

中国高新技术产业导报

CHINA HIGH-TECH INDUSTRY HERALD

科学技术部主管 科技日报社主办 国内统一连续出版物号 CN 11—0237 邮发代号 1—206 2026年1月12日 星期一 第2期(总第2654期) 今日16版

新潮澎湃

改革释放新动能

随州高新区破解“小马拉大车”困境—— “五重”清单改革释放高效能

▶ 本报记者 刘琴

近日,随州高新区企业湖北犇星新材料股份有限公司副总经理张建广向记者展示了一份特别的“记录”:2025年,人社、水利、城管等部门的执法检查记录只有寥寥数次,可既往的检查记录则有厚厚一叠。

“现在,一支队伍进门一次查清所有事项,使我们能把更多的精力放在研发和生产上。”张建广道出了随州高新区众多经营主体的共同心声。

“一支队伍管执法”正是随州高新区2025年推动“五重”(重点企业、重大招商、重大项目、重大改革、重点工作)清单改革落地见效的一个缩影。这项改革不仅破解了随州高新区“小马拉大车”的困境,也激发出该高新区蓬勃发展的新活力。

破解“人少事多”困境

推动“五重”清单从“纸面”落到“地面”的是随州高新区为破解治理困境开展的努力与探索。

据了解,随州高新区仅有48个行政编制,却要承担县(市区)的完整职能。“日常事务千头万绪,经常忙了东就忘了西,许多工作无力跟进。”随州高新区督查督办专班负责人钟克波道出此前工作的困境。

这种局面给随州高新区发展带来巨大压力。2025年1—2月,该高新区经济指标在随州市排名连续靠后。

如何破局?经过深度调研,2025年6月,随州高新区按照随州市委、市政府工作部署,结合园区实际,推出“五重”清单改革模式。

钟克波告诉记者,改革的核心是对园区重点企业、重大招



随州高新区税务局工作人员深入企业实地走访调研。

商、重大项目、重大改革、重点工作,实行清单化、责任化、节点化管理。

为确保此项改革落地见效,随州高新区建立了一套完整的绩效考核体系。随州高新区党群工作局局长史朝霞介绍说:“我们将工作考核结果与绩效奖励、评先评优、干部使用直接挂钩,形成强有力的激励与约束机制,彻底打破了‘干好干坏一个样,干多干少一个样’的局面。”

改革的生命力在于执行。随州高新区通过建立“每日督办、督办交办、月度考核、季度考评”机制,对滞后任务发预警单、开督办会,实现全程“穿透”式动态监管,并通过数字化信息系统,实现对各项工作实时监控、智能预警。

在实践中,随州高新区特别注重差异化考核,根据不同部门的工作性质和任务特点,科学地设置考核指标和权重,保障考核

的公平性和有效性。

“我们要通过这场清单改革,彻底改变过去工作推进中的模糊性、随意性,形成千斤重担抢着挑的局面。”随州市人大常委会副主任,随州高新区党工委书记、管委会主任郭晓东说。

从“要我干”到“我要干”

在随州高新区“五重”清单中,重点企业培育占据核心地位。品源(随州)现代农业发展有限公司(以下简称“品源农业”)作为农业产业化国家重点龙头企业,就是这一改革的受益者。

2025年12月24日,品源农业一辆满载香菇酱的运输车,从企业开往武汉口岸。至此,该企业全面完成了当年的出口订单任务。

“我们之所以按时完成了2025年出口美国的超亿美元订单任务,离不开随州高新区专人专班包保企业生产和发展。”品

源农业副总经理张涛感激之情溢于言表。

记者了解到,清单式管理在一些园区并不罕见,但随州高新区“五重”清单改革的可贵之处在于,该高新区有着鲜明的奖惩考核及督查督办机制,让清单不再浮在纸面,通过制度化实现效能倍增。

随州高新区规划建设局局长李其运对这一机制深有体会:“督查考核机制让每个人都行动起来,干部作风实现了从‘要我干’到‘我要干’的转变。”

据介绍,该局不仅提前两个月超额完成2025年企业培育任务,且多项工作指标在随州市排名第一。

改革推行以来,随州高新区各部门迅速从管理者向服务者转变。

2025年9月,随州高新区政务服务中心引入政务AI数字人“高小新”,更展现出新服务模式带来的高效率。“在‘高效办成一件事’专区,办理当天我就拿到了营业执照,整个过程高效顺畅。”市民李先生说。

改革还需再深化

“五重”清单改革成效初现,成为推动随州高新区高质量发展的强大管理“引擎”。

2025年第三四季度,工业经济增加值位居随州市第一;国家移动应急产业集群在2025年湖北省国家级集群绩效考评中位列第一;成功入选湖北省首批低空经济综合实验区;“四上”企业培育数量提前一个月超额完成任务……

全国科技振兴城市经济研究会高新区发展战略研究分会

常务副会长宋捷表示,随州高新区的改革实践证明,园区的治理现代化需要在精细化管理上下功夫,这是推动园区向规范化发展的有力举措。

宋捷认为,“五重”清单改革为全国面临类似“人少事多”困境的园区提供了一套行之有效的解决方案。特别是其“聚焦重点、协同发力”的管理模式和“激励相容、一岗多能”的队伍建设机制,以及强有力的督查督办机制,对破解“小马拉大车”难题具有借鉴意义。

盖雅工场董事长兼CEO章新波深耕智能化劳动力管理云服务20余年,他表示,“五重”清单改革是非常典型的目标管理与执行力落地相结合的,核心优点在于清单化让模糊的责任变成清晰的“契约”,责任化与节点化实现“事事有人管”,避免了推诿问题发生。

如何推动这套机制迭代升级,赋能园区高质量发展?宋捷建议,改革层次需再深化,要更好对接国家“全面深化改革”和“建设全国统一大市场”的最新要求;“五重”清单内容需再优化,要实现从服务企业到培育产业、从注重增量到量质并重、从项目引进到创新赋能的转变。

章新波建议,随州高新区的改革需要建立快速的复盘与纠偏机制,并进一步引入数字化协作手段,帮助管理者理清思路、协调资源、预警风险。

“园区治理现代化是一个持续的过程,没有终点。”郭晓东表示,“我们将继续深化改革,不断完善‘五重’清单管理模式,为推动高质量发展提供更加有力的制度保障。”

本期导读

02版 OPC 离不开创新创业生态滋养

04版 流域经济:一场协同发展与制度创新的探索

11版 低空经济产业加速起飞

12版 我国光热发电规模化发展提速

13版 量子计算亟须建立六大自主能力

15版 数字文旅产业焕新出圈



微信公众号



中国高新网