

# 济宁高新区:深化党建业务融合 创新运营模式

► 康凯

近年来,济宁高新区推进党建与园区建设深度融合,发挥国有企业主力军作用,积极吸引社会资本参与园区建设,创新园区多元化建设运营和服务模式,打造科创新高地,为中小企业发展提供了肥沃土壤。

济宁易康机械有限公司(以下简称“易康机械”)是一家高端智能装备制造企业,2024年入驻济宁高新区均和云谷·济宁创新谷科技园区,年产能一举突破1万台套。易康机械副总经理史晓冲说:“这边的服务特别好,位置也比较好的,有相关产业链的企业,足不出园的情况下就能满足我们的采购需求。我们每年的产能增长了约10%到20%。”

而在几年前,这家企业因厂房空间不足陷入频繁迁址的困境。

“随着企业的发展,原来租的地方越来越小,限制了我们的发展,所以一直在搬迁,一共搬过7个地方。”史晓冲说。

发展空间和创新平台受限,是制约中小企业转型发展普遍面临的困境。为提升园区承载能力,近年来,济宁高新区创新思路,积极吸引社会资本参与园区建设。作为一家致力于科技创新孵化和平台打造的国有企业,济宁创新谷集团在党委牵头下,组成招商专班,赴北京、上海等地开展招商活动,将



▲ 济宁创新谷集团领导走访济宁易康机械有限公司。

← 济宁高新区政务服务e大厅

济宁高新区供图

一线城市的资源引入济宁,推动本地产业经济发展。

经过反复沟通对接,2022年,济宁创新谷与上海均和集团达成合作意向,投资10亿元,建设“均和云谷”科技产业园区,打造集研发设计、中试基地、生产制造等为一体的科技创新平台。

济宁创新谷集团对外合作部负责人刘明春表示:“我们秉承专业的人来干专业的事,将园区的规划建设、招商运营交由均和集团专业化操盘。我们创新谷集团负责政策的对接、营商环境的优化等各种外围事务。我们的国企优势与他们的民企专长互补,形成双轮驱动合力。”

为实现项目早达产、早见

效,济宁创新谷集团联合参建单位成立一线党支部,党员带头提供“保姆”式服务,全力推进项目建设。在项目建设过程中,创新谷集团负责协调解决施工进程中的前期手续办理、供水供电保障等工作,全部由党员包保到人,保障项目“零阻力”推进。

同时,济宁创新谷集团按照“边建设、边招商、边服务”理念,先后举办十多次项目推介会、益企沙龙等活动。目前,均和云谷·济宁创新谷科技园项目一期23栋厂房已建成运营,入园企业达40余家;项目二期20栋厂房将于今年8月份投入使用。

济宁创新谷集团监事长、均

和云谷·济宁创新谷科技园项目负责人冯宇说:“为做好园区服务工作,我们还在园区建成了高新区政务服务e大厅,为入园企业开展工商登记、税务社保等60余项审批代办事项,实现了园区事园区办。”

今年,上海均和集团与济宁创新谷再次合作,投资10亿元启动均和云谷·济宁创新谷第二科技园项目。该项目规划建设31栋标准厂房及配套设施,预计2027年交付,将吸纳约70余家科技企业入驻。

“我们同步推行建设即招商的模式,已签约高成长性企业8家,储备有意向的企业23家。项目建成后,这里将打造为都市型产业集聚区和新质生产力

示范区。”济宁创新谷集团党委副书记兼总经理郭电海表示,“国企搭台、民企唱戏”协同,推动园区建设提质升级。截至目前,济宁创新谷集团通过引进社会资本,建设10亿元以上产业园区项目3个,入园企业达到80家,其中28家企业实现“交付即投产”。

济宁创新谷集团党委书记董事长李兵表示,下一步,该集团将持续深化党建与生产经营、园区服务、项目建设、招商引资等主业深度融合,实施“红链赋能”行动,创新园区建设招商模式,3年内打造总投资50亿元的新质园区集群,集聚300家以上高成长性企业,为济宁市制造强市建设贡献国企力量。

## 宝鸡高新区 三措并举锻造过硬党员队伍

**本报讯** 近年来,宝鸡高新区始终把加强党员队伍建设作为党的建设的基础性、经常性工作来抓,紧紧围绕政治建设、教育管理和作用发挥,精准施策、持续发力,努力锻造一支政治过硬、本领高强、作风优良的党员队伍。

凝心铸魂激活“红细胞”。宝鸡高新区始终把政治建设放在首位,着力在提高党性修养、坚定理想信念上下功夫。采取集中培训与经常性教育、组织轮训与个人选学、实体培训与网络培训相结合的模式,开展学习党的二十届三中全会精神、抓党建促乡村振兴等理论学习,实现党员理论学习教育全覆盖。充分利用高新区党员政治生活馆、改革先锋何载事迹展等高新区内外红色教育基地,依托主题党日等活动形式,经常性组织党员开展党性教育,进一步坚定理想信念

念。持续巩固深化党纪学习教育成果,通过观看警示教育片、综合运用身边典型案例等形式,扎实开展警示教育,持续转变党员干部工作作风。

教育管理锻造“硬队伍”。宝鸡高新区始终把队伍建设抓在实处,着力在优化整体结构、提升队伍质量上出实招。坚持“质量第一”和“成熟一个、发展一个”原则,注重抓源头、抓质量、抓治理,规范发展党员程序,大力培养入党积极分子,加大年轻党员培养力度,不断优化党员队伍结构。探索建立组织部门统一指导、各领域党组织分类管理的“1+X”党员教育管理模式,对机关、农村等不同类型不同群体党员分类管理、分类施策,通过组织党员下沉一线、集中培训、送教上门、网上管理、定期汇报等措施,实现精准化管理。建立

常态化关心关爱机制,列支专项经费定期慰问生活困难党员和老党员,从思想、工作、生活等方面关心党员。

实践锤炼争当“急先锋”。宝鸡高新区始终把作用发挥贯穿始终,着力在提升工作能力、树立先锋模范作用上聚合力。组织党员志愿者建立党员突击队、党员先锋队等各类组织32个,定期举办环境整治、政策宣讲等公益性活动,提升党组织凝聚力。充分发挥“双报到”机制,组织机关党员到社区开展“双报到”活动,帮助社区居民办实事162件,拉近党群关系。坚持在防汛救灾、项目建设、科技创新等一线锻炼党员干部,先后选派32名机关年轻党员在征地拆迁、矛盾化解等工作中培养锻炼。37名农村年轻党员成为村级后备力量,5名乡镇年轻党员成为机关中层干部,年轻党员工作能力不断提升。结合不同领域党员特点,每季度开展一次“亮身份、亮岗位、亮承诺、践初心”活动,落实好为民服务承诺事项,建立谈心谈话、教育帮带等制度,帮助党员提升履职能力,增强服务意识。

杨建平

## 阿拉善高新区、示范区 成立首家行业党委

**本报讯** 日前,阿拉善高新区、示范区(以下简称“两区”)成立交通运输行业党委。这是两区首家功能性行业党组织,也是落实新兴领域“管行业也要管党建”责任的重要举措,推动新就业群体党建与社会治理互融互促的具体实践,对推动两区党建引领行业高质量发展具有重要意义。

道路货物运输是现代物流体系的重要组成部分,为经济社会的快速发展提供了强有力的支撑。两区通过对货运公司开展“拉网式”摸排,建立了动态管理台账。截至目前,两区共有货车司机437人,其中党员11名。

两区能源和交通局党组书记、局长(交通运输行业党委书记)赵宏亮强调,要强化政治引领,构建齐抓共管、同频共振、上下贯通、执行有力的党建工作格局;加强组织建设,深入推进行业领域“两个覆盖”;助力行业发展,积极探索党建与业务深度融合的有效途径;加强关爱凝聚,维护货车司机合法权益,引导新就业群体主动融入基层治理与行业治理。

据介绍,下一步,两区交通运输行业党委将充分发挥党建引领作用,履行“抓行业抓党建、管领域管人群”职责,持续健全行业党组织体系,创新服务载体,优化关爱举措,切实增强货车司机等新就业群体的组织归属感和职业获得感,推动党建工作与行业发展同频共振、互促共进,为交通运输行业高质量发展注入强劲“红色动能”。

马威