

昆山高新区科研助理岗架起人才与产业桥梁

► 吕科

调试新能源电池检测设备、在智能生产线研发中优化自动化流程、做智能制造解决方案落地“助推手”……众多高校毕业生的青春与梦想,正在昆山高新区的科研助理岗位上绽放。

科研助理既是吸纳高校毕业生就业的重要手段,也是深化科技管理改革、构建与科技创新和产业发展相适应的专业化支撑队伍的重要举措,更是提升高校、科研院所、企业创新能力的有效途径。开发科研助理岗位已成为国家高新区吸纳高校毕业生就业的重要方式之一。

今年以来,昆山高新区积极拓展吸纳就业岗位空间,优化人岗匹配对接服务,着力促进2025届高校毕业生高质量充分就业。截至目前,该高新区已发布科研助理岗位2190个,上报1358个,完成工业和信息化部火炬中心下达任务的226%。

同时,昆山高新区以各类活动持续推进开发落实科研助理岗位,让科研助理“引得来、用得好、留得住”。

在昆山高新区的优质企业平台上,不同专业背景的科研助理,凭借自身优势,快速成长为企业科技创新的重要支撑力量。

研究生毕业于青海大学机械设计及理论专业的马双双,今年7月加入苏州新能先锋检测科技有限公司并担任科研助理。在入职前的多轮企业调研与岗位比对中,这家全球规模领先的第三方新能源电池检测服务机构,凭借在行业内的硬实力与清晰的发展布局,成为马双双职业选择的最终答案。

“公司拥有近1万个电池性能测试通道、超5000台各类自动化检测设备,还有覆盖电芯到电池包系统的完整检测能力,这样的研发实力和产业布局,让我看到了专业发挥的广阔

空间。”马双双表示。

入职以来,马双双在项目管理、设备交付等关键环节主动作为,借助对机械设计理论的熟练掌握,协助团队有序推进项目。“科研助理岗位虽不是直接主导研发,但每一次设备交付保障,都是在为企业的业务保驾护航。现在我不仅能独立跟进小型项目的管理工作,还在学习新能源电池检测的相关知识,希望能更快成长为‘懂技术、会协调、善落地’的复合型科研辅助力量。”谈及入职后的成长,马双双的语气中充满干劲。

同样在昆山高新区企业任职科研助理的吴英楠,是长春师范大学机械设计制造及自动化专业毕业生,现就职于明益信(江苏)智能设备有限公司。该企业专注于自动化技术研发,其动力电池盖板全自动组装检测生产线、CCS自动焊接检测生产线等设备处于行业领

先水平,与吴英楠的专业方向高度契合。

“公司有20余年行业经验的核心团队,180人的研发团队规模,还有覆盖新能源、医疗等多领域的智能制造解决方案,这些都让我坚定了加入的决心。”吴英楠介绍,入职后他从自动化设备研发的基础环节学起,通过参与设备性能测试、设备组装,逐步将专业知识与实际研发需求结合。目前,他已能协助团队完成部分工作,未来计划进一步深耕智能装备性能优化领域,成长为企业研发骨干。

近年来,昆山高新区始终坚持把高校毕业生等青年群体就业作为民生保障与产业发展的重中之重,紧扣区域重点产业集群发展需求,以科研助理岗位开发为核心抓手,在推动产业链创新链深度融合中持续拓展就业新空间。通过精准对接企业

研发需求与高校人才培养方向,昆山高新区不仅为企业输送了专业适配的青年人才,更在设备研发、产线调试、项目落地等关键环节,为高校毕业生搭建了将专业知识转化为实践能力的平台,有效架起人才供给与产业创新的双向“桥梁”。

从引才到育才,从育才到留才,昆山高新区以科研助理岗位为纽带,不仅搭建了人才与产业的双向“桥梁”,更通过全周期培育赋能,让青年人才与区域发展实现了真正的双向奔赴。

作为创新创造的热土,昆山高新区通过系统实施“123456”人才科创工作机制,强化“科技招商聚链成群、人才引育固本兴新”两大核心抓手,加大人才引进和培育力度、强化人才全生命周期服务、提升高端人才服务质效。随着人才梯度培育等举措的持续推进,各类人才集群正在这里落地生根、开花结果。



近日,重庆高新区2025年金秋招聘含谷镇专场招聘会举行。此次活动以“稳就业、促匹配、助成长”为核心,紧扣区域产业特色,重点向先进制造、新能源、现代物流三大领域倾斜,汇聚54家本地骨干企业,释放技术岗、管理岗、服务岗等各类职位800余个,100余人填写求职登记表,初步达成就业意向60余人,培训意向20余人。图为专场招聘会活动现场。

雷键/摄

唐山高新区在唐山市“技领杯”大赛中创佳绩

本报讯 近日,2025年唐山市“技领杯”新型装备制造类职业技能大赛落下帷幕。唐山高新区选拔推荐的10名参赛选手中有4人(唐山首信自动化信息技术有限公司3人、中信重工开诚智能装备有限公司1人)在唐山市406名参赛选手中脱颖而出,分别在工业机器人系统、设备点检员、钳工等职业工种中获得“优胜奖”荣誉称号。同时,唐山高新区人社局荣获“优秀组织奖”荣誉称号。

本届大赛由唐山市人社

局主办,覆盖唐山市企事业单位83家,是贯彻落实人才强市战略的重要举措,也是展现唐山市在装备制造业领域风采的重要平台,更是对唐山市技能人才培养成效的有效检验。赛事以产教融合为主题,旨在弘扬工匠精神、培育高技能人才,进一步激发广大劳动者钻研技术、提升技能的热情,为唐山市产业转型升级注入新动能,是一届竞赛项目丰富、选手涉及面广、社会影响力大、奖项含金量高的专业技

能类大赛。

据介绍,下一步,唐山高新区将以本届大赛为契机,持续加大引领更多的人学技能、悟技能、练技能、精技能,激励更多年轻人走技能成才、技能报国之路,力争打造一支覆盖广泛、结构合理、技艺精湛、素质优良的高技能人才队伍,为加快建设“两区三高地”(全力打造创新驱动发展示范区、高质量发展先行区,构筑创新高地、产业高地、人才高地)打造强大人才支撑。

赵秀民

济南高新区搭台培养网安人才

本报讯 近日从济南高新区获悉,该高新区通过建设培养基地,为网络安全人才培养构筑起新平台。截至目前,济南高新区网安人才培养基地已举办重点活动超70场,为网络安全人才培养提供了有效助力。

位于济南高新区的山东九州信泰信息科技股份有限公司(以下简称“九州信泰”),是一家专注于网络安全的企业。近年来,该企业累计培养了近万名网络安全技能型人才。

然而,随着各行业领域对网络安全人才的需求不断增加,企业原有办公场所已经无法满足教育教学、认证考核、攻防演练等多元场景需求。

九州信泰总经理崔煜华表示,企业当时面临两种选择,一是租赁标准化场地,但市场上这类商业化场地数量较少,且难以持续提供稳定服务;二是重新建立培训中心,但需投入100万-200万元的前期成本,并且每年还需承担数十万元的运营费用。此外,培训中心若出现空置期,还会导致资源浪费。

据了解,在济南高新区从事网络安全相关业务的企业多达数百家,其中有不少企业都面临着与九州信泰一样的难题。

企业有需求,园区有行动。济南高新区齐鲁软件园发展中心在充分走访调研的基础上,根据不同企业的差异化培训场景,打

造了一处可供园区网安企业共享共用“网安人才培养基地”。

齐鲁软件园发展中心科技信息部部长助理黄刚介绍说,作为国家网络安全试验区,济南高新区核心企业约有140多家,规模约占山东省一半以上。网安人才培养基地定位为公益性公共服务平台,自建设之初便明确不以房租作为收入来源。入驻企业需承担物业费、水电费等基本费用,经核算,这些费用均维持在相当低的水平。

同时,网安人才培养基地的打造,充分考虑了相关企业的运行特点,设置了功能多样且设备完善的标准化场地,为济南高新区网安企业各类人才培养活动提供一条龙服务。据介绍,济南高新区聚集了山东省约30%-40%的网络安全相关企业,该基地不仅承担培训功能,日常还持续推动企业场景推广、企业间合作以及与客户间的交流,实质上构建了一个完整的生态体系。

崔煜华介绍说,通过场地节省下来的费用,该企业得以将更多资源投入培训课程体系的开发和师资队伍建设。与此同时,随着该基地的建成,济南高新区牵头成立了网安人才联合培养中心,有效集聚了多家科研院所和网络安全企业。各方以基地为载体,共同拓展了人才培养和人才输送的渠道。

天铎 志强 孟静 佳宁