

宝鸡高新区靶向施策打造人才高地

► 杨建平 窦稳定

宝鸡高新区坚持“人才是第一资源”理念,全链条升级招才引才机制,一体推进产业聚才、平台育才、政策留才工作,目前宝鸡高新区人才总数达到13.6万人,为打好教育科技人才体制机制一体推进改革硬仗提供坚强的组织保障。

筑巢引凤激活强磁场

立足企业所需,坚持精准引才。近年来,宝鸡高新区积极探索“以赛引才、组团引才、项目引才”招引人才模式,先后举办钛谷科技大会暨创新创业大赛等活动,组织吉利汽车等龙头企业引进高技能人才72名、博士6名;依托西北有色金属宝鸡创新研究院,柔性引进陕西省级杰出青年人才3名。

与此同时,宝鸡高新区积极推进线上线下招引人才,组织开展“春风行动”等专场招聘活动60多场次,累计为企业招引高校毕业生1950名;完善高新人才大市场功能,开展线上推荐人才23期,开发落实科研助理岗位人才401名,受到工业和信息

化部来信表扬;大力推行校企共建,与西安交通大学等30多所高校开展校地合作,招引紧缺型人才276名。

高效育才打造新高地

立足高新发展,坚持高效育才。宝鸡高新区采取联动推进模式,依托辖区50个创新平台,培育宝鸡市级秦创原科技经纪人7名,获批陕西省级技术经理人18名,有效推动“转移数智创联智能AI应用”等5个科技成果项目在宝鸡高新区落地,累计达成产学研合作项目566项,新增发明专利486件。

宝鸡高新区积极完善“创新积分1+N”应用场景,3名高层次人才分别获批享受政府特殊津贴、陕西省首席技师和三秦特支计划,84项新产品项目入选2024年陕西省重点新产品开发项目名单,新增成果转化基地、重点实验室25家。

去年以来,宝鸡高新区先后培育陕西省、宝鸡市级“科学家+工程师”队伍12支、创新创业类人才队伍12支,宝鸡市级

青年科技新星24名,聘任创业导师40名,新增人才领办企业3319家,智能氮气仓储系统等5项关键技术打破国外技术垄断。

专项服务优化生态圈

立足人才所需,坚持“拴心”留才。宝鸡高新区积极出台并落实政策激励措施,先后制定《科技成果奖励管理办法》等10项管理制度,发放宝鸡市优才卡1300多张,为260名专业技术人员落实职称评审,发放人才生活补贴190万元。

为保障人才工作资金使用,宝鸡高新区探索建立了金融孵化服务超市,创新推出科技人才贷、创新积分贷等产品20项,先后帮助各类人才融资50多亿元,有效推动规模以上企业研发投入20.8亿元。

为保障人才持续开展创新创造,宝鸡高新区建立宝鸡市首个人才公寓,配备品牌家电和家具,惠及各类人才,同时发布了第一批100名企业紧缺人才目录。去年,宝鸡高新区新投用学校5所,帮助人才解决入学之忧,打造最优人才发展生态圈。

沈阳高新区 建立精准有效人才政策体系

科技日报讯(记者 郝晓明)在沈阳市浑南区(沈阳高新区)近日召开的浑南区科技创新大会上,《沈阳浑南菁英人才发展若干政策措施(2025年版)》(以下简称《若干政策》)发布。该政策聚焦主导产业和关键领域人才需求,建立精准有效的人才政策体系,促进创新链、产业链、人才链深度融合。

《若干政策》对于新引进的国内外顶尖人才、杰出人才及团队,在实验设备场地、研发服务供给、团队配置优化等方面给予定制化支持;对于人工智能领域新引进的高端人才、企业高管和核心技术骨干,给予人才科研经费和首套购房补贴。

为支持青年人才创新创业,沈阳高新区推出“零租金”孵化器,根据初创科技企业绩效考核情况,给予租金补贴;对在校或毕业5年内,在浑南区创办科技型企业满3年的青年人才,给予5万元一次性创业补贴。

《若干政策》给予主导产业急需紧缺人才提级支持,将先进材料、智能制造、信息技术、生命健康、数字文创、新能源等产业的“链主”企业、重点企业和重大项目等引进的急需紧缺科技创新人才,直接纳入浑南区级人才库并给予D类人才待遇。

值得一提的是,为支持新就业形态领域人才,《若干政策》首次将自媒体博主、快递员等纳入人才奖励范围,对于优秀新就业形态劳动者,给予1万-5万元的一次性奖励。

第十三届产教融合峰会 探讨构建复合型人才培养体系

本报讯(记者 邓淑华)近日,以“产教链动·智创未来”为主题的“中软国际教育第十三届产教融合峰会”在天津市召开。现场主论坛举行了“国家数字服务出口基地(天津)培训中心”揭牌仪式。

为期2天的此次峰会通过政策解读、主题报告、案例分享、成果发布、展位与参访体验等形式,探讨人工智能时代背景下产教融合的新思路与新动力。

工业和信息化部教育与考试中心主任,全国工业和信息化职业教育教学指导委员会副主任委员、计算机分委员会主任委员郝志强表示,培育面向未来的高素质技术技能人才,已成为提升国家核心竞争力、驱动产业向高端跃升的战略支点。他对院校人才培养提出5点意见:注重创新能力培养、注重批判性思维培养、注重涵养人文智慧、注重跨学科复合型能力培养、加强终身学习习惯与适应能力培养。

与会者针对人工智能时代产业发展与人才需求变化,探讨产业人才标准与高校育人路径的无缝衔接策略,同时围绕数字经济人才战略,产教科创平台构建等议题展开深入研讨,为构建复合型人才培养体系、推动教育、产业数智化转型升级提出意见建议。



近日,东莞松山湖党建工作办公室举办“2025年优享松湖系列人才主题活动亲子俱乐部篇——自然探索活动”,通过沉浸式自然体验搭建亲子交流互动平台,帮助人才在繁忙工作之余享受专属亲子时光。该活动吸引近70名高层次人才及其家属踊跃参与。

右图:家长和孩子们共同参与充满创意的彩色蝴蝶翅膀手作环节。

下图:亲子活动参与者在热带雨林馆前合影。

贵州科学城“直接引进+柔性聘用”聚人才

本报讯(特约通讯员 李雯文)近日从贵州科学城服务中心了解到,贵州科学城锚定“激活存量、引育增量”目标,持续优化人才发展生态,现已集聚高层次人才2350名,其中,今年以来新引进高层次人才52名。

贵州科学城创新招才引智新方式,着力引入和汇聚全国重点高校创新创业毕业生、团队和科技成果,通过“一站式”服务解决企业初创之忧。同时,贵州科学城积极探索与高校校友会合作模式,以共同推进招引工作。经武汉大学贵州校友会牵线搭桥,武汉大学大地测量学与测量工程学在读博士吴冲于今年3月在贵州科学城成立融云创新科技(贵州)有限公司(以下简称“融云科技”)。

据介绍,依托武汉大学测绘学院在北

斗高精度定位、空间环境感知、机器人自主决策与规划控制等方面的科研优势,通过产学研合作方式,融云科技成立。该企业创始人兼CEO吴冲自主研发的无人智能机器人现已获1300万元订单及数千万元合作意向。

融云科技的成功落地,是贵州科学城大力引才育才的生动缩影。

依托“四城”(贵州科学城、贵阳大数据科创城、花溪大学城、清镇职教城)联动优势,贵州科学城深化与高校及重点企业联动,构建供需共享平台,创新“直接引进+柔性聘用”模式,联合科研机构及龙头企业,累计引进技术人才超300名。同时,贵州科学城与多所贵州省内外高校签订战略合作协议,成功引进14支高水平人才团队。依托科技创新暨“四城”联动

交流周活动,贵州科学城举办成果路演、校企洽谈会,推动科技成果转化,促成多所高校与企业共建实训基地,预计每年定向输送人才超百人。

为完善人才全链条服务,贵州科学城与贵州省人才大市场共建人力资源服务工作站,开展“三问三送”(问需求送政策、问困难送服务、问建议送资源)专项行动,建立“收集一分派一解决一回访”闭环机制,精准解决人才发展难题。依托国家技术转移人才培养基地,贵州科学城培育专业技术经理人,为成果转化提供人才支撑;积极推动企业申报院士创新团队工作站等平台,深化产学研融合。

据介绍,下一步,贵州科学城将持续加大引才育才力度,优化留才服务体系,为贵州省高质量发展提供智力支撑。