

白银高新区：攀“高”向“新”塑造发展新优势

▶ 本报特约通讯员 杜文新

衡量一个高新区的竞争力与发展潜力,关键要看能否将“高”和“新”两篇文章做好。那么,白银高新区该如何答好这道“必答题”呢?

作为白银市工业经济的主战场、科技创新的主阵地,白银高新区正以实干之姿深耕“高”“新”领域,全力争做现代化建设白银实践的创新先锋。近年来,白银高新区聚焦产业升级、科技创新、人才赋能、营商环境4大维度精准发力,一系列“高新”实践为区域经济注入澎湃动能。

围绕主导产业抓招商

白银高新区秉持产业链思维谋划产业升级,将招商引资作为“一号工程”,深入推进“引大引强引头部”行动,围绕循环化工、特色新材料、生物医药三大主导产业绘制招商图谱,精准对接行业领军企业。

靖远煤电清洁高效气化气综合利用项目是白银高新区产业发展的一个亮点。该项目规划总投资54.67亿元,占地1089亩,在白银高新区银东工业园这片热土上落地生根。该项目建

设过程中,采用了一系列先进的生产工艺,全系统95%以上运用国产工艺、设备及软件,实现生产系统全过程智能化控制,以及经营管理信息化集成。一期工程主要建设年产30万吨合成氨、35万吨尿素、10万吨甲醇等生产线,还能副产液氧、液氮等产品。该项目正式投产后,不仅能实现煤炭资源的深度转化与高效利用,还树立起西北新型煤化工产业标杆,吸引上下游企业链式集聚。

随着白银新大孚绿色选矿药剂技术改造、白银时代瑞象年产2万吨磷酸锰铁锂正极材料、睿思科超纯碳酸锂等一批延链补链项目落地建成投产,白银高新区产业集聚效应愈发显著,上下游企业间联系更为紧密,构建起了一个资源共享、优势互补、效率提升的产业生态体系。

焕发企业新活力

白银高新区企业凭借技术突破抢占发展制高点,让“高新”基因融入发展脉络。

走进白银有色长通电线电缆有限责任公司的微细电磁线

车间,一台台拉丝机飞速运转,铜线历经8道拉丝程序,最终在这里被制成线径最小0.012毫米、最大0.6毫米的微细电磁线。0.012毫米是什么概念?相当于头发丝的1/5。白银有色长通电线电缆有限责任公司微细电磁线车间主任吴世龙介绍说:“公司微细电磁线产品朝着极限制造方向发展,目前已研发出20多个微细及超微细电磁线品种,线径0.06毫米以下的生产技术达国内领先水平,0.012毫米级产品广泛应用于宽幅触摸屏、人工耳蜗、心脏起搏器等高精电子产品。”

同样位于白银高新区的甘肃华实生物科技有限公司(以下简称“华实生物”),主要从事香精、香料、医药原料药及中间体、化工助剂等精细有机化工产品的研发、生产及销售。

近年来,随着科技投入持续加大,华实生物技术创新、产品创新能力不断增强。目前,该企业已储备发明专利53项,其中国际发明专利14项。华实生物副总经理王发森表示:“目前,在国内市场上我们是苯唑氟草酮和

三唑磺草酮产品的唯一生产企业。今年企业将继续加大科研投入,相比去年会有大幅提高。”

截至目前,白银高新区已累计培育高新技术企业125家、国家级专精特新“小巨人”企业2家、专精特新中小企业35家,新认定科技创新型企业25家,建成甘肃省级以上创新平台41个,这些创新平台为企业提供技术研发、人才培养、成果转化等全方位支持,持续提升企业核心竞争力。

人才激活创新资源

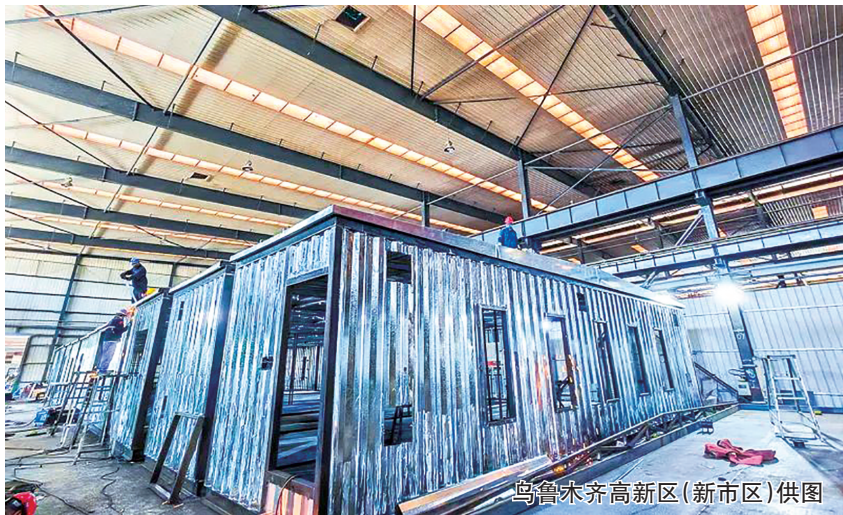
人才是科技创新的核心载体,也是产业升级的根本支撑。白银高新区紧扣产业发展需求,精准绘制“产业链人才地图”,聚焦新材料、集成电路、节能环保等战略性新兴产业领域,强化人才吸附与培育力度,着力构建“以产聚才、以才兴产、产才互融”的发展格局。

在人才认定方面,白银高新区新认定白银市行业首席专家11人、铜城青年英才14人,新增甘肃省级人才工程入选者7人(含甘肃省人民政府特殊津贴专家1

人、甘肃省领军人才2人、陇原青年英才4人),人才数量均占白银市总数的一半以上。在人才培养方面,白银高新区先后与西北师范大学、兰州理工大学等12所高校建立深度合作,在定向委培、访企拓岗、实习实训、成果转化等关键环节形成长效机制,构建起“引才、育才、用才、留才”的全链条生态体系,持续释放“智力引擎”的创新效能。同时,白银高新区还建立了“两免一减半”优惠政策,为紧缺人才提供住房、子女入学等“一站式”服务,让人才在园区安心扎根、舒心发展,为园区产业升级和科技创新提供坚实的人才保障。

截至目前,白银高新区先后引进博士34人、硕士121人、本科1628人。

“下一步,白银高新区将坚持以兰白两区建设为抓手,坚定不移做实做好‘高’和‘新’两篇文章,以人才‘第一资源’激活创新‘第一动力’,在产业升级、科技创新、营商环境建设等方面持续发力,不断推动白银高新区高质量发展迈上新台阶。”白银高新区管委会相关负责人表示。



乌鲁木齐高新区(新市区)供图



近日,乌鲁木齐高新区(新市区)北区工业园内,新疆鑫明鼎盛智能装备科技有限公司生产车间里,电力预制舱的生产线正在有条不紊地运转。

“预制舱订单已经排到两个月之后了。”该企业总经理秦培学介绍,预制舱主要应用于电力、光伏等储能项目现场,凭借高效便捷、安全可靠、环保节能、灵活定制的特点,可在户外防风防沙、抵御恶劣天气,保障设备稳定运行。其模块化设计实现工厂化生产与现场快速组装,大幅缩短项目建设周期。截至今年5月,预制舱产值已达3000万元,月均产能超10套。

上图:工人正在进行模块生产电力预制舱。

下图:工作人员检查即将交付的电力预制舱。

6月的宜昌高新区白洋工业园,处处涌动着招商引资的“速度与激情”。

近日,在洛阳联创新能源电池硅碳负极新材料项目建设现场,宜昌高新招商投资有限公司的专业团队正与项目负责人贺霄飞深入研讨图纸细节,推动项目加速开工。这个总投资10亿元的产业项目,是该企业成立后签约落地的首个“果实”,更是宜昌高新区市场化改革的生动脚注。

去年12月,宜昌高新区突破传统招商思维,借鉴先进地区经验,组建市场化运作的宜昌高新招商投资有限公司(以下简称“宜昌高新招商”)。当月,宜昌高新招商了解到洛阳联创有意投资布局硅碳负极项目,便迅速与对方取得联系,经过多次线上线下交流拜访,项目于今年1月中旬签约,3月成立项目公司。

“招商团队精干、专业、高效、务实,从接触洽谈到签约落地的‘宜昌速度’令人惊叹。”贺霄飞赞叹道。

高效的背后,是一场从理念到机制、从身份到效能的系统性重塑。

“由过去标准的‘甲方’到如今角色彻底转换,揣着方案‘三顾茅庐’,以专业服务和长远价值打动企业,成了地道的‘乙方’。”宜昌高新招商相关负责人梁泽仁道出了角色的转变。

宜昌高新招商这支31人的“精锐部队”,

半年引资超300亿元 宜昌高新区市场化招商再提速

何冠英 白政

55%拥有硕士以上学历,法律金融持证比例高达50%。梁泽仁曾是宜昌产投集团下属子公司同富公司的基金经理,如今活跃在招商一线。同时,还有人主动放弃行政级别和公务员身份,义无反顾投身这场市场化改革。

宜昌高新招商建立了全新的企业化管理和激励机制。“‘多招多得、少招少得、不招不得、上不封顶’,将员工收入与招商实绩紧密挂钩,最大程度激发干事创业的潜能。”该企业副总经理谢维介绍说。

告别“大水漫灌”,转向“精准滴灌”。宜昌高新招商聚焦宜昌市及宜昌高新区主导产业,深度梳理产业链图谱,成立现代化工及新能源材料、生命健康、高端装备制造、大数据及算力经济4个攻坚专班,围绕细分赛道精耕细作。创新运用“以投带引”模式,通过设立总规模10亿元的“双创”基金,以资本为纽带,深度绑定优质项目。

改革成效立竿见影。短短半年,这支“精锐部队”便交出了一份精彩答卷:1-5月签约项目36个,协议投资额突破314.2亿元,其中50亿元级项目3个、10亿元级项目6个。

“半年成绩只是起点。”宜昌高新招商董事长张伍表示,企业将持续深化城区联动招商,推动已签约重点项目加速落地。围绕主导产业方向,“横向到边、纵向到底”深挖项目资源,以“招大引强、培育高新、聚链引群”为战略导向,不断创新招商模式。