

我国新兴产业高技能人才缺口逾千万

► 本报记者 李争粉

高技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。人力资源和社会保障部发布的最新数据显示,目前我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才超过6000万人。

业内人士表示,高技能人才是技术工人队伍的中坚力量,是推动科技自立自强、构建现代化产业体系以及加速新质生产力发展的关键要素。

人才缺口更加凸显

当前,我国高技能人才队伍已壮大至6000多万人,占技能人才总量的30%,但在先进制造业、战略性新兴产业及民生关键领域,缺口仍逾千万。

业内人士表示,随着技术进步和产业转型升级步伐加快,高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾将会更加凸显。当前,无论是解决生产难题、助推产业升级,还是攻克

关键技术、转化创新成果,都需要增强高技能人才培养的紧迫感,进一步发展壮大高技能人才队伍。

“首先,高技能人才多元化培养体系不健全。”全国政协委员、民进黑龙江省委会副主委张忠凯举例说,职业院校在教育模式上过度借鉴普通教育体系,导致传统专业依旧占据主导地位,而大数据和人工智能等领域的专业设置相对较少,人才培养与实际需求严重脱节。同时,产教融合存在“合而不深”问题,企业参与的积极性普遍不高,“校热企冷”的矛盾尤为突出。

“其次,高技能人才评价激励机制亟待完善。”张忠凯表示,高技能人才面临成长空间受限与待遇偏低的双重困境。技能人才职业发展路径不够灵活,晋升通道狭窄;部分技能人才因学历因素受限,无法充分享受各项人才激励政策。以技能为导向

的薪酬分配体系尚未完全成熟。

第三,高技能人才的社会认可度有待提升。传统观念根深蒂固,全社会尚未形成崇尚劳动、尊重技能、颂扬工匠精神的良好风尚。

“新征程上,要实现向制造强国的成功转变、推动高质量发展,关键是建设一支数量充足、素质优良、结构合理的高技能人才大军。”张忠凯建议紧贴产业发展脉搏,强化高技能人才培养战略规划;健全评价体系与激励机制,拓宽高技能人才职业发展路径;营造高技能人才成长优良环境。

推进一体化人才培养

近日,北京经济技术开发区企业北汽新能源发布技能人才培养“青领计划”。根据规划,未来3年内将合作百所技能院校,为产业上下游输送万名优秀技能人才,带动上下游产业链创造

更多的就业岗位。

北汽新能源党委组织部、人力资源部部长崔大龙表示,在产教融合3年探索期间,将培育超过2500名高技能人才;通过标准化培养路径、师带徒等方式使得50%以上的产业工人掌握智能生产线操作;组织200余人次参与省级大赛,其中享受政府特殊津贴者2人。未来将通过“青领计划”,3年内搭建百校联盟,推动产教融合再升级,计划为行业输送万名高技能人才。

今年2月底,海南省宣布今年将新建一批省级高技能人才培训基地和技能大师工作室。其中对新建6个省级高技能人才培训基地,每个基地补助100万-300万元;对新建30个省级技能大师工作室,每个工作室补助10万-20万元。这两类项目要求围绕海南自贸港重点产业,加强相关领域急需紧缺职业(工种)高技能人才培养,重点支持

建设先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业及托育、护理、康养、家政等民生重点领域。

在蚌埠技师学院实训室内,机电工程系学生孙琛鑫、许越正进行例行的上机训练。这对在2024共建一带一路暨金砖国家技能大赛中斩获智能服务机器人赛项二等奖的“黄金”搭档,已成为蚌埠市高技能人才培育工程的生动注脚。截至2024年末,蚌埠市高技能人才总量突破17.52万人,同比增长18.03%,技能人才正成为推动城市高质量发展的核心动能。

据介绍,面向“十五五”,蚌埠市将重点攻坚信息技术、生物制造等新兴领域,推动职业评价与产业升级同步开展,为各大产业提供精准人才支持。

业内人士表示,培养高技能人才是系统性工程,必须采取系统思维,进行整体设计,推进一体化培养。

举办招聘会发布“安居无忧”计划 青岛高新区紧抓青年人才“引留”关键环节

► 刘文研

近日,青岛高新区举办“青有独钟 赢在高新”春季青软集团专场招聘会。此次活动由青岛高新区党群工作部联合青软集团、青岛高新区人力资源服务有限公司共同举办,旨在为高校毕业生和优秀青年人才搭建与企业直接对接的高效平台,助力企业与人才实现“双向奔赴”,共同推动区域经济高质量发展。

提供岗位300余个

此次招聘会是青岛高新区党群工作部开展的“青有独钟、赢在高新”系列2025年招才引智名校行首场招聘活动。招聘会吸引了大量应聘者参加,并踊跃投递简历。

招聘会吸引包括科捷智能、普瑞森医药等20余家重点企业参与,涵盖信息技术、人工智能、大数据、智能制造等领域,共提供优质岗位300余个。

参加招聘会的企业纷纷在摊位前亮出人才需求计划和企业发展介绍,吸引大量求职者驻足咨询。“我们这次招聘的岗位主要面向软件专业方向,因为企业从事海外项目比较多,所以英语是我们着重考虑的方面。”科捷智能的李女士表示,

现已收到很多简历,招聘会拉近了应聘者与企业的距离,企业能够面对面了解情况,应聘者也能够更准确地了解企业需求。

招聘会现场人头攒动,近期在青软集团参加实训的山东省多所高校的优秀学生带着简历进入现场。他们在各个展位间穿梭,详细了解企业的职位需求,希望能够找到适合自己的工作岗位。青软实训学生臧梦旗刚刚参加了两家企业的面试:“今天收获颇丰,两家企业一家是教培机构、一家是国企,都与自身专业比较匹配,很符合预期。”

据介绍,接下来,青岛高新区将常态化开展校园招聘活动,组织园区重点企业赴青岛大学、青岛理工大学与山东大学等重点高校进行招聘。同时,依托“青岛高新区人才招聘服务平台”实现岗位信息智能匹配、个人简历云端共享等功能,凡园区企业均可免费使用。

启动“安居无忧”计划

对青年人才如何既能“引得来”又能“留得住”?

近日,青岛高新区创新推出青年人才“安居无忧”计划,通



青岛高新区紧抓青年人才“引留”关键环节

均由青岛高新区供图

过简化审批流程、压缩审核时间,实现租赁型人才住房“即申即享”,将原有7个工作日的审批流程压缩至当日办结。

“在保证分配条件符合青岛市人才住房相关规定的前提下,按照企业及人才申报‘承诺

制’,接受申请后由人才综合服务大厅专窗及主管部门即时审核,符合分配条件者可即时办理租赁手续,大大提升了租赁型人才住房的服务效率。”青岛高新区党群工作部副部长万宁说。

除了租赁型人才住房,青岛高新区还大力推动市场化租赁

住房品质升级。目前,首批上百套房源家具家电已配套齐全,可实现各类青年人才“零负担入住”。

“今年,我们还将重点推进青年人才社区建设,如青岛网谷、珊瑚湾等社区将配建共享办公、健身社交空间,让年轻人‘下楼能创业,出门能交友’,让青年人才在青岛高新区既有事业奔头又有生活温度。”万宁表示。

据了解,青岛高新区致力于打造一个开放、包容、有温度的青年人才环境。为了吸引并留住青年人才,青岛高新区持续优化人才发展环境,聚焦青年人才创新创业推出一系列举措。在政策支持方面主打“真金白银+贴心服务”。青年人才到青岛高新区可享受最高15万元的住房补贴和安家费,以及最高10万元的“购房券”。在创业支持方面,青岛高新区配套“人才贷”“高新贷”等全周期金融产品。针对高层次人才,青岛高新区提供服务“绿卡”“一对一”专员服务,涵盖医疗、子女教育等服务内容。通过一系列举措的叠加效应,青岛高新区人才生态的吸引力显著提升。