

## 抚州高新区全链条破解发展党员难题

张海兵

183家非公企业没有党员,65个功能性党支部不具备发展党员条件,大量优秀青年人才处于党组织覆盖盲区……这是3年前,抚州高新区面临的党建难题。如何破解党组织“覆盖难”、人才“入党难”、党员“作用发挥难”等问题,成为彼时抚州高新区亟需探索的重大课题。

2022年11月,在抚州市委组织部指导下,抚州高新区成立“三新”(新经济组织、新社区社会组织、新就业群体)青年人才党支部,隶属抚州高新区非公综合党委,由党委办公室主任兼任党支部书记,支委和党员均由专职党建工作指导员组成。

该党支部坚持问题导向,经过探索实践,系统构建发展党员“选优、育强、赋能”全链条工作体系,将发展党员工作延伸至无党员企业。目前,该党支部已发展党员10人,储备优秀青年人才入党积极分子31人,有效提升党组织覆盖率,走出一条党建引领青年人才集聚、党员助推事业发展的新路径。

精准选优  
筑牢青年人才党员“蓄水池”

针对组织找不到人才、人

才找不到组织的问题,抚州高新区“三新”青年人才党支部将“被动等待”变为“主动寻苗”,从源头上破解“无人可选”的困境。

全域摸排,建立“人才储备库”。该党支部组织16名党建工作指导员全覆盖走访无党员企业及社会组织,通过线上线下途径,从高层次人才、青年出资人、“创二代”、专业技术骨干和能工巧匠等五大类核心群体中摸排优秀人才,分类建库、季度更新,确保发展党员“蓄水池”常满常新。目前,已摸排优秀人才396名,其中35岁以下占比78%、本科以上学历超72%。

“双线”联系,开通入党“直通车”。该党支部建立党建工作指导员+挂单部门负责人“双线”挂点联系机制,引导青年人才向党组织靠拢,按照政治素养好、工作业绩好、群众口碑好的“三好”标准推荐入党培养对象,对高层次人才实行不设指标限制,开通“绿色通道”,已吸引87人递交入党申请书。

多维举荐,拓宽“推优”新渠道。该党支部依托抚州高新

区工会、共青团、妇联等500余家群团组织,发挥其联系广泛、贴近一线的优势,常态化开展“推优”工作,确保推优对象来源广泛、质量过硬。通过群团组织推优,目前该党支部已培养31名入党积极分子。

系统育强  
锻造青年人才党员生力军

针对培养衔接不足、教育针对性不强等问题,抚州高新区“三新”青年人才党支部坚持政治引领与专业赋能并重,推动“三新”青年人才从“选得好”向“育得强”深度转变。

分类施教,筑牢根基。该党支部推出“定制化培训套餐”,联合相关部门组建高层次人才联谊会,举办人才沙龙8场,开设“政治理论+产业前沿”定向课程。依托“企业家高级研修班”,该党支部加强青年企业家党规党纪和合规经营培训;利用党群服务中心、“红色驿站”和“工余半小时”学习机制,开展“小而精”培训170余场。

导师帮带,跟踪成长。该党支部建立“政治导师+业务导师”双导师帮带机制,全程跟踪

青年人才成长。选派2名非公专职党建指导员作为1名入党积极分子的培养联系人,并明确1名单位领导结对培养,建立个人成长档案,做到情况明、跟踪实。推行“双向考察、两地公示”制度,通过党支部与工作单位相互印证、综合分析,确保发展评价准确公正。

严格审查,守住关口。该党支部落实预审和联审制度,在确定发展对象、接收预备党员和党员转正3个关键节点实施“过筛式”审查。抚州高新区党群工作部牵头,协调当地纪检、公安、法院等部门开展入党前、转正前联审,同步实行全程纪实,严把党员“入口关”。

靶向赋能  
激活青年人才党员新动能

针对党员优势发挥不突出等问题,抚州高新区“三新”青年人才党支部通过搭建平台、树立典型,推动青年人才不仅“进得来”,更“用得好”。

搭建平台,激励“岗位建功”。该党支部广泛开展“三亮三比”活动,设立党员先锋岗89个、责任区45处,组建党员

“揭榜挂帅”技术攻坚队20支,引导党员在一线发挥实效。中志精密党员盛圣华牵头完成5项核心技术攻关,年增加产值超300万元;钧天机械党员李凯领衔工作室解决生产难题16项,助推企业产能提升18%。

典型引路,放大示范效应。该党支部在“新时代赣鄱先锋”“两优一先”等评选向优秀人才倾斜,近年来共表彰高层次人才和技术骨干党员8名,组织“优秀党员进车间”宣讲12场。建立抚州高新区党政班子联系服务高层次人才机制,帮助解决住房、子女入学等问题23个,增强人才归属感。

创建品牌,打造“红色引擎”。该党支部成立“产业链专家咨询委员会”,定期开展“党建+技术”研讨。2024年以来,协助企业解决技术难题45项,推动产学研合作项目12个,助力佳时特获批江西省首个“04专项”,中垣实业等企业获批国家高新技术企业。组建青年人才志愿服务队,开展政策宣讲、社区服务、技术培训等活动28场,服务群众超2000人次,有效拓展了党员作用发挥路径。

## 合肥高新区轨道交通科创党群驿站启用

本报讯(特约通讯员 陈辉)9月16日,合肥市首个轨道交通科创党群驿站——合肥高新区轨道交通科创党群驿站在轨道交通4号线科大先研院站正式启用。

当前,合肥高新区正加快打造“科创策源地、产业先导区、品质主城区”,已聚集各类企业8.4万余家,从业人员超56万人,高层次人才超9700人。作为区域重要的通勤枢纽,4号线科大先研院站日均人流量逾万人次。为更好地服务区域科创人才和广大职工群众,合肥高新区与合肥市轨道交通集团运营有限公司携手,依托科创资源集聚与地铁站人流优势,联合打造合肥市首个轨道交通科创党群驿站,构建“党建+工会+科创+人才”多功能服务矩阵。

驿站既是红色教育阵地,集中展示了韩东成等96

名科技先锋、劳模工匠、优秀党员的奋斗故事,激励更多青年人才“奋斗高新、乐业高新”;又是便捷的信息窗口,不仅提供就业招聘、政策咨询、创新创业等各类讯息,还可以通过手机扫码找党组织、加入工会、参与志愿活动;更是暖心的休息站,免费提供党建读物、休息座椅、医药箱等便民设施,切实

解决职工群众需求,为新就业群体提供“歇歇脚”场所。

活动现场,合肥高新区总工会党支部与轨道交通4号线北雁湖党支部签署党建共建协议,并开展有奖问答、手工制作、普惠充值等活动。合肥高新区职工代表、环卫工人、快递员、外卖骑手、外籍人才等共计60余人参加活动。



合肥高新区轨道交通科创党群驿站揭牌仪式现场

合肥高新区供图

贵阳高新区  
举办新兴领域党建专题培训

本报讯(特约通讯员 杨婷)9月17日,贵阳高新区新兴领域党建培训班在贵阳市白云区委党校正式开班。本次培训旨在通过系统化培训提升新兴领域党务工作者的专业素质和履职能力,以高质量党建推动新兴领域高质量发展。来自贵阳高新区新兴领域的党组织书记、党建指导员和党员代表等100余人参加培训。

此次培训为期5天,采用个人自学与集中授课相结合方式举行。在9月15-16日的个人自学阶段,学员们重点研读了《中国共产党章程》等重要内容,为集中培训做好了充分的理论准备。

贵阳高新区相关负责人表示,在开班动员中表示,新兴领域党建是新时代党的建设的重要组成部分,要求全体学员提高政治站位,深刻认识培训的重要意义,将学习成果转化为推动工作的实际成效。

在课程设置上,本次培训突出实用性和针对性。首日课程围绕中央八项规定及其实施细则展开深入解读。后续课程还安排了“五个一”行动专题辅导、警示教育、党建与业务融合等实用内容,并通过交流研讨环节,组织学员围绕产业链党建、新业态党建创新等主题开展深入讨论。

参加培训的学员纷纷表示,此次培训课程设置科学,内容充实,既注重理论提升,又突出实践指导。培训于9月19日下午举行结业仪式,此次系统培训将进一步提升贵阳高新区新兴领域党建工作水平,推动党建工作与产业发展深度融合,为实施“强省会”行动、推动高质量发展提供坚强组织保证。