

从“蓄水育苗”到“实战强兵”
襄阳高新区破解基层人才困局的闭环路径

王平

2025年以来,襄阳高新区63个村(社区)共储备后备力量203名,其中90后占比53%,大专以上学历占比98%,队伍结构持续优化。

近年来,襄阳高新区深入贯彻落实新时代党的组织路线,聚焦基层治理能力提升和乡村振兴战略实施,创新实施“蹲苗壮骨”工程,通过“选育管用”全链条培养,着力破解基层“人难选、人难留、人难用”难题,为推进基层治理现代化提供了有力人才支撑。

拓宽渠道严把“入口关”,建强人才“蓄水池”。襄阳高新区高度重视村(社区)“两委”干部的后备力量储备,坚持“内挖+外引”双向发力,探索采用“三荐三评三公开”选拔工作机制,为各村(社区)选好“苗子”。该高新区采用“个人自荐+群众举荐+组织推荐”相结合方式,以现任村

(社区)“两委”成员、社区网格员为“主力军”,同步吸纳致富带头人、退役军人、返乡大学生及企业管理人员等群体的人才资源,建立涵盖治理、产业、服务等多领域的后备力量信息台账,确保人才储备多元化。采用基层党组织初审、镇(街道)部门联审、区级专项审查,对203名后备人选进行“政治体检”,确保队伍纯洁性。按照每个村不少于2名、每个社区不少于3名的标准对后备力量进行动态调整,不断充实多元化人才库。

分类考核筑牢“质量关”,构建动态“防火墙”。为强化村(社区)“两委”干部队伍质量,襄阳高新区建立“红黄绿”三色管理体系,对考核不合格、群众投诉集中的人选,给予红色预警,启动退出机制,并同步补充新鲜血液,保持队伍活力;对履职成效不明显的人选进行约谈提醒,制



襄阳高新区供图

定“一人一策”整改计划,给予黄色提醒,限期提升能力;对表现突出的人选,优先纳入“两委”换届推荐名单,给予绿色激励,树立“能者上、庸者下”的鲜明导向。创新“情景模拟+实战评估”考核方式,安排后备力量加入征

地拆迁、矛盾调解等专班,参与防汛救灾、疫情防控等急难险重任务,在实战锻炼中按照优胜劣汰进行优化调整,及时补充新鲜血液,形成能上能下的良性循环。

靶向培育抓实“作用关”,锻造实战“生力军”。襄阳高新区

通过“导师帮带+平台历练+靶向赋能”三措并举,构建全链条培养体系,不断提升村(社区)后备力量实战能力,推动后备力量快速成长为基层治理骨干。襄阳高新区党工委领导班子成员、镇(街道)党(工)委班子成员包保联系村(社区),定期下沉讲授基层党建、乡村振兴等专题课程;推行“1名班子成员+1名后备干部”结对帮扶,选派优秀社区书记、离任老干部担任后备力量的“实践导师”,围绕矛盾调解、群众工作等场景开展案例教学。搭建跟班学习、项目攻坚、应急处突和跨域交流四大平台,以基层党建、乡村振兴、群众工作为核心课程,建立“3+X”培训体系,靶向赋能针对性补足能力短板,实现基层后备力量从“储备库”到“主力军”的质效转化,为基层治理现代化注入持续动能。

深圳向全球青年发出邀约:闯深圳,创未来!

本报记者 张伟

4月13日,“深圳鲲鹏青年创新创业行动”向全球青年发出“闯深圳、创未来”的诚挚邀约。

当日,“鲲鹏青年创新创业行动合作启动仪式”在上海交通大学徐汇校区举行。仪式上,深圳市科技创新局与全国知名创新创业大赛代表、高校代表、创投机构代表等30余家单位签署合作协议,正式启动“鲲鹏青年创新创业合作计划”。

深圳市科技创新局局长张林解读了深圳市“鲲鹏青年创新创业行动”的政策亮点。“先入库,后支持”政策,通过直接入库、推荐入库、邀请入库3种方式,为符合条件的项目提供奖励和研发资助,入库项目最高可获100万元研发资助,同时还可享受人才政策、办公场地、科技金融等全方位保障。

“深圳的政策不是空头支票,而是实实在在的支持。”张林向现场学

子们发出邀约。

深圳的创新创业从来不是干巴巴的政策条文,3个创业故事展示出深圳“创新雨林”生态的蓬勃生命力。

2014年,温书豪创立晶泰科技,后受深圳市政策吸引,落地深圳南山。凭借AI制药技术,获腾讯投资,与辉瑞合作,2024年在港交所上市,市值163亿港元,服务全球药企。

同样在2014年,影石创新联合创始人陈永强和刘靖康,针对手机直播局限,扎根深圳宝安研发全景相机。该产品依托深圳市完整供应链与人才优势,屡获国际大奖,畅销全球。

越疆科技创始人刘培超在深圳市科创局资助、中科创客学院孵化下,推出第一代协作机器人。如今,越疆科技已在港交所上市,市值268亿港元,2023年出货量在中国协作

机器人公司中排名第一。

这些80后、90后创造的创业故事只是深圳众多创业故事的一部分,更多深圳创新的奇迹正在酝酿。

现场,张林阐释了深圳科技创新生态:2024年全社会研发投入增长18.9%,连续9年保持两位数增长,国家高新技术企业突破2.5万家。“深圳以‘千园之城’的生态底色、‘民营经济第一城’的创新基因,为青年人才提供事业无忧、往来无忧、安居无忧、生活无忧、申办无忧的‘五个无忧’发展环境。”他满怀期待地表示,深圳希望能与更多优秀的青年科技人才携手合作,共逐梦想,谱写更多“春天的故事”。

据悉,截至目前,深圳市研发投入达2236.61亿元,企业研发投入总量位居全国第一。深圳市拥有高层次人才2.62万人,留学回国人员22万人,技能人才406万人,各类人才总量700万人;制造业31个大类齐全;50家概念验证中心、53家中试基地;4000家各类创新平台载体;5000多台(套)重大科技基础设施和大型科研仪器;已培育26家上市企业、320余家国家级专精特新“小巨人”企业、4600余家国家高新技术企业;为来深圳求职的高校应届毕业生提供15天免费住宿;集聚400家孵化器、众创空间、科技园区等各类产业创新空间……完善的产业链、丰富的创新载体和积极开放的政策为深圳市产业创新奠定了基础。

本报讯 民政部与人力资源社会保障部近日印发《关于加强新时代民政高技能人才队伍建设的意见》(以下简称《意见》)。这是两部门首次联合出台的民政领域高技能人才文件。

民政技能人才是国家技能人才队伍的重要组成部分。据介绍,养老护理员、孤残儿童护理员、殡仪服务员、遗体火化师、公墓管理员、矫形器装配工、假肢装配工等民政传统特色职业从业人员,广泛活跃在民政生产服务和技术创新的第一线,是民政技能人才主力军。

“这支队伍还存在总体数量短缺、受教育程度不高、培养能力不足、结构不合理等短板,亟须完善政策措施、加大建设力度。”民政部机关党委副书记、人事司副司长张宇星在民政部4月14日举行的新闻发布会上表示。

公开数据显示,我国65周岁及以上老年人口超2.2亿,约占全国总人口的15.6%,然而养老护理员数量仍存在较大缺口。老年人口基数大,老龄化速度快,养老护理需求与实际不相匹配。文件的出台,正是把握社会 and 市场需求,紧盯差距不足,助力培养高素质民政高技能人才的积极举措。

《意见》强调,要进一步畅通技能等级认定渠道,支持全国性社会培训评价组织开展民政职业技能等级认定;积极吸纳各方探索经验,开展职业技能竞赛活动。

针对基层民政技能人才待遇偏低、津贴补贴制度落实不到位等问题,《意见》强化了激励保障,综合了涉及技能人才津贴补贴的各类政策,提出要提高人才待遇水平,完善人才津贴补贴制度、加大人才激励表彰力度。

《意见》明确,要大力发展职业教育、创新人才培养模式、加大人才培养力度,强化紧缺人才培养,特别提出要对养老护理员等紧缺人才的培养力度,对符合条件的参训人员给予职业培训补贴、职业技能评价补贴和技能提升补贴,并建立补贴标准动态评估调整机制。

两部门首次联合发文
我国将强化培养民政高技能人才



主办方供图