

累计推出 6000 个岗位 新增就业 5500 多人 江门高新区(江海区)多举措招才引智

吴玉娟 杨嘉琪

近日从江门高新区(江海区)获悉,为深入贯彻“百万英才汇南粤”工作部署,强化“百县千镇万村高质量发展工程”人才支撑,今年以来,该高新区累计推出 6000 个岗位,全区新增就业人数超 5500 人,为推动区域战略性新兴产业集群建设提供了坚实的人才保障。

密织引才网络 实现政企校高效链接

江门高新区(江海区)积极构建“线上+线下”相结合的立体引才体系,线上依托政务信息平台开设“走进江海”专栏,联动微信公众号等新媒体矩阵,与 84 所高校实现就业信息云端共享;线下采用“城市推介+政策宣讲+岗位代招”模式,组建 5 支“1 科级干部+1 联络

员”小分队,赴全国 5 个省份 11 个城市 74 所高校,化身“城市 HR”,深入各地高校开展政校座谈、专场宣讲、双选会等宣传、招聘活动,直接面向高校师生开展城市宣传和岗位宣讲,累计开展高校座谈 58 次、举办宣讲会 24 场、参加双选会 16 场,招引博士 1 人、硕士 85 人、本科 468 人。

这一举措改变了该高新区传统依赖第三方机构、成本高效益低的引才方式,以最小资源实现了政、校、企三方的高效精准对接,成功与 14 所高校签订校地人才合作协议,兰州交通大学等 6 所高校科研团队主动向江门高新区(江海区)发出合作邀约,并在多个领域达成多项战略合作意向,为后续输送各层次人才奠定了坚实基础。

不仅如此,江门高新区(江海区)还借助引才工作站搭建跨区域人才对接平台,选聘 6 名高校师生担任该高新区“校园引才大使”,充分发挥他们熟悉家乡、扎根校园的双重优势,依托其广泛的校友网络、同乡会社群等资源渠道,常态化宣传江门高新区(江海区)的产业布局、发展环境、人才政策及重点企业岗位需求,拓宽引才触角,形成以才引才、以才聚才的良好效应。

创新引留模式 助力人才企业精准对接

江门高新区(江海区)积极探索“政策宣讲+企业直聘+城市体验”的沉浸式引才留才路径,邀请意向毕业生深入企业生产

线观摩、参与实地面试并参观人文景观,通过增强青年人才对区域发展、企业平台及城市文化的了解,真正实现“引得进、留得住”。与此同时,该高新区组织“青春启航才聚江海”“奋斗青春筑梦江海”等青年人才研学活动,邀请武汉大学等超 25 所高校师生实地走访园区重点企业,推荐 237 名专业对口大三学子到重点企业实习就业,有效促进人才供给与产业需求实现精准匹配,其中 20 人成功入职。参与活动的深圳大学硕士朱同学感慨:“政府带我们实地探访企业,比海投简历真实 10 倍!”

值得一提的是,在校招过程中,江门高新区(江海区)人社部门以敏锐的引才嗅觉,主动发现

并锁定一名兰州大学化学专业应届博士毕业生,通过高效精准的简历推送机制,成功匹配园区重点企业崇辉半导体公司,并通过主动安排面试、解决交通、提供住宿、带领体验城市文化等贴心服务,最终帮助企业以优厚待遇成功引进该名博士人才。

江门高新区(江海区)通过一系列主动、精准、创新的引才举措,大幅提升了引才效率与质量,构建了跨区域人才合作的新格局,为区域经济高质量发展持续注入强劲人才动力。接下来,江门高新区(江海区)将继续落实“百万英才汇南粤”行动计划,加强城市推介,做优做细青年人才服务,吸引更多优秀的青年人才来江海就业创业。



近日,淄博高新区 2025 年“百日千万招聘专项行动”暨青年就业服务攻坚线下招聘会举行。现场 50 家参会企业覆盖科技、教育、制造等多个关键领域,共带来 171 个优质岗位,涵盖技术、管理、服务等多种类型。

据统计,此次招聘会共有 661 多名求职者参与,224 名求职者初步达成了就业意愿。



淄博高新区供图

“两码融合”搭建人才供需“信用桥梁” 怀化高新区举办首场诚信企业人才招聘会

本报讯 近日,以“信用赋能·才聚高新”为主题的怀化高新区首场诚信企业人才招聘会举办。此次招聘会聚焦“信用+人才服务”场景落地,通过企业信用码与“湘信码”两码融合机制,为怀化高新区白名单企业与优质人才搭建精准对接平台。

据介绍,此次招聘会严守“信用门槛”,邀请怀化高新区均为 A 级及以上信用企业(即“信用+人才服务”白名单企业)入驻。“我们前期通过园区企业信用分级分类平台提取企业名单,逐一核实无严重失信记录后才发出邀请。”怀化高新区综合事务中心负责人介绍,最终筛选出参加招聘会的共有 32 家企业,覆盖新材料、电子信息等园区主导产业,岗位涵盖研发工程师、算法工程师等,其中高层次人才岗位占比达 15%,部分岗位提

供年薪 20 万元以上待遇及住房补贴、子女入学等配套保障。

在招聘会现场,每个展位在显著位置都张贴了企业信用码与“湘信码”,并安排工作人员现场引导,求职者可以通过手机扫描桌面上的企业信用码和湘信码查看企业信用等级与评分、基本信息等资料,招聘企业也可以通过湘信码查询求职者的行政处罚、违规失信记录,实现双方信用信息透明化。据统计,现场超 80% 的求职面试通过“两码联验”完成,大幅提升对接效率。

来自怀化本地的应届毕业生小张,是“两码融合”机制的直接受益者。“之前我找工作踩过企业拖欠工资的坑,这次投简历前先扫了企业信用码,看到那家电子公司是 AAA 级,还有履约记录,心里一下子踏实了。”小张说。

“这场招聘会不是单纯的‘人才对接’,而是园区构建‘以信引才’长效生态的关键一步。”怀化高新区高新技术和产业发展局负责人表示,此次招聘会直指园区“引才难、育才慢、留才久”痛点——通过筛选 A 级及以上信用企业参会,让人才“放心选企业”,同时以“两码融合”简化对接流程,让企业“高效找人才”,双向降低信任成本与交易成本。后续,该信用机制将延伸至人才培养、创新创业等全链条,努力打造园区信用建设特色名片。

据统计,此次招聘会共提供岗位 1100 余个,吸引超 800 名求职者到场咨询,线上直播间观看量突破 1200 人次,现场初步达成就业意向 86 组,其中 21 组为“两码联验”后直接确定复试的高效对接案例。李辉元 罗文志

本报讯 近日获悉,江阴高新区锚定高质量发展首要任务,将人才视为驱动区域创新的核心引擎,着力构建“引育、赋能、激励、服务”一体化的全周期人才工作体系,致力于打造英才荟萃、活力奔涌的人才发展新高地。

政策牵引,激发聚才原动力。江阴高新区立足长三角人才竞争态势,在“蟠龙英才计划”4.0 版基础上,推出助企引才育才“优十条”,精准设计差异化、阶梯化资金扶持政策,着力破解企业引才育才难题。该高新区对入选“蟠龙英才计划”创业领军人才(团队)项目,给予最高 100 万元启动资金;对成功申报江阴市级、无锡市级、江苏省级人才项目的,根据项目和企业的发展进程给予动态资助支持,给予最高 550 万元的项目支持资金,实现人才成长与政策扶持同步升级,近 3 年来累计拨付人才支持资金超 1.8 亿元。

精准引才,提升核心竞争力。江阴高新区瞄准微电子、生命健康、数字经济、智能制造、新能源等重点领域,充分利用上合江阴协同中心、集成电路设计创新中心等平台渠道,灵活构建多维度的引才新格局。充分发挥科创飞地引才优势,聚集各类产业人才 8 万人,其中高层次人才 6200 余人、高技能人才 6000 余人,加快形成“产业聚集人才、人才支撑产业”的良性格局。

赛事聚能,打造创新加速器。近年来,江阴高新区持续举办江阴(高新区)创新创业大赛(以下简称“双创大赛”),聚焦微电子、生命健康、高端装备及新能源、空天产业及人工智能等产业领域,吸引高校专家、科创企业及投资机构共同参与发掘优秀人才项目。今年 3 月,第八届双创大赛吸引了海内外 300 余个优质项目参赛,26 个具有核心竞争力的创新项目成功晋级总决赛。

涵养生态,构筑发展强磁场。江阴高新区坚持硬环境与软服务并重,推进滨江国际人才社区建设,集成高品质居住、商务、文化交流功能,满足人才多元化生活需求;常态化开展走访调研,精准对接解决人才在项目落地、企业发展、生活保障等方面的实际困难,于细微处传递城市温度,增强人才归属感与认同感。

沈学峰 刘潇

江阴高新区

打造全周期育人服务体系