

济南高新区创新海外人才服务保障新模式

本报讯 “真没想到,我们在济南高新区能一次性完成公司注册、外国人来华工作许可申请。”近日,刚刚拿到全部证照的巴基斯坦籍创业者穆罕默德难掩兴奋。借助济南高新区推出的“企业注册+工作许可+行业许可”集成办理服务,穆罕默德仅用5个工作日就完成了原本需要1个多月才能办完的手续。

如今,济南高新区通过“一窗通办式服务+双向联动”的海外人才服务保障模式,全力打造外国人才来华工作首选地、自由

流动示范区与创新创业活力场。

“联动小组+流动窗口”精准对接企业需求。济南高新区审批服务部组建外籍人才服务联动小组,深入企业开展政策宣讲,先后走进齐鲁制药、中国重汽等龙头企业,将最新的外国人来华工作许可办理流程、出入境要求及永居政策精准送到园区。2024年以来,该联动小组开展专项座谈交流20余次,提供涉外咨询服务800余次。济南高新区在济南综合保税区设立“流动审批窗口”,与园区联动开展涉外

政策咨询解答、帮办代办等服务,让企业能够及时享受到绿色通办服务,大幅减少了跑腿次数。

“许可互认+便利通道”方便人才自由流动。济南高新区充分利用山东自贸试验区外国人才工作许可互认政策优势,推动外国高端人才和专业人才在山东自贸试验区内自由流动。“我们最近新引进的一名外籍员工曾在烟台工作,过去办理外国人工作许可需要在济南重新申请。现在有了工作许可互认机制,外籍员工可以像国内人才一

样在济南、青岛、烟台自由流动了。”某企业市场部负责人李经理对这一创新举措赞不绝口。

清单化“一链办”+定制化“套餐”,全方位匹配涉外服务需求。济南高新区审批服务部编制包括外资企业登记、外国人来华工作许可等18项内容的涉外事项“一表清单”,针对不同企业与人才的个性化需求,推出定制化服务,联合10家驻区银行,创新推出“境外咨询+工作许可证+国内银行卡一次办”新模式,将一件事向一类事延伸,为外籍人

才提供一站式服务套餐,全方位提升涉外服务的精准度与便捷性。

近年来,济南高新区聚焦集成电路、生物医药等战略性新兴产业,推动企业引进外国人才的数量和质量持续提升,不断助力突破关键技术,推动创新链和产业链深度融合。

据悉,下一步,济南高新区将以更优服务、更实举措、更暖温度,让外国人才创新有平台、发展空间、生活有质感,力争打造更具吸引力和竞争力的国际化人才高地。

尚庆宗

德阳高新区举办重点产业专场招聘会

本报讯 10月11日,2025年“链接青广 赋能产业”重点产业专场人才招聘活动在德阳高新区管委会举行。该活动精准聚焦区域重点产业发展需求,成功搭建了四川省广汉市、成都市青白江区人才与企业双向对接桥梁。

据了解,80余家来自四川省广汉市、成都市青白江区及德阳高新区的重点产业企业参与此次专场招聘会,提供岗位1000余个,涵盖机械制造、食品制造等多个行业,涉及行政管理,技能技术,市场销售等多种岗位,吸引了大量成都、德阳的求职者前来应聘。

招聘会现场设立了直播带岗专区。主播与重点企业HR共同出境,通过镜头展示企业情况、解读岗位需求,并与线上观众实时互动,实现“云端”揽才。招聘会采用“线下现场招聘+线上网络招聘+抖音直播带岗”的立体化模式,线上网络招聘专区同步更新所有岗位信息,方便未能到场的求职者投递简历。

“我一直想在家门口找一份对口的工作,但信息比较零散。这个招聘会将几十家优质企业集中在一起,还有线上直播带岗。一上午就能面试好几家单位,效率非常高。这种线上线

下结合的方式对求职者来说非常友好。”求职者王先生说。

“以往求职局限于成都市区或青白江本地,选择较窄。如今德阳高新区机会多、交通便利,我已看中一家企业,对岗位待遇和发展前景十分满意。”一位来自青白江区的求职者表示。

据统计,现场前来求职的2026届毕业生近300人,达成初步就业意向42人,社会求职人员1500余人,线上直播观看人数7000余人,达成初步就

业意向557人。

据悉,德阳高新区毗邻成都市青白江区,产业与人才交流历来紧密。此次招聘会的成功举办,进一步推动青白江区与德阳高新区实现人力资源交流共享,不仅是“链接青广 赋能产业”人才合作机制的一次生动实践,更是园区积极融入“成德同城化”发展战略的具体举措,为加速区域产业协同、人才协同、发展协同注入了强劲动能。

耿场

平顶山高新区新增一家博士后创新实践基地

本报讯 10月10日,河南省人力资源和社会保障厅公布了2025年河南省备案设立博士后创新实践基地单位名单,平顶山市共有2家单位成功获批设立博士后创新实践基地,其中包括平顶山高新区企业河南伟业新材料有限公司。

博士后创新实践基地是由河南省人力资源和社会保障厅批准设立,依托博士后科研流动站或工作站联合招收博士后研究人员,开展技术创新实践活动的科研平台。该基地旨在发挥博

士后科研流动站的人才技术优势,促进产学研用结合,加速科技成果转化,提高企事业单位科研创新能力,培养高层次创新型青年人才,推动产业链和人才链深度融合,促进经济社会高质量发展。

今年以来,平顶山高新区高度重视博士后人才工作,积极谋划落实人才平台建设,强化企业建站引才的积极性和主动性。该高新区科技创新局联合园区深入企业进行实地走访,主动上门为企业服务,宣讲政策;在申报前期摸清

企业情况,总结上年度申报成功经验,并对照河南省博士后创新实践基地申报条件,逐项了解企业运营、科研队伍、研发平台、重大科研项目等情况,细致深入地实地考察,逐项对标找差距,提升完善,为企业的成功获批打下基础。

据悉,下一步,平顶山高新区科技创新局将及时对接相关基地单位,指导、帮助其尽快做好招引博士后研究人员的各项准备工作,加强对基地工作的管理和监督,不断增强创新发展人才动能。

刘金迪 任桂莹

本报讯 新余高新区将位于赛维大道与毕升路交叉路口的125套住房升级改造为高级人才公寓,近日正式投入使用。此举旨在深入实施人才强区战略,优化营商环境,解决高层次人才在新余创新创业的住房问题。

高级人才公寓由新余高新区投资约700万元改造,建筑总面积约6919平方米,套内面积约6143平方米,共设2栋125套精装修房源,可容纳200余人居住。公寓户型均为50余平方米的两居室,布局合理,功能完备。室内统一配备洗衣机、空调、电磁炉、床、衣柜等家电家具,水电网络设施齐全,真正实现“拎包入住”。

新余高新区相关负责人介绍说,小区实行全封闭管理,环境安全安静,为人才营造舒心宜居的居住体验。同时,人才公寓地理位置优越,周边企业集聚、交通便利,有效实现“职住平衡”。

高级人才公寓秉持“政府主导、只租不售、周转使用”原则,为各类人才提供优质、便捷的过渡性住房保障。高级人才公寓面向新余高新区多类人才开放申请,具体包括:区级G类及以上高层次人才、重点项目团队核心成员、持证外国专家、锂电新能源、电子信息等重点产业的优秀技术、管理及技能人才。

在租金方面,人才公寓提供不同层次的优惠政策:符合条件的高层次人才、外国专家及团队核心成员可享受“三年免租”或“累计千天免费”政策;其他通过审核的人才可按公租房标准缴纳租金,远低于市场水平;所有入住人员仅需自理水电、网络等日常费用。

人才公寓今年9月启动申请,截至目前已收到申请70余份,经过镇(办)或企业服务中心初审、党群工作部复审、人才工作联席会审定等程序,已确定41套入住资格,其中19套已完成入住手续,其余正陆续安排中。

据介绍,新余高新区人才公寓的建成投用,是该区尊重人才、服务人才、留住人才的务实举措。下一步,新余高新区将持续优化管理服务,营造更具吸引力的人才发展生态,为区域高质量发展汇聚强劲智力动能。

廖嘉慧

新余高新区高级人才公寓投用

