

昆山高新区点燃“红色引擎”澎湃科创动能

► 周函

“ π +伙伴计划”强链聚群,红色联盟刷新科创浓度;“企业保姆”深耕一线,精准滴灌厚植创新雨林;“先锋夜校”多点开花,党建温度助燃智慧火种……

近年来,昆山高新区锚定实施“玉山红·高新美”基层党建三年行动计划,深入实施科创党建赋能产业创新和科技创新融合发展,持续构建靠创新进、靠创新强、靠创新胜的现代化产业体系,全力打造全国一流的现代化产业创新园区。

红色动能驱动 打造科创“雁阵”

物流小车往来穿梭精准送料,工业机器人挥舞机械臂夹取装配……昆山中科晶上信息技术有限公司(以下简称“中科晶上”)有一座会“自我学习”的工厂——国内高端通信基带芯片测试基地。

高端处理器通信技术,一直是“卡脖子”技术难题。中科晶上依托基地自主研发的高端通信芯片,可嵌入机器人、机床以及网关系统上,赋能各行各业工业生产,支撑我国在该前沿领域跻身全球第一梯队。

当前,在人工智能产业竞速中,昆山高新区正加速构建千亿级先进计算产业集群,集聚中科可控、寒武纪、中科晶上等一批行业龙头企业,锚定打造全国领先的先进计算示范区。这背后,是强劲的“红色引擎”驱动。

以红色纽带协同畅链,昆山高新区持续扩大对独角兽企业、瞪羚企业的党组织覆盖,成立先进计算、生命健康产业创新集群党建“共同体”,组建科技攻

关、智改数转等行动党支部22个,让党组织和党员在科技创新、“卡脖子”技术攻关等方面挑重担、打头阵。“在党建‘共同体’辐射下,大家进行技术上的互补、产业上的相融,更有利于把企业的成果与昆山的产业进一步结合,打造先进计算产业高地。”中科晶上总经理马英娇说道。

红色动能汇聚,激荡科创火花。昆山高新区还持续健全创新型企业梯度培育机制,依托“链主”企业开展上下游党建联建,拓展“ π +伙伴计划”。截至2024年底,该区新增国家级专精特新企业9家,累计有效高新技术企业数超820家,引育国家级人才79名、江苏省双创人才(团队)63个。

通过集群党建,昆山高新区科创浓度不断刷新。如今,昆山高新区正抓住长三角一体化发展契机,以党建共建为纽带,加强国家高新区间共建合作,与上海紫竹高新区共建昆山紫竹科创产业园,与上海交通大学共建昆山未来产业创新院,累计承接上海转化项目超200个,促成落地产学研校企合作项目超20项,构建“研发在上海、制造在昆山”开放创新体系。

营造最优环境 浇灌创新“雨林”

“挂钩干部是贴心‘保姆’又是‘智囊团’,让我们科技企业在成长路上少走了不少弯路,有问题找他们准能解决。”江苏智慧城市数字科技有限公司(以下简称“智慧城市公司”)法人戴红芳感慨道。作为一家深耕地理信息技术领域的创新型科技企业,眼下,智慧城市公司能否成功申



昆山高新区打造人才科创社区示范点。

报高新技术企业,已成为其拓展发展空间、实现能级跃升的关键一步。

在对智慧城市公司的挂钩服务中,昆山高新区科技局党员干部靠前服务、全程指导,为企业解读最新科技政策,筛选合适的申报项目,从申报材料准备到项目评审注意事项事无巨细,确保企业能够顺利申报、早日备案。

做好党建惠企服务,必须要有“用户思维”“需求导向”,才能“对症下药”“精准滴灌”。为此,昆山高新区建立“保姆式”挂钩服务机制,将招商护商行动作为党建惠企的核心环节,通过完善重大产业项目全生命周期跟踪服务,七部门副科级以上党员干部“一企一专员”挂钩联系服务重点企业。

党员先锋“服务链”、协同畅链“集成度”,助力打通链上企业发展堵点难点,形成产业集群发展更强“链合效应”。2024年,昆山高新区累计服务重点企业806家、投资项目218个,协调解决七

大类1500余项问题诉求。

从领导干部到基层党员,在昆山高新区,处处都有“红领专员”、事事都有“党员帮帮团”。不仅如此,这条红色纽带还串起“昆如意·高兴办”营商服务,打响“科技先锋+”党建服务品牌,设立“增值服务专窗”,提供项目申报、政策咨询、银行开户、法律援助等,帮助乐美包装(昆山)有限公司、新蕴达生物科技有限公司等企业超长期特别国债申报提速70%以上,为企业带来实实在在的发展红利。

培育生态优势 抢占人才“高地”

有人托着腮紧盯投影屏,有人在笔记本上沙沙记录……晚20时,昆山高新区齐贤社区党群服务中心活动室里,10多位青年卸下“班味”,围坐桌前收看线上讲座。这场“先锋夜校”课程,链接清华大学继续教育优质资源,为大家展开一幅人工智能深度融入日常的未来图景。

在日趋激烈的人才争夺战中,如何破解自身能级限制,让高层次人才扎根落户?党建培育科创生态,成为昆山高新区破题关键。

齐贤社区党支部书记、居委会主任刘凯说,为让青年人才找到归属感,社区锚定“人才科创社区”定位,与清越科技党总支结对共建,把企业资源转化为“先锋夜校”,实现社区服务需求与企业资源供给精准对接,也让人才在参与中实现专业价值与社会认同的有机统一。

据了解,齐贤社区自2023年成立以来,积极探索人才科创服务新范式,已梳理汇总6大类企业职工及家庭需求,开展“青年专属咖啡文化体验”“物理探秘夜”等12场高品质人才活动,累计服务3000余人次。

科创服务,载体为基。昆山高新区加快强化科创要素整合,探索实施国际人才扩容招引专项行动,编制人才图谱和紧缺人才目录,开发落实科研助理岗位1203个。同时,擦亮国家海外高层次人才创新创业基地、创新人才培养示范基地等“国字号”招牌,与36所高校累计联培434名研究生。

梧桐茂兮,凤凰来栖。昆山高新区还高标准推进阳澄湖科技园“人才+”创新社区建设,实施创新创业人才“初心、无忧、成就”计划,推出3大类12项党建暖心服务,并启动人才驿站、红领菁英成长护航等项目,持续丰富“两新”大讲堂、观影上党课等活动内容形式,切实以优质生态护航人才成长、企业发展。

包头稀土高新区小磁件迸发大能量

本报讯(蔡冬梅 特约通讯员李宝乐)7月7日,在包头稀土高新区企业包头市英思特稀磁新材料股份有限公司(以下简称“英思特新材料”)稀土永磁组件车间,一組组微小却精密的电磁组件鱼贯下线。这些如指甲盖1/3大小的“工业心脏”,正通过党员攻坚小组的巧手,嵌入全球高端电子产品。

近段时间,面对异形磁组件组装的行业难题,英思特新材料党员“红色攻坚”小组开展攻关,这类电磁组件主要用于智能手机、电脑等3C消费类电子产品领域,具有广泛的市场前景。“要把3个异形且极性不同的产

品组装在一起,难度很高。我们党员带头的攻坚小组终于把这个难题彻底攻坚下来了。”该企业B生产部经理曹思敏说。

英思特新材料切实发挥非公民营企业党建引领作用,调动每位党员发挥先锋模范作用,使每一个党小组成为企业攻坚克难的战斗堡垒,让红色先锋的“示范力”转化为企业高质量发展的“生产力”。

据介绍,英思特新材料是集研发、生产和销售稀土永磁材料应用器件的国家高新技术企业,生产的永磁产品性能达到国际领先水平。多年来,该企业将党建工作与企业治理、生产

经营深度融合,真正将党的领导融入公司决策管理中;聚焦企业产能瓶颈以及技术交流壁垒等问题,以党建共建联建为纽带,与国家稀土功能材料创新中心等6家科研院所组建“产学研用”创新联合体,开展科研攻关;在企业内部设立“红色攻坚”科研党小组,组织党员技术骨干开展“揭榜挂帅”攻坚行动,该小组先后取得智能生产线、磁能线圈、激光切割等100余项专利,成为助推企业发展的第一引擎。

在英思特新材料全自动生产车间,操作工赵利兴正在熟练地操作机台,从半成品到磁

件成品要经过7道工序,他带领工友仅用20秒时间就能完成,该条生产线产品合格率超过98%。他道出党员心声:“我们有责任和使命把工作做得更好。”设备产能从1.1万片跃升至1.4万余片,秘诀正是党员“亮赛比”活动中积累的宝贵经验分享。

“党员在岗位上要亮身份、做表率、树模范。”英思特新材料党支部书记刘桃点出党建深度融合企业治理的密钥。该企业以党员积分制为核心激励机制,让贡献度成为评优硬指标。2024年,英思特新材料党员引领职工提出的66条“金点子”创造效益近百万元。

刘桃介绍说,英思特新材料积极开展党员“亮赛比”活动,设立58个党员示范岗、责任区,每一条重点产线都有党员示范岗,每一个生产车间都有党员责任区,党员操作机台效能提升20%,故障率下降到3%,通过党员“老带新”结成28组对子,培养84名“技术尖兵”。

当每一个党小组都成为攻坚克难的战斗堡垒,红色先锋的示范力便如稀土元素般,催生出澎湃不竭的新质生产力。在党建与发展的深度融合中,英思特新材料正以“党员先上”的担当,为中国高端制造注入强劲的磁性力量。