

肇庆高新区:科研助理岗架起人才创新“连接桥”

沈文利

近日,在肇庆高新区西江实验室检测室内,身着白大褂的科研助理刘梦竹正在微生物室的生物安全柜前专注地进行致病菌检测。2022年,从华中农业大学硕士毕业的刘梦竹,正式加入西江实验室,开启科研新征程。

“肇庆高新区聚集着众多广东省级科研平台和优质企业,能够提供较多的产学研合作机遇,科研资源与政策支持让我迅速实现从理论到实践的跨越。”刘梦竹满怀感慨地分享道。

来自肇庆理士电源技术有限公司(以下简称“理士电源”)的科研助理黎豪也感同身受。2024年8月入职后,该企业为黎豪配备了经验丰富的研发工程师作为导师,进行“一对一”指导,除了在实验操作、安全规范上悉心教导,更帮助其深入理解研发体系,成为其快速成长的引路人。

科研助理是科研创新体系中不可或缺的重要角色。近年来,肇庆高新区将科研助理岗位开发工作,作为“稳就业、保就业”的重要抓手,连续3年超额完成任务,成功构建起“人才引领创新、创新吸引人才”的良性循环。数据显示,2022—2024年,肇庆高新区吸纳2000多名科研助理投身新能源汽车及汽车零部件、新型储能、食品饮料、生物医药等主导产业的重点企业,为园区高质量发展提供了坚实的人才保障。



科研助理黎豪(右)与同事一起做实验。

科研生力军 驱动创新的隐形“齿轮”

科研助理承担着从基础实验到成果转化的全链条工作。入职3年时间里,刘梦竹迅速从科研新人成长为团队骨干,在畜禽屠宰及畜禽肉贮藏保鲜技术、预制菜加工技术、宠物食品开发等领域发挥自身专业优势,不仅助力肇庆4家生猪屠宰企业通过广东省生猪屠宰标准化认定;更是在参与畜禽肉贮藏保鲜及货架期预测模型构建项目中,以第一作者发表相关学术论文7篇,申请专利1项。

“科研助理就像精密仪器中的‘齿轮’,既能加快项目运转又

能传承技术经验。”西江实验室综合办公室副主任赵夏形象地比喻道。

在理士电源,科研助理同样发挥着重要作用。比如在新项目研发时,科研助理梳理的多篇全球专利文献和建立材料性能对比数据库,让前期调研周期缩短40%;同时在新型储能电池项目研发中,科研助理设计的实验记录电子模板实现2000多组充放电数据结构化存储,让数据分析效率提升60%,相关经验还被写入该企业《实验室操作规范》。此外,科研助理高频次的实验操作积累了大量数据,帮助研发团队快速筛选最优方案,如在电池电解液改进项目中,系统性测试使开发周期缩短30%。

平台赋能 构建人才成长“孵化场”

为更好推进科研助理工作,肇庆高新区搭建起全周期成长平台,多次召开科研助理岗位开发部署推进会,全面摸排高校、科研院所及重点企业等创新主体情况,精准匹配毕业生招录需求与岗位资源储备,最大程度吸纳高校毕业生就业。

企业端同样发力,西江实验

室采用“研发人员+科研助理”的师徒制培养模式,新入职科研助理除了首月接受实验室安全与标准化操作培训外,后续在资深研发人员带领下参与核心项目,并通过年度考核获得转岗机会。

目前,西江实验室已形成22名研发人员、13名专职科研助理、26名实习助理的梯度人才结构。像刘梦竹这样具备科研能力的科研助理,在实验室研发工作中发挥着重要作用,已然成为研发团队中不可或缺的一部分。

理士电源针对岗位需求,除了对新入职科研助理系统化设计模块化岗前培训,并借助资深研究员或工程师“传帮带”加速技能提升、传递研发文化外,融合科研人才管理与HRBP模式(人力资源业务合作伙伴),构建“双通道关怀机制”,提供技术专家和项目管理双发展路径,并在生活保障上提供免费住房、优化食宿环境等。同时对有技术改进成果或发表高水平论文者给予奖金、晋升、培训等激励,充分激发科研助理工作积极性与创造力。

截至目前,理士电源共有研发人员约150人,科研助理20人。2024年,该企业有12名科研助理晋升为科研工程师。科研助理助力企业获批肇庆市2025年高价值专利培育布局中心,其研发过程中积累的原始数据,还常成为专利申请或学术论文的基础。截至2024年年底,该企业

已申请专利598件。其中,授权专利490件,有效专利171件。

政策保障 为人才发展保驾护航

为了加大科研助理工作的保障力度,肇庆高新区积极强化政策引导,除了依据《关于进一步加快新时代创新创业人才集聚引领产业高质量发展的实施意见》及《肇庆高新区博士博士后创新十条》外,还进一步优化配套服务,为科研助理提供住房保障、子女入学、医疗健康等“一站式”服务,解决后顾之忧。通过政策引领、资金扶持、服务优化多管齐下,肇庆高新区不断完善科研助理发展生态,为区域高质量发展筑牢人才根基。

理士电源行政人事部经理陈肇妮表示,肇庆高新区针对科研平台人才(含科研助理)提供补贴,降低了企业用人成本,同时通过“人才+技术”双向驱动模式,对接广东省内外高校及科研机构,为企业定向输送科研助理候选人。

“科研助理岗位不仅是解决青年人才就业的重要途径,更是推动科研成果转化、促进产学研协同的关键纽带。”肇庆高新区创新创业服务中心主任吴雨果表示,未来,肇庆高新区将充分发挥产业集聚优势,进一步优化岗位设置,完善配套政策,强化服务保障,吸引更多高校毕业生前来,为区域高质量发展注入源源不断的人才动力。

近日,在新余高新区企业江西省方竹药业有限公司(以下简称“方竹药业”)车间内,副总经理曾小文正俯身凝视着蒸腾的药气与精密的仪器。这位企业管理者在关注高效生产的同时,目光始终聚焦对古老中药炮制工艺的传承与创新。

2014年3月,曾小文踏上江西省新余市这片热土。10余年时间里,曾小文从江西新和药业到青春康源制药,再到2023年入职方竹药业,亲历了新余医药产业的筋骨生长。他主持或参与的多个项目如同里程碑:从2014年统筹GMP延期认证,到2023年主导企业新增生产范围认证,再到主持研发的“方圆竹牌红曲”被鉴定为“国内领先”……每一步都浸润着他对于中药现代化的热忱。

真正让曾小文扎根新余,是这片土地的“温度”与“效率”。当方竹药业从租赁的4000平方米厂房中破茧而出,亟需55亩土地扩大生产规模时,新余高新区实施“工业强区”战略、做到“企有所呼、政有所应”,如及时春雨般助力方竹药业快速成长。

曾小文: 新余高新区成就奋斗梦想

蒋文锋

“从‘租客’到拥有55亩自有土地建新厂,这关键的几步是新余高新区推着我們快跑。”曾小文感慨道。

曾小文清晰记得新余高新区企业服务中心的全程“保姆式”服务:从项目立项到投产,专业团队无缝衔接。土地审批流程被简化,诉求直达政府部门并获快速响应。曾小文特别点出:“高效务实、有温度,这是新余营商环境的底色。”

这份高效服务不仅让方竹药业成功转型为“制剂+饮片”综合生产企业,也催生了丰硕成果。新余市级和江西省级企业技术中心、专精特新中小企业、潜在瞪羚企业等荣誉接踵而至。曾小文本人也获评2023年“新余高新人才”,这被他视为城市对奋斗者最深沉的尊重。

技术人才的匠心在新余高新区营商环境的沃土中破土而出,茁壮为参天大树;而这片土地,也因无数个曾小文的耕耘与信赖,日益丰饶。当企业成长之梦与城市发展脉搏同频共振,曾小文和方竹药业在新余高新区所经历的,正是一场政府甘当“土壤”、企业奋力“生长”的双向奔赴。

本报讯 近日,乐山高新区正式印发的《乐山高新区加快人才集聚赋能高质量发展三年行动计划(2025—2027)》提出,未来3年,将全力构建区域创新人才高地,以三大突破性举措打造区域人才生态圈。

实施“才聚高新”行动。乐山高新区将建立人才需求清单与数据库,探索“政企双聘政聘企用”新模式。“高层次人才既能获得政府政策支持,又能深度参与企业技术攻关,实现才智双赢。”乐山高新区党群工作部相关负责人表示,该机制将面向能源电子、装备制造等重点产业,引进“高精尖缺”人才担任科技副总。同步实施“揭榜挂帅”机制,依托院士工作站等平台推动关键技术突破。

“飞地”破局。乐山高新区将创新推出“飞地育才聚才”模式,即“研发孵化在异地、成果转化在高新”。探索设立“拨改投”项目经费和科创

乐山高新区

三大举措聚力破解聚才难

基金,建立“科研飞地”“人才飞地”,常态化开展项目路演与创新创业赛事,以“以演代评”“以赛代评”引进优秀项目落地。此外,支持链主企业联合高校、科研院所及产业链上下游共建共性技术研发平台和中试基地,鼓励高校和科研院所所在园区设立技术转移中心;建立“招才榜单”,推出青年人才就业创业地图等。

实施“心新相融”行动。乐山高新区启动人才安居工程,统筹房源,设立“青年人才驿站”,加快智能人才公寓、孵化园人才公寓建设,落实租房补贴与安家补助。

“不仅要‘住有所居’,更要‘心有所安’。”乐山高新区党群工作部相关负责人表示,将为高层次人才子女开辟入学绿色通道,提供个性化体检与健康管理服务。并通过发放“高新菁英卡”,评选表扬“高新英才”,探索“人才贷”“人才险”等金融服务,为青年人才创新创业提供坚实后盾。

代玉巍