

襄阳高新区七里河街道以“党建红”点亮“平安灯”

► 王平 罗丹

“多亏了社区应急服务站!党员志愿者带着破拆工具几分钟就打开了反锁的房门,孩子安然无恙。”家住襄阳高新区长安花园小区的李女士至今对今年夏天那场既惊险又温暖的救援记忆犹新。这惊心动魄的3分钟,正是襄阳高新区七里河街道以“党建红”赋能“平安灯”,探索基层应急治理新路径的生动缩影。

作为襄阳市首个接入湖北省应急管理平台的镇办级单位,七里河街道以党建引领为核心,精准实施5件“暖心实事”,将平安守护送到居民家门口,让基层治理既有力度,更有温度,构建起一道坚实可靠的民生安全屏障。

让治理更具精度

襄阳高新区七里河街道创新推出“党建+数智治理”新模式,依托其成熟的党建网格体系,深度对接湖北省应急管理平台,着力构建了全域覆盖、动态更新的“基层防范一张图”,为精细化治理装上“智慧大脑”。

该街道率先完成包括防汛、重点区域、重点人群、消防栓、救援路线等七大类数据动态采集录入;并于2025年新增失能和半失能人群、未成年人防溺水重点对象数据的同时,更新经营性场所、重点场所、重点人群数据;计划2025年新增老旧小区燃气管道、自建房、加工作坊等多项重点数据监测,构建起“党员带头

采集、网格联动处置、智能平台支撑、数据动态更新”的闭环管理体系,让每一条数据都带着“党建温度”,成为守护千家万户安全的“隐形卫士”。

让安全触手可及

作为襄阳市“红色驿站”发源地,七里河街道以长安花园驿站为试点,大胆创新,完成设备标准化、服务精准化和功能复合化三大核心改造,成功将“红色驿站”这一党建品牌升级为功能完备、响应迅速的应急服务站,实现服务阵地的战略性前移。

以长安花园驿站为标杆,七里河街道为各应急服务站统一配备灭火器、急救箱、破拆工具等四大类8种应急设备,形成微型应急物资库,惠及9个居民区、3片自建住宅区及47家商业网点,有效打造“500米快速救援服务圈”。党员志愿者每日巡查设备,确保设备随时可用,让居民心里踏实。红色阵地成功实现从“服务党员”向“服务万家”的华丽转身,“平安堡垒”的形象深入人心。

同时,七里河街道联合物业行业党委,巧妙盘活并利用社区公共空间,创新打造“共享客厅”安全宣传阵地,成功推动传统单向灌输式的安全教育模式向居民主动参与、乐于接受的互动新形式转变。

该街道在长春花园小区“共享客厅”设立应急宣传岗,通过



“共享客厅”变身宣传阵地。

图文并茂的宣传栏,常态化普及防汛、消防、用电用气等与居民生活息息相关的安全知识;党员志愿者定期在“共享客厅”开设“安全小课堂”,用居民听得懂的“家常话”、接地气的案例分析,配合直观的实物演示,让原本枯燥的应急知识变得生动有趣、直观易懂;“红色物业”组建党员骨干带头的“隐患排查队”,坚持每周巡查楼道,让安全意识在潜移默化中深入人心。

此外,该街道还通过“固定阵地宣传+流动课堂教学+常态化隐患排查”的立体化宣教模式,让安全知识变得触手可及、易于理解。

让响应更极速高效

为实现应急管理从被动响

应到主动预防的深刻转型,七里河街道着力构建“专业化+智能化+全民化”的立体应急体系,精心打造了一支反应迅速、技术精湛、装备精良的现代化应急救援服务队,确保在“最后一分钟”能够拉得出、顶得上、打得赢。

该街道组建了一支95人的“应急铁军”,其中包括35名经验丰富的专业救援队员和60名熟悉社情民意的社区干部、基干民兵,党员比例超过三分之一,充分发挥了党员在关键时刻的先锋模范作用和中流砥柱作用,并实行24小时战备值班制度。该街道通过季度性开展漏电检测仪操作、无人机搜救等专业技能培训,不断提升队伍的科技应用能力和专业救援水平。同时,该街道首创“沙场联合共建”模式,

整合辖区内4辆自动化运沙车及700吨战略砂石储备,构建20分钟应急响应圈。

让治理成果共享

七里河街道在基层应急治理方面的积极探索和显著成效,不仅守护了辖区的平安稳定,更形成了可复制、可推广的宝贵经验。该街道构建了“现场示范+模式提炼+体系深化”三维推广机制,使其探索成果成为区域性乃至襄阳市性的标杆,打造了基层应急治理的“七里河样板”。

具体而言,该街道以“一张图”动态管理和“最小应急单元”建设为特色,通过承办襄阳高新区现场会等形式,生动展示了其在数据赋能、阵地建设、队伍培养等方面的具体做法和实际成效;创新推出“实地看+现场学”的“双阶段”推广法,系统呈现从智能应急平台搭建到社区驿站功能发挥、从专业救援队伍建设到全民宣传阵地打造的完整工作链条和方法论,保障了经验的可复制性和可推广性;以“六有”(有场地设施、有装备物资、有工作制度、有人员队伍、有应急预案、有培训演练)标准化建设为抓手,持续深化和完善防灾减灾体系,为区域应急治理现代化提供可量化的实施路径,有效推动了区域应急治理经验的辐射共享,为构建更高水平的平安襄阳贡献了“七里河智慧”和“七里河力量”。

湘潭高新区

探索建立区域党建工作站

本报讯 近年来,湘潭高新区扎实推进新兴领域“两个覆盖”集中攻坚工作,2025年新建新兴领域党组织62个,新兴领域党组织总数达180余个。

针对新兴领域党组织发展快、作用大、行业跨度大、业态覆盖广、人员构成复杂等特点,湘潭高新区根据行业相近、地域相邻原则,结合园区“两主一特”产业体系,将园区非公企业党组织划分为万达商家商圈片区、高端装备制造产业片区、创新创业产业片区等6个片区,依托园中园、龙头企业、企业孵化器、商务楼宇、商圈市场等建立起6个区域党建工作指导站。“区党工委—区两新党委—党群服务中心(党建工作指导站)—非公企业党组织”工作体系逐步完善,形成上下联动、条块协同的党建工作格局。

据悉,湘潭高新区区域党建工作指导站将设站长1名,并配备1名专职党务工作者。为推动良性运转,工作站实行联席会议、常态化联系走访企业和各类党组织、“菜单式”党组织和党员活动、工作人员挂牌上岗、党建工作情况通报、党建工作责任制和党建工作评议等制度。

郑鑫武



湘潭高新区万达商圈党群服务中心

本报讯 近日,阿拉善高新区乌兰布和社区以百家宴“党群同心庆三节,百家共舒民族情”为切口,用邻里间的烟火温情搭建起矛盾化解的桥梁,探索出党建引领下基层治理的创新路径。

走进乌兰布和社区,在该社区精心筹备的百家宴活动中,一道道色香味俱全的美食摆满了长桌。居民们齐聚一堂,在美食香气中谈变迁、唠家常,一场充满温情的邻里盛会正式上演。在融洽的氛围中,中央公园亮化设施、社区增添休闲座椅等棘手问题被自然地摆上桌面,居民们畅所欲言,最初的僵持和疑虑在坦诚交流中逐渐消融,彼此间的共识也在悄然凝聚。

阿拉善高新区一位居民说:“平时大家都忙自己家的事,‘百家宴’这样的形式特别好,大家边吃边聊就把许多以前难办的事情商量通了,感觉我们自己也成了社区治理的一份子。”

在品美食、话家常的同时,舞台区的文艺表演也同步拉开帷幕。《爱我中华》《母亲是中华》等歌舞节目将居民们对党和祖国的深情厚谊,融入激昂的歌声与欢快的舞步之中。据了解,乌

阿拉善高新区

「百家宴」让基层治理更有温度

兰布和社区主要居住蒙古族、汉族、回族等12个民族4333户11604人,“感党恩、听党话、跟党走”不只是一句口号,更是深植于每一位居民心中的坚定信念。

现场的一位居民说:“我们小区能有今天这样的新面貌,离不开党的好政策。现在小区道路平整了、环境整洁了、停车规范了,就连活动室也建得特别漂亮,我们要永远感党恩、听党话、跟党走,把日子过得越来越红火!”

“百家宴”这一充满烟火气的创新形式,是乌兰布和社区坚持党建引领基层治理的生动实践,它巧妙地以美食为媒,以温情为线,串起了邻里的和谐。多年来,乌兰布和社区持续深化基层治理创新,不断完善“社区搭台、居民参与”的共治模式,有效激发了基层治理的内生动力与蓬勃活力。

阿拉善高新区乌兰布和社区党支部副书记王文杰表示,社区坚持以党建为引领,以居民小区为治理抓手,丰富服务载体,构建“党建引领、睦邻友善、居民自治”的社区治理新格局,为基层治理现代化注入活力,让居民群众有更多的获得感、幸福感、安全感。

杨婧 德力和 王鑫 胡亮 马楠洋