

潍坊高新区推动“红色阵地”变为“人气中心”

冯玉诚

清晨8点,潍坊高新区新城街道新邻里社区党群服务中心活动室已聚起三五名居民。离社区上班时间还有半小时,居民颜华已经早早赶来:“在家里坐不住了,想早点来和姐妹们打扫卫生、热热身。社区一早就把门打开了,这儿像家一样亲切!”

今年以来,潍坊高新区按照“群众需求在哪里,党的阵地就建到哪里,党的服务就延伸到哪里”的工作理念,聚焦党群服务阵地功能提升和作用发挥,强化阵地“建、管、用”全流程管理,精准回应党员群众需求,推动“红色阵地”切实转变为“人气中心”。

空间焕新为民服务升级

6月25日上午,潍坊高新区举办高新区“光荣在党50年”纪念章颁发暨“七一”党团队榜样先锋对话会;当天上午,该高新区举办潍坊软件园“党群同心e家亲”携手点亮微心愿”献爱心活动;当天下午,组织园区重点企业举办数字化背景下的企业布局战略讲坛……

在潍坊软件园党群服务中心,各种党建活动亮点连连,每天都排得满满当当。

1500平方米的数字化党群

服务中心成为企业的“共享客厅”。“党群服务中心空间宽敞、设备齐全,企业只需申请就能免费使用。”潍坊软件园相关负责人介绍,这里已构筑起集会议、培训、学习、休闲等功能于一体的“10分钟党群活动圈”,更搭载了“智慧云仓”平台,可为企业提供60余项精准服务。

山东东泽信息科技有限公司副总经理刘晓艳感触尤深:“入驻两年,在园区助力下拿到高新技术企业认证,客户量实现翻番!”将党建与发展相融合,潍坊软件园党组织先后获评山东省先进基层党组织、山东省“两新”组织党建工作示范点、“两新”组织党建“百千万提升工程”山东省级培育对象等称号。

据悉,潍坊高新区精准区分社区、园区、楼宇等6个领域,制定党群服务阵地建设“1+5+N”工作标准,探索“融汇式”党群服务阵地建设模式,建成集社会治理、群团建设、人才就业、统一战线等综合服务阵地27处,有效提升阵地服务“受众”指数。

从办事大厅到温情客厅

在潍坊高新区,打造党员群众“想来、爱来、盼来、还来”的党群服务阵地不是口号,而是融入



潍坊高新区新昌发展区寨子社区“以茶为媒”引导居民参与议事。

街头巷尾的生动实践。

怡心社区每周三晚的“妈妈岗”培训班灯火通明。居民王女士在培训中学会育婴技能并考取了证书,“如今,带娃、工作两不误,日子有奔头!”王女士满意地说。

围绕群众需求,怡心社区先后高标准建设“超然书房”,为老年人打造舞蹈室,还巧妙利用党群服务中心闲置空间,开设“拾光”自习室等,打造“全龄友好型”文化社区。“我们要绘好‘一老一小一青’的全龄幸福图景。”该社区党委书记王晓杰说。

改变不只发生在怡心社区。近年来,潍坊高新区持续推进去行政化、去办公化、去形式化和亲民化改造“三去一改”:拆掉隔断柜台,换成开放茶座,活动室全天免费开放……每月月底,各党群服务阵地提前发布下个月活动预告,居民根据个人爱好选择参与,每年开展各类活动超1200场,吸引居民6.5万余人次,实现了党群服务阵地从“建好”向“用优”的转变。

一壶茶泡出治理新配方

近日,在新昌经济发展区寨

子社区的“茶议空间”里,茶香氤氲中酝酿着社区治理的智慧。“充电棚建在哪里?托管班怎么管……”居民们围坐在一起畅谈,社区干部执笔速记。

寨子社区党委副书记单继智坦言:“‘村改居’后,一开始部分居民对党群服务中心‘不感冒’,宁愿坐在楼前的花坛上晒太阳、拉呱儿,也不推门进来。”茶话会不仅把群众请进了屋里来,更有效破解了干群沟通壁垒,推动构建了“需求—提案—落实”闭环,越来越多钩织、剪纸、戏曲等“达人”参与到社区治理中来。

如何让阵地永葆活力?潍坊高新区开辟3项“人气指数”监测渠道——流量指数计人次、活动指数看频次、服务指数评满意,10项细化指标让阵地运行效能一目了然。每年优选一批“最聚人气党群服务阵地”,给予真金白银的建设提升经费专项支持,去年以来,已有23处阵地获补助共计200余万元。

“我们坚持‘大门常开、群众常来’工作导向,突出政治、文化、治理、服务功能融合,在阵地建设、功能布局、载体搭建、精准服务上下功夫,推进党群服务中心聚人气、增活力。”潍坊高新区党群工作部副部长林伟伟说。

本报讯 近日,湖南华菱线缆股份有限公司特意派人来到湘潭高新区开发建设局,送来一面鲜红的锦旗,感谢其在该企业国家企业技术中心配套厂房、高端装备用高柔性特种电缆两大项目推进中给予的全方位、专业化服务。

这一幕,正是湘潭高新区开发建设局今年全力打造“建管先锋 服务前行”党建品牌结出的硕果。面对“夏季大会战”的攻坚号角,该局将党建品牌理念深度融入项目建设全链条,推动项目建设提速增效。

“服务快一步,企业就能早开工、早投产。”这是湘潭高新区开发建设局党员干部的共识。华菱线缆项目的顺利推进,便是“服务前行”理念的最佳诠释。

该项目落地前,服务专员主动介入,从土地摘牌、施工许可到消防审查,提供精准业务指导,打通审批堵点。主厂房完成主体验收、新项目基础建设加速推进,正是审批服务“靠前一步”释放的效能。

在湘潭高新区推进“夏季大会战”之际,该高新区开发建设局更将审批效率作为“首战”,创新推行施工许可分阶段办理,为重点项目配备“一对一”服务专员,现场解决施工许可办理梗阻,确保开工节点不破。同时,在验收阶段启动“联合验收”会战模式,多部门协同联动,以验收加速促进项目投产。

服务要“暖”,监管必“严”。湘潭高新区开发

湘潭高新区「建管先锋」全力护航项目建设

建设局将监管职能化为护航力量,贯穿项目建设始终。在园区各大项目工地上,巡查人员的身影已成为常态。他们紧盯质量、排查安全隐患、督促扬尘防治,将专业指导送到一线,确保项目在合规的轨道上全速前进。

围绕“夏季大会战”安全、质量、环保三大底线,该高新区开发建设局打出监管组合拳。聚焦高温施工、高处作业风险点,严格“打非治违”,隐患“闭环销号”;实施“日常巡查+专项督查+专家审查”模式,源头把控质量,压缩验收周期;严格落实扬尘防治“八个100%”,强化建筑垃圾管控,让绿色施工成为项目建设的最美底色。

项目推进快不快,要素保障是关键。湘潭高新区开发建设局积极发挥桥梁作用,聚焦水电气管网接入等企业核心需求,强化与供水、供电、供气单位的协同攻坚。该局提前建立重点项目需求台账,倒排工期挂图作战,确保要素供给与施工进度同频共振。

当前,湘潭高新区正借力“夏季大会战”,加速10KV菜野线、双大线等电力工程建设,用好国网合作资金,为园区企业筑牢能源保障防线。湘潭高新区开发建设局正以“建管先锋 服务前行”为旗帜,在“夏季大会战”的战场上,将“党建红”深度融入“发展红”,用更靠前的服务、更坚实的保障,为项目建设按下“快进键”,为园区高质量发展注入强劲动能。

丁玉洁

本报讯 今年以来,楚雄高新区党工委紧扣“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求,坚持“选苗、育苗、壮苗”的党员发展培养理念,以“三聚焦”为抓手,不断推动党员队伍从数量增长向质量跃升转变,为园区高质量发展提供坚强组织保障。

聚焦重点人群,优化队伍结构,筑牢源头“选好苗”。楚雄高新区党工委高度重视发展党员工作,认真做好年度发展党员指导性计划,注重从“新兴领域”中培养党员,坚持“多中选好、好中选优”,着力锻造一支政治素质过硬、专业能力突出的党员队伍,不断把企业“人才库”建成发展党员的“蓄水池”,确保成熟一个发展一个,实现党员队伍从量变到质变的飞跃。2025年,楚雄高新区计划发展党员中“新兴领域”发展党员人数占比达79%,企业技术骨干力量占比达50%,党员队伍结构得到显著优化。

楚雄高新区

推动党员队伍由大变强

聚焦教育培养,提升综合素质,多措并举“育好苗”。楚雄高新区坚持打造线上线下理论课堂,构建“党工委集训、党支部常训、个人自训”培训机制,通过考察谈话、“三会一课”、主题党日等方式加强新发展党员日常教育,营造“时时可学、处处能学”的浓厚氛围。此外,楚雄高新区还积极搭建实践课堂,充分发挥党员先锋队的模范带头作用,在基层一线为企业群众纾难解困,不断将党的创新理论与业务实践深度融合,党员后备队伍素质持续提升。

聚焦流程规范,严抓发展路径,压实责任“壮好苗”。楚雄高新区党工委严格按照发展党员5个阶段和25个步骤,以“一人一档”为基础,严格审核各环节党员档案材料,建立党支部初审、党总支预审、党工委终审“三级”联审机制,通过纪检、公安、检察院和法院等职能部门层层“过滤”,对违纪、违法、违规和失信等行为“零容忍”,常态化开展违规发展党员问题专项排查,党员队伍不断壮大。徐艳华