

阿拉善高新区多措并举 让党的恩情深入人心

刘丽娜 王诚诚 程越

近年来,阿拉善高新区把深化“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践作为巩固拓展学习教育成果的关键举措,持续在政策宣讲、为民服务、典型引领上精准发力,以看得见的变化、感受到的温暖、凝聚起的共识,引导各族群众在知党恩中感党恩、在念党好中听党话、在信党能中跟党走。

政策宣讲接地气 让党的声音走进千万家

阿拉善高新区协调各方力量、精准施策,确保党的惠民惠农政策真正入脑入心。严格落实“四下基层”制度,组织党员领导干部走进田间地头、居民家中,发放“感党恩、听党话、跟党走”明白卡 2000 余份,综合运用民情恳谈、算好“惠民账、发展账”等方式,引导群众知晓政策、感恩于党。

阿拉善高新区引导基层党组织严格执行“三会一课”、主题党日等制度,确保党员先学一步、学深一层,面向群众开展宣讲,各级党组织累计开展集中学习 1600 余次;充分发挥统战、社会工作及工青妇等群团组织作用,开展各类政策宣传活动 20 余场,覆盖 9000 余人,切实把政策送到群众身边。

此外,阿拉善高新区向“两企三新”组织选派 99 名党建指导员,深入开展“六帮一体验”活动,加强对组织建设、理论学习、业务工作等方面的指导帮助。通过“助企信用贷”行动,线上线下征集企业诉求,成功助力 3 家企业获得贷款 3980 万元。该高新区还组织开展劳模宣讲进企业、劳模讲安全等宣讲活动 7 场次,覆盖职工 1000 余人;深入辖区重点企业、小微企业、新就业形态企业,开展职工医疗互助、困难职工帮扶等政策宣讲活动 5 场次。

民生实事暖人心 让“温暖”建设铺就幸福路

阿拉善高新区强化统筹协调,将解决群众急难愁盼问题作为检验教育成效的重要标准。该高新区富力城小区因缺乏公共健身娱乐设施,居民日常锻炼、休闲交流多有不便,玛拉沁社区网格员了解到这一需求后,迅速行动,结合该小区场地条件、居民年龄结构等因素,精准筛选出适合全年龄段使用的健身器材,随着双位漫步机、单人健骑机、双人坐蹬器、肩关节训练器等多台健身器材陆续“落户”,小区焕发出新的生机。

为持续推动教育高质量发展,阿拉善高新区自 2022 年设



阿拉善高新区供图



上图:阿拉善高新区乌兰布和社区开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动。

下图:阿拉善高新区玛拉沁社区组织开展政策宣讲与便民服务。

立教育发展 1 号慈善信托项目,设奖教金、奖助金支持师资建设与优秀师生激励。截至目前,该项目已发放奖教奖学资金超 72 万元,惠及 19 个教师团

队及 75 名个人。以落实就业促进行动为牵引,阿拉善高新区通过建立“有人没活干”和“有活没人干”两张清单,借力“就享高新人才夜市”和“直播

怀化高新区

『两个覆盖』解难题 流动党员归家门

本报讯 9月10日,在怀化高新区机关党委的帮助下,该高新区企业怀化畅乘科技有限公司负责人冯志平、王卫东两人终于理顺了多年悬而未决的党组织关系,补缴了党费,正式加入党组织,重新过上正常的党组织生活。

“之前一直不知道自己的党组织关系在哪儿,想过组织生活却找不到‘家’,心里总觉得空落落的。”冯志平坦言,由于工作变动等原因,他和王卫东的党组织关系一度“失联”,多年来无法正常参与组织活动,这成了两人心中的一块“心病”。

自开展“两个覆盖”(党的组织覆盖和工作覆盖)工作以来,怀化高新区始终把联系服务流动党员、解决党员实际困难作为重点任务。在走访企业过程中,怀化高新区机关党委工作人员了解到冯志平、王卫东的情况后,立即启动专项帮扶机制。一方面主动对接两人过往工作单位及属地党组织,多方核查档案信息,理清党组织关系转接脉络;另一方面耐心讲解党费补缴政策和流程,协助两人完成补缴手续。

经过多方协调努力,冯志平、王卫东成功将党组织关系转入怀化高新区相关党组织。“现在终于重新回到了党组织的怀抱,以后会积极参加‘三会一课’、主题党日等活动,以党员的标准严格要求自己,也为企业发展和园区建设多作贡献。”王卫东表示。

据悉,下一步,怀化高新区将持续深化“两个覆盖”工作,进一步摸排辖区内流动党员、“口袋党员”情况,健全党员服务管理机制,让更多党员找到组织、融入组织,切实增强党组织的凝聚力和战斗力。 张长洪 赖艺舟

本报讯 (特约通讯员 龙梦君)

近日,中山火炬高新区人社分局组织党员和业务骨干聚焦园区重点企业开展“稳企安商”专题走访活动。通过零距离沟通、精准化服务,推动各项惠企政策落地见效,为企业纾困解难,以优质服务打造一流营商环境。

此次走访覆盖中山火炬高新区 32 家重点企业,聚焦企业在用工保障、技能人才评价、政策兑现等方面的实际需求。期间,中山火炬高新区人社分局工作人员系统宣讲技能等级自主认定、“妈妈岗”灵活用工、失业保险稳岗返还等一揽子人社政策,结合每家企业特点提出意见建议,帮助企业真正理解政策、用好用足政策,真正让人社服务“暖民心、稳企业、促发展”。

通过精准对接企业培训与评价需求,中山火炬高新区人社分局协助明阳集团顺利完成 200 名技能人才自主评价工作。该项举措不仅使企业能够申领超过 2 万元的政策补贴,切实降低用人成本,更有效推动了企业技能人才结构优化与专业化水平提升,增强了企业发展的内生动力。针对美味鲜公司高技能人才发展瓶颈,该高新区人社分局通过评审要点解读和指导企业申报评价,协助企业成功完成特级技师和首席技师的评聘申报

中山火炬高新区

坚持党建引领 助力稳企安商

工作,为企业搭建高层次人才梯队提供有力支撑。

此外,“妈妈岗”政策推广也取得扎实进展,目前中山火炬高新区已成功推动 110 家企业备案,累计开发“妈妈岗”岗位超 1000 个,既为企业特别是制造业、服务业企业提供了更加灵活可靠的用工选择,也有效支持了女性等群体就近就业,实现了企业用工效率和民生保障的双重提升。某电子科技企业负责人表示:“中山火炬高新区人社分局主动上门、精准服务,不光讲政策,还教操作,真正做到了服务跑在企业需求的前头。”

据了解,中山火炬高新区人社分局开展的此次走访活动不仅强化了政企互信,也为政策优化与服务升级积累了宝贵经验,共收集企业意见建议 20 余条,涉及政策细化、服务流程、人才引进等多个方面,为完善企业服务体系提供了重要参考。

接下来,中山火炬高新区将继续坚持党建引领,紧盯企业诉求和政策落地“最后一公里”,持续为企业提供全流程“保姆式”服务,加快推进已走访企业的技能等级认定评价工作。同时,积极拓展园区未备案企业的政策动员与摸排,进一步扩大人社惠企政策覆盖面和渗透力,全力支持企业提升技能人才素质,为实现区域经济高质量发展注入更加坚实的人社动能。