

济宁高新区:党建有温度 生活更幸福

► 绪言 苏恩孟 吴丛

“党建+网格”以“微服务”撬动基层“大治理”,“党建+阵地”铺就群众生活幸福路……近年来,济宁高新区持续深化党建引领,不断探索创新为民服务新路径,让党组织真正成为听民意、解民忧、暖民心的幸福港湾。

做实做优网格党建
持续提升基层治理效能

“小区健身器材坏了该谁修?”“公共充电桩放哪儿更合理?”近日,在济宁高新区接庄街道龙城一号小区活动室内,一场关乎民生的讨论在这里展开。

今年以来,接庄街道以党建为引领,依托“说七说八”网格议事平台,引导居民从基层治理的“旁观者”转变为“参与者”。每月,居民代表、物业人员共同参与“说七说八”网格议事会,将问题、难题逐一摆上台面。网格员对问题逐一记录,坚持能办即办、能答即答,精准了解居民所思、所想、所盼。

网格作为基层社会治理的最小单元,是服务群众的最前沿阵地。近年来,济宁高新区持续做优网格党建,以“小网格”融入“微服务”撬动“大治理”,探索党建引领基层治理有效路径。

济宁高新区根据城乡人员规模和区域特点,以居民小组、住宅小区为单元,在城市社区科



右图:济宁高新区创新谷党建文化广场

左图:济宁高新区柳行街道老年学堂

学划分基础网格231个,设置微网格1226个,积极推行党支部建在网格(小区)上,全区组建网格(小区)党支部121个,成立楼栋党小组265个,配备网格党建指导员466人,推动121个网格(小区)党支部全部实体化运行,构建起“社区党组织—网格(小区)党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级网格治理体系,实现网格党建工作全覆盖;深化在职党员“双报到”工作,推动900余名在职党员下沉网格担任联络员,根据个人特长、职业优势等开展服务,领办实施社区“微幸福”项目,指导市场监管、应急、消防等16个职能部门和供水、供电、供气、供热、通信5类8个民生服务单位,按照一人多格原则配齐配强各部

门单位专业网格员1104人、“三官一律”(警官、法官、检察官,律师)75人,先后开展各类服务活动128次,为群众解决切身难题1500余个;搭建议事平台,创新推行“楼长夜话”“民声七点办”等共商共治品牌,健全常态化议事说事机制,由网格(小区)党支部发起,联合物业服务企业党组织、居民代表等共同组成协商议事会,听取居民提出的各项问题和建议,商讨解决社区物业投诉、网格治理等热点难点问题380余个。

小阵地激发大能量
密织民生服务幸福网

党群服务中心是联系和服务党员群众的重要阵地。在济宁高新区洸河街道三郭社区,新

投入使用的党群服务中心设施齐全,不仅设有志愿服务和为民服务平台,还创新性地设置了“三郭唱吧”,这一新设施迅速成为社区居民的心头好。“自从大厅改造以后,我就经常约朋友们来这里唱歌,排练演出。”社区居民赵明华说。

为进一步提升基层党组织服务能力和水平,洸河街道深入挖掘各社区特色,因地制宜地打造党群服务精品阵地;先后完成黄庄、三郭、东闸、香堤4处社区党群服务中心和书城宿舍、财政局宿舍等15处小区红帆驿站的提升改造。

在济宁高新区柳行街道,每月11日的集体生日会,已成为老人们最温暖的期待。

柳行街道依托“党派我来解

民忧”党建品牌赋能基层养老服务资源,通过阵地升级、资源聚合、服务创新三维发力,让养老服务既有温度又有质感。

柳行街道对街道幸福邻里党群服务中心、社区党群服务中心等13个组织阵地进行适老化改造,全面新建、升级老年食堂3处、日间照料中心4处;探索建立“党建引领+网格服务+红色合伙人”制度,组建起152支志愿服务队和60余个“红色合伙人”,聚焦老年人需求,常态化开展上门问诊、帮办代办等志愿服务活动。针对老年人精神文化需求,柳行街道党群夜校开设“老年学堂”,今年新开设的声乐班、太极拳班、书法班已服务超过600人次。

从“三郭唱吧”、党群夜校、集体生日会,到志愿服务、义诊、帮办代办……济宁高新区各社区的党群服务中心,服务项目日益增多,服务人群覆盖更广,不仅彰显了党群服务中心不断贴近群众需求的坚定决心,也体现了济宁高新区在深化党群服务中心建设上的不懈努力。

党建兴则发展兴,党建强则发展强。如今的济宁高新区,党建引领已转化为推动高质量发展的强大动力,产业发展活力四射,基层治理有序高效,民生幸福不断增强,正以昂扬姿态迈向高质量发展新征程。

“党建链”领航“产业链”攀高向新
昌吉高新区推动党建与产业融合发展

► 刘茜 宋华敏

在非公企业密集、高端人才汇聚的产业园区,如何以党建工作破题赋能?昌吉高新区给出了创新答案——以“党建链”串起“产业链”,将组织优势转化为发展动能,探索出一条非公领域党建与产业发展深度融合的新路径。

今年,昌吉高新区创新推出“整园升级赋能”工作方案,构建起“党建链+产业链”双链聚合的特色党建体系,通过组织聚链、服务延链、创新强链三大工程,推动97家规模以上企业、2100余家中小企业形成“红色共同体”,为园区高质量发展注入强劲红色引擎。

组织聚“链”
创新机制构建产业命运共同体

“能否在园区内构建供应链闭环?”“能否开拓中亚市场新空间?”企业家的诉求与园区发展规划不谋而合。在昌吉高新区

“园区说事”专项活动中,一场以“产业互联互通”为主题的对接会促成23家企业达成合作,涵盖创新共同体构建、数字生态培育、绿色产业协同等五大领域。

昌吉高新区企业联合会党支部发挥“红色纽带”作用,组建哈萨克斯坦考察团,推动“昌吉高新区企业联合会奇姆肯特海外仓”“中哈(奇姆肯特)产业园区”挂牌运营,为企业搭建“出海”跳板;同时构建“红色帮扶网络”,选派多名懂党务、精业务的老党员担任片区负责人,通过“企业供需对接会”等机制,累计解决资金、人才等诉求20余项。

昌吉高新区党工委打破行政壁垒,构建起机关、金融、高校、企业“四方联动”机制,建立产业链联合党委工作规则,实施“三项机制”改革,推动特变电工等龙头企业与上下游配套企业形成“链上命运共同体”,目前已

促成多家企业建立原材料本地化供应体系,物流成本降低15%-20%。

服务延“链”
精准滴灌赋能产业能级跃升

6月25日,在新疆恒安纸业有限公司(以下简称“恒安纸业”)生产车间,9条生产线开足马力,月产能达1800吨,占据新疆纸品市场40%份额。“每3卷新疆用纸,就有1卷产自昌吉。”恒安纸业党支部书记马建梅介绍说,2024年,该企业实现销售收入4.1亿元,纳税1471万元,党建引领成为企业发展的“定盘星”。

恒安纸业打造面积150平方米的党建馆,融合入党誓词、“晋江经验”、福建援疆等八大板块,成为区域党建示范基地。9个党员先锋岗覆盖全车间,在安全生产、质量管控等环节发挥模范作用。作为新疆造纸产业链“链

主”,恒安纸业链接福建援疆资源,带动上下游企业共建共享,2024年该企业党支部获评昌吉市“五个好”标准化规范化党支部。

昌吉高新区党工委构建“一核多级”党建矩阵,培育出输变电、电商等领域特色党建品牌。新疆恒泰新型建材有限公司(以下简称“恒泰建材”)“红色引擎·创新工厂”等品牌效应凸显,42个“三新”党组织、409名党员成为产业升级的“红色尖兵”,通过“一链条一特色”创建,形成“支部建在链上、党旗飘在一线”的生动局面。

创新强“链”
政产学研激活发展新动能

在恒泰建材智能化厂区,数字大屏实时显示生产数据。这家扎根昌吉高新区10年的企业,通过与同济大学、新疆工程学院共建产学研联合体,占据新疆混凝土

市场10%份额,核心产品连续10年保持昌吉市质量检查榜首。

“创新是企业的生命线,企业通过校企协同创新,在工艺流程智能化、固废资源化利用等领域取得突破性进展,实现科研成果转化收入逾250万元,技术储备覆盖未来5年发展需求。”恒泰建材党支部书记李林介绍说,通过“党建搭台、科研唱戏”机制,该企业累计获授专利24项,主导编制2项国家行业标准,跻身新疆维吾尔自治区高新技术企业行列。

昌吉高新区组织部党建干事郑韶山介绍说,2025年,昌吉高新区将重点推进“两个覆盖”攻坚,确保“三有”党组织覆盖率达到100%,非公企业党组织覆盖率达到60%以上。通过“当好书记我来谈”等互学机制,持续擦亮“聚力高新红,融合产业兴”党建品牌,让红色基因成为昌吉高新区最鲜明的发展底色。