

10年2万多人才安居“高新” 珠海高新区绘制城与才“双向奔赴”画卷

宋雪梅

11月2日,以“安居十载 智汇高新”为主题的珠海高新区人才住房保障工作高质量发展大会举行。300余名企业代表与产业人才共聚一堂,见证珠海高新区10年安居探索成果,擘画“住有优居”新蓝图。

该活动通过成果展示、实地探访、政策发布三大环节,系统呈现了珠海高新区人才住房保障工作从“住有所居”到“产才共融”的创新实践,彰显出“安居即安家、安家即安心”的民生温度与产业引力。

10年深耕 从“住有所居”到“住有优居”

“10年,能让一片荒芜长出产业森林;10年,能把他乡变故乡……”活动现场播放的高新区人才安居成果视频,拉开了大会序幕。

从2015年珠海高新区率先探索人才共有产权住房模式,到构建起公共租赁住房+保障性租赁住房+人才住房+共有产权房等多层次保障体系,时间轴线清晰展现了珠海高新区人才安居工作的迭代升级。

珠海高新区党工委委员、管

委会副主任王希表示,经过10年探索,珠海高新区围绕“筑梦高新”核心目标,着力推动“员工归属从隔阂感、分界感向认同感、归属感转变”,构建起全周期住房保障体系,不仅为300余家高新企业化解引才留才的住房难题,更帮助2万多位产业人才在这片热土安家,实现了从“住有所居”到“住有优居”的民生承诺。

王希介绍说,“十五五”时期,珠海高新区将继续完善政策体系,加大唐家、北沙、永丰等产业片区保障房供应,建成“港湾5号·科创产业园”等示范社区,推动配售型保障房落地,让安居保障覆盖更广泛人群。

品质安居 标杆立典范 密织“安居网”

活动当天,珠海高新区人才住房标杆项目惠景润园开放样板间并启动配售,该项目已规划建设3500套保障房,集成5.0产业新空间、商业大街、邻里中心,形成“四型发展环境”社区典范,让“15分钟生活圈”成为人才安居的标配。

惠景润园由珠海市高新建



惠景润园样板间

设投资有限公司(以下简称“高新建投”)打造。“高新建投10年来深度参与并见证了珠海高新区人才安居保障工作的发展历程。”据高新建投总经理熊劲松介绍,由高新建投及下属高新安居公司建设运营的惠景慧园、港湾1号公馆、凤凰兰亭等一系列标杆项目,共同密织一张覆盖广泛的“安居网”。

展望“十五五”,熊劲松表示,高新建投将持续把安居保障与产业人才发展、新质生产力培育深度绑定,推动保障房增量提

质、全力实现配套服务升级,协助区域实现教育、医疗、商业资源与住房无缝衔接,用更优的住房环境让人才“住有所居、居有所安”。

政策支撑 引才更有底气 留才更有信心

近年来,珠海高新区在人才安居工作上创新不断、持续发力:2021年,《珠海市人才住房管理办法》首个适用项目惠景沁园落地;2025年推出“一免两减”政策,构建“短期过渡—中期稳定—长期

定居”全周期保障链条。

“十四五”期间,珠海高新区累计筹集保障房超2.1万套,超额完成市级规划目标,其中销售型3514套、租赁型1.7752万套,房源建设与政策落实居珠海市前列。

“珠海高新区的人才住房政策切实帮我们留住了核心人才,有效缓解了员工的住房压力,提升了整体幸福感。”珠海天成先进半导体科技有限公司副总经理张颖作为企业代表发言时感慨道,政府的政策托底和服务保障,让企业在引才时更有底气,在留才时更有信心。

10年探索,珠海高新区已形成“产业引才—住房留才—人才兴产”的良性生态,为发展新质生产力注入动能。从解决住房难题到构建产才融合生态,高新区的人才安居之路,既是一部民生保障的温暖答卷,也是一幅城市与人才双向奔赴的生动画卷。

展望未来,珠海高新区将以安居为笔,持续书写人才与城市共生共荣的新篇章,助力珠海打造粤港澳大湾区人才高地,为高质量发展注入持久动能。

本报讯 10月31日,“遇见丰台·众汇京彩”——北京市丰台区“丰宜乐业 助企惠才”创新发布会举行。此次发布会集中展示了北京市丰台区在优化营商环境、促进就业创业、加强技能人才培养等方面的系列举措与成效。

据了解,丰台区以“企业宜业,青年乐业”为目标,通过政策支持与服务优化,构建覆盖就业、创业与技能提升的三大体系。

今年5月,以“恰同学少年‘丰’华正茂”为主题的2025“丰台·学子回家”活动正式启动,该活动创新推出实习生、实训生、见习生“三生有缘”青年就业服务品牌,推动岗位与青年精准对接。丰台区还与高校共建“就业创业生涯领航站”,提供职业指导、创业辅导、招聘等“一站”式服务,助力学生提升就业竞争力。2025年,通过“丰台·学子回家”活动发布实习、见习与就业岗位共计6.4万个,累计发放创业担保贷款突破20亿元,着力破解企业运营与人才发展中的实际问题。

创业支持体系不断完善。自2017年起,丰台区连续9年举办“创业丰台”创新创业大赛,配套开展“丰创之旅”、投融资对接等活动,推动项目落地。近3年累计发放创业担保贷款900余笔,金额超20亿元。丰台区现有58个孵化机构提供近400个免费工位,组建百人导师团队提供创业指导。

在技能人才培养方面,丰台区已建成11家国家级大师工作室,数量居北京市首位。北

北京丰台真金白银助企惠才

京市首个公共就业示范服务基地也已落地运行,提供全周期就业服务。通过“匠技丰台”竞赛品牌,近4000人参与技能比拼,部分选手直接获得职业技能等级证书。

为切实减轻企业负担,丰台区推出多项补贴政策。对招用符合条件人员的企业,最高给予8000元岗位补贴并叠加社保补贴;对招用应届毕业生的企业,提供1000元一次性扩岗补助;见习企业每月可获得不低于2500元补贴。同时,支持企业开展新型学徒制培训,补贴标准达5000元。

在人才引进与服务方面,丰台区建立“我知企业心”对接机制,提供人才引进落户、工作居住证办理等全链条服务。全年联合高校举办领导力与专业技术研修班,开展招聘及直播带岗活动30余场。在北京市率先开辟“花艺”专业职称评审与高层次人才举荐绿色通道,拓宽人才发展路径。

作为扎根丰台的本土企业,北京值得买科技股份有限公司副总裁张梅表示,“企业从个人博客发展为员工近2000人、年营收约15亿元的上市集团,离不开丰台区持续优化的营商环境与精准的政策支持。”

从创业孵化到精准引才,从系统育才到稳定就业,丰台区逐步打通了“创业—引才—育才—就业”良性循环,为区域经济高质量发展注入了持久动力。

孙庆阳

本报讯(记者 张伟)近日,首个“北京国际人才服务港”(以下简称“服务港”)在北京经济技术开发区(以下简称“北京经开区”)正式揭牌。

据北京市科委、中关村管委会党组成员、副主任,北京市人才工作局副局长杨璞介绍,服务港通过构建“科技赋能、数智驱动”服务模式,集成人工智能前沿技术打造智能服务体,线上线下融合可实现近百项政务、事业、生活类服务事项“一站式”全链条办理。外籍人才可一站式办理来华工作许可、签证、执业许可等政务事项,也可办理子女入学、税务、法律等服务事项,以及租房、家政等生活服务事项;本土人才可办理人才引进、积分落户、工作居住证、人才计划申请以及科技成果转化、企业服务等相关服务事项,显著提升了外籍人才服务效能和人才服务体验。

北京市人社局相关负责同志介绍了“聚英卡”的申领及相关功能,外籍人才持此卡可享受社会保障、就医结算、交通出行、文化旅游、金融支付等多项基础服务,进一步提升外国人

北京首个国际人才服务港揭牌

在华工作生活便利度。

服务港的建设,是北京推动国际科技创新中心和高水平人才高地建设的重要举措。北京经开区工委副书记石威表示,服务港的揭牌标志着经开区国际人才服务进入新阶段,经开区将秉持“市级赋能、区级贯通、数智驱动、品牌服务”原则,深度融合小亦数智人等区域科技创新元素,高标准打造北京首个集成政务服务事项最多、自助服务功能最强、生活服务事项无死角的一站式综合服务平台。

人社部外国专家服务司副司长沈振宁表示,北京作为国际交往中心和科技创新中心,战略地位突出、资源禀赋优越,在吸引、集聚、服务国际人才方面具有独特优势。服务港揭牌,对于落实加快建设世界重要人才中心和创新高地的重大战略部署具有重要意义。人社部将一如既往支持服务港建设运营,不断探索国际人才服务管理的新机制、新路径。

下一步,北京市科委、中关村管委会,北京市人才工作局将联合各区持续完善外国人才服务保障体系,稳步布局建设服务港,加快构建功能完备、便捷高效的国际人才服务网络,为北京汇聚全球智慧、优化人才发展环境提供有力支撑。