

智慧教育突破方向在哪里

► 孙庆阳

当 AI 开始批改作文、集装箱也能变身教室,智慧教育的下一站将是怎样一种景象?近日,网龙网络公司(以下简称“网龙”)副董事长梁念坚在2025全球智慧教育大会上介绍了网龙的探索实践。

从跨国公司高管到智慧教育开拓者

在智慧教育领域,梁念坚可谓兼具国际视野与实战经验的开拓者。他的职业生涯起点即与前沿科技紧密相连——拥有加拿大西安大略大学(现为“韦仕顿大学”)、中国香港理工大学的学术背景,深耕信息科技与电信行业逾30年,曾任摩托罗拉亚太区总裁、微软大中华区行政总裁。“在跨国科技企业的经历,让我学会了如何整合全球资源、理解不同市场的需求差异,也让我看到技术对各行行业的改造潜力,这为后来投身智慧教育埋下了伏笔。”梁念坚说。

2015年,是梁念坚职业赛道的重要转折点。

彼时,猎头推荐他与网龙董事长刘德建面谈。“当时我对网龙了解不多,甚至不清楚福州的具体位置,但那场长达3小时的



网龙副董事长梁念坚在全球智慧教育大会开幕式上发表演讲。

对话彻底改变了我的职业方向。”梁念坚说。

刘德建向他阐述了网龙做教育的初心:一是追求可持续发展的事业,二是希望通过技术缩小教育不公平,让更多人受益。

这番话让梁念坚深受触动。“过去我帮外国企业开拓亚太市场,现在有机会帮中国企业用技术改变全球教育生态,这种转变,既有使命感又充满挑战。”梁念坚说。

自此,他决定正式加入网龙,负责国内教育业务整合与境外教育业务开发。

技术如何破解教育痛点

进入教育行业后,梁念坚积极推动技术与教育的深度融合。他始终认为,“智慧教育不是技术的简单叠加,而是用大数据、AI、VR/AR等技术匹配学习者的真实需求,打造更有效率、效果与体验感的3E教育即更有效果(Effective)、更有效率(Efficient)、更具体验感(Engaging)。”

为实现这一目标,梁念坚带领网龙搭建AI生产中心,将教育内容生产拆解为标准化节点,由AI代理精准执行。“一段典型高品质教育内容的生产时间可降至一小时,边际生产成本也大幅度下降,这才能让个性化教育概念落地。”同时,网龙还推出AI课件编辑器、AI互动平板等产品,打造“AI双师课堂”“AI助教”等应用,甚至将AI引入游戏领域,研发“交互教育游戏”。梁念坚坚信,“用游戏化思维提升学习兴趣,是教育创新的重要方向”。

不仅如此,梁念坚在全球化布局中也展现出非凡的市场洞察能力。面对各国教育水平、基础设施的差异,他提出“创新模式适配本地需求”思路。以埃及

为例,当地教室短缺但移动网络覆盖率高,“我们不能照搬国内的智慧教室模式,于是想到用集装箱打造‘积木’式移动教室,集成硬件与软件资源,运到当地通电就能用,还针对电力不稳定的问题优化了在线学习体验。”这种模式不仅缓解了埃及的教育困境,还成为其他发展中国家可借鉴的样本。截至目前,网龙教育版图已覆盖192个国家和地区,与20多个“一带一路”共建国家达成国家级合作,“中国教育科技企业核心竞争力在于技术、产品、运营的综合优势,更在于助力教育公平的初心,我们正从‘产品输出者’转变为‘生态共建者’。”

智慧教育要看重AI的价值

谈及技术突破,梁念坚认为,尤其需要看重AI的价值。他指出,当前AI在教育领域的最大突破是实现优质资源规模化生产。“通过收集用户反馈与生产数据,系统能持续优化节点逻辑,在AI管理中心协同下实现资源的敏捷交付与质量提升。”同时,他也清醒地认识到AR/VR技术的推广瓶颈,“成本是关键,但AI正在帮助控制软件成本,未来

随着硬件普及,沉浸式学习场景会更普遍。”对于AI大模型,他认为“通用大模型不需要太多,网龙要做的是在通用模型基础上垂直深耕,比如将AI数字人打造成‘学伴’‘助教’,让教师聚焦育人,对学生实现因材施教。”

如今,梁念坚仍在持续探索智慧教育的边界。他推动网龙拆分海外教育业务,成立MYND.AI并登陆纽交所,“未来我们会聚焦SaaS服务模式,让AI深度融合教育硬件与软件,比如在互动大屏中加入AI功能,通过订阅制让更多学校享受优质服务。”对于中国企业国际化,他也分享了经验:“第一,要懂当地文化。我熟悉欧美文化,但中东文化仍在学习,所以必须依赖本地人才;第二,要建立‘朋友’式的合作关系。例如,与埃及教育部部长保持深度沟通,才能快速响应需求;第三,要坚持技术创新,这是立足全球市场的根本。”

从跨国科技企业高管到智慧教育开拓者,梁念坚的每一步选择都围绕“技术赋能教育”的初心。“教育是影响未来的事业,用AI的能力让教育更公平、更高效,这是我一直坚持的方向。”梁念坚说。

构筑全球人才“强磁场” 人力资源国际合作对接会在成都高新区举行

本报讯 以“链动全球·智汇天府”为主题的人力资源国际合作对接会,作为四川省政府主办的“首届海外高新科技人才交流会合作周”的分场活动,9月5日在成都高新区举行。

此次大会,由成都高新区党工委管委会、成都市人力资源和社会保障局等单位主办、中国成都人力资源服务产业园(成都国家人力资源服务出口基地)承办。会上,上海外服(集团)有限公司、北京国际人力资本集团股份有限公司、人瑞人才科技集团有限公司、上海云生未来技术集团有限公司4家人力资源领域龙头企业获授牌,成为成都国家人力资源服务出口基地首批海外工作站。

“未来,我们将持续聚焦四川省企业的‘出海’需求和海内外人才的双向交流发展,以专业视角为企业的海外布局提供咨询及解决方案,充分发挥海内外沟通桥梁作用,为企业在当地的合规经营保驾护航。”上海外服(集团)有限公司海外发展部、战略投资部总经理赵嘉说。

同时,大会现场宣布成立企业出海服务联合体,未来将为海外工作站赋能,增强本地化服务与资源调度能力,支持中国企业更稳健地拓展国际市场。北京、上海、重庆、成都、宁波等12个国家人力资源服务出口基地共同签署合作协议,开启人力资源服务“出海”全国协同的宏观布局。

不仅如此,成都国家人力资源服务出口基地分别与成都市对外开放合作促进中心、四川省归国人士企业联合会、国际标准化人才培养交流平台(成都)、中国成都留学人员创业园签署合作协议,开启新一轮成都国家人力资源服务出口基地本地“深耕”的具体实践。

成果发布环节,四川省人力资源和社会保障厅发布《成渝地区双城经济圈人才需求目录(2025)》。成都市人力资源和社会保障局代表成德眉资四市人社部门发布“成德眉资人力资源服务产品(项目)清单(2025年)”。成都高新区党工委管委会发布《人力资源服务出海指南》(下称《指南》)《西部猎头谷全球猎才榜

单》(下称《榜单》),其中,《指南》内容涵盖综合概述篇、政策法规篇等7个维度,全面系统地阐述了多个人力资源服务机构“出海”必不可少的关键性内容;《榜单》聚焦成都高新区电子信息、生物医药、数字经济、人工智能、先进材料等关键领域,推出大量紧缺岗位,最高年薪可达500万元。

据悉,前不久,成都高新区党群工作部围绕“进解优促”工作主线,以“立园满园”行动为指引,组织召开了人力资源产业企业及行业协会专题座谈会,认真倾听各方诉求与建议,共同谋划产业发展,着力促进人力资源服务能级提升,为打造更具吸引力的人才发展生态筑牢坚实的人才支撑。成都高新区相关负责人表示,下一步,成都高新区还将持续探索人力资源服务出口的新路径、新模式,构建起人力资源服务“出海”良性发展生态,提升全球人才吸引力与凝聚力,为四川省乃至我国西部地区链接全球人才资源、实现高质量发展提供有力保障。

高小欣



上图:杭州市综合性人才招聘会现场。

下图:求职者与招聘企业代表在杭州市综合性人才招聘会上洽谈。

9月4日,杭州市综合性人才招聘会在浙江省杭州市人才市场举行,50多家参会企业现场推出800多个工作岗位,助力劳动者就业。

新华社记者 韩传号/摄