



鄂尔多斯高新区打造党群工作“金”名片

► 郭东昕

“十四五”期间,鄂尔多斯高新区乘整合扩区的东风,深入践行新发展理念,初步形成凝聚奋发力量、服务中心大局的党群工作品牌体系,打造一张张展现高新特质的党群工作“金”名片。

筑牢“红色堡垒”

经济最活跃的地方,是党建最有力的阵地。

2024年,鄂尔多斯高新区推出“链上党建”品牌,为“智造先锋”“智算未来”“绒耀世界”“创赢天下”4家党建联盟单位授牌。鄂尔多斯高新区党工委下设机关党委和经济(社会)组织党委,创建以党工委为核心的“一核双循环”工作格局。

其中,机关党委下沉第一线,严格落实“三双”工作机制;经济(社会)组织党委整合资源建立链式联动模式,通过党建联盟活动解决职工社保办理、企业用工短缺、订单按期交付

等痛点难点问题,让党旗在生产第一线高高飘扬。

近年来,鄂尔多斯高新区始终把党员教育培训作为强基固本的关键抓手,组织党员分批走进党校接受系统培训,实现党员教育全域覆盖;各领域党组织提质增效,涌现出堡垒支部44个、鄂尔多斯市级坚强堡垒支部12个、鄂尔多斯市级坚强堡垒“模范”支部示范点1个,培育鄂尔多斯市级优秀共产党员和优秀党务工作者各1名,高质量党建“红色引擎”驱动高质量发展实现新的跨越。

激发干部活力

2022年,鄂尔多斯高新区在鄂尔多斯市率先推行“双轨运行”管理机制,破除人员身份壁垒,实现干部管理从“身份管理”到“岗位管理”的跨越。

2023年,鄂尔多斯高新区完成首轮聘任,446名干部通过直接聘用、公开竞聘、双向选择

等方式聘用到岗;重塑绩效考核工作机制,聚焦主责主业开展差异性多维量化考核,以业绩成效和职业行为评价人员贡献度,同类人员绩效收入差距达到25%,考核“指挥棒”作用凸显。

改革后的鄂尔多斯高新区,干部队伍更具活力,机构运行更加高效,新的体制机制正在释放出强大动能,推动高新区在现代化建设新征程上迈出坚实步伐。

打造聚才兴业强磁场

在鄂尔多斯市人才新政“双30条”政策引领下,鄂尔多斯高新区先后引进北京大学、香港大学、中国人民大学等国内知名高校的硕博士人才37名,高学历人才引进力度与成效位居鄂尔多斯市前列。

此外,鄂尔多斯高新区精准对接企业需求,组织企业参加内蒙古自治区内外各类招聘

会90场次,促成就业意向1.5万余人次;开展全民科学素质提升培训、技能大师巡讲,惠及企业职工800余人次。

自2023年以来,鄂尔多斯高新区先后有9名职工荣获内蒙古自治区、鄂尔多斯市技能大赛奖项,1名企业技术骨干入选“鄂尔多斯工匠”培育对象,2家企业获评鄂尔多斯市高技能人才培训基地。一幅“近悦远来、产才相融”的生动图景正在徐徐展开。

汇聚“石榴籽+”合力

鄂尔多斯高新区党群工作部找准统战工作与群团工作契合点,创新构建“大统战+大群团”协同机制,画出团结奋斗的最大同心圆。

从健全完善高新区党工委统战工作责任清单、开展党员领导干部与党外代表人士联谊交友、在经济(社会)党组织中设置统战联络员和统战干

事,到打造统战之家和“留学人员创新创业”“新的社会阶层人士统战工作”两大创新实践基地,培育“石榴籽+”民族团结品牌,建成2个企业民族团结进步示范点,组织基础日益夯实。

从高新区工会、共青团、妇联组织的成立,到建立30家企业工会、14家女工委,发展380名团员,再到打造“暖城e站”“妇女之家”“青年之家”、工会驿站、青年创业孵化器,鄂尔多斯高新区群团阵地遍地开花。

自2023年以来,鄂尔多斯高新区先后开展职工运动会、文艺汇演、青年联谊会等活动20余场,开展暖心行动近100次,惠及群众近万人。

据介绍,未来,鄂尔多斯高新区将永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“实”的作风,将党的政治优势、组织优势源源不断转化为发展优势,为区域高质量发展贡献更大力量。

青岛高新区再造流程优化营商环境

► 李媛 刘文研

1月8日,在青岛高新区行政审批服务大厅,青岛国信智慧城市运营有限公司(以下简称“国信智慧”)负责人郑明宇(化名)仅用几分钟时间就办理完企业特种设备更名手续。

可在几天前,他还在为这事发愁。国信智慧因企业发展需要变更名称,102台特种设备也需要同步变更“身份证”。“原本以为得跑好几趟、耗上好几天。没想到交2份材料,一次就搞定了。”郑明宇话语里透着意外之喜。

郑明宇的“心结”,也是不少企业在变更登记时都会遇到的痛点。“每台特种设备都要单独填表、准备原登记证、附上名称变更证明。102台设备,就是102套材料。光是把这些材料整理好,员工恐怕就要熬上好几个通宵。”说起过去的办理流程,郑明宇不由得皱起了眉。

过去,排队、提交、等待审核等环节需要花费不少时间。但是这一次,青岛高新区并没有让郑明宇陷入那场预想的长长流程。“郑先生,您放心,现在不需要再填100多张表了。”柜台工作人员张青芳的话让郑明宇吃下定心丸。

据了解,为解决企业的“急

难愁盼”,青岛高新区实施“批量设备简易更名”新模式。键盘敲击声中,102台特种设备在系统内一次性完成了更名。这场原本可能需要数天的“拉锯战”,在“高新”温度的加持下顷刻间画上句号。

102台特种设备的顺利更名,并非一次偶然的特事特办,而是青岛高新区营商环境改革长卷中的一个生动特写。在这里,政务服务正从“管理者”向“服务者”转变,那些枯燥的审批数字背后,是一个个鲜活的减负故事。

以前,想要开工一个新项目,要在不同部门间穿梭,施工许可、人防审批……8个事项如同8道关卡,需要准备厚厚一摞材料,耗时5个工作日。而现在,这道关卡被浓缩成一份开工承诺书。青岛高新区用“承诺开工一件事”,将繁琐的流程“打包”,将5天缩减至1天。这不仅仅是审批速度的提升,更是对企业项目生命周期的理性严控。

同样,餐饮行业经营者也惊喜地发现,办理变更时不再需要“先照后证”,“变照变证”可以同步完成,办事效率直接提升

50%;而在装修申报领域,7份材料的联报联审则直接缩短80%的审批时限……这些流程的每一次“瘦身”,都是为了让企业能更好地轻装上阵。

与此同时,数字技术的赋能,让政务服务跨越了物理空间,距离不再是障碍。在充满竞争的招投标领域,一场关乎公平竞标的“数字革命”正在上演。通过“青e见”数字评标系统,评标专家只需“云签”进入虚拟评标室便可进行评审。这种模式阻断了人为的干扰,通过数据的毫秒级传输,连接起最公正的评分与最公平的竞争环境。

在青岛高新区,服务更有人情味儿。12个部门化身“政策宣讲团”,通过举办25场宣讲会,将政策精准送达100余家企业。当食品经营许可证快到期时,政府部门的“闹钟服务”会准时响起,温馨提醒;当外籍人才急需办理手续时,“首申即结”的“绿色”通道瞬间开启。从一次解决102台特种设备的变更,到遍布各领域的深层变革,青岛高新区正在用一次次精准直达的改革创新举措,重新定义政务服务的“速度”与“温度”。



宜春丰城高新区供图

连日来,宜春丰城高新区各重点企业开足马力、抢抓生产,自动化生产线持续运转,车间内灯火通明。工人们在智能设备上操作,为区域经济发展注入强劲动能。

图为在江西华伍制动器股份有限公司的总装车间,工人在流水线上有条不紊地作业。