

合肥高新区“一间房”撑起青年人才奋斗梦

► 查慧

从为求职者提供最长30天免费住宿的“高新云果青年人才驿站”，到近万套配套齐全、拎包入住的多元长租住房体系；从“线下只需跑一次”的公租房智能化管理平台，到提供包括岗位推送、职业辅导等精细化服务的“求职助手”……近年来，合肥高新区通过构建人才住房保障体系，为成千上万青年人才在这里提供一间温暖的“房”、一个贴心的“家”。

点亮求职青年“第一盏灯”

“从申请到入住，整个过程非常便捷。房间设施齐全，独立卫浴等一应俱全，真的是拎包入住。”今年从中国科技大学毕业获硕士学位的小王，通过“智慧高新”小程序申请了“高新云果青年人才驿站”，不仅可以免费入住20天，还领取了50元地铁交通通用券。在帮他减轻房租压力的同时，更能让其专注于求职准备。一周后，小王顺利收到合肥高新区一家生物医药企业的录用通知，“高新云果青年人才驿站”随即将其免费住宿期延长至25天。

如今，越来越多的年轻人来到合肥高新区求职创业。为了给他们提供过渡性住宿保障，合肥高新区盘活园区资源打造“云果青年人才驿站”，升级人才驿站自习室、阅览室、健身房、篮球场、共享厨



合肥高新区供图



房、人才公园等配套设施，为前来求职的高校毕业生和海外留学人员提供最长30天的免费住宿，并提供就业创业指导、政策咨询和免费乘车券等“一站”式服务。

2025年6月1日，“高新云果青年人才驿站”首期200套房源投入使用，目前已有700余人申请认证，近300人次顺利入住。

让年轻人从“落脚”到“扎根”

除了开设“人才驿站”为年轻人求职提供短期保障，合肥高新区还构建了包括公共租赁住房、保障性租赁住房、市场化租赁住房等在内的多元长租住房体系，助力青年人才在合肥高新区从

“落脚”到“扎根”。

为提升居住品质，合肥高新区还对部分公租房进行户型调整增加热门户型，并投入近千万元进行软硬件提升改造，解决单人、家庭房源供应不足的问题，保障更多新就业和外来务工人员住房需求。

从短期应急的“一间房”到侧重居住体验的“一套房”，合肥高新区已打造9个租赁住房项目，共计9406套住房，“住有所居、住有宜居、住有享居”的人才社区体系正在合肥高新区悄然成型。

温情服务+智慧管理

房子不只是居住空间，更是

情感与生活的载体。无论是人才驿站还是长租房，合肥高新区不仅提供一个空间，更用细致入微的精细化服务创造更有温度、更加美好的新质生活体验，增强年轻人闯荡职场、创新创业的信心和勇气。

对于初来乍到的年轻人，合肥高新区各大人才公寓、社区的管理运营人员经常化身“生活管家”。李女士入住时因社保材料缺失面临超期困境，青年人才社区的工作人员手把手指导，帮助其在截止时间前成功上传资料；张先生家中电路故障，工程人员自带配件上门抢修，半小时内恢复供电……这样的暖心故事，在

合肥高新区比比皆是。

为进一步提升公租房申请效率，实现管理规范化、信息化，合肥高新区还推出公租房智能化管理平台，提供线上申请、进度实时查询、网上自助看房等功能。通过线上平台，公租房申请、排队、审核、公示均全程网办、全程可查，符合资格的申请人线下只需跑一次即可办成。截至目前，合肥高新区公租房线上平台已累计服务4.364万人次、3100余家企业。

安居是乐业的基础保障，人才是发展的第一资源。近年来，合肥高新区坚持实施“人才强区”战略，不仅构建“一站”式人才驿站服务、完善青年人才居住体系，还开发上线“高新人才码”，实现免费停车、优先诊疗、免费疗养、景点畅游等人才服务的“即申即享、一码通办”。同时，合肥高新区升级区级七条人才政策，在合肥市率先设立“人才日”品牌，着力营造“近悦远来”人才强磁场。

据介绍，未来，合肥高新区将继续打造“政策创新+平台赋能+服务保障”人才服务体系，持续优化人才发展生态，吸引更多青年人才到合肥高新区创新创业、追逐梦想，以人才链驱动创新链、赋能产业链，为世界一流高科技园区建设注入更多青春力量。

30年架产学研桥梁 倾心煤矿安全智能化

► 王正喜

把论文“种”进煤壁

1988年，24岁的钱建生走上中国矿业大学讲台。彼时的钱建生，满脑子是光纤通信、图像处理、宽带网络，与煤矿几乎没有交集。然而转折发生在一次黑龙江省鹤岗市矿难救援现场——齐膝的泥水、随时可能塌方的煤层，让这位通信学科的专家下定决心：要把实验室里的技术变成守护矿工安全的“护身符”。

面对当时煤矿信息化水平落后的现状，钱建生敏锐地抓住工业以太网技术发展新机遇，在国内率先提出构建煤矿井下千兆/兆高速网络平台。这项突破不仅填补了国内空白，更使我国煤矿通信技术跃居国际先进水平。

“不能让科研成果躺在论文里睡觉！”钱建生带领团队先后研发国内首个煤矿光纤工业电视系统、首套防爆工业以太网综合自动化系统。通过构建井下宽带高速互联网，让井下工业摄像机在恶劣环境中也能获取高清影像，最终实

现对井下环境的直观观察和精准分析，解决了传统井下检测“看不见、摸不清”的痛点。钱建生主持研发的“矿山智能AI(人工智能)服务平台”可实时分析井下16类安全隐患，识别准确率达95%，并在400多个煤矿得到应用，有效保障了煤矿安全生产。

让成果“躺”着变“站”着

1994年，钱建生带领5名研究生依托中国矿业大学的技术优势，在徐州高新区成立了华洋通信的前身——徐州中国矿大华洋通信设备厂。彼时，业界不乏“教授懂科研不懂市场”的声音，但钱建生的回应掷地有声：我的论文要写在徐州的产业“土壤”里，更要让矿工少流血！

徐州中国矿大华洋通信设备厂的成立和煤矿井上下光纤工业电视系统的研究开发成功，可以让符合国家煤矿安全标准的矿用本安型光纤工业电视设备下井，也让企业实现了第一次飞跃。

2002年，KJ82基于防爆工业

以太网的煤矿综合自动化系统的研制开发让华洋通信实现了第二次飞跃。

与此同时，华洋通信成功申报国家科技型中小企业技术创新基金项目“矿井多媒体综合业务数字网”。这对于度过创业阶段的钱建生而言是极大的鼓励，也更加坚定了他的发展方向。

2004年，根据教育部要求，徐州中国矿大华洋通信设备厂进行改制，明晰产权关系，理顺管理体制，形成以资本为纽带的股份多元化的法人治理体系。

钱建生坚信，高校的科研活动只有通过产业化的实践才可以检验其实际效果。2009年1月，钱建生作为第二完成人合作完成的重大科研项目“煤矿安全生产监控技术及系统”荣获国家科技进步奖二等奖。

2022年，华洋通信实现销售收入1.8亿元，AI产品市场占有率跃居国内煤炭行业前三名，并成为徐州高新区高新技术企业集群中的重要一员。

把课堂搬到井下

“不会下井的研究生，别叫我导师！”在徐州高新区，钱建生的这句名言不仅是其培养人才的理念，更成为华洋通信与中国矿业大学深化产学研合作的写照。

作为博士生导师，钱建生始终坚持“科研反哺教学”。他主导建设的“矿山物联网”学科方向已培养70余名硕士、30余名博士，由其团队建成的江苏省矿山物联网工程中心既是科研高地更是人才孵化器。

最让钱建生自豪的不是企业的财务报表，而是一组安全数据：全国500余座煤矿装上“AI(人工智能)产品”后，近5年重大事故率下降42%，井下作业人员减少近万人。“以前的学生写论文，现在他们写安全报告。”

从教授到董事长，从讲台到煤矿井下现场，钱建生用30年时间证明：真正的学者不仅要在SCI发论文，更要在祖国最需要的地方书写“大地”论文。这就是一位大学教授最朴素也最闪亮的“论文致谢”。



钱建生，中国矿业大学二级教授、华洋通信科技股份有限公司董事长。

近日，中国矿业大学二级教授、华洋通信科技股份有限公司(以下简称“华洋通信”)董事长钱建生，在淮河能源控股集团有限责任公司举办的淮河能源大讲堂上分享了《煤矿AI(人工智能)技术研究与实践》，取得良好效果。

作为扎根徐州高新区发展的国家高新技术企业掌舵人，钱建生与华洋通信共同走过的30年也是该高新区产学研融合、科技成果转化生动的缩影。从校办工厂到行业领军企业，从实验室技术到井下“安全神器”，作为一家成长于徐州高新区的企业，华洋通信不仅实现了自身从“0-1”的突破，更以技术创新为徐州高新区打造“先进制造高地”注入了硬核力量。