

威海火炬高新区构建三级技能人才培育体系

► 王茗霖

为更好地支撑区域产业高质量发展、服务战略性新兴产业集群建设,近年来,威海火炬高新区总工会立足产业所需、紧扣人才所急,系统构建“工匠学院引领、培训站支撑、创新工作室扎根”的三级技能人才培育体系。截至目前,威海火炬高新区已建成工匠学院4家、工匠培训站4家、各级创新工作室331家,形成层次分明、覆盖广泛、运行高效的高技能人才培养网络,为产业链升级与安全提供了坚实的人才保障。

工匠学院:
驱动体系创新的核心引擎

威海工匠学院、联桥工匠学院等4家工匠学院作为威海火炬高新区三级技能人才培育体系的顶层设计,承担系统化培养与高层次引领的重要职能。

截至目前,威海火炬高新区4家工匠学院整合企业、院校及行业优质资源,2025年开发标准化课程253门,组织跨企业技术交流20余场,培养高级工及以上人才400余名。在“基层提出问题、中层实训提升、顶层系统培



威海集团田世丹创新工作室聚焦关键技术攻坚,由带头人引领核心成员以一线创新有效推动工艺升级与成果转化。

养”的良性循环下,工匠学院不仅为工匠培训站提供师资与课程支持,还承接了创新工作室的技术升级需求。

依托技能认证、技术研修与创新孵化等多元通道,工匠学院推动技能人才实现从熟练操作到工艺创新、从技术骨干到行业专家的成长。据了解,4家工匠学院培养的高层次人才在技术研发与工艺革新中发挥了关键作用,参与的成果转化项目为企业

新增营业收入超过1.5亿元。

工匠培训站:
链接产教融合的关键枢纽

2025年,威海火炬高新区新打造的4家工匠培训站作为三级技能人才培育体系的关键枢纽,将技能培养与生产实践深度融合。各工匠培训站坚持“车间即课堂、产品即教材”,截至目前已开展专项技能培训120余场,覆盖技术工人2300余人次,其中

1318人通过系统培训实现技能等级提升。

工匠培训站立足产业特色,形成差异化培养路径。其中,威高集团围绕高端医疗器械开展精密制造专项培训,威海克莱特菲尔风机股份有限公司聚焦核电安全领域强化焊接工艺实训,威海天力电源科技有限公司适配数字化转型需求开展智能生产线操作培训,威海万丰镁业科技发展有限公司深耕轻量化部件制造技术传承与创新。

通过模块化课程、实景化平台和专业化师资,工匠培训站有效促进了技能学习与生产应用的无缝衔接,培养的中高级技能人才直接服务于企业技术升级和工艺改进需求。

创新工作室:
扎根第一线的攻坚堡垒

331家创新工作室作为威海火炬高新区三级技能人才培育体系的坚实基础,持续深度嵌入企业生产一线,成为技术革新和人才培养的源头活水。2025年,该高新区新建创新工作室7家。各创

新工作室在劳模工匠带领下,聚焦生产实际中的工艺瓶颈与效率痛点,形成了“问题导向、快速响应、成果转化”的工作机制。

2025年以来,威海火炬高新区各创新工作室累计完成微创新和技术改进项目2317项,其中1589项取得实质性成果、143项申请国家专利。这些创新成果直接应用于生产线,实现工艺优化576项,平均提升生产效率18%,为企业创造直接经济效益超过5200万元。创新工作室不仅是解决技术难题的“攻坚站”,更成为培养一线技术骨干的“孵化器”。2025年,威海火炬高新区通过创新工作室平台培养初级技能人才超过1200名,为技能人才梯队建设奠定了坚实基础。

据介绍,下一步,威海火炬高新区总工会将持续完善三级技能人才培育体系,持续优化政策激励、深化产教融合、强化资源整合,致力于打造一个更具活力、更富效率的高技能人才培养生态,为区域经济高质量发展与新质生产力发展提供可持续的、坚实的人才与技能保障。

济宁高新区
「师带徒」催生创新成果4.2万项

本报讯 “跟着师傅和劳模学技术,不仅少走3年弯路,还能参与重大技术攻关!”近日,在辰欣药业股份有限公司,青年职工王肖刚完成直立式软袋生产线输送自动分瓶系统自主设计制造项目,便迫不及待地

向师傅刘祥汇报成果。这是济宁高新区总工会新型“师带徒”培养体系结出的硕果之一。近年来,济宁高新区总工会以“匠筑高新”品牌为引领,创新推行融合育赛创“三位一体”的“师带徒”模式,破解传统培养零散、师资单一、成效不彰等痛点。通过构建一个徒弟、一位师傅、一名劳模工匠“三个一”结对机制,济宁高新区推行“反向培训”模式,搭建“学练赛创”一体化平台,实现职工技能提升、企业效益增长、劳模价值彰显“三方共赢”。截至目前,济宁高新区培育各级劳模工匠43名,打造劳模和工匠人才创新工作室15家,累计产生创新成果4.2万项。

在小松机械制造(山东)有限公司,“三个一”结对机制让青年职工快速成长。“刚入职时连图纸都看不懂,是师傅手把手教基础操作,陈工带领我们攻克技术难关。”青年技工徐加旺说。在陈余创新工作室,徐加旺与师傅、工匠组成攻坚小组,日产量提升45%,修复工时减少70%,直接年

节约成本约280万元。徐加旺也在师傅的指导下,连续两年斩获小松全球技能竞赛第一名的佳绩。“我们把‘师带徒’与‘劳模工匠助企行’深度融合,让师徒在解决20余项实际难题中实战练兵,既育了人又解了企忧。”陈余介绍说。

中国重汽济宁商用车有限公司“反向培训”模式也结出了硕果。“以前是师傅教、徒弟听,现在徒弟要定期当‘老师’,分享新技术、新思路。”齐鲁首席技师、济宁工匠段洪宝说。青年职工张甲泰入职后,在师傅指导下圆满完成了提升转动轴装配质量项目,通过“反向培训”向团队分享装配经验,推动车间引入该技术,使转动轴装配质量合格率达99%,同时减少发动机与传动轴连接作业步骤,大大节约了时间成本。“‘反向培训’倒逼我主动钻研,也让师傅接触到新工具、新方法,我们师徒俩一起成长。”张甲泰笑着说。

此外,济宁高新区总工会还通过举办技能竞赛、开展劳模工匠宣讲等方式,持续浓厚技能成才氛围。如今在济宁高新区,“拜师学艺、比学赶超、创新创效”已成为许多企业职工的共识,新型“师带徒”模式正成为产业工人成长的快车道、企业发展的重要引擎。薛爽 单祎然

本报讯 2025年以来,阿拉善高新区以深化产业工人队伍建设改革为核心抓手,锚定职工成长与园区发展双向赋能目标,在思想引领、技能提升、人才培养、权益保障等领域精准发力,为区域高质量发展筑牢人才根基。

思想铸魂,凝聚奋进共识。阿拉善高新区坚持把思想政治引领摆在首位,组织党员干部深入基层一线,向产业工人发放政策“明白卡”,让惠企惠民政策直达一线。同时,阿拉善高新区邀请褚建华、焦兴利等劳动模范开展事迹分享会10余场,5000余名职工现场聆听、深受激励。围绕“中国梦·劳动美”主题,阿拉善高新区精心策划文体活动30余场,参与职工超万人次,在丰富职工业余生活的同时,进一步凝聚起团结拼搏、干事创业的精神力量。

技能强基,锻造高素质队伍。针对产业发展需求和职工技能提升诉求,阿拉善高新区精准开展手工编织、电子商务等特色培训,惠及职工2000余人;创新举办线上安全知识竞赛,吸引3万余名职工参与答题。首届“庆华工匠杯”技能大赛成功举办,覆盖10个重点工种,200余名技能选手同台竞技、切磋技艺。

人才赋能,激活创新活力。在人才培养方面,阿拉善高新区深化“政校企”协同合作机制,积极推动“订单班”落地见效,

阿拉善高新区
深化产业工人队伍建设改革

着力塑造“高新能匠”劳务品牌,实现人才培养与企业需求的精准对接。瑞达泰丰博士后工作站成功引进高层次人才,多家企业主动推进博士后工作站申报工作,为科技创新注入源头活水。

权益保障,提升职工获得感。为切实维护产业工人合法权益,阿拉善高新区积极选择树立先进典型,1人获评全国劳模、5人获评内蒙古自治区劳模。阿拉善高新区设立33家维权服务示范点,构建起覆盖全面、畅通有序的权益保障网络。

服务升级,筑牢民生底线。2025年阿拉善高新区举办各类招聘活动10场,创新打造“人才夜市”和2处“家门口就业服务站”,帮助超1000人达成就业意向。“教育发展1号”慈善信托精准发力,发放奖学金72万余元,惠及19个教师团队。四季送关怀活动常态化开展,阿拉善高新区累计发放慰问金及物资价值90余万元,覆盖职工3万余人次;新建24小时智能化工会驿站1个,为90名新就业形态劳动者提供公益体检服务。

据介绍,下一步,阿拉善高新区将持续深化产业工人队伍建设改革,不断完善服务体系、创新工作举措,切实当好职工群众的“娘家人”,为园区高质量发展贡献更大力量。王鑫 张晋 刘霞