

龙岩高新区人才“飞地”激活产业创新动能

► 卢荷芳

人才是创新的根基,成果转化是发展的引擎。“十四五”期间,龙岩高新区紧扣“绿色+智造”产业发展主线,创新探索柔性引才新模式,打通科研成果转化“最后一公里”,以人才链赋能创新链、激活产业链,让创新智慧充分涌流、创新成果加速落地,为高新区高质量发展注入强劲人才动能。

深耕人才“飞地”建设

立足山区引才实际,龙岩高新区打破地域壁垒、破除体制束缚,以“不求所有但求所用,不求常在但求常来”的柔性引才理念,在广州、福州、厦门等创新资源富集地区搭建引才聚智桥头堡,高标准布局建设10家高水平人才“飞地”与异地研发中心,数量占龙岩市总量的1/4。

龙岩高新区依托人才“飞地”平台优势,精准对接产业链技术需求,创新“飞地”研发+本土转化、专家特聘+项目合作、创业合伙人+团队引进等多元引才模式,柔性汇聚海内外高层次人才、行业领军专家、青年科研骨干,成功撬动顶尖智力资源扎根服务机械装备等主导产业,为企

业攻克技术瓶颈、突破发展难题提供坚实的人才支撑。

靶向对接产业需求

龙岩高新区坚持“产业出题、人才答题、平台解题”发展思路,把柔性引才的落脚点放在服务产业发展、破解技术难题上,以产业链需求为导向绘制人才链“图谱”,常态化征集企业技术攻关需求,组建工程机械产业链特聘专家团,搭建“专家进园区、技术进企业”精准对接平台。

截至目前,特聘专家团累计申报发明专利54项,发表论文17篇,突破关键技术20余项。与此同时,龙岩高新区深耕产教协同育才,联动高校院所开设特色课程、共建实训基地,推行“订单”式技能人才培养,壮大本土产业技术工人队伍,形成“柔性引智补高端、本土育才强根基”的人才培育新格局,全方位夯实产业发展人才底座。

畅通成果转化通道

龙岩高新区始终把科研成果转化作为人才价值落地、创新赋能产业的核心抓手,以人才“飞地”为纽带,通过柔性引才汇聚智力能量,推进科技创新成果转化落地,

助力企业发展提质增效:龙净环保设立的厦门龙净高效低碳烟气净化技术研发中心与清华大学、北京大学等多所知名高校建立战略合作关系,重点研发的多领域干式烟气净化技术等已达到国际先进水平;龙合智能设立的龙合智能(厦门)技术中心,实现“厦”研发+龙岩产业化,完成自主科研项目立项16项。

在柔性引才与成果转化的

双向赋能下,龙岩高新区创新成果竞相涌现:龙工电动装载机远销海外,龙合智能的新能源智能无人装卸系统跻身国际舞台,福龙马全球首款基于滑板底盘打造的L4级自动驾驶清扫机器人站稳国际市场;一批“飞地”研发成果成功转化,推动产品技术达到国际领先或国内先进水平,国家级高新技术企业、专精特新企业数量持续攀升,

科技创新成果正加速转化为实实在在的产业效益与发展优势。

据介绍,未来,龙岩高新区将持续深耕人才“飞地”建设,优化柔性引才机制,不断完善科研成果转化服务体系,让更多人才智慧扎根高新区、更多创新成果赋能产业,以人才引领创新、以创新驱动发展,奋力谱写龙岩高新区高质量发展新篇章。

昆明高新区新添2名“云岭工匠”

本报讯(特约通讯员 李倩蔓)

近日,云南省总工会发布2025年云岭工匠培育对象名单,共有80名工匠人才入选。其中,昆明高新区企业云南鑫耀半导体材料有限公司技术副总经理韦华与云南省贵金属新材料控股集团有限公司全国重点实验室主任、公司首席科学家闻明入选该名。

近年来,昆明高新区不断深化产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)、落实工匠人才培养政策,持续加大高技能人才培养力度,聚焦新兴产业和关键技术领域分类指导企业打造不同

的人才培养平台,举办劳模工匠助企行活动与结对帮扶、技术指导等一系列活动,有效解决企业发展过程中的重点、难点问题,推动科技创新与产业创新深度融合。

截至目前,昆明高新区已有全国、云南省、昆明市劳模分别为3人、11人、11人;获全国、云南省五一劳动奖章者各1人;获全国、云南省五一劳动奖状单位分别为1家、2家。昆明电缆集团入选第四批云南省级产改试点暨云南省级产改重点助推对象,云南多宝电缆集团获评第二批昆明市新时期产改先进标杆企业。

该高新区推动园区规模以上企业产改覆盖率达77%,国有企业产改实现100%覆盖,园区产业工人队伍建设成果丰硕。

据悉,此次入选的培育对象涵盖“绿电+先进制造”、新能源、新材料、生物医药、高原特色现代农业等重点产业,在为期2年的培育期内,云南省总工会将安排专项资金,支持培育对象开展学习培训、交流研讨、技术创新、建设创新工作室等工作。云南省各级工会将指导培育对象所在单位制定个性化云岭工匠培育方案,对技能技术人才进行多维度培育,实现由工到匠、由匠到师。

广告

江海之滨

产业强区 创新高地

南通高新技术产业开发区欢迎您



扫一扫关注
南通高新区公众号