



# 鄂尔多斯高新区打造党群工作“金”名片

▶ 郭东昕

“十四五”期间，鄂尔多斯高新区乘整合扩区的东风，深入践行新发展理念，初步形成凝聚奋发力量、服务中心大局的党群工作品牌体系，打造一张张展现高新特质的党群工作“金”名片。

## 筑牢“红色堡垒”

经济最活跃的地方，是党建最有力的阵地。

2024年，鄂尔多斯高新区推出“链上党建”品牌，为“智造先锋”“智算未来”“绒耀世界”“创赢天下”4家党建联盟单位授牌。鄂尔多斯高新区党工委下设机关党委和经济(社会)组织党委，创建以党工委为核心的“一核双循环”工作格局。

其中，机关党委下沉第一线，严格落实“三双”工作机制；经济(社会)组织党委整合资源建立链式联动模式，通过党建联盟活动解决职工社保办理、企业用工短缺、订单按期交付

1月8日，在青岛高新区行政审批服务大厅，青岛国信智慧城市运营有限公司(以下简称“国信智慧”)负责人郑明宇(化名)仅用几分钟时间就办理完企业特种设备更名手续。

可在几天前，他还在为这事发愁。国信智慧因企业发展需要变更名称，102台特种设备也需要同步变更“身份证件”。“原本以为得跑好几趟、耗上好几天。没想到交2份材料，一次就搞定了。”郑明宇话语里透着意外之喜。

连日来，宜春丰城高新区各重点企业开足马力、抢抓生产，自动化生产线持续运转，车间内灯火通明。工人们在智能设备上操作，为区域经济发展注入强劲动能。

图为在江西华伍制动器股份有限公司的总装车间，工人在流水线上有条不紊地作业。

等痛点难点问题，让党旗在生产第一线高高飘扬。

近年来，鄂尔多斯高新区始终把党员教育培训作为强基固本的关键抓手，组织党员分批走进党校接受系统培训，实现党员教育全域覆盖；各领域党组织提质增效，涌现出堡垒支部44个、鄂尔多斯市级坚强堡垒支部12个、鄂尔多斯市级坚强堡垒“模范”支部示范点1个，培育鄂尔多斯市级优秀共产党员和优秀党务工作者各1名，高质量党建“红色引擎”驱动高质量发展实现新的跨越。

## 激发干部活力

2022年，鄂尔多斯高新区在鄂尔多斯市率先推行“双轨运行”管理机制，破除人员身份壁垒，实现干部管理从“身份管理”到“岗位管理”的跨越。

2023年，鄂尔多斯高新区完成首轮聘岗，446名干部通过直接聘用、公开竞聘、双向选择

等方式聘用到岗；重塑绩效考核工作机制，聚焦主责主业开展差异性多维量化考核，以业绩成效和职业行为评价人员贡献度，同类人员绩效收入差距达到25%，考核“指挥棒”作用凸显。

改革后的鄂尔多斯高新区，干部队伍更具活力，机构运行更加高效，新的体制机制正在释放出强大动能，推动高新区在现代化建设新征程上迈出坚实步伐。

## 打造聚才兴业强磁场

在鄂尔多斯市人才新政“双30条”政策引领下，鄂尔多斯高新区先后引进北京大学、香港大学、中国人民大学等国内知名高校的硕博士人才37名，高学历人才引进力度与成效位居鄂尔多斯市前列。

此外，鄂尔多斯高新区精准对接企业需求，组织企业参加内蒙古自治区内外各类招聘

会90场次，促成就业意向1.5万余人次；开展全民科学素质提升培训、技能大师巡讲，惠及企业职工800余人次。

自2023年以来，鄂尔多斯高新区先后有9名职工荣获内蒙古自治区、鄂尔多斯市技能大赛奖项，1名企业技术骨干入选“鄂尔多斯工匠”培育对象，2家企业获评鄂尔多斯市高技能人才培训基地。

一幅“近悦远来、产才相融”的生动图景正在徐徐展开。

## 汇聚“石榴籽+”合力

鄂尔多斯高新区党群工作部找准统战工作与群团工作契合点，创新构建“大统战+大群团”协同机制，画出团结奋斗的最大同心圆。

从健全完善高新区党工委统战工作责任清单、开展党员领导干部与党外代表人士联谊交友、在经济(社会)党组织中设置统战联络员和统战干

事，到打造统战之家和“留学人员创新创业”“新的社会阶层人士统战工作”两大创新实践基地，培育“石榴籽+”民族团结品牌，建成2个企业民族团结进步示范点，组织基础日益夯实。

从高新区工会、共青团、妇联组织的成立，到建立30家企业工会、14家女工委，发展380名团员，再到打造“暖城e站”“妇女之家”“青年之家”、工会驿站、青年创业孵化器，鄂尔多斯高新区群团阵地遍地开花。

自2023年以来，鄂尔多斯高新区先后开展职工运动会、文艺汇演、青年联谊会等活动20余场，开展暖心行动近100次，惠及群众近万人。

据介绍，未来，鄂尔多斯高新区将永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“实”的作风，将党的政治优势、组织优势源源不断转化为发展优势，为区域高质量发展贡献更大力量。

# 青岛高新区再造流程优化营商环境

▶ 李媛 刘文研

郑明宇的“心结”，也是不少企业在变更登记时都会遇到的痛点。“每台特种设备都要单独填表、准备原登记证、附上名称变更证明。102台设备，就是102套材料。光是把这些材料整理好，员工恐怕就要熬上好几个通宵。”说起过去的办理流程，郑明宇不由得皱起了眉。

据了解，为解决企业的“急

过去，排队、提交、等待审核等环节需要花费不少时间。但是这一次，青岛高新区并没有让郑明宇陷入那场预想的长长流程。“郑先生，您放心，现在不需要再填100多张表了。”柜台工作人员张青芳的话让郑明宇吃下定心丸。

“高新”温度的加持下顷刻间画上句号。

102台特种设备的顺利更名，并非一次偶然的特事特办，而是青岛高新区营商环境改革长卷中的一个生动特写。在这里，政务服务正从“管理者”向“服务者”转变，那些枯燥的审批数字背后，是一个个鲜活的减负故事。

以前，想要开工一个新项目，要在不同部门间穿梭，施工许可、人防审批……8个事项如同8道关卡，需要准备厚厚一摞材料，耗时5个工作日。而现在，这道关卡被浓缩成一份开工承诺书。青岛高新区用“承诺开工一件事”，将繁琐的流程“打包”，将5天缩减至1天。这不仅仅是审批速度的提升，更是对企业项目生命周期的理性严控。

同样，餐饮行业经营者也惊喜地发现，办理变更时不再需要“先照后证”，“变照变证”可以同步完成，办事效率直接提升

50%；而在装修申报领域，7份材料的联报联审则直接缩短80%的审批时限……这些流程的每一次“瘦身”，都是为了让企业能更好地轻装上阵。

与此同时，数字技术的赋能，让政务服务跨越了物理空间，距离不再是障碍。在充满竞争的招投标领域，一场关乎公平竞标的“数字革命”正在上演。通过“青e见”数字评标系统，评标专家只需“云签”进入虚拟评标室便可进行评审。这种模式阻断了人为的干扰，通过数据的毫秒级传输，连接起最公正的评分与最公平的竞争环境。

在青岛高新区，服务更有人情味儿。12个部门化身为“政策宣讲团”，通过举办25场宣讲会将政策精准送达100余家企。当食品经营许可证快到期时，政府部门的“闹钟服务”会准时响起，温馨提醒；当外籍人才急需办理手续时，“首申即结”的“绿色”通道瞬间开启。从一次解决102台特种设备的变更，到遍布各领域的深层变革，青岛高新区正在用一次次精准直达的改革创新举措，重新定义政务服务的“速度”与“温度”。



宜春丰城高新区供图