

争当创新发展生力军 青年企业家谈初心与使命

▶ 本报记者 罗晓燕

“是不是很‘朋克’?”在近日举行的第七届全国青年企业家大会上,超凡教育集团创始人张超凡向全场与会者展示了自己的左臂——一只科技感十足的智能仿生手臂,不仅能灵活地做出抓握、旋转等动作,甚至能配合另一只手完成系鞋带、拧瓶盖等精细操作。

2022年,先天缺失左小臂和肘关节的张超凡接触到浙江强脑科技有限公司(以下简称“强脑科技”)。在经过3个月的高强度信号控制训练测试后,她成为国内已知最短残肢安装智能仿生手的成功案例。此后3年,张超凡与强脑科技发起公益助残计划,帮助上百名残障人士“找回”手臂。

作为科技发展的受益者和推动者,张超凡与其他4位青年企业家在第七届全国青年企业家大会上围绕科技创新与企业转型、企业家精神与传承等话题,展开了“对话未来”交流研讨。

企业发展离不开科技创新

对话从两张跨越20年的照片开始:一张是铁水横流、钢花四溅的生产车间,符合不少人对传统车间的想象;另一张是员工在距离生产现场5公里外的指挥大厅进行全流程远程操作。两张照片均拍摄于中天钢铁集团有限公司(以下简称“中天钢铁”),第一张是20年前的生产车间画面,第二张是如今的场景。

成立于2001年的中天钢铁,总部位于江苏省常州市,其连续20年荣列中国企业500强。2020年,中天钢铁副总裁董力源,带着1000多名平均年龄28



第七届全国青年企业家大会现场

岁的年轻人及500多名老员工,开始了南通钢铁产业园项目建设。目前,这里不仅实现煤气零放散、固废零出厂及废水零排放,还通过5G+互联网技术,以及数字化平台、智慧化系统和自动化设备“三化合一”,大大提高了生产效率。

很多时候科技创新成果很难被直接看到,尤其是在前沿科技领域。对此,杭州云深处科技有限公司(以下简称“云深处”)创始人、CEO朱秋国颇有感触,“当初做四足机器人时很多人不看好,但我们坚信,只要技术得到突破,一定会有用。”

2017年,朱秋国带着学生做研究时发现,当时国外的机器人行业已经发展得很好,而国内几乎还没有一家腿足式机器人可以走出室外。因此他创立了云深处,“希望借助这个平台,真正把技术沉淀下来,把人才培养起来,形成自己的竞争力”。目前,云深处的四足机器人已经在电力、能源、应急、公安等场景中实现落地。

企业发展离不开创新,科技型企业更是如此。9年前,安徽省东超科技有限公司(以下简称“东超科技”)创始人、董事长韩东成还在中国科学技术大学物理系读研究生时,就开启了虚拟现实领域的创业项目。“当时‘空中成像’技术被日本垄断,一开始我们遭到了很多的质疑、嘲笑,尤其是来自国外的一家公司,他们的官网上有一句话大意是:这是个先进制造技术,其他国家做不出来。”

韩东成说他听了之后很不服气,“初生牛犊不怕虎”,他决定试一试,于是踏上了从“0-1”的道路。2018年,东超科技突破“空中成像”技术时,他和团队成员激动得流下眼泪。“虽然当时与国外尖端技术还有差距,但我们都很激动。”目前,东超科技研发的无介质可交互空中成像相关技术和产品已经在北京、上海、合肥等地的垃圾投放站点、医院等处落地应用,未来还可广泛应用在智能座舱、医疗卫生、智能家居等领域。

“我们用了9年时间,从跟跑、并跑到完成全球领跑。现在终于在国际可交互空中成像领域有了一席之地。”韩东成说,从学生到创业者,9年来甚至未来更长时间,对他来说,不变的是对技术的敬畏与对创新的执着。

方毅是每日互动股份有限公司(以下简称“每日互动”)的创始人、董事长。作为国内首家在A股上市的数据智能企业,每日互动联合生态公司研发的“数智绿波”产品,通过融合交通数据与大模型算法,动态优化信号灯配时,目前覆盖全国30多个城市,累计建设绿波带超640条,道路通行效率平均提升20%,并助力杭州建成国内首个“全域绿波”城市。

“未来,我们也会继续深耕数据智能领域,充分利用人工智能技术服务于智慧政务、城市治理、医疗健康和新能源等领域。”方毅说。

传承企业家精神开新局

今年是方毅创业的第20个年头。他说,在2005年创业时,大学生创业还是一个极具争议的话题,如今大学生创业已变成一件极具“爽感”的事情,这个过程中离不开国家政策的鼓励和支持,也离不开良好的投融资环境。“这个时代特别适合青年创业者‘杀’出来。前两年感觉大家创业略微有一些压抑,但就是这种情况下长出来的企业最扎实、最好,还是鼓励大家有想法就冲出来。”

谈及企业家精神的传承时,方毅坦言:“读书的时候,我们总是读到周总理‘为中华之崛起

而读书’的名言。那时我就在想,我们能不能为中华之崛起而创业。所以努力赚很多钱、帮助很多人,也一直是督促我进步的动力。”

“我们在创业过程中深刻明白了坚定信心、不忘初心的含义,也经历过很多创业中的困难,但我始终牢记自己的理想和目标,黑暗当中,目标是指引你的灯塔。”韩东成说,要在一代代青年的奋斗中,构建起新时代中国企业的坚实根基。东超科技所坚持的是“锲而不舍、久久为功”的精神。技术创新不是一蹴而就,需要一批批年轻人不断接力、持续突破。

在张超凡看来,人生有无数种可能,“朋克”的人生也是一种拼搏的状态。“就同现在企业家创新向上的精神一样,我们要接纳所有的挑战、接纳所有的不完美,在接受的过程当中不断创新和升华,把公益的力量、爱心的力量传递到世界更多的角落,让世界感受到中国科技向善的力量,也让世界看到中国青年的力量。”

中天钢铁系由董力源的父亲创办。“作为一家企业,肯定是承上启下的;办好百年企业,都是齐心协力。我父亲一直有一个‘钢铁梦想’,就是要建钢铁厂。”作为“企二代”的董力源,在父亲的梦想之上有了更高的标准,即打造一个绿色化、高端化、园林式的工厂,让钢铁企业彻底告别“傻、大、黑”的刻板印象。

董力源表示,钢铁这个行业经历了几轮起伏。“我们新一代钢铁人要心有所向,坚持实业报国的初心,用实干担当扛起中国制造的钢铁脊梁。”

内江高新区链主企业聚力建人才梯队

本报讯 近日,四川明泰微电子有限公司(以下简称“明泰”)副总经理朱道奇介绍了企业在高速发展阶段建立人才引进、培养机制的经验做法。

2019年签约内江高新区、2021年投产,目前明泰已经发展成为成渝地区规模最大的第三方封测代工企业,并成为内江电子信息产业链主企业。

朱道奇介绍说,该企业有一个硬性要求:所有研发人员必须熟悉第一线产品和生产线运作模式。因此,除了社会招聘的成熟人才,所有校招生,无论学历如何,都要在生产线上工作半年左右才能进一步晋升。

经过一段时间的熟悉、培训、磨合之后,按照技术类人才和管理类人才“两线”并行模式进行针对性培养。“通过基础技能培训5-6个月,一部分员工可以胜任设备调试工作,此时再根据个人兴趣和能力向研发或管理方向发展,3-4年时间里,一部分成熟的员工能够成长为企业的核心研发骨干或管理骨干。”

朱道奇称,如今明泰有近千名员工,其中,研发团队人数占比10%-15%。采用人才梯队培养模式,不仅有助于人才结构稳固,也能进一步为企业未来发展奠定基础。

此外,明泰还开展校企合作,进行“订单式”人才培养。在高校相应专业根据企业需求精准设置课程,选派技术骨干到学校授课,学校教师也定期到企业挂职锻炼。这些学校覆盖川渝两地,其中包括成都工业学院、四川职业技术学院,以及内江本土的职业技术学校等。

近年来,内江高新区贯彻落实内江市委、市政府“做高端产业、产业高端”要求,抢抓成渝打造世界级万亿级电子信息产业集群机遇,依托明泰等行业龙头企业,不断扩大链主企业“朋友圈”,聚力产业延链



四川明泰微电子有限公司生产线

补链,先后招引培育了电子信息产业骨干企业20余家,初步形成了覆盖芯片设计、制造、封测、设备、材料、应用场景等上中下游全产业链“闭环”链条。去

年,内江高新区11家电子信息企业实现产值27.4亿元、同比增长56.2%,占高新区工业比重达55.6%,呈现蓬勃发展势头。

康琴