

镇江高新区红色引擎引领“三区一高地”崛起

► 吴宸昊

今年以来,镇江高新区紧扣“三区一高地”(先进制造业集聚区、产教研融合示范区、未来产业培育区,全国有影响力的科技创新策源地)建设目标,以深化“红帆领航·链通高新”先锋行动为总抓手,将党组织建在产业链上、党员先锋作用发挥在关键环节上、优质服务下沉到企业发展第一线,有力推动党的政治优势、组织优势深度转化为产业发展胜势。

今年上半年,镇江高新区GDP增长6.7%,经济运行呈现“稳中有进、进中提质”良好态势。

“组织固链”强根基

镇江高新区产业链党组织切实发挥战斗堡垒作用,全力打造船舶动力产业链集群,规划建设重型装备产业基地。该高新区成功举办由产业链联合党委主导的船舶海工装备产业创新融合发展大会,搭建政企学研协同平台,共谋发展路径。

据悉,今年上半年,镇江高新区中船动力、哈电集团南方出海口基地建设规模初现,党员突击队驻点攻坚的哈汽重燃及核电装备生产制造基地项目主体封顶,船舶海工机电配套产业



镇江高新区供图



右图:7月10日,镇江高新区举办“红帆领航·链通高新”产业链党建惠企义诊活动。

左图:党员先锋、镇江船厂工程师集中讨论工作推进情况。

园建成运营,澳芯等一批配套企业顺利入驻投产,集群生态日益优化。

“服务优链”提质效

镇江高新区深化“链上”服务内涵,由党员骨干牵头组建“红帆服务团”,精准开展产学研对接、供需匹配、法律咨询等各类赋能活动20余场,覆盖企业超150家次。党组织的精准服务释放强大磁吸效应,上半年新签约亿元以上项目18个,总投资91.4亿元,高端船舶海

工及工程装备研发建造基地等一批高质量项目成功落地。

此外,镇江高新区党组织聚焦企业所需、人才所盼,推动服务创新。该高新区成立镇江高新区企业定点医疗服务中心,构建长效健康服务平台。面向高层次人才及重点企业骨干发放人才绿色诊疗卡,开辟就医绿色通道,以贴心服务增强人才归属感与幸福感。建设高新区涉企矛盾纠纷调处中心,引入专业力量构建高效化解体系。累计提

供专业法律咨询、解决诉求125次,有效预防化解纠纷,以法治力量护航企业安心发展。

“创新强链”增动能

镇江高新区以党建链深度赋能创新链,党员在关键核心技术攻关中勇当先锋,推动镇江船厂自主研发建造的全国首艘大功率氢电混合动力全回转拖轮“氢电拖1”成功在青岛港入列,助力中船动力船用低碳燃料甲醇发动机实现批量交付,抢占绿

色低碳发展制高点。

此外,镇江高新区深化“双高协同”,与江苏科技大学党委深度合作共建“卓越工程师学院工程师技术中心”“先进船舶海工区域技术转移转化中心”等高能级创新平台,中船动力“江苏省船舶动力重点实验室”通过重组公示。新型研发机构党组织积极作为,完成技术合同成交额7.5亿元,全社会研发投入占比达到3.6%,党组织的组织力有效转化为创新策源力。

本报讯 近日,苏州高新区城市管理局志愿工作案例入选中组部党建读物出版社发布的《增强基层党组织政治功能和组织功能案例选—社会组织》一书。

据悉,近年来,城市管理行业社会组织——苏州高新区城市管理志愿者联盟“以‘城市绣花针’党建引领构建城市管理志愿服务共同体”为案例,围绕“人民城市人民建、人民城市为人民”工作理念,布置系列城市管理志愿工作,为指引城管志愿活动流程、建立行业工作制度,推出城管领域志愿工作多项举措。

苏州高新区城市管理局精心打造“城市绣花针”党建品牌,以党建引领,系统推进城市管理志愿工作制度化管理、规范化运行。苏州高新区(虎丘区)城市大家管城市管理志愿者联盟积极对接群众实际需求,广泛动员社会各方力量,致力于营造“人人愿为、人人能为、时时可为”的浓厚社会氛围,持续提升城市管理精细化水平,着力构建全民踊跃参与的城市管理志愿服务共同体。

苏州高新区

以『城市绣花针』赋能城市管理

据了解,“城市绣花针”党建引领城市管理社会组织构建志愿工作制度、志愿服务规范化、志愿活动常态化、志愿主体行业化、志愿队伍品牌化“五化”模式,进一步推进党组织与社会组织的协同发力,一方面,党组织凭借党建引领优势,整合各类资源,为社会组织稳健发展提供坚实支撑;另一方面,社会组织依靠专业服务能力,积极收集并及时反馈民意,助力党的群众路线在基层得以深入践行。双方协同发力,形成集“政社互动、社社互动、社民互动、线上线下互动”四个互动于一体的城市管理志愿服务共同体。

人民城市人民建,人民城市为人民。苏州高新区以党群的服务力推动社会组织挖掘发展潜力,把党的工作全方位融入贯穿社会工作志愿服务的全过程,构建城市管理领域志愿服务共同体,拓宽基层治理中的社会组织参与路径,坚定不移地将党的领导和路线方针政策贯彻到城市管理社会组织的各个发展阶段。

新萱

本报讯 近年来,宝鸡高新区积极落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,坚持把党建工作与生产经营深度融合,不断加强党的领导和完善国有企业治理,为国有企业党组织在新时代发挥领导作用、推动高质量发展提供制度有力保障。

强基固本筑堡垒,夯实压舱石。宝鸡高新区把加强党对国有企业的全面领导作为首要任务,在抓基层强基础上下功夫。扎实开展系列主题教育,坚持以理论武装凝心铸魂,使党中央决策在国企全面落实。深化社会主义核心价值观教育,不断培育企业人员家国情怀,增强职工对企业理念的认同感、责任感。将党员人数超过规模的党支部及时升格为党委,按期做好党组织换届选举,党组织班子成员全部落实“双向进入、交叉任职”。注重国有企业在生产经营第一线发展党员,将信念坚定、表现突出的职工培养为入党积极分子。近年来,该高新区引进本科生164名、硕士及以上人才17名。加强党员党性教育,严肃党内政治生活,让党员“红脸出汗”成为常态。

双向融合促发展,争当排头兵。宝鸡高新区把党建与企业生产经营深度融合作为关键之举,在抓引领促发展上出实招,党建与经营发展相辅相成、协同共进。高新控股公司依托“党建+”模式,2025年上半年营业收入

宝鸡高新区

党建引领促治理 双向融合促发展

3.23亿元,创业中心建成国家级工程中心等四大类16个创新平台、8个众创空间,获评“国家级科技企业孵化器”等20余项荣誉。把抓党建品牌作为提升企业形象的主要举措,先后打造“红色领航四心融合”等党建品牌5个,并将这项工作在《中国高新技术产业导报》《组织人事报》等媒体刊发。把党建工作与业务工作同谋划、同部署,通过落实《“三重一大”事项决策制度》等规章制度,科学决策企业发展。陕西钛谷集团通过党组织引领决策,于今年6月上线钛谷交易网,成为全球钛产业交易平台。

完善机制强保障,激活一盘棋。宝鸡高新区把推动党的领导与企业治理深度融合作为重要举措,在抓治理促提升上求突破。严格落实党内民主集中制,建立党员定期评议党组织班子和党内情况通报、党务公开等工作机制,畅通党员参与党内事务途径,保障党员知情权、参与权。严格落实中央八项规定精神,定期进驻开展巡察督查,及时配强国有企业纪检力量,落实党风廉政建设主体责任,形成常态化监督机制,推动全面从严治党的纵深发展。加大对企业党建经费、人力等基础保障,新城公司将党建引领作用转化为企业发展动能,今年建成宝鸡市岭秀崎居人才公寓并交付使用,惠及60名青年人才。

杨建平 李新光 赵发年