

甘肃建高校大学生就业创业服务驿站

► 新华社记者 白丽萍

兰州航空职业技术学院学生豆嘉欣最近找到了工作。她说:“大学生就业创业服务驿站的老师连续几个月帮助我改简历、投简历,非常感谢老师专业细致的辅导。”

2024年春招以来,甘肃省人社部门组织百名专业就业创业指导师走进高校,从就业观念转变、职业选择、简历诊断、面试技巧等方面开展“一对一”就业创业指导。同时导师们针对高校毕业生易出现的焦虑等问题,通过具体案例讲授、对比分析研判、对话沟通交流等,帮助高校毕业生改变认知、找准定位。

就业指导只是其中一项。从2024年2月开始,甘肃省人社部门在25所高校建立了大学生就业创业服务驿站,设置专人专岗、专属区域,针对职业指导、职业介绍、技能培训、见习实习等常态化提供“一站式”就业创业服务,将就业创业服务提前向校园延伸。

“不能等到大学生要毕业才谈就业帮扶,我们将就业服务前移,在大学生在校期间就开始做好就业服务

工作。”甘肃省人力资源和社会保障厅高校毕业生就业办公室主任赵斌说,“我们通过整合政府政策资源、企业岗位资源、高校育人资源,构建‘一站式’大学生就业创业服务生态圈,及时解决传统就业服务在企业需求、政策红利与高校人才培养三者间存在的‘信息差’等问题。”

今年年初,甘肃政法大学学生吴莹参加了大学生就业创业服务驿站组织的访企活动。通过近距离接触企业,吴莹提前了解了企业的工作场景,熟悉了企业的用人需求。

“企业与毕业生之间信息不畅通、不对称是高校毕业生就业最大的难题之一。”兰州市就业和人才服务局人才服务科科长梁小燕说,“我们尽可能整合社会资源,创新毕业生就业活动形式,搭建企业和毕业生之间对话的桥梁。”

谈到今年的就业工作,甘肃省人力资源和社会保障厅高校毕业生就业办公室一级主任科员李海鲜说,驿站将在校内宣传好国家“三支一扶”“西部计划”以及地方性“兰州市大学生留兰倍增计划”等政策措施,鼓励

引导大学生服务基层、服务西部。

“我是吉林人,在甘肃上学的4年时间让我喜欢上了这里。驿站实实在在帮助了我。”去年毕业前夕,兰州财经大学毕业生刘艺通过学校大学生就业创业服务驿站了解到“兰州市大学生留兰倍增计划”,她抱着试一试的心态申请了该计划,随后人社部门工作人员和她进行了深入沟通,帮助其完善简历,并为刘艺和她心仪已久的公司牵线搭桥。不久刘艺就得到该公司实习机会,半年后,她顺利成为该公司一名正式员工。

截至目前,甘肃省25所大学生就业创业服务驿站已开展就业指导活动、实习见习职业体验活动、校企互访等各项就业创业活动共计491场次,服务高校毕业生11.54万人次。

赵斌表示,大学生就业创业服务驿站的建立不是简单的资源叠加,而是通过机制创新、数字赋能、生态重构,实现聚变效应。“今年我们将持续以高校大学生就业创业驿站为纽带,深化产教融合、服务区域发展,让更多高校毕业生在‘校门口’走稳、走实、走好就业路。”

4月1日,全国工商联、教育部、人力资源和社会保障部在湖北省武汉市举办2025年度“百城千校万企”促就业行动动员部署会暨湖北省专场招聘活动。

2025年度“百城千校万企”促就业行动围绕培育就业扩容提质新动能、加大岗位挖掘力度、组织民企进校园活动等8个方面展开,为高校毕业生求职和民营企业招聘搭建供需对接平台。

图为求职者在湖北工业大学专场招聘活动现场了解岗位信息。

新华社记者 伍志尊/摄



《2025全球青年科技创新发展报告》发布 新质人才成为新质生产力核心力量

本报讯(记者 张伟)3月30日,在2025中关村论坛年会北京国际青年创新发展论坛上,北京海外学人中心联合北京大学区域与国别研究院发布《2025全球青年科技创新发展报告——新质人才的实践价值与服务网络》(以下简称“报告”)。报告提出“新质人才”这一重要概念,认为“新质人才”是面向新质生产力发展需求的高水平复合型创新人才。

报告指出,在人工智能、量子科技等新兴产业快速崛起的背景下,具

备跨界能力、创新思维和全球视野的“新质人才”,正成为推动培育新质生产力进程中的核心力量。作为新质生产力发展的重要资源组成,新质人才具有重要实践价值,与新质生产力相互赋能共同发展。报告认为,新质生产力发展从提升创新质量、展现创新实力、形成创新理念、完善创新保障等4个方面支持新质人才发展。同时,作为创新研发、产业推动、合作开拓、情绪带动的重要参与者,新质人才深度参与新质生产力进程,在新技

术、新业态、新发展、新氛围的总体塑造中发挥重要作用。

报告建议,从优化创新发展实践载体、建设产业驱动转型载体、完善生态宜居空间载体、强化发展治理协同载体和打造国际青年交流载体的“五载体”出发,加快构建与新质生产力相适应的人才发展体系和服务网络。

据悉,北京国际青年创新发展论坛创办于2021年,已成功举办过3届,是北京重要的国际青年人才交流平台 and 重大政策举措发布平台。

本报讯 北京市欧美同学会《北京归国留学人员蓝皮书》(以下简称《蓝皮书》)在2025中关村论坛年会留学人员创新创业论坛上发布。《蓝皮书》从地缘基础、留居意愿、实际选择等方面对北京归国留学人员数量及现状进行了系统分析。

《蓝皮书》显示,截至2024年年底,北京归国留学人员数量为122.85万人。北京归国留学人员有3个特点,一是60%以上留学美国和英国,其中33.6%留学美国,27.3%留学英国,其余为澳大利亚、德国、法国等国家,体现了留学人员日益广泛的全球化分布;二是硕士和博士占比75%以上,反映出北京归国留学人员主要是在本科毕业后出国留学,高学历高素质是其显著的特征;三是行业分布集中在科技、经济、教育领域,其中从事科学技术领域的占比最高,达到20.8%,经济领域占比19.5%,教育领域占比17.8%。

《蓝皮书》显示,根据全球化智库(CCG)的分析统计,截至2024年7月,中国科学院院士有403人在北京工作,其中具有留学背景的302人,占比达75%。中国工程院院士有448位在北京工作,其中有留学背景的211位,占比47%。“这反映出北京归国留学人员扎实的学术功底、国际化的视野和强大的创新能力引领北京科技创新,赋能新质生产力发展,对推动高水平科技创新和关键技术突破提供了重要助力。”北京市欧美同学会副会长、中国科学院信息工程研究所研究员贾晓启说。

《蓝皮书》显示,归国留学人员来北京后初次找到工作的效率最高,82.8%的人员回国半年内找到工作,反映出归国留学人员在国内就业市场上具有较强的竞争力和适应力。此外,从调研的情况看,78%的在京归国留学人员目前在北京就业,14.2%的在京归国留学人员在北京创业,说明留学背景对创新创业具有积极作用。

此外,在京归国留学人员创新创业领域主要集中在人工智能等新一代信息技术领域。例如,人工智能、先进通信网络、超高清视频和新型显示等领域占比为22.2%;科技服务业、文化体育娱乐业占比19.4%,创新药、新器械等医疗健康领域占比17.6%。

《蓝皮书》认为,融资困难、人力成本和运行成本高,是北京归国留学人员创新创业中遇到的主要困难。融资服务和市场开拓是北京归国留学人员创新创业服务的主要需求。

刘琴

北京发布外国专家和海外人才“服务包”

本报讯(记者 张伟)3月30日,在2025中关村论坛年会北京国际青年创新发展论坛上,北京海外学人中心联合北京边检总站、北京市科协、北京市公安局出入境管理局、北京国际人力资本集团和北京市海淀区委区政府,共同发布“在京国际组织外国专家和海外人才服务包”。围绕出入境便利化、国际交流、人才引进和融入服务4个方面,推出14项创新举措,为国际人才提供从“落地北京”到“扎根北京”全链条服务,向世界展示“北京欢迎你”,助力国际组织在北京发展。

“服务包”实施后,国际组织邀请来北京的外籍专家可享受通关及出入境相关便利政策。国际科技组织在北京开展交流活动,将获多项赋能。“服务包”将提供综合职场服务,支持在北京专家学者到国际科技组织任职履职,推荐优秀大学生到国际组织实习实践,支持在北京国际组织申报派出留学项目。人才引进方面,国际组织所聘用的留学归国人才可办理留学人员工作居住证和人才引进。外籍人才还可享受文化交流、医疗补助、健康管理、学习培训、就业创业、便捷生活等多方面一系列融入式服务。

北京归国留学人员从事科技行业占比最高