

北京丰台“未来企业家”实训营启航 以人才孵化激活区域发展“乘数效应”

▶ 本报记者 罗晓燕

发布“未来企业家”实训营实施方案、举行“未来企业家”实训基地揭牌仪式、“政策支持包+企业服务包”双包联动……6月20日,作为2025“丰台·学子回家”重磅活动之一,由北京市丰台区委、区政府主办的“未来企业家”实训营发布会在北京民企会客厅举行。该实训营将通过打造“百人·一季”“三平台·五步走”培训体系,每期集结100名企业管理者,全面培育具有前沿洞察力、政策把握力、资源整合力和社会责任感的“未来企业家”,推动创新链、产业链、供应链融通发展,共同点燃丰台高质量发展强劲引擎。

“三平台·五步走” 激活创新基因

按照“未来企业家”实训营实施方案要求,丰台区将着力构建“平台+资源”赋能矩阵,与北京大学创业训练营等专业机构深度合作,搭建“大咖会客厅”“标杆研习会”“场景模拟舱”三大平台,共筑未来企业家

成长新高地。

“大咖会客厅”依托北京民企会客厅、南中轴政务会客厅等平台,邀请“丰泽人才”、行业精英、专家学者深度对话;“标杆研习会”让企业家在“沉浸式体验”中对话行业标杆;“场景模拟舱”则聚焦产业链上下游企业研发设计、生产制造、运维服务、经营管理、供应链管理等场景,让企业在“全真模拟”中锤炼实战本领。

在发展新赛道方面,“未来企业家”实训营将实施“五步走”,即通过政策解码、破界对话、智行研学、实战领航、成果共享环节,驱动企业破浪前行、领航未来。

其中,政策解码聚焦企业家成长需求,精准开发优质课程,邀请顶尖高校教授、相关部门领导、实战派企业家、资深投资人开展深度教学;破界对话着力打破资源边界、信息边界、技术边界,奏响产业链、创新链、供应链“三链”融合交响曲;智行研学着力构筑“京内一京外一境外”研学网络,引领学员把

握行业趋势,开拓发展新局;实战领航聚焦管理者核心能力跃升,通过商业案例深度剖析、项目路演精准对接、企业互访延伸合作三大模块,淬炼创新驱动、变革引领与可持续发展硬核实力;成果共享多维评估企业家战略决策、资源整合、创新实践能力,将为优秀学员所在企业提供专属政策支持与专项发展资金,引导优质项目在丰台区落地生根、蓬勃发展。

“成长导师+服务管家” 护航新场景

发布会现场揭牌的“未来企业家”实训基地将依托北京民企会客厅,承载企业培训、创新发布、人才培养、资源对接等功能,为未来企业家提供学习交流、政策服务、专业辅导、项目路演等服务。

在服务企业家方面,“未来企业家”实训营将构建“成长导师+服务管家”服务矩阵。此次实训营将学员分为若干小组,为每个小组配备1名成长导师,

邀请相关链长单位负责人、“丰泽人才”或行业领军企业高管进行全周期的学习指导和项目问诊;设置1名服务管家,选派丰台区发展和改革委员会、丰台区科学技术和信息化局、重点功能区等部门精兵强将全程跟班,提供政策申报、政务协调等全方位服务。活动现场,5名成长导师获颁聘书,10名服务管家获授徽。

“丰台区实训营不是‘大水漫灌’,而是‘私人订制’。”北京国卫星通科技有限公司董事长关超在接受采访时说,作为成长在丰台区的民营科技企业负责人,他深刻感受到丰台区“真心”“实情”。

“政策支持包+企业服务包” 点燃发展引擎

活动现场发布的“未来企业家”实训营为参训学员量身定制了“政策支持包”“企业服务包”。

其中,在企业服务包中,丰台区创新构建“一空间”“二机制”“三团队”“四清单”工作体

系,旨在增强全体学员的实训效果。其中,“一空间”将北京民营企业科技创新中心作为实训营主阵地;“二机制”即依托丰台区委统战部工作领导小组办公室,发挥丰台区民营经济统战工作联席会工作机制作用;“三团队”即发挥北京民企科创中心企业服务联盟、创新产业联盟两大专业服务团队以及北京民企科创中心运营团队专业和资源优势;“四清单”即加强驻场办公,建立需求清单、项目清单、合作清单、建议清单。

当前,丰台区正加大人才引育力度,发布一批专属政策、打造一批聚才平台、开展一批青创活动、推出一批优培岗位、落地一批教育科技人才一体发展成果、树立一批青年友好典范,全面激活“市一区一街”三级人才工作效能,持续建强“国际人才港”人才服务主阵地。面向未来,丰台区将不断加大政策支持力度,拿出最大的诚意,持续营造“引、育、留、用”的良好氛围,谱写区域高质量发展新篇章。

南通高新区

贴息『及时雨』浇灌人才企业16家

本报讯 近日,南通高新区16家聚焦前沿科技领域的人才创业企业,成功获批总金额为198万元的贷款贴息扶持。这笔精准落地的资金甘霖,将有效缓解企业初创期和成长期的融资成本压力,为其技术研发、成果转化和市场开拓注入强劲动能。

对于正处于关键发展阶段的企业而言,贴息资金如同“及时雨”。“这笔贴息资金大大降低了我们的融资负担。”获支持的南通复源新材料有限公司总经理杨斌如是说。该企业2024年新建3000吨/年的自动化连续碳纤维复合材料回收生产线,总投资额8000万元,贷款融资2300万元,满产后产值将超2亿元。贷款贴息政策精准靶向科技型中小企业普遍面临的“融资贵”痛点,切实减轻其经营成本,助力企业提升核心竞争力,在各自赛道跑出创新“加速度”。

此次集中兑现贴息,不仅是对现有优秀人才项目的强力赋能,也吸引更多海内外高层次人才带技术、带项目前往扎根发展。这是南通高新区打造一流创新生态的生动实践。

据介绍,下一步,南通高新区将持续完善覆盖人才企业全生命周期政策服务体系,适时推出“科创积分贷”金融产品,以“店小二”式贴心服务,助力更多创新创业者为实现梦想扬帆起航。

施赛勤

本报讯 作为威海火炬高新区唯一拥有车工、铣工高级技师职业资格的第一线职工,威海光威复合材料股份有限公司(以下简称“光威公司”)车间主任谷大伟,20多年来始终勤于钻研、不断摸索实践,使企业实现了国产碳纤维从无到有的历史性跨越。

碳纤维因其高强度、耐高温、重量轻而被称为“新材料之王”,是世界上尖端高性能纤维材料之一,广泛应用于高端制造领域。为突破国外对碳纤维技术的垄断与封锁,光威公司决定自主研发。作为技术骨干,谷大伟和科研人员一起迎难而上,全程参与了该企业碳纤维设备开发、实验及制造,并成功制造了原丝生产设备以及碳化线等全套设备,生产的产品成功通过了国家“863计划”项目验收。其中3000度的敞口式石墨化炉处于国际领先水平,填补了国内空白。

从技校毕业就加入光威公司的谷大伟,先后从事热处理、电火花、线切割、穿孔机、数控铣操作、编程等工作,逐渐成为一专多能的行家和攻坚路上的“尖兵”。从技术“小白”到大国工匠,他先后获得全国轻工大国工匠、全国五一劳动奖章、全国劳动模范等荣誉称号。

2017年,光威公司接到一个加工大型精密加热辊的订单,而要完成订单任务需进行高精度的镜面抛光。然而当时山东省企业没有能完成这项任务

从技术“小白”到大国工匠



谷大伟在调试加工大型精密箱体。

的机床,省外厂家抛光运转时间长、成本昂贵,并且无法保证公差尺寸。这时,谷大伟主动提出要啃下这块“硬骨头”。他以厂为家,不断摸索,最终进行机床改造,将车间普通车床改造成数控抛光镜面机床,成功地解决了这一技术难题。3年来,这一技术为光威公司节省1000多万元。该项目也获得威海市职工合理化建议金点子一等奖、山东省职工优秀技术创新成果二等奖。

在光威公司支持下,谷大伟建立了创新工作室,并立足创新工作室大力开展“名师带高徒”活动,不断提升职

工们的技能。参加工作20余年来,谷大伟共带出了80多名徒弟。其中1名成为威海市技术能手,2名成为威海市优秀职工,13人成为高级技师,6人成为技师。

自进入工作岗位后,谷大伟在机加工操作台上一干就是26个寒暑。凭借对技术精进的执着,他不仅练就了操控数控机床在鸡蛋壳刻字而膜不破的绝活,更是将碳纤维加热辊精度控制到7微米,相当于一根头发丝的1/10。他用工匠精神时刻鞭策自己,精益求精,追求卓越,不断用双手雕琢时代之美。

威海宣