,从而进一步激发人才创新活力,成为亟



中冶重工(唐山)有限公司高压管汇事业部车工赵晨阳(左)与同事探讨技术难题。



国创生物科技(唐山)有限公司董事长张东远(中)与同事做实验。



中信重工开诚智能装备有限公司算法工程师崔择民(左)与同事测试移动机器人自主导航系统。

待解决的问题。

唐山高新区人社局副局长杨柳告诉记者,经过多方调研发现,导致人才评价受阻的原因主要包括传统人才评价标准和企业实际需求脱节;一些身怀绝技的能工巧匠因学历、职称等硬指标,被挡在高层次人才认定门外等。

找到了问题根源,《实施方案》适时出台。《实施方案》明确提出,各企业结合产业特点、岗位需求、发展阶段等自身实际制定个性化实施细则,严格遵循“企业申请、政府核准、企业评价、政府备案”的规范流程,让评价标准更贴合企业实际,做到引才更精准、用才更高效。

“评价人才,企业最有发言权。”杨柳表示,这项改革推动人才评价机制实现了三大转变,即从“政府主导、企业参与”转向“企业主导、政府服务”,从“四唯”导向转向市场导向,从“评帽子”转向“评本事”。

实绩实技激发活力

“企业自主认定人才,不仅拓宽了企业内部培养人才的通道,更激发了一线人才技术创新的积极性。”中冶重工(唐山)有限公司人力资源部部长赵瑞雪说。

记者了解到,《实施方案》将高层次人才划分为“顶尖人才”

“杰出人才”“领军人才”“拔尖人才”“骨干人才”5个层级,制定了以绩定才、以技定才、以岗定才、以薪定才的评价“标尺”,让不同领域、不同岗位的人才在产业一线各展其才、各尽其能。

河北鹰眼智能科技集团有限公司人力资源经理任社涛表示,人才评价改革,对企业引才用才起到了积极作用,形成了“以产业聚人才,以人才兴产业”的良性循环。

在具体实施过程中,企业可以根据自身实际情况,制定不同的评价标准。唐山百川智能机器股份有限公司人力资源部部长李超表示:“我们评定人才主要看3点,即技能水平、研发贡献、业绩贡献。”

这一创新性的改革举措,实现了人才成长与企业发展双向奔赴。

前不久,按照新的评价标准,唐山松下产业机器有限公司制造部工艺课机器组主管苑俊杰被评为“领军人才”。记者了解到,在该公司机器人铸件成本合理化项目中,苑俊杰牵头攻克了多项工艺技术难题,并主动对接超过20家潜在供应商,大大降低了机器人铸件毛坯的采购成本,预计每年可节约采购成本700多万元。

苑俊杰说:“获评‘领军人才’,我心里特别高兴。这体现了公司对我工作成绩的认可。今后,我将继续努力钻研,为公司和唐山高新区制造业发展贡献更多力量。”

中信重工开诚智能装备有限公司算法工程师崔择民因研发移动机器人自主导航系统,被评为“骨干人才”。“评上‘骨干人才’,我的薪酬待遇提升了。未来,我将带领团队进一步优化自主导航系统,让机器人在不同场景中更智能。”崔择民说。

唐山高新区企业自主认定人才改革,不仅为企业引才育才用才注入了新的激励动能,更为科技成果产业化提供了人才支撑。

“这项改革,能够精准地识别出真正懂技术、懂市场、懂管理的复合型人才,让科技人才的价值在产业一线得到充分体现,也让技术团队能够心无旁骛地专注于技术研发和科技成果转化。”唐山高新区首批企业自主认定的“杰出人才”、国创生物科技(唐山)有限公司董事长张东远说。

精准服务保驾护航

在推进人才评价改革过程中,唐山高新区联合专业团队,推出涵盖安居、医疗、教育等七大类16项精准服务,着力营造

“近者悦、远者来”的人才生态。

以“骨干人才”为例,在职业赋能方面,随需提供职称评审政策咨询,协助人才准备职称申报材料;随需提供人才资助项目申报信息,协助人才处理项目申报事宜。在护航健康方面,“骨干人才”每年可享受1次专业体检服务。在子女成长方面,“骨干人才”可享受初高中子女升学咨询、留学申请指导等服务。另外,唐山高新区还为“骨干人才”提供房屋清洁等服务,让他们有了获得感和归属感。

“以前很少主动体检,现在有了免费体检服务,对我有着实实在在的帮助,切实感受到了唐山高新区对人才的重视。”唐山百川智能机器股份有限公司工业设计研究院副院长张大龙说,“在唐山高新区管委会的推动下,公司也将优化政策,在工资、年终奖、职位晋升等方面向企业自主认定的人才倾斜。这有利于我们聚焦实际能力提升,目标更明确,干劲更足了。”

记者了解到,唐山高新区每年按一般公共预算收入2%设立人才发展专项资金,重点支持人才引进培育、优化人才服务等。通过购买服务方式,唐山高新区为人才提供职业发展、家庭安居、子女教育等关键小事服务,切实让人才感受到全方位关怀。唐山高新区还与金融机构合作,提供业务手续费减免、个人贷款等专属金融服务,让人才创新创业项目资金需求得到保障。

此外,唐山高新区还专门搭建了“企业自主认定人才系统”,实现“人才认定一件事”线上办理。“通过简化申报流程、减少申报材料、申报网上办等举措,让企业自主认定人才服务更便捷。”杨柳表示。

改革无止境,服务不停歇。杨柳表示,下一步,唐山高新区还将继续出台激励企业引才育才政策,进一步丰富人才职业发展、生活配套等服务事项,让服务覆盖工作生活全场景。

启事

因春节放假,本报2026年2月23日、3月2日休刊两期。特此敬告读者。

中国高新技术产业导报
2026年2月16日